

תוכן עניינים

שער א': חוק להגברת האכיפה של דיני העבודה,	
התשע"ב-2011.....	1
פרק א': כללי.....	1
פרק ב': ההליך המינהלי.....	3
פרק ג': חוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011 -	
פרשנות.....	5
1. הדין.....	5
2. כללי.....	6
3. נדחתה טענת התובעת לאחריות הנתבעת 2.....	7
4. אחריות מזמינת השירות.....	8
פרק ד': עיצום כספי.....	11
1. הדין.....	11
2. כללי.....	13
3. הסמכות להארכת המועד להגשת ערר.....	16
4. ביסוס עילת תביעה.....	17
5. הגברת האכיפה חלה במקרה של הטלת עיצום כספי ולא במקרה של	
אחריות אזרחית.....	18
6. יחסי עובד - מעסיק.....	18
7. חשיבותה של הבקשה להיתר פיטורי עובדת בהריון.....	19
8. שאלת היריבות בין התובע ובין הנתבע 5 הן באופן אישי בתחילת	
העסקת התובע והן כבעל מניות או דירקטור בנתבעות כטענת התובע..	21
9. בקשה להארכת מועד שהוגשה אחרי המועד הקבוע בחוק.....	22
פרק ה': התראה מינהלית למעסיק.....	23
פרק ו': הטלת עיצום כספי על מזמין שירות.....	25
פרק ז': פרסום בדבר הטלת עיצום כספי.....	27
פרק ח': ערר וערעור.....	29
1. הדין.....	29
2. כללי.....	30
3. סעיף 20 לחוק.....	32
4. סעיף 22 לחוק.....	32
5. סמכותו של בית-הדין האזורי על החלטת ועדת הערר.....	33
6. ראשית ראיה להוכחת התביעה.....	34
7. בקשה לביטול החלטות ועדת הערר לעיצומים כספיים.....	35
8. דחיית ערר על-הסף מחמת שיהוי.....	36
9. על וועדת הערר לבחון את הטעמים המיוחדים בהתחשב בנסיבותיו של	
כל מקרה אורכו של האיחור.....	37

41	פרק ט': סמכויות פיקוח
43	פרק י': אחריות אזרחית של מזמין שירות
43	1. הדין
45	2. הכללים החלים על המדינה בביצוע הפרטה באמצעות מיקור חוץ
48	3. אחריות מזמין השירות ליכולתו של המעביד לעמוד בתשלומי העובדים בהתאם להוראות הדין
49	4. היעדר אחריות על-פי סעיף 25 לחוק הגברת האכיפה ואיתור זהות המעסיק
52	5. סעיף 28 לחוק הגברת האכיפה של דיני העבודה
55	6. ראשית ראייה לפגם בהסכם התקשרות
55	7. נדחתה בקשה להפקדת ערובה
56	8. התובע אינו נמנה על העובדים שהוראות חוק הגבאת האכיפה חלות עליהם
57	9. אחריות העירייה כלפי עובדי הקבלן
58	10. החוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, חל במקרה של מזמיני שירות בשמירה, ניקיון והסעדה
59	11. הנתבעת לא קיימה את חובת הפיקוח המוטלת עליה
60	12. נדחתה בקשה להורות על העברת התובענה מסדר דין מהיר לסדר דין רגיל
61	13. אחריותה הנתענת של הנתבעת מכוח החוק להגברת האכיפה
62	14. החובה לפקח על-תנאי העסקה
63	15. חובות הפיקוח והחובה להתנהלות בתום-לב של מקבלי שירות
65	16. הטלת אחריות עקיפה
65	17. התקבלה להמציא לתובע את ממצאי הבדיקות התקופתיות שנערכו בידי בודק שכר מוסמך
66	18. הבטחת זכויות עובדי קבלני כוח אדם
67	19. מעסיקות ביחד ולחוד
68	20. זהות המעסיק וגילוי הסכם ההתקשרות
69	21. גילוי מסמכים להוכחת תביעה
70	22. אין יסוד לטענות התובע לגבי החלת הוראות החוק באופן רטרואקטיבי
71	23. יחסי העבודה הקיימים בין התובע לנתבעות ועל אחריותן לפי החוק להגברת האכיפה
72	24. הפקדת ערובה לכיסוי הוצאות משפטיות
73	25. זכותו של הצד שכנגד שלא להיגרר להליך סרק ולחסרון כיס בעקבותיו
74	26. יכולת הפירעון והטלת ערובה
75	27. הבטחת זכויות העובדים
77	28. הגברת האכיפה בענף המלונאות

