

תוכן עניינים

שער א': הורות - כללי	1
פרק א': מבוא	1
פרק ב': דרכי הולדה המעוגנות בדין הישראלי והמתאפשרות הודות לטכנולוגיה המתקדמת: הליך פונדקאות לפי חוק ההסכמים ושימוש בתרומת ביצית או בתרומת זרע	3
פרק ג': מודלים להקניית הורות	5
1. זיקה גנטית	5
2. זיקה פיזיולוגית	5
3. אימוץ	6
4. הזיקה לזיקה	6
5. סיכום	7
פרק ד': מודל הורות על בסיס הסכם או יוזמתו וליווי של התהליך	9
שער ב': ההורות על-פי חוק ההסכמים לנשיאת עוברים (אישור הסכם ומעמד היילוד), התשנ"ו-1996	15
פרק א': הזכות להורות - ארבעה אדנים	15
פרק ב': חוק הפונדקאות - היסטוריה חקיקתית	19
פרק ג': חוק ההסכמים לנשיאת עוברים (אישור הסכם ומעמד היילוד), התשנ"ו-1996	21
1. חוק ההסכמים לנשיאת עוברים (אישור הסכם ומעמד היילוד), התשנ"ו-1996	21
2. תקנות ההסכמים לנשיאת עוברים (אישור הסכם ומעמד היילוד) (הודעות, בקשות וצווים), התשנ"ח-1998	26
3. תקנות ההסכמים לנשיאת עוברים (אישור הסכם ומעמד היילוד) (רישום בפנקס), התשנ"ח-1998	28
4. תקנות בריאות העם (הפריה חוץ-גופית), התשמ"ז-1987	30
פרק ד': הגדרות - סעיף 1 לחוק	35
פרק ה': הסכם לנשיאת עוברים - סעיף 2 לחוק	37
פרק ו': אישור הסכם - סעיף 5 לחוק	39
פרק ז': משמורת - אפוסטרופסות ומסירה - סעיף 10 לחוק	41
פרק ח': חזרה מהסכמה - סעיף 13 לחוק	43
פרק ט': תובענה בעניין חוק לנשיאת עוברים	45
1. כללי	45
2. סמכות שיפוט מקומית בבקשה לפי חוק ההסכמים לנשיאת עוברים (אישור ההסכם ומעמד היילוד), התשנ"ו-1996	45
3. בקשה על-פי חוק ההסכמים לנשיאת עוברים	45
3.1 בקשת ההורים המיועדים	45

46	3.2 בקשת פקיד הסעד
47	3.3 בקשת האם הנושאת
47	4. מספר העתקים מכתב הטענות שיש להגיש בבקשה על-פי חוק לנשיאת עוברים
47	5. פירוט - מסמכים מצורפים
47	5.1 תצהיר
48	5.2 צירוף מסמכים מיוחדים
48	6. זהות הצדדים בבקשה על-פי חוק ותקנות הסכמים לנשיאת עוברים
49	7. איסור פרסום ההליך או זהות צדדיו
49	8. הוצאות הכרוכות באישור הסכם לנשיאת עוברים
50	9. בית-המשפט לענייני משפחה איננו קובע אבהות ואימהות רק על בסיס חוק ספציפי אחד ואינו מוגבל רק בכך
53	פרק י': ההלכה הפסוקה
53	1. האם יש להצהיר על אבהות התובע 1 כלפי הקטינות?
54	2. האם יש לדרוש תסקיר מטעם השירות להגנת הילד כדי לתת צו הורות פסיקתי?
54	3. האם להכיר במערערת כאמה של הקטינה על יסוד ההסכמות שבין הצדדים הנוגעים בדבר ובדרך של פניה לדין ההודי שם בוצעה ההפריה?
55	4. מהו האיזון הראוי בין זכותו של המערער לחופש תנועה לצורך הליך פונדקאות בחו"ל, לבין זכות הקניין של הנושים?
57	5. האם הנתבעים ידעו כי התובע מצוי בהליך פונדקאות והפלו אותו על רקע הורות?
58	6. האם יש להצהיר על המבקשים כהוריו של הקטין אשר נולד בעקבות הליך פונדקאות בחו"ל?
58	7. האם במצב של פונדקאות חו"ל במסגרתה נעשה שימוש בתרומת ביצית עם שימוש בזרעו של האב, יש מקום לקביעת האימהות על בסיס המסמכים שבתיק ולאחר בדיקת הרקמות של האב?
59	8. האם המצב המשפטי כיום מעניק "מסלול מהיר" למתן פסק-דין הצהרתי דווקא לאלו שנקטו בהליך של פונדקאות בחו"ל?
60	9. האם ניתן להסתפק בראיות מבלי לדרוש בדיקת רקמות?
62	10. האם יצירת קשר ההורות צריכה להיעשות על-ידי מתן צו הורות פסיקתי לאחר עריכת תסקיר אשר יבחן את טובת הקטין ואת התא המשפחתי כולו?
63	11. האם מעמדם של התובע ובן זוגו כתא משפחתי אחד לשם הכרה בלידה כלידת תאומים לאחר שעברו הליך של פונדקאות בחו"ל?
65	12. האם מחובתה של המדינה להכיר בהורות של תהליך שבוצע מכוח הסכם פונדקאות פרטי?
66	

13. האם יש להכיר בזכאותם העקרונית של התובעים למענק אשפוז בגין ההוצאות הכרוכות בלידת ילדיהם באמצעות אם נושאת בחו"ל?	67
14. האם חוק הפונדקאות חל על הליך פונדקאות אשר בוצע בחו"ל? ...	68
15. האם קיים צורך בהליך משפטי אשר ייצור קשר של אימהות משפטית בין האם הגנטית לקטין וינתק את הקשר בין האם היולדת לקטין?	70
16. האם מתן קיצבת לידה להורים במסגרת פונדקאות ייצור מצב בו על-פיו הורים אשר פנו למוסד הפונדקאות יזכו לזכויות יתר לעומת הורים מאמצים?	71
17. פסיקת בית-הדין הרבני בנוגע לשאלה האם יש לאסור על האם הפונדקאית מלהינשא עד כלות 24 חודשים ללידה?	72
18. האם יש להתיר לתובע לעשות שימוש בביציותיה של אשתו לשעבר, אשר הופרו מזרעו במסגרת טיפולי פוריות שביצעו בעודם נשואים, לצורך ביצוע הליך פונדקאות וזאת על-אף התנגדותה לכך?	73
19. האם רשאית הוועדה לאישור הסכמים לנשיאת עוברים לשקול את מספר ילדיהם של בני זוג המבקשים לקיים הליך פונדקאות בישראל כשיקול-סף?	74
שער ג': חוק תרומת ביציות, התש"ע-2010	77
פרק א': כללי	77
פרק ב': פרשנות	81
פרק ג': ייחוד ואיסור פעולות	83
פרק ד': תרומת ביציות למטרת הולדה	85
פרק ה': תרומת ביציות למטרת מחקר	91
פרק ו': מאגר המידע	93
פרק ז': מרשם היילודים	95
פרק ח': אנונימיות וסודיות	97
פרק ט': עונשין	99
פרק י': הוראות שונות	101
פרק י"א: תקנות תרומת ביציות (תשלום פיצוי בשל פעולת שאיבת ביציות ותשלום אגרה בעד אישור רופא אחראי) (הוראת שעה), התשע"ב-2012	103
פרק י"ב: ההלכה הפסוקה	105
1. האם יש להכיר באדם שיזם ומימן הליך להולדת ילד באמצעות תרומת ביצית כהורה המשפטי של הילד על יסוד ההסכמות שבין הצדדים הנוגעים בדבר?	105
2. האם ההורות במקרה הנדון הוקנתה מכוח הוראות חוק תרומת ביציות או מכוח סוג אחר של הורות החלה לפי דיני המשפט הישראלי?	107
3. האם ניתן לבצע את הליך ההפריה הנדון בישראל למרות שלא קבוע כך בחוק תרומת ביציות?	107

4.	האם לבעלת הביציות ישנו מעמד משפטי כלפי היילוד?	108
5.	האם יש לקבוע אימהות ביחס לקטינה שבאה לעולם כתוצאה מתרומת ביציות על-אף שאין זיקה גנטית בין הצדדים?	109
6.	תרומת ביציות יכולה לשמש לצורך השתלה בגוף אם נתרמת, או לצורך השתלה באם נושאת	109
7.	האם תהיה זיקה ביולוגית-גנטית במידה והסיבה כי התובעים פנו להליך פונדקאות חו"ל היא בעיית פוריות הנוגעת לביציות האישה?	110
8.	זיקה פיזיולוגית - מודל ההורות הפיזיולוגית, כלומר, מתוקף נשיאת ההריון, הוא לרוב מודל מובנה ובלתי-ניתן להפרדה מהמודל הגנטי, מקום בו מדובר בהולדה "טבעית"	110
שער ד': הוכחת אבהות בראיות אחרות ולא באמצעות הבדיקה הגנטית		
113	פרק א': מבוא	113
115	פרק ב': הלכה למעשה	115
1.	בנסיבות אלו יש לבחון את שאלת האבהות באמצעות ראיות אחרות, אשר אינן מקימות את אותה וודאות המתקבלת מתוצאותיה של בדיקה גנטית	115
2.	בית-המשפט מוסמך לפסוק בתביעת אבהות גם ללא ביצוע בדיקה, ועל-סמך ראיות אחרות שיוצגו לפניו. אולם ישנן נסיבות שביית-המשפט לא ילך בדרך זו אלא יחייב בבדיקה גנטית	118
3.	המערערת טענה אין להכיר באבהות ללא ביצוע בדיקה גנטית המהווה, לשיטתה, את הראיה הטובה ביותר להוכחת אבהותו של המשיב על הקטין	122
4.	דרך המלך להוכחות ההורות הביולוגית היא באמצעות בדיקה גנטית, אך ניתן להוכיחה גם באמצעים אחרים, בהתאם לשיקול-דעת בית-המשפט לענייני משפחה	123
5.	הבדיקה הגנטית הינה הבדיקה הטובה והוודאית ביותר לקביעת אבהות ביולוגית וברי כי הינה האמצעי המועדף לשימוש במסגרת תביעות להכרה באבהות ומהווה הראיה הטובה ביותר	125
6.	נקבע כי בדיקת הרקמות לקביעת אבהות הינה הבדיקה המהימנה ביותר לקביעת אבהות אך ישנם מצבים בהם ניתן לקבוע אבהות ללא בדיקה זו	126
7.	לשם מתן צו בדיקה גנטית בתביעות לאבהות בהן טוענת האם, כי קיימה יחסים עם האב עד סמוך להתעברות וזה האחרון טוען שהפסיק לקיים יחסים כאמור זמן רב קודם לכן, די בכך שישוכנע בית-המשפט, כי לא ניתן לשלול לחלוטין עמדת האם בדבר נכונות קשרי ההורות הנטענים	128

שער ה': זכויות האם על-פי חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), התשנ"ה-1995 - ביטוח אימהות - סעיפים 39 עד 63 לחוק. 131

פרק א': הגדרות - סעיף 39 לחוק. 131

פרק ב': מבוטחת - הזכאית למענק אשפוז, מענק לידה וקצבת לידה - סעיף 40 לחוק. 133

1. הדין. 133

2. כללי. 133

3. יחסי עובד-מעביד. 133

4. נטל ההוכחה. 134

5. הימנעות בעל דין מהבאת ראיה רלבנטית. 135

6. היום הקובע ותקופת אכשרה. 135

7. האם התקיימו יחסי עובד-מעסיק בין בעל ואישה? - דחייתה של התביעה. 135

8. האם המערערת (אחותה של המשיבה), כאשר עסקה כמטפלת של אחיינה, עשתה זאת כעזרה משפחתית או שהיתה עובדת עצמאית? 136

9. האם התובעת ענתה להגדרה עובדת עצמאית ביום הפסקת עבודתה לפני הלידה? 136

10. האם התקיימו יחסי עובד-מעסיק בין התובעת לבין אביו של בעלה? - התביעה נדחתה. 137

11. האם התובעת שילדה בתקופה בה היתה בשנת שבתון זכאית לדמי לידה? - התביעה נדחתה. 138

12. האם בין התובעת ובן דודה התקיימו יחסי עובד-מעסיק? - הערעור התקבל. 138

13. האם התקיימו יחסי עובד-מעסיק בין התובעת לבין בעלה? - התביעה נדחתה. 139

14. התובע טען כי הוא זכאי לקבל תשלומים עבור מענק הלידה והוצאות האשפוז של גרושתו - התביעה נדחתה. 139

