

## תוכן עניינים

שער א': חוק להגברת האכיפה של דיני העבודה,	
התשע"ב-2011	1
פרק א': כללי	1
פרק ב': ההליך המינהלי	3
פרק ג': חוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011 -	
פרשנות	5
1. הדין	5
2. כללי	6
3. נדחתה טענת התובעת לאחריות הנתבעת 2	6
4. אחריות מזמינת השירות	7
פרק ד': עיצום כספי	9
1. הדין	9
2. כללי	11
3. הסמכות להארכת המועד להגשת ערר	14
4. ביסוס עילת תביעה	14
5. הגברת האכיפה חלה במקרה של הטלת עיצום כספי ולא במקרה של	
אחריות אזרחית	15
6. יחסי עובד - מעסיק	16
7. חשיבותה של הבקשה להיתר פיטורי עובדת בהריון	17
8. שאלת היריבות בין התובע ובין הנתבע 5 הן באופן אישי בתחילת	
העסקת התובע והן כבעל מניות או דירקטור בנתבעות כטענת	
התובע	18
9. בקשה להארכת מועד שהוגשה אחרי המועד הקבוע בחוק	18
פרק ה': התראה מינהלית למעסיק	21
פרק ו': הטלת עיצום כספי על מזמין שירות	23
פרק ז': פרסום בדבר הטלת עיצום כספי	25
פרק ח': ערר וערעור	27
1. הדין	27
2. כללי	28
3. סעיף 20 לחוק	30
4. סעיף 22 לחוק	30
5. סמכותו של בית-הדין האזורי על החלטת ועדת הערר	31
6. ראשית ראיה להוכחת התביעה	32
7. בקשה לביטול החלטות ועדת הערר לעיצומים כספיים	32
8. דחיית ערר על-הסף מחמת שיהוי	33

9.	על וועדת הערר לבחון את הטעמים המיוחדים בהתחשב בנסיבותיו של כל מקרה אורכו של האיחור .....	34
10.	בקשה להארכת מועד .....	35
11.	לועדת הערר לא תהא הסמכות להאריך את המועד להגשת ערר מעבר ל- 28 הימים, אלא אם הסכים הממונה להארכת המועד להגשת ערר במקרה בו שוכנע שהערר לא הוגש במועד בשל סיבות שלא היו תלויות בעורר ושמןעו ממנו להגישו במועד וכי הערר הוגש מייד לאחר שהוסרה המניעה.....	38
12.	בקשת סעד זמני במסגרתה נתבקש להורות על ביטול החיוב בעיצומים .....	38
13.	נזקים שנגרמו לתובע עקב הטלת עיצום כספי על-ידי משרד העבודה והרווחה ביחס לעבודות שבוצעו בפרוייקט שניהל התובע על-ידי הנתבע שפעל במקום כקבלן משנה מטעמו .....	39
14.	החברה פנתה לבית-הדין ולמעשה "דילגה" על כל השלבים הקבועים בחוק. נוכח הוראות החוק המפורשות, אין לבית-הדין סמכות לדון בטענות המופנות כלפי החלטה לפי החוק, כאשר ההליכים שנקבעו בחוק לערר על אותה החלטה לא מוצו .....	40
<b>פרק ט': סמכויות פיקוח</b>		<b>41</b>
<b>פרק י': אחריות אזרחית של מזמין שירות.</b>		<b>43</b>
1.	הדין .....	43
2.	הכללים החלים על המדינה בביצוע הפרטה באמצעות מיקור חוץ ....	45
3.	אחריות מזמין השירות ליכולתו של המעביד לעמוד בתשלומי העובדים בהתאם להוראות הדין .....	48
4.	היעדר אחריות על-פי סעיף 25 לחוק הגברת האכיפה ואיתור זהות המעסיק .....	48
5.	סעיף 28 לחוק הגברת האכיפה של דיני העבודה .....	52
6.	ראשית ראיה לפגם בהסכם התקשרות .....	54
7.	נדחתה בקשה להפקדת ערובה .....	55
8.	התובע אינו נמנה על העובדים שהוראות חוק הגבאת האכיפה חלות עליהם .....	56
9.	אחריות העירייה כלפי עובדי הקבלן .....	56
10.	החוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, חל במקרה של מזמיני שירות בשמירה, ניקיון והסעדה .....	57
11.	הנתבעת לא קיימה את חובת הפיקוח המוטלת עליה .....	58
12.	נדחתה בקשה להורות על העברת התובענה מסדר דין מהיר לסדר דין רגיל .....	58
13.	אחריותה הנטענת של הנתבעת מכוח החוק להגברת האכיפה. ....	59
14.	החובה לפקח על-תנאי העסקה .....	60
15.	חובות הפיקוח והחובה להתנהלות בתום-לב של מקבלי שירות .....	61