78	מתכונת העסקה מנוגדת להוראות החוק
79	רציפות זכויות ותנאי עבודה
79	פטור מהפקדת ערובה
80	התקבלה חלקית בקשה לעיכוב ביצוע
81	בקשה לגילוי מסמכים וסעיפי תמורה
83	הרחבת חזית אסורה
83	קביעת זהות המעסיק והאותנטיות של ההתקשרות
85	אחריות כלפי עובדי קבלן שירות בתחום המסעדנות
37	אין די בקיומה של ראשית ראיה לעצם קיומם של יחסי עבודה בין הצדדים
86	אכיפה פלילית מול אכיפה מנהלית
87	יכולת הפירעון של קבלן הניקיון וחיוב בערובה
88	ראשית ראיה לכך שהתובעת עבדה כעובדת ניקיון
88	זהות המעסיק תיקבע על בסיס הבחנה בין התקשרות אותנטית ולגיטימית עם גוף שלישי
89	מיקור חוץ אותנטי
90	אין די בטענה לאי-תשלום זכויות על-מנת להצדיק הרמת מסך
91	כוח חובת הפיקוח של משתמש
92	איזון נדרש בהטלת הפקדת ערובה
93	מניעת פגיעה בזכויות עובדי הקבלן
94	חיוב התבעת כמעסיקה במשותף
95	תחום הבניין והחוק להגברת אכיפה
95	אחריות מזמין שירות שאינו מעסיקו של העובד
96	זכותם של נתבעים להבטחת פירעון עתידי של הוצאותיהם, וחובת בית-הדין לאזן
97	חיוב בהפקדת ערובה
98	איחור ניכר בפנייה לוועדת ערר
99	כאשר ישנו הסכם התקשרות אותנטי ולגיטימי לאספקת שירותים בין קבלן למזמין שירות, יש לתת לו תוקף
100	הכלל להורות בהפקדת ערובה
102	זהות המעסיק
102	אחריות ישירה על הנתבעת
104	לא הונחה ראשית ראיה לתחולת החוק להגברת האכיפה של דיני העבודה
104	מעסיקה במשותף
105	סנקציה כספית למעסיקים אשר אינם מנהלים יומן חופשה
106	חובות על המשתמש לפקח על העסקת עובדי קבלן בחצריו
107	אחריות על מזמין שירות שלא נקט באמצעים למניעת פגיעה בזכויות עובדי הקבלן
108	

109.....	62. אחריות כמזמינת שירות והפקדת ערובה
109.....	63. אחריות מזמינת השירות
110.....	64. אחריות בתביעה הנוגעת לזכויות בגין תקופת עבודה
111.....	65. מעסיקים במשותף
112.....	66. זהות המעסיק לעניין העסקה משותפת
113.....	67. זהות המעסיק
114.....	68. הטלת אחריות אישית על המבקש כמעסיק במשותף
	69. הנתבעת לא עשתה את המינימום המתבקש על-מנת לוודא כי התובע
115.....	- עובד קבלן המועסק בחצריה - מקבל את התשלום המגיע לו
116.....	70. עילה לא ברת תביעה
117.....	71. חבות לתשלום זכויותיו של העובד
119.....	72. פיקוח אפקטיבי על-תנאי עבודה והיקפה
	73. במקרים המתאימים ניתן לקבוע כי המשתמש וקבלן המשנה
119.....	אחראים יחד ולחוד כלפי העובדים כמעסיקים במשותף
	74. הנתבעת 2 חייבת בזכויותיה הן כמעסיקה במשותף והן מכוח החוק
120.....	להגברת האכיפה של דיני העבודה בהיותה מזמינת שירות
121.....	75. תבנית העסקה מורכבת
121.....	76. החוק להגברת האכיפה ותחום הבניה
122.....	77. התקשרות לצורך קבלת שירותי כוח אדם
	78. הסכם ההתקשרות הינו רלבנטי למידת חבותה של הנתבעת, אם
123.....	כמעסיקה ואם כמזמינת שירות
	79. שאלת היחסים בין מזמינת השירות לבין החברות הקבלניות שסיפקו
124.....	את השירות
124.....	80. מירוק חוץ אותנטי
126.....	81. המעסיקה הדומיננטית של התובע
127.....	82. ענף הסיעוד והחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה
	83. אחריות אזרחית על מזמין השירות בשל הפרה אשר ביצע קבלן
127.....	שירותים גם בתחום השמירה והאבטחה
129.....	84. סוגיית זהות המעסיק במערכת יחסי עבודה מורכבת
	85. אחריות הנתבעות 1-2 כמעסיקות במשותף של התובעת, מכוח
	העסקה בפועל או מכוח חובות הפיקוח החלות על הנתבעות
130.....	1-2 כמזמינות שירות
	86. העקרונות המנחים לגבי גדר אחריותו של מזמין שירות כלפי עובד
131.....	המוצב בחצרו במתכונת העסקה משולשת
	87. העסקה מורכבת - יותר מגורם פוטנציאלי אחד העשוי להיחשב
132.....	כמעסיק
	88. לא בוצע כל פיקוח של ממש לצורך בדיקת תשלום המגיע לתובע על-
133.....	פי הוראות הדין