פרק ג': גמלה למי שאינה מבוטחת - סעיף 41 לחוק. 141

פרק ד': הזכות למענק אשפוז, למענק לידה ולקצבת לידה - סעיפים 42 ו-43 לחוק. 143

1. הדין. 143

2. כללי. 143

3. מי זכאי לתשלום מענק אשפוז? 144

4. מענק אשפוז. 144

5. מענק אשפוז כאשר הלידה מתרחשת מחוץ לישראל. 145

6. זכאות למענק וקצבת לידה בעת פטירת מבוטחת. 145

7. למי מועבר מענק האשפוז. 145

8. פרשנות רחבה למונח "הזדקקה לאשפוז" בסעיף 42 לחוק הביטוח הלאומי. 145

9. קביעת סכום מענק האשפוז.....	145
10. האם לבית-החולים יש מעמד בתביעה למענק אשפוז? - התביעה נמחקה בשל חוסר סמכות עניינית של בית-הדין לעבודה לדון בה.....	146
11. האם התובעים זכאים למענק אשפוז בגין לידה באמצעות אם פונדקאית מחוץ לישראל?.....	146
12. זכאות לתשלום עבור ימי אשפוז שהיו טרם הלידה - התביעה נדחתה.....	148
13. האם מי שאושפזה בבית רשאית להאריך את חופשת הלידה?.....	148
פרק ה': מענק לידה - סעיף 44 לחוק	151
פרק ו': קצבת לידה - סעיף 45 לחוק	153
1. הדין.....	153
2. כללי.....	153
3. תשלום קצבת לידה עבור ילדים שנולדו מאם פונדקאית.....	153
פרק ז': הסעת יולדת - סעיף 47 לחוק	155
פרק ח': דמי לידה והזכות לדמי לידה - סעיפים 48-52 לחוק	157
1. הדין.....	157
2. זכאות מבוטחת לדמי לידה.....	159
3. גמלת שמירת הריון.....	160
4. דמי לידה.....	160
5. תשלום דמי ביטוח לאומי לפני היום הקובע.....	160
6. האם שמירת הריון היא חלק מתקופת האכשרה הנדרשת לקבלת דמי לידה?.....	161
7. התובעת היתה בחופשה ללא תשלום והיתה זכאית לקבל גמלת שמירת הריון ודמי לידה.....	161
8. האם התקופה של שמירת הריון נכללת בתקופת האכשרה הנדרשת לצורך זכאות לדמי לידה?.....	162
9. קבלת תביעת התובעת לתשלום דמי לידה כעצמאית.....	162
10. התובעת נכנסה לשמירת הריון באותו החודש בו סיימה את חופשת הלידה.....	164
11. חודש ימים לפני יציאתה של התובעת לשמירת הריון, שהתה התובעת בחופשה ללא תשלום.....	164
12. הפסקת עבודה - בעיות רפואיות עקב הריון ופיצויי פטורין.....	165
13. הפסקת העבודה בפועל היא המועד הקובע לבחינת זכאותה של המבוטחת לדמי לידה.....	166
14. פיטורים של עובדת בשל היותה בהריון.....	167
15. האם התובעת פוטרה בשל הריונה ובניגוד לחוק שוויון הזדמנויות בעבודה?.....	168
16. התובעת פוטרה עקב הריונה, ללא קבלת היתר.....	169

17.	הנתבע דחה תביעה לדמי לידה מכיוון שלא צורפו כל המסמכים שהוא דרש.....	170
18.	התובעת פוטרה מעבודתה עקב הריונה.....	170
19.	הנתבע לא ביקש היתר לפיטורי התובעת.....	171
20.	הנתבעת פיטרה את התובעת בשל הריונה ותוך אפלייתה לרעה....	172
21.	נפקות פסק בורות בתביעה לפיצויים בגין פיטורים שלא כדין בתקופת ההריון.....	173
22.	תביעה לדמי לידה ודמי אשפוז בהליך פונדקאות של בני זוג מאותו המין.....	174
23.	התובע הפסיק לעבוד כדי לטפל בילדו ותבע דמי לידה מהמוסד לביטוח לאומי.....	175
24.	האם זכאי התובע לדמי לידה?.....	176
25.	המערערת לא צברה את תקופת האכשרה הנדרשת, ולכן לא קמה לה זכאות לדמי לידה.....	176
26.	גמלה לשמירת הריון - עובדת עצמאית - אישורה.....	177
27.	תשלום דמי לידה - אי-עמידה בתקופת האכשרה הנדרשת - הערעור נדחה.....	178
28.	האם יש למנות את החודשים בהם קיבלה התובעת כספים ממשרד הקליטה בגדר תקופת האכשרה לדמי הלידה?.....	180
29.	האם צברה התובעת דמי אכשרה המזכה בדמי לידה? - התביעה התקבלה בחלקה.....	181
30.	תביעה לתשלום דמי לידה נדחתה על-הסף מחמת התיישנות; יחסי עובד-מעביד בין התובעת לאביה.....	182
31.	תביעה לתשלום דמי לידה - עצמאית - דחייתה.....	182
32.	בקשתה של התובעת להענקה של דמי לידה מטעמי צדק - נדחתה.....	183
33.	האם התובעת שלא עבדה בפועל בזמן כניסתה להריון היתה זכאית לדמי לידה?.....	184
34.	גמלת שמירת הריון בעת חופשה ללא תשלום וגמלת דמי לידה - התביעה התקבלה.....	185
35.	התובעת לא שילמה את דמי הביטוח הלאומי במועד - תביעתה לדמי לידה נדחתה.....	186
36.	התובעת לא הוכיחה קיום יחסי עובד-מעסיק - תביעתה לדמי לידה נדחתה.....	187
37.	תביעה לתשלום דמי לידה - קיום יחסי עובד (התובעת)-מעסיק (האב) - התביעה התקבלה.....	188
38.	מקרה דומה בו נקבע כי התובעת זכאית לדמי לידה.....	189
39.	שירות קבע בצבא כחלק מתקופת האכשרה לקבלת גמלת שמירת הריון - התביעה התקבלה.....	190

40. אי-תשלום דמי ביטוח לאומי על-ידי התובעת הובילה לשלילת הזכות לדמי לידה.....	191
41. זכאות התובעת לדמי לידה בגין הכנסותיה כעצמאית - התביעה נדחתה.....	193
42. מורה בשנת שבתון - תביעה לדמי לידה - התביעה נדחתה.....	194
43. דמי לידה כאשר התובעת עבדה כשכירה ובמקביל כעוסק פטור - התביעה התקבלה.....	195
44. התובעת לא היתה בהריון עת הפסיקה לעבוד ותביעתה לדמי לידה - נדחתה.....	196
45. דמי לידה - עובדת עצמאית - תקופת אכשרה - התביעה נדחתה.....	196
46. תביעה לדמי לידה - עובדת עצמאית - היעדר תקופת אכשרה המזכה בגמלה - התביעה נדחתה.....	197
47. דמי לידה - יחסי עובד-מעביד ללא קירבה משפחתית - התביעה נדחתה.....	197
48. עובדת עצמאית - דמי לידה - דחיה בשל שיהוי בהגשת התביעה.....	198
49. עובדת עצמאית - גמלה לשמירת הריון - דחיית התביעה.....	199
50. גמלת שמירת הריון - קיזוז שלא כדין - התביעה נדחתה.....	200
51. דמי לידה - עובדת עצמאית - דמי ביטוח לאומי לא שולמו בזמן - התביעה נדחתה.....	201
52. התובעת שעבדה כעצמאית, לא שילמה דמי ביטוח לפני הלידה כנדרש ותביעתה לדמי לידה נדחתה.....	202
53. התובעת לא שילמה דמי ביטוח טרם הלידה ולכן לא קמה לה זכאות על-פי חוק, לתשלום דמי לידה - התביעה נדחתה.....	202
54. תביעה לגמלת שמירת הריון - תשלומי הביטוח שולמו לאחר היום הקובע - התביעה נדחתה.....	203
55. דמי לידה לעצמאית - הנתבע חזר בו לאחר שמיעת הראיות - התביעה התקבלה.....	203
56. עובדת עצמאית - דמי ביטוח - דמי לידה - התביעה נדחתה.....	204
57. עובדת שכירה - חופשה ללא תשלום - לא הוכח היום הקובע - התביעה נדחתה.....	204
58. דמי לידה לבן זוג - חישוב היום הקובע לזכאות - התביעה התקבלה.....	206
פרק ט': שיעור דמי לידה, הצמדתם וניכויים מהם - חישובם - סעיפים 53-55 לחוק.....	209
1. הדין.....	209
2. כללי.....	210
3. כיצד מחושבת הכנסת עובד לצורך חישוב דמי גמלת לידה.....	210

4. בסיס חישוב גמלת לידה - היום הקובע הוא יום הלידה - התביעה נדחתה.....	210
5. דמי לידה לבן זוג - חישוב היום הקובע לזכאות - התביעה התקבלה.....	211
6. התובעת לא היתה עובדת מבוטחת עת ביקשה גמלת שמירת הריון - התביעה נדחתה.....	211
7. עובדת עצמאית - אופן חישוב גמלת לידה - הערעור התקבל בחלקו.....	212
8. התובעת לא הוכיחה שהעלאה בשכרה קשורה לעבודתה ולא סתרה את החזקה לפיה העלאת שכר לאישה הרה סמוך ללידה, נועדה להגדיל את דמי הלידה.....	213
9. זכאות לדמי לידה כאשר התובעת עבדה כשכירה ובמקביל כעוסק פטור - התביעה התקבלה.....	214
10. האם דמי האבטלה שקיבלה התובעת הינם חלק משכרה הרגיל לצורך חישוב גמלת דמי לידה?.....	215
11. התובעת ביקשה להחשיב את החודשים בהם לא עבדה כחודשי עבודה - התביעה נדחתה.....	215
12. עובדת שכירה - תוספת הפרשי דמי לידה בגין דמי הבראה וביגוד - התביעה נדחתה.....	216
13. קיזוז שלא כדין - גמלת שמירת הריון - התביעה נדחתה.....	217
14. חישוב גמלת לידה - עובדת עצמאית - התביעה נדחתה.....	217
15. חישוב דמי גמלת לידה - עובדת עצמאית - התביעה נדחתה.....	218
16. ה"שכר הרגיל" לחישוב הכנסת התובעת לפני היום הקובע לא היתה קיימת - התביעה נדחתה.....	220
17. אופן חישוב דמי לידה וגמלת שמירת הריון כאשר חודש ימים לפני יציאתה של התובעת לשמירת הריון, שהתה התובעת בחופשה ללא תשלום.....	220
18. שינוי בסיס חישוב שכרה של התובעת לצורך חישוב דמי לידה וכפועל יוצא מכך להשלמתם - התביעה נדחתה.....	221
19. האם היה מקום לנכות מן הגמלה לשמירת הריון את השכר ששולם לעותרת, על-ידי שני המעסיקים אצלם המשיכה העותרת לעבוד באופן חלקי בזמן שמירת ההריון?.....	222
20. התביעה לתשלום הפרשים בגין דמי לידה, נדחתה בשל שיהוי התובעת בהגשת התביעה.....	224
פרק י': שלילת הזכות - סעיף 56 לחוק.....	227
1. הדין.....	227
2. כללי.....	227
3. לא הובאה כל ראיה אובייקטיבית לעניין הפחתת היקף עבודתו של התובע בטיפול בילדו - התביעה נדחתה.....	227

4. התובעת לא הוכיחה שההעלאה בשכרה קשורה לעבודתה ולא סתרה את החזקה לפיה העלאת שכר לאישה הרה סמוך ללידה, נועדה להגדיל את דמי הלידה.....	228
5. האם המוסד לביטוח לאומי נהג כדין כאשר שלל לתובעת מחצית מדמי הלידה?.....	229
6. דמי לידה - עבודה חלקית בזמן שמירת ההריון - התביעה נדחתה...230	230
7. דמי לידה - התובעת עבדה מהבית - התביעה הנדחתה.....	231
8. דמי לידה - התובעת עבדה בחברה שבה הפעילות היא עונתית - התביעה התקבלה.....	232
9. דמי לידה - גמלת שמירת הריון - היום הקובע - התביעה התקבלה.....	233
10. דמי לידה - מענק אשפוז - אם פונדקאית מחוץ לישראל - התביעה התקבלה.....	233
11. התביעה לדמי לידה הוגשה בשיהוי ניכר - התביעה נדחתה.....	235
12. התובעת לא היתה בהריון עת הפסיקה לעבוד ותביעתה לדמי לידה - נדחתה.....	236
13. דמי לידה לעצמאית - דמי ביטוח לאומי שולמו לאחר הלידה - התביעה התקבלה.....	236
14. דמי לידה - טיפולי פוריות - הפסקת עבודה בטרם הכניסה להריון - התביעה התקבלה.....	238
15. שלילת דמי לידה - בחינת היום הקובע - התביעה נדחתה.....	238
16. חישוב גמלת לידה - עובדת עצמאית - התביעה נדחתה.....	240
17. דחיית דמי לידה כאשר בעת סיום עבודתה לא היתה התובעת בהריון - אין "יום קובע" - התביעה נדחתה.....	240
18. זכאות התובעת לדמי לידה בגין הכנסותיה כעצמאית - התביעה נדחתה.....	241
19. תביעה לדמי לידה - מורה בשנת שבתון - התביעה נדחתה.....	242
20. שלילת דמי לידה - התובעת יצאה לשנת שבתון - התביעה נדחתה.....	243
21. דמי לידה - עובדת עצמאית - תקופת אכשרה - התביעה נדחתה....244	244
22. תביעה לדמי לידה - עובדת עצמאית - היעדר תקופת אכשרה המזכה בגמלה - התביעה נדחתה.....	244
23. התובעת ביקשה לחשב את דמי הלידה לפי מועד שונה מכיוון שהיא עבדה בשנת השבתון - התביעה נדחתה.....	245
24. שלילת דמי לידה - "היום הקובע" - הסדר חוב עם המוסד לביטוח לאומי - התביעה הנדחתה.....	245
25. דמי לידה - עובדת עצמאית - דמי ביטוח לאומי לא שולמו בזמן - התביעה נדחתה.....	246