16.	הטלת אחריות עקיפה	62
17.	התקבלה להמציא לתובע את ממצאי הבדיקות התקופתיות שנערכו בידי בודק שכר מוסמך	63
18.	הבטחת זכויות עובדי קבלני כוח אדם	64
19.	מעסיקות ביחד ולחוד	65
20.	זהות המעסיק וגילוי הסכם ההתקשרות	65
21.	גילוי מסמכים להוכחת תביעה	66
22.	אין יסוד לטענות התובע לגבי החלת הוראות החוק באופן רטרואקטיבי	67
23.	יחסי העבודה הקיימים בין התובע לנתבעות ועל אחריותן לפי החוק להגברת האכיפה	67
24.	הפקדת ערובה לכיסוי הוצאות משפטיות	69
25.	זכותו של הצד שכנגד שלא להיגרר להליך סרק ולחסרון כיס בעקבותיו	69
26.	יכולת הפירעון והטלת ערובה	70
27.	הבטחת זכויות העובדים	71
28.	הגברת האכיפה בענף המלונאות	73
29.	מתכונת העסקה מנוגדת להוראות החוק	74
30.	רציפות זכויות ותנאי עבודה	74
31.	פטור מהפקדת ערובה	75
32.	התקבלה חלקית בקשה לעיכוב ביצוע	75
33.	בקשה לגילוי מסמכים וסעיפי תמורה	76
34.	הרחבת חזית אסורה	78
35.	קביעת זהות המעסיק והאותנטיות של ההתקשרות	78
36.	אחריות כלפי עובדי קבלן שירות בתחום המסעדנות	80
37.	אין די בקיומה של ראשית ראיה לעצם קיומם של יחסי עבודה בין הצדדים	80
38.	אכיפה פלילית מול אכיפה מנהלית	81
39.	יכולת הפירעון של קבלן הניקיון וחיוב בערובה	82
40.	ראשית ראיה לכך שהתובעת עבדה כעובדת ניקיון	82
41.	זהות המעסיק תיקבע על בסיס הבחנה בין התקשרות אותנטית ולגיטימית עם גוף שלישי	83
42.	מיקור חוץ אותנטי	83
43.	אין די בטענה לאי-תשלום זכויות על-מנת להצדיק הרמת מסך	84
44.	כוח חובת הפיקוח של משתמש	85
45.	איזון נדרש בהטלת הפקדת ערובה	86
46.	מניעת פגיעה בזכויות עובדי הקבלן	87
47.	חיוב התבעת כמעסיקה במשותף	88
48.	תחום הבניין והחוק להגברת אכיפה	88