89.	נדחתה תביעה להטיל על הנתבעת חובה מכוח החוק להגברת האכיפה.....	134
90.	אחריות הקבלן הראשי לוודא כי העובד מקבל את כל זכויותיו, מקבלת משנה תוקף עת המדובר בעובדים זרים.....	135
91.	מבחן הפיקוח ומבחן הדיווח.....	136
92.	התקשרות לקבלת שירותי כוח אדם או שירות.....	137
93.	קבלן שירות כמשמעותו בחוק להגברת אכיפה של דיני העבודה.....	138
94.	התקבלה בקשה לביטול פסק-דין.....	139
95.	מבחנים לקביעת זהות המעסיק.....	140
96.	זיהוי המעסיק ביחסי עבודה משולשים.....	141
97.	התקשרות שאינה לגיטימית ואשר נועדה כל כולה על-מנת לחמוק מתשלום זכויות העובדים.....	142
98.	הגדרת "שירות" בחוק להגברת האכיפה.....	143
99.	קביעת זהות המעסיק במערכת יחסי עבודה משולשים, הנוצרת כתוצאה מהעסקת עובדים על-ידי חברות כוח אדם או ממיקור חוץ... 144	144
100.	שמירה על זכויות עובד המועסק באמצעות קבלן כח אדם או קבלן שירות.....	145
101.	הנטל על התובע להוכיח כי יש מקום לפטור אותו מהפקדת ערובה, ולא על הנתבעת להוכיח כי יש הצדקה לחייבו בכך.....	146
102.	נדחתה טענת הנתבעת בדבר אשם תורם מצד התובע העולה לכדי 100% אשם.....	147
103.	טענות להעסקה במשותף ולאחריות המבקשת מכוח החוק להגברת האכיפה.....	148
104.	חבות של הנתבעת גם על תקופת העסקתה של התובעת באמצעות מיקור חוץ.....	148
105.	לא נמצא מקום לחייב את הנתבעות בחבות מכוח היותן מזמינות שירות בהתאם לחוק.....	149
106.	לא הונחה "ראשית ראייה" לחיובה של המבקשת בתשלום זכויות המשיב.....	151
107.	קיימת רלוונטיות לסוגיה האם נערכו דו"חות של בודק שכר לגבי העובדים שהועסקו אצל הנתבעת.....	151
108.	נדחתה בקשה לחייב את התובע בהפקדת ערובה.....	152
109.	זכותו של תובע לבחור ממי להיפרע.....	153
110.	לא הונחה "ראשית ראייה" לחיובה של הנתבעת 2 בתשלום זכויות התובעת.....	153
111.	לא הונחה "ראשית ראייה" לחיובה של הנתבעת בתשלום זכויות התובע.....	154
112.	אחריות כמעסיק במשותף מכח התקשרות בחוזה קבלן מזמין... 154	154

113.	אחריות על המשתמש במקרה בו השירות ניתן על-ידי 4 עובדים
155.....	לפחות
114.	הבטחת הזכויות המובטחות לעובדים בחוקי המגן של משפט
156.....	העבודה
115.	מחובתה של הנתבעת 1, לוודא כי מלוא זכויותיהם של העובדים
158.....	המוצבים אצלה מקוימות
159.....	פרק י"א: אחריות פלילית של מזמין שירות
159.....	1. הדין
	2. האחריות האישית של מזמין השירות ואחריותו האזרחית של
160.....	המעביד
	3. חובת המזמין בהקפדה על דיני העבודה וחיובו על-פי החוק להגברת
161.....	האכיפה
161.....	4. אחריות על מזמין השירות
162.....	5. האחריות הפלילית
163.....	פרק י"ב: אחריות עובד ברשות ציבורית
165.....	פרק י"ג: בודק שכר עבודה מוסמך
165.....	1. הדין
167.....	2. תבנית העסקה משולשת
169.....	פרק י"ד: הוראות כלליות
	פרק ט"ו: תקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (הפחתה של סכום
177.....	העיצום הכספי), התשע"ב-2012
179.....	פרק ט"ז: המערך הפנסיוני וחוק האכיפה
179.....	1. כללי
179.....	2. הסדרי הפנסיה
	3. אופיו הביטוחי והסוציאלי של המוצר הפנסיוני באספקלריית הסמכות
180.....	העניינית
183.....	פרק י"ז: היחס שבין חוק שוויון הזדמנויות והחוק להגברת אכיפה
187.....	שער ב': חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957
187.....	פרק א': הגדרת הסכם קיבוצי
187.....	1. הדין
187.....	2. החובה לנהל משא-ומתן
190.....	3. הגדרת "הסכם קיבוצי" ומעמדו של "הסדר קיבוצי"
192.....	4. פרשנות לחוק הסכמים קיבוציים - "עובד" - "יחסי עבודה"
	5. נטל ההוכחה בדבר חלות הסכם קיבוצי על העובד והוכחת
195.....	"נוהג"
196.....	6. שינוי תנאי ההעסקה - הידברות - היועצות - ניהול משא-ומתן