26	שינוי בסיס חישוב שכרה של התובעת לצורך חישוב דמי לידה וכפועל
248	יוצא מכך להשלמתם - התביעה נדחתה
249	27. חישוב דמי לידה - עובדת עצמאית - התביעה נדחתה
	פרק י"א: גמלאות להורה מאמץ, להורה במשפחת אומנה ולהורה מיועד -
251	סעיפים 57-57ב לחוק
255	פרק י"ב: גמלה לשמירת הריון - סעיפים 58-59 לחוק
255	1. הדין
255	2. שמירת הריון
255	3. פיטורין בזמן שמירת - הריון
256	4. סעיף 58 לחוק הביטוח הלאומי - חלופה - הריון המסכן את האישה או העובר
257	5. תוקפו של אישור רפואי
257	6. שמירת הריון - המצב הרפואי של התובעת לא היווה סכנת חיים לאם או לעובר - הערעור נדחה
258	7. המצב הרפואי ממנו סבלה המערערת לא סיכן את חייה או את חיי העובר - הערעור נדחה
259	8. לדעת המומחה, מצבה הרפואי של התובעת לא היה בו סיכון לחיי המשיבה או העובר - הערעור התקבל
260	9. גמלת שמירת הריון - "דמם לדני והפלה מאיימת" - הערעור הוחזר לבית-הדין האיזורי
261	10. הכרה בקיומה של גמלת שמירת הריון חלקית - הערעור התקבל בחלקו
262	11. גמלה לשמירת הריון - עובדת עצמאית - הערעור נדחה
263	12. שמירת הריון - העדפת אישור רופא שהגישה המשיבה - הערעור נדחה
264	13. גמלת שמירת הריון - סכרת בזמן הריון - התביעה הנדחתה
265	14. גמלת הריון - התובעת טסה לחו"ל בזמן שמירת ההריון - התביעה נדחתה
266	15. התובעת לא היתה עובדת מבוטחת עת ביקשה גמלת שמירת הריון - התביעה נדחתה
266	16. שמירת הריון - המלצת רופא מטפל ורופא מומחה לשמירת הריון - התביעה התקבלה בחלקה
267	17. גמלת שמירת הריון - דעת המומחה הרפואי והרופא המטפל היו שונות - התביעה נדחתה
268	18. גמלת שמירת הריון - התובעת אובחנה כסובלת מסימפיוזיליזיס - התביעה נדחתה
269	19. גמלת שמירת הריון - עבודה במפעל - ריבוי הפלות כסיבה לשמירת הריון - התביעה נדחתה

20.	גמלת שמירת הריון - בית-הדין פסק לפי חוות-הדעת של המומחה - התביעה נדחתה	270
21.	גמלת שמירת הריון - עצם הפוביס - כאבים אורטופדיים - התביעה נדחתה	270
22.	גמלת שמירת הריון - התובעת עבדה בעבודה משרדית - התביעה נדחתה	271
23.	גמלת שמירת הריון - דמי לידה - היום הקובע - התביעה התקבלה	272
24.	גמלת שמירת הריון - פעימות חדריות מוקדמות - התביעה נדחתה	273
25.	גמלת שמירת הריון - התקבלה חוות-הדעת של המומחה מטעם בית-המשפט - התביעה נדחתה	274
26.	גמלת שמירת הריון - התובעת טענה לדימומים וסימפיוזיאלזיס - התביעה נדחתה	274
27.	גמלת שמירת הריון - המטומה - התביעה נדחתה	275
28.	האם התקופה של שמירת הריון נכללת בתקופת האכשרה הנדרשת לצורך זכאות לדמי לידה?	276
29.	גמלת שמירת הריון - Trauma in Pregnancy - התביעה התקבלה	277
30.	גמלת שמירת הריון - כאבי גב תחתון - התביעה נדחתה	278
31.	גמלת שמירת הריון - Symphisiolysis - התביעה נדחתה	278
32.	גמלת שמירת הריון - הפריה חוץ גופית בגיל מבוגר - התביעה נדחתה	279
33.	גמלת שמירת הריון - Threatened abortion - התביעה נדחתה	279
34.	גמלת שמירת הריון - כאבי גב - התביעה נדחתה	281
35.	גמלת שמירת הריון - בקע טבורי - התביעה נדחתה	282
36.	גמלת שמירת הריון - כאבי גב קודמים להריון שהחמירו עם התקדמות ההריון - התביעה התקבלה באופן חלקי	283
37.	גמלת שמירת הריון - לתובעת לא היתה ראשית ראיה באשר למצבה הרפואי שמהווה סיכון עבורה - התביעה נדחתה	284
38.	גמלת שמירת הריון - היפראמזיס - התביעה נדחתה	285
39.	גמלת שמירת הריון - עקמת וכאבי גב - התביעה נדחתה	286
40.	גמלת שמירת הריון - תסמונת התעלה הקרפלית, סכרת הריונית - התביעה התקבלה	286
41.	גמלת שמירת הריון - רעלת הריון - התביעה נדחתה	288
42.	גמלת שמירת הריון - דימומים מצוואר הרחם - תסמונת התעלה הקרפלית - התביעה נדחתה	288
43.	גמלת שמירת הריון - צירים מוקדמים ולא סדירים - התביעה נדחתה	290

44. גמלת שמירת הריון - תסמונת FMF (קדחת ים-תיכונית) - התביעה נדחתה.....	290
45. גמלת שמירת הריון - מקום עבודה שיש בו סכנה לילודת או לעובר - כאבים שלא הוכח מקורם - התביעה נדחתה.....	291
46. גמלת שמירת הריון - כאבים וחולשה בגפיים התחתונות - התביעה נדחתה.....	293
47. גמלת שמירת הריון - התובעת עבדה כמורה והתלוננה על סחרחורות - התביעה נדחתה.....	293
48. גמלת שמירת הריון - סימפיומוליוזיס - התביעה נדחתה.....	294
49. האם יש לראות בגמלת שמירת ההריון ובדמי הלידה ששולמו לתובעת בגדר "הכנסה מעבודה"? - התביעה התקבלה.....	294
50. גמלת שמירת הריון - כאבי גב ובטן - עבודת התובעת כללה הרמת ארגזים כבדים - התביעה נדחתה.....	295
51. גמלת שמירת הריון - סמפזיומוליוזיס - התביעה נדחתה.....	296
52. גמלת שמירת הריון - דימומים ולחץ דם גבוה - התביעה נדחתה.....	296
53. גמלת שמירת - הריון - אנמיה קשה - התביעה נדחתה.....	297
54. גמלת שמירת הריון - סקוליוזיס בעמוד השדרה {עקמת} - התביעה התקבלה.....	298
55. גמלת שמירת הריון - CMV - התביעה נדחתה.....	299
56. גמלת שמירת הריון - צירים מוקדמים - התביעה נדחתה.....	300
57. התובעת בחרה לפנות לנתבעת במקום לפנות למוסד לביטוח לאומי ולבקש ממנו גמלת שמירת הריון, עקב כך הנתבעת שילמה לתובעת ימי מחלה להם לא היתה זכאית בגין ניצול קודם - התביעה נדחתה.....	300
58. קביעת "היום הקובע" לחישוב גמלת שמירת הריון - התביעה התקבלה.....	302
59. גמלת שמירת הריון - פטיאליזם - התביעה נדחתה.....	303
60. גמלה לשמירת הריון - התובעת שילמה את חובה לנתבע לאחר "היום הקובע" - דחיית התביעה.....	304
61. גמלת שמירת הריון - כאבי גב וסוכרת הריונית - התביעה נדחתה.....	305
62. גמלת שמירת הריון - התובעת לא נעדרה מעבודתה בשל מצב רפואי המסכן אותה או את עובריה - התביעה נדחתה.....	305
63. גמלת שמירת הריון - התובעת יצאה לחופשה בחוץ-לארץ בזמן גמלת שמירת ההריון - התביעה התקבלה.....	306
64. גמלת שמירת הריון - ניתוח אפנדציט - התביעה התקבלה בחלקה.....	307
65. גמלת שמירת הריון - בעיות אורתופדיות וכאבים חזקים - הסיכון הרפואי של התובעת היה מצוי בפגימה שאינה נובעת מההריון, אך ההריון הביא להגברת הסיכון - התביעה התקבלה.....	307

66. גמלת שמירת הריון - התובעת הפסיקה לעבוד עוד בטרם נכנסה להריון - התביעה נדחתה.....	309
67. גמלת שמירת הריון - { Symphysiolysisdnk - הרחבת המפרק בין עצמות הפוביס משני צידי האגן } - התביעה נדחתה.....	310
68. אין כל תחולה לתקנה 3 לתקנות הביטוח הלאומי (הענקה מטעמי צדק) מאחר שאין כל בסיס לקבוע כי "נבצר" מהתובעת למלא את חובתה להירשם כעצמאית ולשלם דמי ביטוח.....	311
69. גמלת שמירת הריון - כאבי ראש - התביעה נדחתה.....	312
70. גמלת שמירת הריון - הקאות ולחץ דם - התביעה נדחתה.....	312
71. גמלת שמירת הריון - התביעה נדחתה.....	313
72. גמלת שמירת הריון - כפל קצבאות - התביעה נדחתה.....	314
73. גמלת שמירת הריון - התובעת לא המציאה אישור רפואי חתום כדין { אישור מרופא נשים } - הרמת משאות כבדים - התביעה נדחתה.....	314
74. גמלת שמירת הריון - מיעוט מי שפיר - התביעה נדחתה.....	315
75. עבודתה של התובעת הופסקה לפני שקם הצורך הרפואי בשמירת הריון - התביעה נדחתה.....	316
76. גמלת שמירת הריון - תשלומי הביטוח שולמו לאחר היום הקובע - התביעה נדחתה.....	316
77. גמלת שמירת הריון - לא נותקו יחסי עובד-מעביד טרם יציאת התובעת לשמירת הריון - התביעה התקבלה בחלקה.....	317
78. גמלת שמירת הריון - מורסא וגסטרואינטריטיס - התביעה התקבלה בחלקה.....	318
79. גמלת שמירת הריון - חומרים מסוכנים - התביעה נדחתה.....	319
80. גמלת שמירת הריון - דליות ורידים - התביעה נדחתה.....	320
81. גמלת שמירת הריון - בעיות בבלוטת התריס - התביעה נדחתה.....	321
82. התובעת לא היתה עובדת מבוטחת עת ביקשה גמלת שמירת הריון - טיפולי הפריה - התביעה נדחתה.....	321
83. גמלת שמירת הריון - פיטורים בזמן שמירת הריון - התביעה התקבלה.....	322
84. גמלת שמירת הריון - פיטורים בזמן ימי מחלה כשטרם הוגשה בקשה לגמלת שמירת הריון - התביעה התקבלה.....	323
85. הרעת יחסי העבודה לאחר שובה של התובעת לעבודה משמירת ההריון - התביעה התקבלה באופן חלקי.....	323
86. התובעת פוטרה בזמן שהיתה בהריון - התביעה התקבלה בחלקה.....	325
87. התובעת הופלתה לרעה בשל הריונה - התביעה התקבלה בחלקה - התביעה שכנגד נדחתה.....	325
88. הנתבע לא שילם לתובעת פיצויי פיטורים, דמי הבראה, פדיון חופשה ופיצוי בגין אי-הפרשה לקרן פנסיה - התביעה התקבלה.....	327