49	אחריות מזמין שירות שאינו מעסיקו של העובד	88
50	זכותם של נתבעים להבטחת פירעון עתידי של הוצאותיהם, וחובת	
90	בית-הדין לאזן	90
51	חיוב בהפקדת ערובה	90
52	איחור ניכר בפנייה לוועדת ערר	91
53	כאשר ישנו הסכם התקשרות אותנטי ולגיטימי לאספקת שירותים בין	
92	קבלן למזמין שירות, יש לתת לו תוקף	92
54	הכלל להורות בהפקדת ערובה	93
55	זהות המעסיק	94
56	אחריות ישירה על הנתבעת	95
57	לא הונחה ראשית ראיה לתחולת החוק להגברת האכיפה של דיני	
96	העבודה	96
58	מעסיקה במשותף	96
59	סנקציה כספית למעסיקים אשר אינם מנהלים יומן חופשה	97
60	חובות על המשתמש לפקח על העסקת עובדי קבלן בחצריו	98
61	אחריות על מזמין שירות שלא נקט באמצעים למניעת פגיעה בזכויות	
99	עובדי הקבלן	99
62	אחריות כמזמינת שירות והפקדת ערובה	99
63	אחריות מזמינת השירות	100
64	אחריות בתביעה הנוגעת לזכויות בגין תקופת עבודה	100
65	מעסיקים במשותף	101
66	זהות המעסיק לעניין העסקה משותפת	101
67	זהות המעסיק	102
68	הטלת אחריות אישית על המבקש כמעסיק במשותף	103
69	הנתבעת לא עשתה את המינימום המתבקש על-מנת לוודא כי התובע -	
104	עובד קבלן המועסק בחצריה - מקבל את התשלום המגיע לו	104
70	עילה לא ברת תביעה	105
71	חבות לתשלום זכויותיו של העובד	106
72	פיקוח אפקטיבי על-תנאי עבודה והיקפה	107
73	במקרים המתאימים ניתן לקבוע כי המשתמש וקבלן המשנה אחראים	
108	יחד ולחוד כלפי העובדים כמעסיקים במשותף	108
74	הנתבעת 2 חייבת בזכויותיה הן כמעסיקה במשותף והן מכוח החוק	
109	להגברת האכיפה של דיני העבודה בהיותה מזמינת שירות	109
75	תבנית העסקה מורכבת	109
76	החוק להגברת האכיפה ותחום הבניה	109
77	התקשרות לצורך קבלת שירותי כוח אדם	110
78	הסכם ההתקשרות הינו רלבנטי למידת חבותה של הנתבעת, אם	
111	כמעסיקה ואם כמזמינת שירות	111

79. שאלת היחסים בין מזמינת השירות לבין החברות הקבלניות שסיפקו את השירות	111
80. מירוק חוץ אותנטי	112
81. המעסיקה הדומיננטית של התובע	113
82. ענף הסיעוד והחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה	114
83. אחריות אזרחית על מזמין השירות בשל הפרה אשר ביצע קבלן שירותים גם בתחום השמירה והאבטחה	114
84. סוגיית זהות המעסיק במערכת יחסי עבודה מורכבת	115
85. אחריות הנתבעות 1-2 כמעסיקות במשותף של התובעת, מכוח העסקה בפועל או מכוח חובות הפיקוח החלות על הנתבעות 1-2 כמזמינות שירות	116
86. העקרונות המנחים לגבי גדר אחריותו של מזמין שירות כלפי עובד המוצב בחצריו במתכונת העסקה משולשת	117
87. העסקה מורכבת - יותר מגורם פוטנציאלי אחד העשוי להיחשב כמעסיק	118
88. לא בוצע כל פיקוח של ממש לצורך בדיקת תשלום המגיע לתובע על-פי הוראות הדין	119
89. נדחתה תביעה להטיל על הנתבעת חובה מכוח החוק להגברת האכיפה	120
90. אחריות הקבלן הראשי לוודא כי העובד מקבל את כל זכויותיו, מקבלת משנה תוקף עת המדובר בעובדים זרים	121
91. מבחן הפיקוח ומבחן הדיווח	122
92. התקשרות לקבלת שירותי כוח אדם או שירות	123
93. קבלן שירות כמשמעותו בחוק להגברת אכיפה של דיני העבודה	123
94. התקבלה בקשה לביטול פסק-דין	124
95. מבחנים לקביעת זהות המעסיק	125
96. זיהוי המעסיק ביחסי עבודה משולשים	126
97. התקשרות שאינה לגיטימית ואשר נועדה כל כולה על-מנת לחמוק מתשלום זכויות העובדים	127
98. הגדרת "שירות" בחוק להגברת האכיפה	127
99. קביעת זהות המעסיק במערכת יחסי עבודה משולשים, הנוצרת כתוצאה מהעסקת עובדים על-ידי חברות כוח אדם או ממיקור חוץ	128
100. שמירה על זכויות עובד המועסק באמצעות קבלן כח אדם או קבלן שירות	129
101. הנטל על התובע להוכיח כי יש מקום לפטור אותו מהפקדת ערובה, ולא על הנתבעת להוכיח כי יש הצדקה לחייבו בכך	130
102. נדחתה טענת הנתבעת בדבר אשם תורם מצד התובע העולה לכדי 100% אשם	131