7. האם המדינה רשאית לבצע שינויים בהסדרי העבודה הפרטית והפרקטיקה הפרטית של רופאים עובדי המדינה באופן חד-צדדי ולאחר היוועצות עם המבקשים בלבד או שמא היא מחוייבת בניהול משא-ומתן עימם?.....	198
8. האם רכישת לה גארדיה מהווה "נסיבות מיוחדות" המצדיקות הסרת חסינות ארגון העובדים היציג מפני טענות בדבר יציגותו, במועד בו נטענה?.....	200
9. האם במקרה הנדון נוהל משא-ומתן בחוסר תום-לב והתקיימה פגיעה בזכות ההתארגנות?.....	202
10. האם מדובר בהסכם קיבוצי "מיוחד" או בהסכם קיבוצי לפי הגדרת סעיף 1 לחוק הסכמים קיבוציים?.....	203
פרק ב': סוגי הסכמים קיבוציים	205
1. הדין.....	205
2. כללי.....	205
3. סכסוך קיבוצי - מהותו.....	209
4. הסכם קיבוצי מיוחד.....	210
5. "יחידת מיקוח" - הסכם מיוחד.....	211
6. פגמים בטפסי ההצטרפות.....	212
פרק ג': ארגון יציג לגבי הסכם קיבוצי מיוחד	217
1. הדין.....	217
2. כללי.....	217
3. "יחידת מיקוח".....	221
4. האם הוכחה טענה פוזיטיבית בדבר יציגות ארגון עובדים אחר?.....	223
פרק ד': ארגון יציג לעניין הסכם כללי קיבוצי	227
1. הדין.....	227
2. ההסתדרות כארגון יציג.....	227
3. ארגון יציג של הסכם קיבוצי כללי.....	228
פרק ה': שינוי ביציגות אינו פוגע בהסכם	233
פרק ו': סתימת טענת כשירות לאחר חתימה	235
פרק ז': הסכם קיבוצי חייב כתב	237
פרק ח': הסכם קיבוצי בדרך הצטרפות	239
פרק ט': פטור ממס בולים	241
פרק י': רישום	243
1. הדין.....	243
2. כללי.....	243
3. סמכות לדון בעתירה שעניינה אי-רישום של הסכם קיבוצי.....	244
4. ההסדר הקיבוצי.....	245
5. האם ההסכם הקיבוצי המיוחד הוגש לרישום ועל-כן חל על התובעת?.....	247

249	פרק י"א: עיון וחובת הודעה
251	פרק י"ב: תחילתו של הסכם
253	פרק י"ג: הסכם לתקופה מסויימת והסכם לתקופה בלתי-מסויימת
255	פרק י"ד: תקופת תקפו של הסכם קיבוצי לתקופה מסויימת
261	פרק ט"ו: תקופת תקפו של הסכם קיבוצי לתקופה בלתי-מסויימת
261	1. הדין
261	2. כללי
263	3. ביטול חד-צדדי של ההסכם
267	פרק ט"ז: היקפו של הסכם קיבוצי מיוחד
267	1. הדין
267	2. כללי
268	3. פרשנות הסכמים קיבוציים
269	4. יחידת המיקוח - היעדר הגדרה בסעיף 15
272	5. האם קיימים הסכמים קיבוציים ספציפיים, החלים על הנתבעת?
273	פרק י"ז: היקפו של הסכם קיבוצי כללי
273	1. הדין
273	2. כללי
275	3. האם חל על הצדדים צו ההרחבה בענף הסיעוד לפי ההסכם הקיבוצי באותו ענף?
277	פרק י"ח: הוכחת חברות בארגון
279	פרק י"ט: שינוי מעסיקים
279	1. הדין
279	2. כללי
282	3. עקרון רצף הזכויות
283	4. מיהו המעסיק עליו חל ההסכם הקיבוצי?
285	פרק כ': זכויות וחובות של עובד ומעסיק
293	פרק כ"א: איסור לוותר על זכויות
293	1. הדין
293	2. כללי
294	3. ויתור על דרך ההתנהגות
295	4. האם קרן השתלמות היא חלק מהתנאים הסוציאליים שחובת העובד לקבלם, והיא זכות שחובה על הנתבעת לתת לכל עובד הוראה?
20	5. האם כאשר קיים הסכם קיבוצי אשר הוגש לרישום מכוח סעיף 20 לחוק הסכמים קיבוציים אין לסטות ממנו?
296	6. האם במקרה הנדון הופרה הפרת חובה חקוקה לפי חוק הסכמים קיבוציים?
297	פרק כ"ב: שמירת זכויות
299	1. הדין
299	2. כללי