89. גמלת שמירת הריון - עובדת שכירה - חופשה ללא תשלום - לא הוכח היום הקובע - התביעה נדחתה.....	328
פרק י"ג: שיעור הגמלה ותשלומי כפל - סעיפים 60-61 לחוק.....	331
1. הדין.....	331
2. כללי.....	331
3. תשלומי כפל - סעיף 61 לחוק.....	331
4. גמלת שמירת הריון - חישוב תקופת הזמן לזכאות לגמלת שמירת הריון - הערעור התקבל בחלקו.....	333
5. תיקון בסיס החישוב לגמלת שמירת הריון - חישוב אחר של בסיס השכר - התביעה התקבלה.....	335
6. אופן חישוב דמי לידה וגמלת שמירת הריון כאשר חודש ימים לפני יציאתה של התובעת לשמירת הריון, שהתה התובעת בחופשה ללא תשלום.....	336
7. קיזוז שלא כדין - גמלת שמירת הריון - התביעה נדחתה.....	336
8. גמלת שמירת הריון - ביטול גמלה עקב שהייה בחוץ-לארץ - התביעה נדחתה.....	337
פרק י"ד: תשלומים מיוחדים - תשלום מיוחד בעד יילוד של מבוטחת שנפטרה - סעיפים 62-63 לחוק.....	339
פרק ט"ו: תקנות הביטוח הלאומי (אימהות), התשי"ד-1954.....	341
1. הדין.....	341
2. חישוב שכר העבודה הרגיל - תקנה 2 לתקנות.....	342
2.1 כללי.....	342
2.2 הבסיס הנכון לחישוב דמי הלידה של התובעת {מענקי השתלמות בשנת שבתון או משרה חלקית} - מענקי השתלמות כשכר - התביעה נדחתה.....	345
2.3 בסיס חישוב דמי לידה - שינוי בהיקף המשרה מבחירה {כדי שלא תפוסר הסכימה התובעת לעבוד בחצי משרה} - התביעה נדחתה.....	346
2.4 חישוב דמי הלידה לפי חודש שונה - שכרה של התובעת עלה חודשים ספורים לפני הלידה - התביעה נדחתה.....	347
2.5 חישוב דמי הלידה יכלול את חודש הלידה - התביעה נדחתה.....	348
2.6 התובעת ביקשה שלא לחשב את דמי הלידה לפי מקום עבודתה האחרון אלא לחשב את דמי הלידה לפי מקום עבודתה הקודם שם שכרה היה יותר גבוה - התביעה נדחתה.....	349
2.7 הפרת חוק עבודת נשים - פגיעה בהיקף משרת התובעת ללא אישור הממונה על חוק עבודת נשים - התביעה התקבלה בחלקה.....	350
2.8 המענק הרבעוני כחלק משכרה החודשי הרגיל של המערערת לצורך קביעת דמי הלידה - התביעה התקבלה.....	352

2.9	הבסיס לחישוב השכר הרגיל לצורך גמלת שמירת הריון כאשר התובעת שהתה בחופשה ללא תשלום עת הגישה את התביעה לגמלה - התביעה נדחתה	353
2.10	חישוב תשלום דמי הפגיעה - התביעה נדחתה	353
2.11	חישוב דמי לידה - התייחסות אל קצבת אובדן כושר עבודה זמני כאל תקופת עבודה - התביעה התקבלה	354
2.12	חישוב דמי לידה - דמי אבטלה כדמי עבודה - התובעת טענה כי לא עבדה מסיבה שאינה תלויה בה - התביעה נדחתה	355
2.13	זכאות לדמי לידה - יחסי עובד-מעסיק - סיום עבודת התובעת נכפה על התובעת ללא היתר - התביעה התקבלה	356
2.14	חישוב גמלה לשמירת הריון - חופשה ללא תשלום - התביעה נדחתה	356
2.15	חישוב דמי לידה - חישוב דמי לידה לפי היום הקובע - התביעה נדחתה	357
3.	תקנה 2(ה) לתקנות הביטוח הלאומי (אימהות)	358
4.	תקנה 4 לתקנות הביטוח הלאומי (אימהות)	359
4.1	אופי עיסוקה של המשיבה {עבודה או התנדבות} לצורך זכאות לדמי לידה - הערעור התקבל	359
4.2	חישוב תקופת הזכאות לדמי לידה - עובדת שכירה - התביעה התקבלה	360
4.3	שנת השתלמות כתקופה שבה שולמו דמי ביטוח בגינה לצורך זכאות לדמי לידה - התביעה נדחתה	361
4.4	חישוב תקופת האכשרה בעדה משולם דמי לידה - התביעה התקבלה בחלקה רק לעניין הזכאות לדמי לידה	362
	פרק ט"ז: דוגמאות ותקדימים - סעיפים 39 עד 52 לחוק	363
1.	מדובר בעזרה משפחתית ולא מעבר לכך, לא התקיימו יחסי עובד ומעסיק בין התובעת לחברה	363
2.	נכון למועד הלידה, התובעת היתה בעלת אשרת שהייה מסוג B/1 ועל-פי חוק המוסד לביטוח לאומי אין היא תושבת ישראל	365
3.	התובעת עבדה בביתה ועשתה שימוש בציווד האישי שלה, אבל היא עשתה זאת רק עבור תנופה ולא עבור מעסיקים נוספים ועל בסיס יתר המבחנים היא איננה עובדת עצמאית	366
4.	התובעת לא ביצעה בפועל עבודה בעמותה ומשכך, לא התקיימו יחסי עובד ומעסיק בין העמותה לתובעת	367
5.	לא עלה בידי התובעת לשכנע כי בינה לבין העסק של אחיה התקיימו יחסי עובד ומעסיק	368
6.	התובעת עבדה כשכירה ובין התובעת לבית יעקב התקיימו יחסי עובד ומעסיק	369

7. המועד להגשת התביעה לבית-הדין הינו תוך 12 חודשים מיום מסירת ההודעה לתובעת, ומשכך, התביעה התיישנה	371.....
8. לא עלה בידי התובעת להוכיח קיומם של יחסי עובד ומעסיק בינה ובין המפעל	373.....
9. התובעת סיימה את עבודתה עקב שמירת ההיריון בחברת אגמים. לא עלה בידי התובעת להוכיח קיומם של יחסי עבודה בינה לבין חברת משי הוד	374.....
10. לו היו הנתבעים משלמים דמי ביטוח לאומי בגין העסקת התובעת כפי חובתם, היתה התובעת זכאית לדמי לידה בעד 15 שבועות	375.....
11. לו הנתבעים היו מבטחים את התובעת כנדרש בחוק לגבי עובדי משק בית בביטוח לאומי אזי שהיתה זכאית לדמי לידה	377.....
12. עבודתה של התובעת אצל דודה היתה "עזרה משפחתית" גרידא	377.....
13. התובעת לא השלימה את תקופת האכשרה בת שישה חודשים המזכה עובדת עצמאית בדמי לידה ועל-כן בדין לא חישב הנתבע את הכנסתה זו בעת חישוב זכאותה לדמי לידה	378.....
14. התובעת לא הוכיחה מה העבודה שביצעה. התובע כמעביד לא הוכיח מסגרת העסקה, תשלום קבוע ומוסכם או כל סממן אחר של יחסי עבודה	379.....
15. אין בהיות העבודה נוחה עבור התובעת, בכדי לאיין את היווצרותם של יחסי העבודה	380.....
16. התובעת לא הוכיחה כי אכן התקיימו יחסי עובד-מעביד בינה לבין בעלה, אלא כי, לכל היותר, כל פעולותיה בעסק, ככל שבוצעו, נעשו במסגרת עזרה משפחתית	381.....
17. יש לפרש את סעיפים 42(א)1 ו- 43(ג) לחוק כמקנים זכאות למענק אשפוז גם למבוטח גבר שהביא ילד לעולם באמצעות אם נושאת מחוץ לישראל	382.....
18. זכאות מבוטחת לדמי לידה תלויים בשניים: האחד, קיומו של "יום קובע", והשני קיומה של תקופת אכשרה והתובעת אינה עונה לשתי דרישות אלו של החוק	385.....
19. התובעת לא הוכיחה כי אכן התקיימו יחסי עובד - מעביד בינה לבין בעלה, אלא כי, לכל היותר, כל פעולותיה בעסק נעשו במסגרת עזרה משפחתית	386.....
20. עובדת המועסקת בישראל, שילדה בישראל ומשלמת דמי ביטוח, זכאית למענק לידה ומענק אשפוז אף אם איננה תושבת ישראל	386.....
21. לא התקיימו יחסי עובד מעביד בינה לבין גיסה בתקופה הנטענת על-ידה	388.....

22. החשבת תקופת ההכשרה המקצועית כתקופת אכשרה ביטוחית למעוררת לאור סעיף 40(ב)2 לחוק, עדין אינה מקנה לה זכאות לדמי לידה בניגוד לתכלית החוק.....	389
23. המעוררת לא שילמה את דמי הביטוח כ"עובדת עצמאית" לפני יום הלידה של בתה, הרי שאין מדובר בפיגור בתשלום דמי ביטוח, אלא באי-תשלום מלכתחילה של דמי ביטוח.....	390
24. אם סבר מאן דהו כי בשלה העת לשנות את קביעת המחוקק, בשל המציאות שהשתנתה, או מכל טעם אחר, עליו לפנות למחוקק בעניין.....	391
25. הקיזוז שבוצע מקצבת הילדים המגיעה לתובעת היה החזר חוב דמי ביטוח בהתאם לשינויי השומה אותם הגישה התובעת לנתבע, חוב אשר נפרע במלואו.....	393
26. אישה שבחרה ללדת בביתה אינה זכאית למענק לידה.....	394
27. אשפוזה של התובעת לא היה במסגרת שלושת הימים שקדמו ללידה ולא היה במח' יולדות אלא במח' סיבוכי הריון בבית-החולים ביקור חולים בירושלים ולכן אינו מכוסה על-ידי חוק הביטוח הלאומי.....	396
28. לא ניתן לקבל את טענת התובעת, כי מנוחה בבית לאחר קבלת טיפול בבית-חולים, ייחשב "אשפוז".....	396
29. מקום בו נופל עול גידול שלושה תינוקות או יותר בטווח קצר, על זוג הורים, קמה הזכאות לקבלת הקצבה.....	397
30. התובעת נכנסה להריון כ- 9 חודשים לאחר הלידה הקודמת והכרה בחל"ת זה כתקופת עבודה לצורך "יום קובע" הינה מנוגדת להוראות החוק ואף אינה עומדת בתכלית הגמלה.....	399
31. התובעת לא צברה את תקופת האכשרה הנדרשת כעובדת עצמאית, כדין נדחתה בקשתה להשלמת דמי לידה כעובדת עצמאית.....	400
32. לתובעת נגרם חסרון כיס בשל שמירת ההריון מיום 01.04.16 ועד ליום 01.05.16 בלבד, ולפיכך זכאית לשמירת הריון בגין תקופה זו בלבד.....	401
33. אין להפוך את תשלום דמי ההבראה באופן רעיוני לתשלום יחיד אם הלכה ולמעשה נפרש ליותר מתשלום אחד, וזאת בהסכמת הצדדים.....	402
34. התובעת הפסיקה עבודתה כמורה בחינוך העצמאי עוד קודם ליום הקובע, ביום 31.08.16 ושכרה ממעסיק זה לא שולם לה בשל יציאתה לשנת שבתון מבחירתה בתקופת רבע השנה שלפני היום הקובע.....	403
35. לא נמצאה בטענותיה נסיבה אובייקטיבית שמנעה מן התובעת לטפל בתשלום דמי הביטוח, לפני מועד הלידה.....	404
36. על-מנת לחשב את שכרה הרגיל של התובעת לחודש מרץ 2015 יש לעשות שימוש בחישוב השכר שנקבע לה לצורך דמי הלידה הראשונה.....	405

37. הנתבע פעל על-פי הוראות הדין בחישוב דמי הלידה לתובעת ולא נפלה טעות בפעולותיו.....	406
38. שינוי המעמד ותשלום דמי הביטוח טופלו על-ידי המערערת רק לאחר הלידה ללא סיבה שהוכרה כמספקת.....	407
39. אין "יום קובע" שהוא יום הפסקת עבודה במהלך ההיריון ומשכך לא קמה לתובעת זכאות לקבל דמי לידה בגין לידת בתה.....	409
40. התובעת לא פעלה כנדרש ממנה במכתב הנתבע מיום 28.01.09, בו נמסר לה במפורש, כי מעמדה נכון לאותו מועד היה עצמאית שאינה עונה להגדרה בחוק ובתור כך היא אינה מבוטחת כעובדת עצמאית לענפים דמי לידה ונפגעי עבודה.....	410
41. לתובעת לא עמדה תקופת האכשרה הנדרשת לקבלת דמי לידה....	411
42. התובעת חדלה לעבוד בטרם הרתה. לפיכך אין "יום קובע" שהוא יום הפסקת עבודה במהלך ההיריון ומשכך לא קמה לתובעת זכאות לקבל דמי לידה.....	413
43. יש לראות את התובעת כמי ש"נבצר" ממנה לשלם את דמי הביטוח לצורך הזכאות לדמי הלידה ומשכך בנסיבות שנוצרו התובעת עומדת בתנאים הנדרש לצורך הענקה מטעמי צדק.....	414
43. לא קיים "מועד קובע" לזכאות לדמי לידה.....	415
45. חישוב דמי הלידה שערך הנתבע - היה כדין.....	416
46. התובעת עבדה כעצמאית במשך שלושה חודשים עד היום הקובע. כלומר, היא לא צברה כלל תקופת אכשרה כעצמאית לא במשך 10 חודשים ולא במשך 6 חודשים.....	418
47. החודש שבו חל "היום הקובע", חודש הלידה אינו בא במניין רבע השנה.....	419
48. במועד בו שהתה בשמירת היריון לא שררו יחסי עובד ומעסיק בינה ובין הגן בו עתידה היתה לעבוד, והתובעת לא היתה עובדת מבוטחת..	420
49. לולא הרתה המשיבה ונכנסה לשמירת היריון היא היתה שבה לעבודתה, ועל-כן יש לקשור בין הפסקת עבודתה לבין מועד תחילת שמירת היריון.....	421
50. התובעת לא השתכרה בחודש 05/13 ועל-כן לא נפלה טעות בגובה השכר ששימש את המוסד בחישוב גמלת דמי הלידה.....	423
51. לא הוכחה כל נסיבה אובייקטיבית שמנעה מן התובעת לעדכן את מעמדה כעצמאית ולטפל בתשלום דמי הביטוח, לפני מועד הלידה.....	424
52. כדין חישב המוסד את בסיס השכר לתשלום דמי הלידה של התובעת, בהתאם להוראות החוק והתקנות וגם בהתאם לפסקי-דין שניתנו, שבכולם חושבו דמי הלידה בהתאם לשלושת החודשים הקלנדריים שקדמו ל-1 בחודש של היום הקובע.....	426
53. כדין חישב המוסד את בסיס השכר לתשלום דמי הלידה של התובעת.....	428

54.	לא ניתן לחרוג מהחישוב בשל אופי עבודתה של התובעת	429.....
55.	התובעת לא שלמה דמי ביטוח טרם תחילת שמירת ההיריון על-כן,	
429.....	מטעם זה בדין נשללה זכאותה לתשלום גמלת שמירת היריון	
56.	התובעת לא צברה - כעצמאית - תקופת אכשרה מספקת לדמי לידה	
ועל-כן היא לא זכאית שישולמו לה דמי לידה בהתאם להכנסתה		
431.....	כעצמאית, וזאת בנוסף לדמי הלידה ששולמו לה כשכירה	
57.	זכאות התובעת לדמי לידה אינה לפי סעיף 50(א)(1) לחוק, וכי אין	
לראות בתובעת כמי ששילמה דמי ביטוח בעד עשרה חודשים מתוך		
431.....	ארבעה עשר החודשים שקדמו למועד הקובע	
58.	התובעת המתינה עד לאחר הלידה על-מנת לעדכן את מעמדה בנתבע	
433.....	ולשלם דמי ביטוח. לא הוכח שהיתה מניעה לטפל בכך קודם לכך	
59.	משלא שילמה את חובה בטרם הלידה, לא התקיים האמור בסעיף 50	
434.....	לחוק לעניין זכאותה לדמי לידה	
60.	במקרים של ספק בתביעה בתחום הביטחון הסוציאלי, ראוי שהספק	
436.....	יפעל לטובת המבוטח	
61.	התובעת ובעלה עברו את תקרת ההכנסות בהתאם לתקנה 4. לכן, גם	
אם היה נקבע כי היא זכאית, עקרונית, להענקה מטעמי צדק - בפועל לא		
ניתן לעשות כן בשל מבחן ההכנסה - מבחן שמחריג את הזכות להענקה		
437.....	מטעמי צדק	
62.	התובעת לא צברה את "תקופת האכשרה" הנדרשת, ולפיכך החלטת	
439.....	הנתבע שדחתה את תביעתה - בדין יסודה	
63.	התובעת לא הצהירה על עצמה כעצמאית עד ליום 31.12.15, קרי,	
לאחר המועד הקובע לבדיקת הזכאות. לכן, התובעת לא היתה מבוטחת		
לדמי לידה כעצמאית במועד הקובע		439.....
64.	לא ניתן לקבוע כי היתה למערערת נבצרות באותה עת מלטפל	
בענייניה, לרבות בהסדרת הדיווח והתשלום למוסד		441.....
65.	התובעת צברה 10 חודשים בהם יש לראותה כמי ששולמו בעדם דמי	
ביטוח לפני היום הקובע, ולפיכך היא זכאית לדמי לידה מלאים		443.....
66.	התובעת אינה זכאי לדמי לידה נוספים כעצמאית	443.....
67.	התובעת לא הוכיחה כי עבודתה זו ותרומתה לעסק עולה כדי יחסי	
עובד מעסיק, היכולים לזכות אותה בגמלה אותה תבעה		444.....
68.	גם לפי חישובי התובעת היא צברה תקופת אכשרה של 5 חודשים,	
ואין זו תקופה מספקת לזכאות לגמלה לשמירת היריון		446.....
69.	לא עלה בידי התובעת להוכיח כי התקיימה בה ההגדרה המרחיבה	
למונח "עובד"		447.....
70.	לאור גובה הכנסות התובעת אינה זכאית להענקה מטעמי צדק	448....
71.	סמכות בית-הדין להתערב בהחלטה היא מצומצמת לעניין המנהלי,	
ומכל מקום לא נמצאה פגם בשיקול-הדעת שהפעילה הוועדה,		
פעמיים		450.....

72. התקופה המינימאלית של תשלום דמי ביטוח לצורך זכאות לדמי לידה היא של 6 חודשים, התובעת אינה עונה על-תנאי הזכאות לדמי לידה.....	451
73. התובעת עמדה בתנאים הקבועים בחוק לקבלת דמי הלידה כ"הענקה מטעמי צדק" וכי נפל פגם בשיקול-דעתו של הנתבע.....	451
פרק י"ז: דוגמאות ותקדימים - סעיפים 53 עד 63 לחוק.....	453
1. אין מקום להחיל את התקנה מקום בו באחד מחודשי הבסיס לא התקיימו כלל יחסי עבודה בין המבוטחת ובין מעסיק כלשהו.....	453
2. התובעת לא הוכיחה כי מדובר בתשלום עבור שעות עבודה בפועל, ולא בתשלום בונוס חד-פעמי כהגדרת "תשלום הנוסף".....	453
3. אין להביא בבסיס השכר לגמלה את ההכנסה בחודש שבו הופסקה העבודה. במקרה של התובעת זהו חודש אוגוסט 2015. וכך גם אם ההכנסה בחודש זה גבוהה מהכנסות החודשים שקדמו לו.....	455
4. אין להביא את רכיב "אחזקת הרכב" בחשבון לצורך חישוב דמי הלידה.....	456
5. לא הורם נטל ההוכחה להוכיח כי שכרה של התובעת כמפורט בתלושי המשכורת הוא השכר הרגיל שיעמוד בבסיס חישוב גמלתה.....	457
6. הפסקת העבודה במקרה דנן אינה נכנסת בגדר תקנה 2(ב) לתקנות.....	458
7. דמי ההבראה {בסך 1,159.38 ש"ח} נפלו מ- 25% מהשכר הרגיל ועל-כן אינם מצטרפים לבסיס החישוב לדמי הלידה.....	459
8. התוספת אשר שולמה בשכר חודש ינואר 2016, הינה חלק משכרה החודשי של התובעת.....	460
9. לצורך חישוב דמי הלידה אין להביא בחשבון את הכנסותיה של התובעת מקרן ההשתלמות.....	461
10. התובעת עמדה בנטל להוכיח כי אכן שכרה עלה באופן אמיתי.....	461
11. התובעת לא עמדה בנטל להוכיח כי אכן שכרה עלה באופן אמיתי. מנגד טענתה של התובעת כי קיבלה שכר של 6,000 ש"ח על עבודתה בשתי החברות הנדונות וכי לא היתה לה כל הפסקה במסגרת עבודתה שהיתה זהה בכל התקופה, לא נסתרה.....	463
12. התובעת לא סתרה את החזקה כי מדובר בעליית שכר שנועדה להגדלת דמי הלידה שלא כדין ולא הרימה את הנטל להוכיח כי אכן היתה עליה בהיקף עבודתה המצדיקה עליית שכר כה דרמטית.....	465
13. התובעת הוכיחה גרסתה בדבר נתוני שכרה החל מחודש אוגוסט 2014, וזאת נוכח העלאת שיעור משרתה ושכרה לאור צרכי החברה.....	466
14. התמריצים ששולמו לתובעת הם בגדר "שכר חודשי" כהגדרת תקנה 3 ויש לראותם כשכר חודשי רגיל של התובעת באותו החודש בו שולמו.....	467

15. עיסוקה בעבודתה בתקופת חופשת הלידה היה עיסוק מינורי ופחות באופן משמעותי מעבודתה והיקף העבודה הרגילה אותה בצעה באופן שוטף.....	468
16. התובעת ידעה שעליה לשלם את חובה לפני הלידה. היתה ערה לחשיבות, ולא עשתה כן ללא מניעה של ממש.....	470
17. התובעת לא הרימה את הנטל המוטל עליה להוכיח יחסי עובד - מעביד עם אביה, וזאת בשונה מעזרה בעסק המשפחתי.....	470
18. נכון להתייחס אל מערכת היחסים שבין התובעת לבין בעלה, בכל הקשור לעסק כמתאימה יותר לעסק משותף ובהתאם לכך הנתבע צדק עת החיל במקרה זה את הוראות תקנה 24 (א) לתקנות.....	471
19. לא צרכי הילד הם שקבעו את מועד חופשת הלידה אלא צרכי עבודת התובעת הם שהכתיבו את מועד החופשה.....	472
20. מצבה של התובעת בשל הסימפיוזיולזיס לא סיכן אותה או את עובריה. משכך לא הוכחה התקימותו של התנאי הקבוע בסעיף 58(1) לחוק.....	473
21. חרף טענות התובעת לא נמצא מקום למנות מומחה אחר או נוסף למומחה שמונה.....	474
22. הוועדה נדרשה לשקול הענקת נכות מותאמת ומחדלה לעשות כן הינו פגם משפטי שנפל בהחלטתה. עניינה של המערערת נדון מספר פעמים בפני אותה וועדה ולפיכך מראית פני הצדק מחייבת את החלפתה.....	477
23. חוות-דעת מומחה קבעה מפורשות כי התובעת זכאית לגמלת שמירת הריון.....	478
24. החוק והתקנות אינן מותירות בידי המוסד שיקול-דעת בכל הנוגע לשינוי בסיס השכר שעל-פיו תשולם גמלת דמי הלידה.....	479
25. ההכשרה המקצועית של התובעת נמשכה אמנם 6 חודשים, אך לא היו אלה 6 חודשים רצופים.....	479
26. על-מנת לחשב את שכרה הרגיל של התובעת לחודש מרץ 2015 יש לעשות שימוש בחישוב השכר שנקבע לה לצורך דמי הלידה הראשונה.....	481
27. התובעת לא הרימה את הנטל להוכיח כי העלאת השכר שלה היתה אמיתית וללא כל קשר לדמי הלידה.....	482
28. הנתבע פעל על-פי הוראות הדין בחישוב דמי הלידה לתובעת ולא נפלה טעות בפעולותיו.....	484
29. תקנה 2(ב) לא נועדה למקרים בהם מדובר בעבודות זמניות אשר הופסקו לחלוטין.....	485
30. התובעת חדלה לעבוד בטרם הרתה. לפיכך, אין 'יום קובע' שהוא יום הפסקת עבודה במהלך ההיריון ומשכך לא קמה לתובעת זכאות לקבל דמי לידה בגין לידת בתה.....	486

31.	ההחלטה לגבי חישוב דמי הלידה במקרה של התובעת התבססה על הוראות הדין - חוק הביטוח הלאומי והתקנות שלפיו - שאינן בלתי-סבירות בעליל, ולא הוכחה נסיבה אחרת המצדיקה את ביטולן.....	487
32.	החישוב שנערך על-ידי הנתבע עמד בדרישות סעיף 54 לחוק הביטוח הלאומי.....	488
33.	לא נמצאה הצדקה לחישוב בסיס תשלום הגמלה לה התובעת היתה זכאית, בהתאם להכנסותיה הצפויות בעד עבודתה בחודש 09/14 ואילך - הכנסות שהתובעת לא קיבלה בפועל עובר לתאריך הקובע.....	489
34.	התובעת לא השתכרה בחודש 05/13 ועל-כן לא נפלה טעות בגובה השכר ששימש את המוסד בחישוב גמלת דמי הלידה.....	491
35.	כדין חישוב המוסד את בסיס השכר לתשלום דמי הלידה של התובעת, בהתאם לשלושת החודשים הקלנדריים שקדמו ל- 1 בחודש של היום הקובע.....	493
36.	תקופת רבע השנה לחישוב דמי הלידה הינה רבע השנה שקדמה ל- 1 במאי, החודש בו חלה הפסקת העבודה.....	494
37.	בהתאם להוראות החוק והתקנות יש לחשב את רבע השנה שקדמה ללידה לאחור מן ה- 1 בחודש שבו היתה הלידה. לא ניתן להביא בחישוב חודש חלקי אלא חודשים מלאים בלבד.....	495
38.	בהינתן שהמבוטחת מממשת את זכותה לחופשת לידה באורכה המירבי הקבוע בחוק, הרי שאין הדבר גורע מזכותה לגמלת שמירת הריון.....	496
39.	אין לתובעת תקופת אכשרה מזכה לזכאות לדמי לידה מלאים, אלא לזכאות חלקית.....	498
40.	עלה בידי התובעת להרים את הנטל, המוטל עליה, להוכיח כי שכרה החל מחודש 07/13 ואילך, כפי שנרשם בטופס התביעה אכן היה "שכר העבודה הרגיל".....	498
41.	משהתובעת ילדה ביום 27.11.13, הרי שיש לחשב את דמי הלידה לפי הכנסתה בחודשים אוגוסט ספטמבר ואוקטובר 2013.....	499
שער ו': זכויות האם על-פי חוק עבודת נשים,		
התשי"ד-1954..... 501		
501	פרק א': הדין	
521	פרק ב': כללי	
521	1. מבוא	
523	2. תכליתה של ההוראה האוסרת על פיטורי עובדת לאחר תום חופשת הלידה	
524	3. התובעת פוטר מעבודתה עת היתה בהריון - התביעה התקבלה.....	
525	4. זכויות הנובעות מן ההריון.....	
525	5. גמלת דמי לידה.....	