3.	האם הסדר קיבוצי יכול לקבוע תנאים פחות טובים מאלה שנקבעו בחוק הסכמים קיבוציים?	301
פרק כ"ג: חוזה עבודה והסכם קיבוצי		303
1.	הדין	303
2.	כללי	303
3.	האם הוראות חוקת העבודה במקום עבודתו של העובד נהנות מעדיפות לפי סעיף 22 לחוק הסכמים קיבוציים?	307
פרק כ"ד: סתירה בין הסכמים		309
1.	הדין	309
2.	כללי	309
3.	האם במקרים שחלים על העובד בו זמנית מספר הסכמים קיבוציים, האם תחול הוראת סעיף 23 לחוק הסכמים קיבוציים?	309
4.	כאשר באותו פרק זמן חל על העובד הן הסכם קיבוצי כללי והן הסכם קיבוצי מיוחד - איזה הסכם גובר?	310
5.	האם ההסכם הקיבוצי המיוחד חל על עובדים שתנאי עבודתם הוסדרו או יוסדרו בהסכם קיבוציים ומעבידיהם?	310
פרק כ"ה: פיצויים		313
פרק כ"ו: הסמכות להרחיב הסכם קיבוצי		315
פרק כ"ז: הנוהל במתן צו		321
פרק כ"ח: תנאים למתן צו הרחבה		325
פרק כ"ט: צו הרחבה		327
1.	הדין	327
2.	כללי	328
3.	האם במקרה הנדון חל על התובע צו ההרחבה?	328
4.	האם בהיעדר הפניה ניתן לקבוע כי צו ההרחבה חל בענף עיסוקה של הנתבעת?	329
5.	האם צו ההרחבה חל מכוח עיסוקה של החברה והעובדים בחברה?	330
פרק ל': חזקת תוקף		333
פרק ל"א: פעולת צו הרחבה		335
פרק ל"ב: בטילותו של צו הרחבה		339
פרק ל"ג: ביטולו של צו הרחבה		343
פרק ל"ד: עניינים שונים - סעיפים 33-33א לחוק		345
פרק ל"ה: זכות תביעה - התיישנות - עונשין - דין המדינה - אי-תחולה		359
פרק ל"ו: ביצוע ותקנות - הוראות מעבר		361
פרק ל"ז: תמצית ההלכה הפסוקה		367
1.	זכות להגשת הליך משפטי שעניינו פגיעה בחופש ההתארגנות	367
2.	איסור על מעסיק להתערב בהתארגנות עובדיו	368