6. המערערת ראתה את הפסקת עבודתה כיציאה לחופשת לידה ולא כהתפטרות - הערעור התקבל.....	525
7. דמי לידה לבן זוג - חישוב היום הקובע לזכאות - התביעה התקבלה.....	527
8. הגבלת פיטורים - החלטת הפיטורים בטלה, משלא ניתן לה היתר הממונה - הערעור התקבל.....	527
9. סיום יחסי עובד-מעביד - פיצויי פיטורים, פדיון חופשה, דמי הבראה, פיצוי בגין שעות נוספות - התביעה התקבלה בחלקה.....	528
10. העסקת עובדת בתקופת חופשת הלידה בניגוד לקבוע בחוק עבודת נשים - פיטורים ללא שימוע - התביעה התקבלה בחלקה.....	530
11. זכויות תובעת שהתפטרה בזמן שהיתה בחופשת לידה - זכויות התובעת כשכירה לאחר פירוק שותפות במשרד בו עבדה - התביעה התקבלה בחלקה.....	532
12. איסור לפטר עובדת השבה מחופשת הלידה - הארכת חופשת לידה - התביעה התקבלה בחלקה.....	533
13. התובעת טענה שפוטרה בניגוד לחוק עבודת נשים וחוק שוויון הזדמנויות בעבודה - פיצויי פיטורים - התביעה התקבלה בחלקה.....	534
14. פיטורים לאחר תום חופשת הלידה - סיום יחסי עובד-מעסיק - הגבלת פיטורים - התביעה התקבלה בחלקה.....	536
15. התובעת פוטרה בסמוך לחזרתה מחופשת לידה - התביעה התקבלה בחלקה.....	537
16. רציפות עבודת התובעת לא נקטעה עקב חופשות הלידה - התביעה התקבלה.....	538
17. הלנת פיצויי פיטורים - התביעה נדחתה.....	539
18. פדיון חופשה ופיצוי בגין אי-הפרשה לקרן פנסיה - התביעה התקבלה.....	540
19. תשלום דמי אבטלה לאחר שנת שבתון, כשחופשת הלידה נמשכה בחופשה ללא תשלום - התביעה נדחתה.....	540
20. זכאות להארכת תוקף אשרת שהייה לעובדת זרה - זכאות לדמי לידה - התביעה התקבלה.....	541
21. התובעת פוטרה פעמיים בזמן שהיתה בהריון - התביעה התקבלה.....	542
22. התובעת טענה לפיטורים שלא כדין עת היא סיפרה למעבידה כי היא בהליכי אימוץ - התביעה נדחתה על כל רכיביה.....	543
23. התובעת ביקשה לחשב את תקופת ימי חופשת הקיץ במניין ימי האכשרה הנדרשים לקבלת דמי אבטלה - התביעה נדחתה.....	544
פרק ג': חוק עבודת נשים - זכות להיעדר מהעבודה - סעיף 7 לחוק עבודת נשים.....	547
1. כללי.....	547

2.	נסיבות הפסקת עבודה - נטל ההוכחה על הטוען לפיטורים	547
3.	שמירת מקום העבודה לעובדת למשך עד שנה לאחר חופשת הלידה	547
4.	התובעת טענה שהתפטרה מעבודתה מחוסר ברירה בשל הרעת תנאים	
548.	- התביעה נדחתה	548
5.	פיטורים בזמן שמירת הריון - התביעה התקבלה	549
6.	התובעת עברה טיפולי פוריות עת פוטרה - התפטרות בהתנהגות -	
550.	התביעה נדחתה	550
7.	פיטורים מחמת טיפולי פוריות - התביעה התקבלה בחלקה	550
8.	התובעת פוטרה עת שעברה טיפולי פוריות - התביעה התקבלה	
552.	בחלקה	552
9.	התובעת יצאה לחופשה ללא תשלום - המוסד לביטוח לאומי דחה את	
553.	תביעתה לדמי אבטלה - התביעה התקבלה	553
10.	התובעת פוטרה לאחר תום חופשת הלידה - התביעה התקבלה	554
11.	היעדרות מהעבודה - התובעת טענה כי נאלצה להתפטר בשל הרעת	
555.	תנאים ולכן היא זכאית לפיצויי פיטורים - התביעה התקבלה	555
12.	בחלקה	555
12.	דמי לידה לתובע - התביעה נדחתה { התובע לא עמד על המשך ההליך	
556.	ולכן לא מונה מומחה }	556
13.	היעדרות מהעבודה - התובעת טענה שיש לראות בה כמי שנאלצה	
556.	להתפטר ועל-כן היא זכאית לפיצויי פיטורים וזכויות נלוות	556
14.	פיטורים בזמן הריון { הוצע לתובעת לאחר שפוטרה, לעבוד בתנאים	
557.	שלא התאימו לה } - התביעה התקבלה	557
15.	היעדרות מהעבודה - התובעת פוטרה עת עברה טיפולי פוריות -	
558.	התביעה נדחתה	558
16.	הרעת תנאים במשרד { הותקנו מצלמות אבטחה } - הלנת שכר -	
560.	התביעה התקבלה בחלקה	560
17.	התובעת פוטרה בהיותה בהריון לאחר שנעדרה מהעבודה - התביעה	
560.	התקבלה בחלקה	560
18.	התובעת טענה שהיא פוטרה - הנתבעת ראתה בהתנהגותה של	
562.	התובעת { היעדרויות מהעבודה } כהודעה על סיום עבודתה בחברה -	562
19.	התביעה נדחתה	562
19.	התובעת פוטרה עת שעברה טיפולי פוריות - התביעה התקבלה	
563.	בחלקה { חלק מרכיבי התביעה האחרים }	563
20.	היעדרות מהעבודה - התובעת הופלתה לרעה בשל הריונה - התביעה	
563.	התקבלה בחלקה - התביעה שכנגד נדחתה	563
21.	פיטורים בזמן תקופת היעדרות של התובעת - התביעה התקבלה	
565.	חלקית { רק במה שנוגע לרכיבי תביעה אחרים }	565

22. התובעת נעדרה מן העבודה בשל שמירת הריון - הרעת תנאים {התובעת התבקשה לעבוד בסניף אחר של הנתבעת} - התביעה התקבלה.....	566
23. היעדרות מהעבודה בשל טיפולי הפריה חוץ-גופית - הערעור נדחה 567	
24. היעדרות מהעבודה בשל ניתוח בכיס המרה - פיטורים לאחר חופשת המחלה - התביעה התקבלה	567
25. התובעת פוטרה עת היתה בהריון - התביעה התקבלה בחלקה	568
26. היעדרות מהעבודה בשל חופשת לידה - התביעה התקבלה בחלקה {לא התקבלה הטענה שהפיטורים היו בניגוד לחוק עבודת נשים או חוק שוויון הזדמנויות בעבודה}	569
27. היעדרות מהעבודה בשל חופשת לידה - התביעה התקבלה בחלקה {הפיטורים היו בניגוד לחוק עבודת נשים אולם לא היו בשל הלידה אלא בשל סכסוך שהיה בין הצדדים}	570
28. היעדרות ל"שעת הנקה" - התביעה התקבלה באופן חלקי {רק בנוגע לרכיבי פיצויי הפיטורים אך לא בשל "שעת ההנקה"}	571
29. זכות להיעדר מן העבודה - "שעת הנקה" - התביעה התקבלה באופן חלקי	572
30. זכאות להיעדרות בשל טיפולי פוריות - התביעה נדחתה	573
31. היעדרות מהעבודה בשל שמירת הריון - אין בהיעדרות של יום כדי ללמד על כוונת התובעת להתפטר ממקום העבודה - התביעה התקבלה בחלקה	573
32. הזכות להיעדרות מהעבודה - בדיקות רפואיות במהלך ההריון - התביעה התקבלה בחלקה	574
33. הזכות להיעדרות מהעבודה - הודעה מוקדמת והזכות להתפטר על-מנת לטפל בתינוק	575
34. הזכות להיעדר מהעבודה - דמי אבטלה בזמן חופשה ללא תשלום - התביעה נדחתה	575
35. הזכות להיעדר מהעבודה - התובעת נעדרה מעבודתה בשל טיפולי פוריות - התביעה התקבלה בחלקה {מירב טענותיה נדחו ובין-היתר טענתה כי פוטרה בשל היעדרויותיה}	576
36. הזכות להיעדר מהעבודה - התובעת נעדרה מהעבודה עת הלכה לבדיקות רפואיות - התביעה התקבלה בחלקה	577
37. הזכות להיעדר מהעבודה - היעדרות בשל טיפולי פוריות - התביעה התקבלה	578
38. הזכות להיעדר על-פי החוק, לא מקימה אוטומטית זכות לראות בתקופת ההיעדרות תקופת אכשרה - התביעה נדחתה	579
פרק ד': חוק עבודת נשים - הפרשות לקופת גמל בחופשת לידה ובשמירת הריון - סעיף 7א לחוק עבודת נשים	581

1. תשלומים לקופת גמל גם לתקופה בה משולמים דמי לידה וגמלה לשמירת הריון - התביעה התקבלה בחלקה	581.....
2. העובדת טענה שהמעסיקה לא ביצעה הפרשות פנסיוניות בתקופת חופשת הלידה ובניגוד לדין - התביעה התקבלה בחלקה	582.....
3. העירייה הפסיקה להעביר לקרן הפנסיה של התובעת את התשלומים על שמה - הלנת שכר - התביעה התקבלה בחלקה	582.....
4. הנתבעת לא העבירה הפרשות פנסיוניות בגין חופשת הלידה של התובעת - התביעה התקבלה בחלקה	583.....
5. הפרשות לקופת גמל בעת חופשת לידה - הנתבעת לא הפרישה לקופת הגמל של התובעת עת היא היתה בחופשת לידה - הפרה של חוק עבודת נשים - התביעה התקבלה	584.....
6. הפרשות לקופת גמל בתקופת חופשת הלידה וכן 60 יום לאחר חופשת הלידה - התביעה התקבלה בחלקה - תביעתה הנגדית של הנתבעת התקבלה בחלקה	585.....
7. אי-הפרשה לקרן פנסיה - התביעה התקבלה {אך בית-הדין לא בחן את זכאותה של התובעת לפיצוי כלשהו בגין התקופה בה שהתה בחופשת לידה ובשמירת הריון}	586.....
8. הפרשות לפנסיה בגין עבודה נוספת בעת שירות מילואים - התביעה התקבלה	587.....
פרק ה': איסור העסקה בחופשת לידה - סעיף 8 לחוק עבודת נשים 589	
1. כללי	589.....
2. איסור העסקה בחופשת לידה - התובעת הועסקה במהלך חופשת הלידה - התביעה התקבלה	589.....
פרק ו': חוק עבודת נשים - הגבלת פיטורים - סעיף 9 לחוק עבודת נשים	591.....
1. כללי	591.....
2. פיטורים כאשר הסיבה לפיטורים לא נעוצה בהריון אלא מטעמים עניינים בלבד	592.....
3. פיטורים כאשר היו חילופי מעסיקים	593.....
4. הביקורת השיפוטית על החלטת הממונה	593.....
5. פיטורים בזמן תקופת ההריון - התובעת טענה שהיא פוטרה בשל הריונה - התביעה נדחתה	594.....
6. פיטורים בעת טיפולי פוריות - התובעת טענה שהיא פוטרה עת היא היתה במהלך טיפולי פוריות - התביעה נדחתה ברובה	595.....
7. פיטורים בתקופת ההריון - התובעת פוטרה עת היתה בהריון - הערעור נדחה	596.....
8. פיטורים בזמן הריון - התובעת לא השלימה שישה חודשי עבודה אצל הנתבעת - התביעה התקבלה	596.....
9. התובעת פוטרה עת היתה בהריון - הערעור התקבל	596.....

10. המערערת פוטרה עת היתה בחופשת לידה - הערעור התקבל.....597
11. פיטורים בזמן הריון - המערערת טענה כי פוטרה בשל הריונה - הערעור נדחה.....598
12. פיטורים בזמן הריון - התובעת טענה כי פוטרה מעבודתה מחמת הריונה - התביעה נדחתה.....599
13. פיטורים בעת טיפולי פוריות - התובעת טענה כי היא פוטרה עת עברה טיפולי פוריות - התביעה התקבלה בחלקה {לא הוכח כי הפיטורים היו קשורים לטיפולי הפוריות שעברה התובעת}.....600
14. פיטורים בניגוד לחוק בשל הריון - התובעת טענה כי פוטרה בשל הריונה - התביעה נדחתה.....601
15. פיטורים בניגוד לחוק בשל הריון - התובעת טענה כי פוטרה בשל הריונה - התביעה התקבלה בחלקה {לא התקבלה הטענה כי התובעת פוטרה בשל הריונה}.....601
16. עבירות של פיטורי אישה בהריון ללא קבלת היתר - הנאשמים הורשעו בעבירה על הוראות סעיפים 9א ו-14(א)(6) לחוק עבודת נשים.....603
17. התובעת עברה טיפולי פוריות עת פוטרה - התפטרות בהתנהגות - התביעה נדחתה.....603
18. התובעת טענה כי פוטרה עת היתה בחופשת לידה - הלנת שכר - התביעה התקבלה בחלקה {נדחתה טענת התובעת לפיטורים בשל חופשת הלידה}.....604
19. התובעת שהועסקה כמלצרית במלון - פוטרה עת היתה בהריון - התביעה התקבלה.....605
20. פיטורים במהלך טיפולי פוריות - התביעה התקבלה בחלקה.....606
21. פיטורים בזמן הריון - התביעה התקבלה בחלקה {התובעת יידעה את מעסיקה בדבר ההריון רק לאחר שפוטרה}.....607
22. התובעת פוטרה עת היתה בהריון - התביעה התקבלה {התובעת הודיעה על הריונה לאחר שפוטרה}.....608
23. הנתבעת לא רצתה להשיב את התובעת לתפקידה המקורי - התביעה התקבלה בחלקה {התקבלה בנוגע להפרת חוק עבודת נשים, התביעה לא התקבלה בנוגע לטענת הפליה לפי חוק שוויון הזדמנויות בעבודה}.....609
24. התובעת {עובדת זמנית} טענה כי היא פוטרה מחמת הריונה - התביעה התקבלה בחלקה {נדחתה טענתה כי פוטרה מחמת הריונה}.....610
25. הנתבעת פיטרה את התובעת בשל הריונה ותוך אפליית לרעה.....611
26. פיטורים בזמן הריון - התובעת פוטרה מעבודתה לאחר שהודיעה למעסיקתה כי היא בהריון - התביעה התקבלה.....611
27. התובעת טענה כי פוטרה בתום חופשת הלידה - התביעה התקבלה.....612
28. התובעת פוטרה מעבודתה עת היתה בהריון - התביעה התקבלה.....612

29. התובעת פוטרה עת היתה בהריון - יחסי עובד-מעסיק - התביעה התקבלה.....	613
30. פיטורים מחמת טיפולי פוריות - התביעה התקבלה בחלקה.....	614
31. פיטורים בעת הריון - התובעת, עובדת שכירה בחנות פוטרה מעבודתה בהיותה בהריון - התביעה התקבלה.....	616
32. התובעת פוטרה עת היתה בהריון - התביעה התקבלה.....	616
33. התובעת פוטרה עת עברה טיפולי פוריות - התביעה התקבלה בחלקה.....	617
34. ערעור על החלטת הממונה על-פי חוק עבודת נשים אשר דחתה את בקשת המערערת למתן היתר לפיטורי המשיבה שהיתה בהריון עת שפוטרה - חילופי בעלים בעסק - הערעור נדחה.....	618
35. המשיבה מסרה למעסיקתה שהיא בהריון רק לאחר שפוטרה - הערעור נדחה.....	619
36. חרף ליקויים שנמצאו בעבודתה של התובעת, הריונה היווה את אחד השיקולים לפיטורים - התביעה התקבלה.....	620
37. התובעת פוטרה בהיותה בהריון - התביעה התקבלה בחלקה {למרות שלא הוכחה תביעת העובדת לפיטורים מחמת הריון, נקבע, כי יש לפסוק לה פיצויים מכוח חוק עבודת נשים שכן לא התבקש ולא ניתן היתר לפיטורים מהממונה על חוק עבודת נשים}.....	621
38. הגבלת פיטורים - העובדת לא סיפקה כל ראיה או ראשית ראיה בכדי לבסס את טענתה כי המעסיקה ידעה על ההריון יום קודם לפיטורים - התביעה נדחתה.....	623
39. הגבלת פיטורים - פיטורים בזמן הריון - לא התקיימו שיקולים נוספים לפיטורי התובעת מלבד ההריון - התביעה התקבלה.....	623
40. הגבלת פיטורים - פיטורים במהלך התקופה המוגנת - התובעת פוטרה לאחר תום חופשת הלידה - התביעה התקבלה.....	624
41. הגבלת פיטורים - התובעת פוטרה במהלך 60 הימים שלאחר חופשה הלידה - התביעה התקבלה.....	625
42. הגבלת פיטורים - התובע פוטר בעקבות תגרה שהיה מעורב בה עם עובד אחר - פיטורים במהלך 60 הימים משובו של עובד מחופשת לידה - התביעה נדחתה.....	626
פרק ז': חוק עבודת נשים - איסור פגיעה בהיקף משרה או בהכנסה - סעיף 9א לחוק עבודת נשים.....	629
1. כללי.....	629
2. ההבדל בין חוק עבודת נשים לחוק שוויון ההזדמנויות.....	629
3. הפחתה בהיקף המשרה של העובד או העובדת.....	629
4. הנאשמים הורשעו בעבירה של פיטורי עובדת בעת היותה בהריון, ללא קבלת היתר ממשרד התמ"ת.....	629

5. איסור פגיעה בהיקף משרה או בהכנסה - עקב חילופי בעלים הוצעו לתובעת משמרות שונות - התביעה נדחתה.....	630
6. איסור פגיעה בהיקף משרה או הכנסה - כתב האישום ייחס לנאשמים עבירה של פגיעה בהיקף משרה של עובדת בהריון, ללא היתר כדין - הנאשמים זוכו מאשמה.....	631
7. איסור פגיעה בהיקף משרה או הכנסה - הפחתת היקף המשרה - יחסי עובד-מעסיק - התביעה התקבלה בחלקה.....	632
8. איסור פגיעה בהיקף משרה או הכנסה - לא היה קשר בין הפיטורים להריון - הפחתה בשכר העובדת - הערעור נדחה.....	634
9. פיטורים בשל הריון - התובעת פוטרה עת היתה בהריון - התביעה התקבלה.....	635
10. איסור פגיעה בהיקף משרה או הכנסה - התובעת עבדה בשעות גמישות ונדרשה לחזור לעבוד בשעות רגילות בתפקיד אחר, מאוחר יותר פוטרה בשל סירובה - פגיעה בשכר לאחר חופשת הלידה - התביעה התקבלה.....	636
11. איסור פגיעה בהיקף משרה או הכנסה - פדיית תקופת איסור הפיטורים בכסף - פגיעה בתנאי העסקה על-ידי נטילת הרכב והטלפון הנייד, כאשר התובעת הוצאה לחופשה בתשלום - התביעה התקבלה בחלקה.....	637
12. איסור פגיעה בהיקף משרה או הכנסה - הפחתה בשעות ובשכר לאחר חופשת הלידה - פיטורים טרם הסתיימה התקופה המוגנת - התביעה התקבלה.....	638
13. איסור פגיעה בהיקף משרה או הכנסה - העובדת פעלה בניגוד לנוהלי הרשת - התביעה נדחתה.....	639
14. איסור פגיעה בהיקף משרה או הכנסה - הנתבע לא ביקש היתר לפיטורי התובעת - התביעה התקבלה בחלקה.....	640
פרק ח': חוק עבודת נשים - היתר לגבי עובדת בהריון - תחילת תוקף - סעיף 9 לחוק עבודת נשים.....	643
1. היתר לפטר עובדת בהריון - לא היתה לממונה סמכות להתיר את פיטורי העובדת - הערעור נדחה.....	643
2. היתר לפטר עובדת בהריון - הממונה התירה לפטר את המשיבה מיום מתן ההחלטה - הערעור נדחה.....	644
3. היתר לפטר עובדת בהריון - החלטת הממונה להתיר את פיטורי המערערת, באופן רטרואקטיבי - הערעור התקבל באופן חלקי.....	645
4. היתר לפטר עובדת בהריון - לא הורם הנטל בדבר אי-ידיעת המערערת על ההריון - הערעור נדחה.....	646
5. היתר לפטר עובדת בהריון - הנתבעות פיטרו את התובעת בניגוד לחוק עבודת נשים, מבלי שניתן אישור של הממונה על חוק עבודת נשים - התביעה התקבלה בחלקה.....	647

6. היתר לפטר עובדת בהריון - החברה לא היתה רשאית לממש את הודעת הפיטורים ולהביא לכדי סיום את יחסי העבודה, ללא קבלת היתר מאת הממונה על חוק עבודת נשים - רק התביעה העיקרית התקבלה.....	648
7. היתר לפטר עובדת בהריון - הממונה סירבה לתת היתר לפיטורים - פיטורי העובדת לא היו בשל הריונה - הערעור התקבל והתביעה נדחתה {למעט ההחלטה על שכר עבודה שהגיע לתובעת}.....	650
8. היתר לפטר עובדת בהריון - פיטורים בזמן הריון - הממונה התיר את פיטורי התובעת ביחס לתקופה שהחל מתום חופשת הלידה - התביעה התקבלה.....	651
פרק ט': ערעור - סעיף 13ד לחוק עבודת נשים	653
פרק י': עונשין - סעיף 14 לחוק עבודת נשים	655
שער ז': חוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963	657
פרק א': הזכות לפיצויי פיטורים - סעיף 1 לחוק	657
1. הדין.....	657
2. כללי.....	660
3. נטל השכנוע וחובת ההוכחה.....	661
4. זכות לפיצויי פיטורים עת התובעת היתה בחופשת לידה ולא ניתן היתר לפיטוריה - התביעה התקבלה בחלקה.....	662
5. שינוי כתובת של המעביד אינו פוגע בזכויות עובדת שיצאה לחופשת לידה, ואינו גורע מזכויותיה - פיטורים בתקופה המוגנת - התביעה התקבלה.....	662
פרק ב': רציפות בעבודה - סעיף 2 לחוק	665
1. הדין.....	665
2. חופשת לידה.....	667
3. רציפות בעבודה - התובעת הועסקה כעובדת זמנית וקיבלה מעת לעת הודעה על הפסקת עבודתה בסוף חודש יוני של אותה שנה כאשר עבודתה חודשה בתחילת שנת הלימודים הבאה - התביעה התקבלה בחלקה.....	667
4. רציפות בעבודה - "שמירת הריון" אינה פוגעת ברצף ההעסקה, ולצורך זכויות כספיות, התלויות בוותק, יביאו אותה בחישוב של התקופה הכוללת, בה נמשכו יחסי עובד-מעביד - התביעה התקבלה בחלקה.....	668
5. רציפות בעבודה - היעדרות בשל שמירת-הריון וחופשת לידה לא מנתקות את רצף העבודה - התביעה התקבלה בחלקה.....	670
פרק ג': התפטרות של הורה - סעיף 7 לחוק	671
1. הדין.....	671
2. תפיסת השוויון המבוססת על "עקרון ההתאמה".....	671
3. התפטרות עובדת - סעיף 7(א) לחוק פיצויי פיטורים.....	678
4. התפטרות עובד - סעיף 7(ב) לחוק פיצויי פיטורים.....	683