369.....	3. הסכם שאינו הסכם קיבוצי
371.....	4. צו הרחבה בענף שבו חל ההסכם הקיבוצי
373.....	5. תחולתם של ההסכמים הקיבוציים בענף הניקיון
	6. חל איסור על מעסיק לפגוע, במישרין או בעקיפין, בזכות לחופש
374.....	התארגנות של עובדיו
	7. החריג להגשת תובענה ייצוגית עת מדובר בעובד שחל עליו הסכם
376.....	קיבוצי
378.....	8. פנסיית חובה לפי חוק הסכמים קיבוציים
380.....	9. יחסי העבודה במוסד מוסדרים בהסכם קיבוצי
	10. לבית-הדין אזורי סמכות ייחודית לדון בתובענה בין מי שיכולים
382.....	להיות צדדים להסכם קיבוצי מיוחד
	11. את הוראות הסכמים קיבוציים אין לפרש באופן טכני, אלא בהתאם
385.....	להקשר הכולל והתכלית
	12. היכולת להחריג עובד מתחולת הסכם הקיבוצי באמצעות הסכמה של
	העובד כפרט טעונה קביעה ברורה לאפשרות שכזו בגוף ההסכם
387.....	הקיבוצי
389.....	13. אסור למעסיק להתערב במוצר הפנסיוני שנבחר על-ידי העובד
390.....	14. פיצויים מכוח חוק הסכמים קיבוציים
392.....	15. הפסקת העסקה על רקע התארגנות
393.....	16. זכויות אישיות בהסכם קיבוצי
394.....	17. ההסכם הקיבוצי בענף האפייה
395.....	18. פגיעה בהתארגנות
396.....	19. קביעת ייצוג
	20. עובדים בענפים בהם קיימים הסכמים קיבוציים ענפיים בבקשה
397.....	לאשר הגשת תובענה ייצוגית
	21. מעסיקים במשותף" לעניין הסעיף הרלוונטי שבחוק הסכמים
399.....	קיבוציים
	22. פיצוי לעובד על התנכלות מצד המעסיק, על רקע מימוש זכות
401.....	ההתארגנות
403.....	23. חוק פיצויי פיטורים בהסכם קיבוצי
404.....	24. תחולת ההסכם הקיבוצי וצו ההרחבה על כלל העובדים
405.....	25. אי-הפרשה לפנסיה לעובדים בהסכם קיבוצי
407.....	26. תחולת ההסכם הקיבוצי המיוחד
	27. חובת עריכת ביטוח פנסיוני לעובד שחל עליו צו ההרחבה בענף
408.....	הניקיון
	28. פיצויי פיטורים בגין חודשי העסקה בהם לא הועברו בגינה תשלומים
409.....	לקרן הפנסיה

29.	האם ניתן לראות בגוף "ארגון עובדים" ללא קשר לאפשרות של הארגון להפוך ל"ארגון עובדים יציג" לצורך התקשרות בהסכמים	411.....
30.	פגיעה בחופש ההתארגנות	412.....
31.	אין בכוחו של הסכם העבודה האישי שנחתם עם המשיבות לשלול זכויות שהוקנו בהסכם הקיבוצי	413.....
32.	שאלת תחולתו של צו הרחבה, נעשית תוך התייחסות ל"סוגי העובדים והמעבידים שעליהם חל הצו	414.....
33.	התקבל ערעור חברה המעניקה שירותי ניקיון על הרשעתה בעבירה של אי-מתן הודעה לעובד	415.....
34.	פיצוי על-פי חוק הסכמים קיבוציים	417.....
35.	היעדר הסכמה למסירת טביעת אצבע	417.....
36.	צו ההרחבה הפנסיוני אינו חל בנסיבות בהן העובד מועסק בענף כלכלי בגינו חל הסכם קיבוצי	418.....
37.	מניעות סטטוטורית	419.....
38.	הסכמים קיבוציים וצווי הרחבה ענפיים - נקיון ותחזוקה	420.....
39.	בית-הדין הארצי לעבודה דחה בקשת צד שעניינה החלטת הממונה הראשי על יחסי העבודה שלא לרשום הסכם קיבוצי	422.....
40.	מעמדו של הסכם כהסכם קיבוצי	424.....
41.	תקופת המשא-ומתן הקיבוצי	426.....
42.	נדחתה תביעתם של גמלאי התעשייה הצבאית לישראל - אינם זכאים למענק כספי למרות שעבדו יותר מ- 35 שנים	427.....
43.	קבוצת עובדים כיחידת מיקוח	429.....
44.	חלותו ואכיפתו של צו ההרחבה בענף רשתות שיווק המזון	431.....
45.	טענה כי פיטורי המשיב נעשתה בשל היותו חבר בארגון העובדים	433.....
46.	אי-קליטת עובד לשורות העיתון נעשתה תוך הפרת חוק הסכמים קיבוציים	434.....
47.	הסכם קיבוצי לתקופה מסויימת	436.....
48.	אין לתובעים עילת תביעה לפי חוקי מדינת ישראל או לפי צווי הרחבה שניתנו על-פי חוק הסכמים קיבוציים	436.....
49.	האם הנתבעת מפעילה "מוסך" או שמא "מפעל"	437.....
50.	פירוש מצומצם של חוק הסכמים קיבוציים	438.....
51.	העסקת מורים במסגרת של הסכם קיבוצי	439.....
52.	ארגון עובדים יציג	441.....
53.	מניעה של תביעה ייצוגית בשל ארגון עובדים יציג שיכול לפעול למען יישום ההוראה הקיבוצית	442.....
54.	המסגרת מכוחה ניתן לחייב מעסיקים בתשלום דמי טיפול	444.....
55.	תביעה שלא על-ידי צד להסכם קיבוצי בעניין הסכם קיבוצי	445.....