5. אי-תחולת סעיף 7 לחוק פיצויי פיטורים על בן הזוג שלא התפטר -	
סעיף 7(ג) לחוק פיצויי פיטורים	683
6. חובת מסירת הודעות למעביד - סעיף 7(ד) לחוק פיצויי פיטורים	683
7. התפטרות לצורך טיפול בילד וחיפוש עבודה לאחר-מכן	684
8. התובעת התפטרה על-מנת לטפל בילדה - הלנת פיצויי פיטורים -	
התביעה התקבלה בחלקה	685
9. התפטרותו של הנתבע לא היתה לצורך הטיפול בילד - התביעה	
התקבלה באופן חלקי	686
10. הנתבעת לא סתרה את החזקה לפיה סיבת התפטרות התובעת לא	
נבעה מרצונה לטפל בילדה - התביעה התקבלה בחלקה	687
11. התובעת 2 התפטרה תוך 9 חודשים מהיום שילדה בנסיבות המזכות	
אותה בתשלום פיצויי פיטורים - התביעה התקבלה	690
12. מועד 9 החודשים שבהם היתה התובעת זכאית להתפטר על-מנת	
לטפל בילדה, חלף לפני מועד סיום העסקתה בפועל - התביעה התקבלה	
בחלקה	692
13. התנהלות הנתבעת אשר שללה את פיצויי הפיטורים המגיעים לעובדת	
מכוח החוק ומבלי שתהיה לה, לכאורה, ראשית ראייה לכך, הינה	
התנהלות פגומה - הבקשה נדחתה	692
14. התובעת פנתה לנתבעת בבקשה לקבל פיצויי פיטורים בתשעת	
החודשים שלאחר הלידה - התביעה התקבלה	693
15. התפטרות התובע לא היתה קשורה לרצון לטפל בבתו - התביעה	
נדחתה	693
16. גם אם עבדה התובעת שנה לאחר הלידה, במקום אחר אשר מאפשר	
לה שהות ארוכה יותר עם התינוקת, אין בכך כדי לגרוע מזכאותה	
לפיצויי פיטורים - התביעה התקבלה בחלקה	694
17. התובעת עזבה את עבודתה בכדי להמשיך ולטפח את העסק הפרטי,	
ולא על-מנת לטפל בביתה - התביעה נדחתה ברובה	695
18. לא קמה לתובעת זכות לפיצויי פיטורים עת עזבה מרצונה	695
שער ח': חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, התשס"א-	
2001	697
פרק א': הגדרות - סעיף 1 לחוק	697
פרק ב': חובה ליתן הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות - סעיף	
2 לחוק	699
1. הדין	699
2. כללי	699
3. שלילת פיצויים ודמי הודעה מוקדמת - תקנון העבודה בתעשייה	700
4. חילופי מעסיקים	701
5. חובת הנימוק בעת פיטורי עובד במגזר הציבורי או הפרטי	703
6. "פיטורים פוליטיים"	703

704.....	7. הודעה מוקדמת בכתב ובעל-פה.....
704.....	8. הודעה מוקדמת - תקופת העבודה אצל שני מעסיקים כתקופת עבודה אחת - התביעה התקבלה.....
706.....	9. הודעה מוקדמת - הודעה מוקדמת למעסיק - התביעה התקבלה.....
707.....	10. הודעה מוקדמת - לא ניתנה לעובד הודעה מוקדמת כחוק - התביעה התקבלה.....
709.....	11. הודעה מוקדמת - לא ניתן להכשיר מתן הודעה מוקדמת לפיטורים, שניתנה לפני קבלת היתר, כתקפה - קבלת היתר לפטר עובדת בהיריון.....
710.....	12. הודעה מוקדמת - לא היה ניתוק יחסי עובד-מעביד בזמן החופשה ללא תשלום - התביעה התקבלה.....
711.....	13. הודעה מוקדמת - פיטורים בזמן היריון - התביעה התקבלה בחלקה.....
711.....	14. הודעה מוקדמת - האם נסיבות הפיטורים הצדיקו שלילת פיצויים ודמי הודעה מוקדמת - התביעה התקבלה.....
712.....	15. הודעה מוקדמת - רשת השיווק לא פעלה על-פי צו ההרחבה בענף - מתפטר בדין מפוטר - התביעה התקבלה בחלקה.....
713.....	16. הודעה מוקדמת - קיזוז משכר התובעת בשל עזיבתה המוקדמת - התביעה נדחתה.....
715.....	17. הודעה מוקדמת - לרשות הנתבעת עמדה עובדת חילופית - התביעה התקבלה בחלקה.....
715.....	18. הודעה מוקדמת - פיטורים בשירות הציבורי - התביעה התקבלה - נקבע כי התובע יחזור לאלתר לתפקידו כמהנדס העיר, על כל המשתמע מכך וכפי שהיה ערב פיטוריו, וזאת עד להכרעה בתיק העיקרי ובכפוף לה.....
716.....	19. הודעה מוקדמת - נסיבות שבהן היה ניתן לפטר את העובד ללא הודעה מוקדמת - התביעה התקבלה באופן חלקי.....
717.....	20. הודעה מוקדמת - התפטרות כדין מפוטרת - התביעה התקבלה בחלקה.....
718.....	21. הודעה מוקדמת - התנהגות פסולה כלפי העובד - התפטרות העובד ללא מתן הודעה מוקדמת - התביעה נדחתה.....
719.....	22. הודעה מוקדמת - פטירת עובד - התביעה התקבלה בחלקה - נדחה רכיב הודעה מוקדמת.....
719.....	23. הודעה מוקדמת - חלף הודעה מוקדמת - התביעה התקבלה בחלקה.....
720.....	24. הודעה מוקדמת - הרעת תנאים בעבודה - התביעה התקבלה בחלקה - רכיב קיזוז שלא כדין בשל אי-מתן הודעה מוקדמת נדחה.....
721.....	25. הודעה מוקדמת - פיטורים ללא הודעה מוקדמת - התייחסות לסעיף 53 לתקנון העבודה הכללי בתעשייה - התביעה התקבלה.....
723.....	26. התביעה לדמי הודעה מוקדמת נעדרת עילה.....

27. לפני קבלת מכתב הפיטורים נמסרה לתובע הודעה בעל-פה על סיום העסקתו.....	724
28. סנקציה משמעתית של שלילה מוחלטת של ההודעה המוקדמת.....	724
29. על המעביד להוכיח שהעובד התפטר ללא הודעה מוקדמת.....	725
30. עובדת חודשית - לאחר השנה הראשונה יש לתת לה 30 ימי הודעה מוקדמת - חודש עבודה.....	725
31. לא ניתנה הודעה מוקדמת כדין לתובעים.....	726
32. עובד זכאי לתשלום חלף הודעה מוקדמת אם פוטר בלא שניתנה לו הודעה מוקדמת.....	727
33. שלב מקדמי שלא מצדיק שלילת תמורת הודעה מוקדמת.....	727
34. התובע עזב את עבודתו ללא כל הודעה מוקדמת או התראה כלשהיא.....	728
35. התובע הודיע על התפטרותו מראש.....	729
36. חובת המעסיק לא בוצעה כדין. ההודעה המוקדמת נאמרה בעל-פה.....	730
37. מועד מסירת הודעה מוקדמת.....	730
38. הנתבע ידע מראש על סיום עבודתו של התובע וויתר על עבודתו בתקופת ההודעה המוקדמת.....	731
39. בהיעדרם של פיטורין, אין מקום לפסוק לתובע פיצוי בגין אי-מתן הודעה מוקדמת.....	731
40. משהפסיק התובע את עבודתו בשירות התובע בלא מתן הודעה מוקדמת, זכאי הנתבע לדמי הודעה מוקדמת.....	732
41. הסנקציה בגין אי-מתן אישור על תקופת עבודה היא סנקציה פלילית היכולה להיפסק בהליך פלילי.....	732
42. הנתבעת לא התייחסה כלל לאופן הצגת הדברים על-ידי התובעת כהתפטרות מוסכמת, לרבות לעניין ההודעה המוקדמת.....	733
43. ניוודו של עובד בתפקיד מהווה שינוי מהותי בתנאי עבודתו.....	734
44. התובע התפטר מעבודתו אולם, אין די בכך כדי להקים לנתבעת זכות לקיזוז תשלום דמי הודעה מוקדמת.....	734
פרק ג': הודעה מוקדמת לפיטורים לעובד במשכורת - לעובד בשכר - סעיפים 3-4 לחוק.....	737
1. הדין.....	737
2. בחינת הזכאות ושלילת הזכאות לתשלום הודעה מוקדמת.....	737
3. התפטרות בדין פיטורים בבחינת הזכאות להודעה מוקדמת.....	738
4. הודעה מוקדמת לעובדת במשכורת ועובדת בשכר - נטל ההוכחה לפיטורים - התביעה התקבלה.....	739
פרק ד': הודעה מוקדמת להתפטרות - סעיף 5 לחוק.....	741
1. הדין.....	741

2.	הודעה מוקדמת להתפטרות - נטל ההוכחה לעזיבת העבודה בטרם סיום ימי ההודעה המוקדמת - התביעה נדחתה ברובה	741
3.	הודעה מוקדמת להתפטרות - עזיבה מוקדמת - התביעה התקבלה בחלקה	742
4.	הודעה מוקדמת להתפטרות - אי-מתן הודעה מוקדמת כנדרש - התפטרות כדין פיטורים - התביעה התקבלה בחלקה	743
5.	הודעה מוקדמת להתפטרות - נסיבות מיוחדות בהתאם לסעיף 10(1) לחוק הודעה מוקדמת - קיזוז - התביעה התקבלה בחלקה	743
6.	הודעה מוקדמת להתפטרות - קיזוז משכר התובעת בשל עזיבתה המוקדמת - התביעה נדחתה	744
7.	מתן הודעה מוקדמת להתפטרות - אי-מתן הודעה מוקדמת להתפטרות - קיזוז - התביעה התקבלה בחלקה	745
8.	מתן הודעה מוקדמת להתפטרות - דרישת הכתב היא דרישה ראייתית בלבד - התביעה התקבלה בחלקה	745
9.	הודעה מוקדמת להתפטרות - אי-רציפות העסקה - התביעה נדחתה	746
747	פרק ה': תוצאות של אי-מתן הודעה מוקדמת - סעיף 7 לחוק	
749	פרק ו': פיטורים והתפטרות בלא מתן הודעה מוקדמת - סעיף 10 לחוק	
749	1. הדין	749
749	2. כללי	749
751	3. הרעה בתנאי העבודה כבסיס לפיצויי פיטורים	751
752	4. משמעותם של פיטורים בניגוד לחוק עבודת נשים	752
753	שער ט': חובת השימוע	
753	פרק א': זכות הטיעון	
755	פרק ב': חובת ה"שימוע" - העיקרון	
757	פרק ג': חובת השימוע במשפט הציבורי	
759	פרק ד': חובת השימוע במשפט הפרטי	
761	פרק ה': מילוי חובת השימוע הלכה למעשה	
761	1. כללי	761
761	2. הליכי השימוע בעין הפסיקה	761
762	3. סיכום	762
763	פרק ו': זימון העובד ל"שימוע" - ההודעה ומועדה	
763	1. הודעת הזימון לשימוע	763
770	2. מועד הזימון ל"שימוע"	770
770	2.1 זמן סביר לפני מועד הישיבה	770
770	2.2 זימון עובד לשימוע מ"רגע לרגע" משמעו אי-קיום הליך שימוע כדין	773
778	2.3 זימון לשימוע בזמן מחלה	778

779.....	2.4 נסיבות בהן מועד הזימון המהיר לא יהיה בעוכרי המעביד
782.....	3. צורת הזימון
782.....	3.1 כללי
782.....	3.2 נוסח ההזמנה
783.....	פרק ז': ישיבת השימוע
783.....	1. כללי
783.....	2. טיעונים בכתב או בעל-פה
783.....	3. ניהול פרוטוקול או הקלטת השימוע
783.....	4. תוכנו של הפרוטוקול
784.....	5. מסירת הפרוטוקול
785.....	פרק ח': החלטה בתום השימוע
787.....	פרק ט': אי-הופעת העובד לשימוע - מהם גבולות חובת השימוע
795.....	פרק י': וויתור העובד על הליך השימוע
797.....	פרק י"א: עובדת בהריון והליך של שימוע
797.....	1. היעדר הלימה בין המפורט במכתב הזימון ובין שלל הטענות בישיבת השימוע - עבדה 5.5 חודשים - פיצוי 5,000 ש"ח
800.....	2. פרוטוקול שימוע לקוני ובלתי-מפורט - עבודה בת חמש וחצי שנים - פיצוי בגובה 4 משכורות - 21,600 ש"ח
803.....	3. ישיבה שלא הוגדרה כשיבת שימוע - פיטורי צמצום - פיצוי 20,000 ש"ח - 8 שנות עבודה
808.....	4. פיטורי צמצום - קיום הליכים נדרשים לקראת ישיבת שימוע - דחיית התביעה לפיצוי
810.....	5. בהיעדר נזק כתוצאה מהליך שימוע לא תקין יש ולא ייפסק פיצוי
812.....	6. היעדר פגמים בהליך -נדחתה טענת העובדת בדבר שימוע למראית עין
814.....	7. תיקון פגמים בהליך השימוע באמצעות שימוע מאוחר
817.....	פרק י"ב: פיטורים ללא שימוע
817.....	1. עיקרון היסוד
817.....	2. היעדר שימוע - עבודה בתקופת ניסיון - פסיקת פיצוי 3,000 ש"ח
819.....	3. היעדר שימוע - עובדת חודשיים וחצי - פיצוי 3,000 ש"ח
821.....	4. עובדת זמנית - תקופת עבודה קצרה - פיצוי 5,000 ש"ח
823.....	5. פיצוי שאינו עולה על מחצית המשכורת - 1,465 ש"ח
824.....	6. תקופה קצרה - פיצוי בשיעור 7,783 ש"ח
825.....	7. הריון - שימוע - הקטנת הפיצויים ל- 10,000 ש"ח
826.....	8. קיום הליך שימוע בתקופה המוגנת - דחיית תביעת העובדת
829.....	9. אין מניעה לקיים שימוע בתקופת מחלה