446.....	56. בקשה לשמש ארגון עובדים יציג.....
447.....	57. סכסוך שמקורו בזכויות הארגון במסגרת יחסי העבודה הקיבוציים.....
448.....	58. עיקר עיסוקו של המעסיק.....
449.....	59. הפרה של הסכם קיבוצי ופגיעה בזכות ההתארגנות של העובדים.....
450.....	60. סיטונאות בהסכם קיבוצי.....
452.....	61. תחולתו של צו ההרחבה.....
452.....	62. תביעת פרט כספית בכסות של סעד הצהרתי, שאין מקום לבררו במסגרת ההליך הקיבוצי.....
454.....	63. אין מדובר בצו הרחבה כמשמעו בחוק הסכמים קיבוציים.....
454.....	64. קיומם של יחסי עבודה.....
455.....	65. ההחלטה אם לפטר עובד נתונה למעסיק.....
457.....	66. תנאים לביטולו של הסכם קיבוצי.....
459.....	67. האיזון הנכון בין זכות ההתארגנות אל מול האיסור לפעול מתוך ניגוד עניינים.....
461.....	68. הזכות לפרטיות מול הזכות להתארגנות.....
462.....	69. חברות בפעילות ארגונית אינה מקימה חסינות אוטומטית כנגד בירורים משמעותיים ואף לא כנגד פיטורים אשר נבעו מהתנהלות פסולה של העובד.....
463.....	70. חוק השוואת תנאי העסקה, חל רק על מעסיק שהוא צד ישיר להסכם קיבוצי כללי.....
464.....	71. פרשנות הסכמים קיבוציים.....
465.....	72. התארגנות עובדים והליכי פיטורים של עובדים שמעורבים בהתארגנות.....
467.....	73. כדי שיחול ההסכם הקיבוצי על המעסיק להיות חבר בארגון המעסיקים שחתם על ההסכם.....
469.....	שער ג': חוק יישוב סכסוכי עבודה, התשי"ז-1957.....
469.....	פרק א': ממונים על יחסי עבודה - סעיף 1 לחוק.....
471.....	פרק ב': סכסוך עבודה - סעיף 2 לחוק.....
473.....	פרק ג': הצדדים בסכסוך עבודה בין מעסיק לעובדיו - סעיף 3 לחוק.....
473.....	1. הדין.....
473.....	2. כללי.....
476.....	3. הסמכות להכריז על סכסוך עבודה - הבקשה התקבלה בחלקה.....
477.....	4. יחידת מיקוח ופיצולה.....
479.....	5. סעד ספציפי למי שאינו צד להליך בסכסוך הקיבוצי - הבקשה נדחתה.....
481.....	6. סמכות להכרזת סכסוך עבודה - הבקשה נדחתה.....
483.....	7. סכסוך בין העובד למעסיק - התביעה התקבלה בחלקה.....

8. עקרון היציגות לעניין הסכם קיבוצי מיוחד וחזקת היציגות העומדת לארגון היציג וחוק יישוב סכסוכי עבודה.....	483
פרק ד': ייצוג המעסיק - סעיף 4 לחוק	491
פרק ה': תיווך - מסירת הודעות על סכסוך עבודה - עדיפות הסכם קיבוצי - סייג לתחולה - חובת הודעה על שביתה והשבתה - סעיפים 5-5 לחוק	493
1. הדין	493
2. כללי	494
3. חובת ההודעה	494
4. החובה להודיע על שביתה ועיצומים טרם נקיטתם, בנוסף לחובה להכריז על סכסוך עבודה - התביעה התקבלה בחלקה.....	502
5. הודעה על סכסוך עבודה והודעה על שביתה או השבתה - הבקשה התקבלה בחלקה	504
6. לא היה בסיס למניעת השביתה בשל כך שלא ניתנה עליה הודעה לפי סעיף 5 לחוק - הבקשה התקבלה בחלקה.....	505
7. בית-הדין חייב את הצדדים לנהל משא-ומתן בנושא הפגיעה לכאורה בשכרם של העובדים או צמצום היקף משרתם ותנאי עבודתם, וזאת במסגרת ההתדיינות בפני הממונה על השכר - הבקשה נדחתה.....	506
8. לא רק מי שהינו "ארגון עובדים יציג" מוסמך להכריז על סכסוך עבודה - הבקשה נדחתה.....	508
9. לא היה מקום לנקיטת השביתה באופן שבו נעשתה - הבקשה התקבלה.....	508
10. בית-הדין דחה את הטענה, כי ההסתדרות הכללית היא הארגון היציג במפעלה של מיקוד - הבקשה התקבלה	510
11. הסכסוך לא הוכרו כדין והשביתה שננקטה היתה בלתי-חוקית - הבקשה התקבלה	511
12. זכות ההתארגנות, כוללת בחובה גם את ההגנה מפני התנכלות או פיטורים בשל התארגנות או מעורבות בה - התביעה התקבלה	512
13. העיצומים שנקטו המשיבים לא עלו לכדי סיכון חיי אדם או סכנה בטיחותית אחרת - הבקשה נדחתה	514
14. סוגיית השביתה בשירות חיוני	515
15. משאין מדובר ב"שביתה", כמשמעה על-פי משפט העבודה, אין לבית-הדין לעבודה סמכות לדון בצו מניעה - הבקשה נדחתה.....	517
פרק ו': החלטה על תיווך - סעיף 6 לחוק	519
פרק ז': פעולת המתווך ליישוב הסכסוך - סעיף 7 לחוק	521
פרק ח': סמכויות המתווך - סעיף 8 לחוק	523
פרק ט': הסכם ליישוב הסכסוך - סעיף 9 לחוק	525
פרק י': פטור ממס בולים - סעיף 10 לחוק	527
פרק י"א: סיום התיווך ללא הסכם - סעיף 11 לחוק	529

531	פרק י"ב: תיווך מחדש - סעיף 12 לחוק
533	פרק י"ג: סודיות - סעיף 13 לחוק
535	פרק י"ד: זכויות שמורות - סעיף 14 לחוק
537	פרק ט"ו: בוררות - סעיפים 15-37 לחוק
537	1. הדין
540	2. סעיף 15 לחוק
541	3. סמכות עניינית של בית-הדין לעבודה
543	4. סעיף 15(2) לחוק
545	5. סעיף 31 לחוק
	פרק ט"ז: הסכם קיבוצי בשירות ציבורי - שביתה או השבתה בלתי-מוגנת
549	- סעיפים 37א-37 לחוק
549	1. הדין
552	2. זכות השביתה - הגדרה
555	3. זכות השביתה עקרונית כלליים
558	4. סוגי שביתות או השבתות
563	5. עקרון מידתיות השביתה
574	6. שביתה בשירות הציבורי אינה אסורה, אף אם אינה מוגנת
575	7. "שביתה כלכלית"
	8. היש מקום להעניק את ההגנות המיוחדות שהחוק והפסיקה מעניקים לשביתה גם לשביתה הנוגעת אך ורק לזכויות גמלאים?
580	
592	9. סעיף 37 לחוק
	10. ניכוי שכר בגין ימי העיצומים החלקיים - התביעה התקבלה בחלקה -
605	הבקשה התקבלה בחלקה
	11. יישום סעיף 37 במקרה של עיצומים (שביתה חלקית) בלתי-מוגנים במגזר הציבורי, חל גם במקרה של שביתות ועיצומים במגזר הפרטי -
606	הבקשה התקבלה בחלקה
	12. בחינת אופי העיצומים (שביתה מוגנת חלקית או מלאה) - הבקשה נדחתה
608	
611	13. פיצוי מכוח סעיף 37 לחוק
	14. לא כל הפסקת עבודה תחשב כשביתה על-פי משפט העבודה - הבקשה נדחתה
616	
	15. המשיבה אינה חייבת להיות "ארגון יציג" לצורך הכרזת סכסוך עבודה וניהול שביתה בעקבותיה - הבקשה נדחתה
617	
	16. ניתן להכריז על סכסוך קיבוצי לגבי נושאים שלגביהם ניתן לכרות הסכם קיבוצי - הבקשה נדחתה
618	
	17. שיבוש חורג של שירות חיוני בשל שביתה במגזר הציבורי - הבקשה התקבלה
619	
	18. מניעת שיבושי עבודה בשל שביתה בלתי-מוגנת - הבקשה התקבלה
619	

19. העיצומים אותם נקטו העובדים היו גורם לחץ לגיטימי המופעל במסגרת המשא-ומתן הקיבוצי - הבקשה נדחתה.....	620
20. ביקור המפקחת, נמנע בשל השתתפות המורות בשביתה - הבקשה התקבלה.....	622
21. לא היתה הודעה המבטאת כוונה להכין את המעסיק לשביתה - הבקשה התקבלה.....	623
22. השביתה כפי שהיא ננקטה על-ידי המשיבים, לא חרגה מגבולות המותר - הערעור נדחה.....	625
פרק י"ז: המועצה ליחסי העבודה - סעיפים 38-42 לחוק.....	627
פרק י"ח: הוראות שונות - סעיפים 43-45 לחוק.....	629