103.	טענות להעסקה במשותף ולאחריות המבקשת מכוח החוק להגברת האכיפה	131
104.	חבות של הנתבעת גם על תקופת העסקתה של התובעת באמצעות מיקור חוץ	132
105.	לא נמצא מקום לחייב את הנתבעות בחבות מכוח היותן מזמינות שירות בהתאם לחוק	133
106.	לא הונחה "ראשית ראיה" לחיובה של המבקשת בתשלום זכויות המשיב	134
107.	קיימת רלוונטיות לסוגיה האם נערכו דו"חות של בודק שכר לגבי העובדים שהועסקו אצל הנתבעת	134
108.	נדחתה בקשה לחייב את התובע בהפקדת ערובה	135
109.	זכותו של תובע לבחור ממני להיפרע	136
110.	לא הונחה "ראשית ראיה" לחיובה של הנתבעת 2 בתשלום זכויות התובעת	136
111.	לא הונחה "ראשית ראיה" לחיובה של הנתבעת בתשלום זכויות התובע	137
112.	אחריות כמעסיק במשותף מכח התקשרות בחוזה קבלן מזמין	137
113.	אחריות על המשתמש במקרה בו השירות ניתן על-ידי 4 עובדים לפחות	138
114.	הבטחת הזכויות המובטחות לעובדים בחוקי המגן של משפט העבודה	138
115.	מחובתה של הנתבעת 1, לוודא כי מלוא זכויותיהם של העובדים המוצבים אצלה מקוימות	140
116.	תביעה לתשלום שכר וזכויות סוציאליות, אשר מבוססת בעיקרה על אחריות מזמין שירות מכוח החוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011	141
117.	האם הנתבעות 1-2 הן מעסיקותיה במשותף של התובעת? האם יש להטיל על העירייה חובות מכוח החוק להגברת האכיפה של דיני העבודה בשל היעדר פיקוח?	143
147.	<b>פרק י"א: אחריות פלילית של מזמין שירות</b>	147
147.	1. הדין	147
148.	2. האחריות האישית של מזמין השירות ואחריותו האזרחית של המעביד	148
148.	3. חובת המזמין בהקפדה על דיני העבודה וחיובו על-פי החוק להגברת האכיפה	148
149.	4. אחריות על מזמין השירות	149
150.	5. האחריות הפלילית	150
150.	6. בקשה לביטול כתב האישום	150
153.	<b>פרק י"ב: אחריות עובד ברשות ציבורית</b>	153

155	פרק י"ג: בודק שכר עבודה מוסמך
155	1. הדין
156	2. תבנית העסקה משולשת
159	פרק י"ד: הוראות כלליות
	פרק ט"ו: תקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (הפחתה של סכום העיצום הכספי), התשע"ב-2012
167	פרק ט"ז: המערך הפנסיוני וחוק האכיפה
169	1. כללי
169	2. הסדרי הפנסיה
	3. אופיו הביטוחי והסוציאלי של המוצר הפנסיוני באספקלריית הסמכות העניינית
170	
173	פרק י"ז: היחס שבין חוק שוויון הזדמנויות והחוק להגברת אכיפה
177	שער ב': חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957
177	פרק א': הגדרת הסכם קיבוצי
177	1. הדין
177	2. החובה לנהל משא-ומתן
180	3. הגדרת "הסכם קיבוצי" ומעמדו של "הסדר קיבוצי"
182	4. פרשנות לחוק הסכמים קיבוציים - "עובד" - "יחסי עבודה"
	5. נטל ההוכחה בדבר חלות הסכם קיבוצי על העובד והוכחת "נוהג"
185	
185	6. שינוי תנאי ההעסקה - הידברות - היוועצות - ניהול משא-ומתן
	7. האם המדינה רשאית לבצע שינויים בהסדרי העבודה הפרטית והפרקטיקה הפרטית של רופאים עובדי המדינה באופן חד-צדדי ולאחר היוועצות עם המבקשים בלבד או שמא היא מחוייבת בניהול משא-ומתן עימם?
188	
	8. האם רכישת לה גארדיה מהווה "נסיבות מיוחדות" המצדיקות הסרת חסינות ארגון העובדים היציג מפני טענות בדבר יציגותו, במועד בו נטענה?
190	
	9. האם במקרה הנדון נוהל משא-ומתן בחוסר תום-לב והתקיימה פגיעה בזכות ההתארגנות?
191	
	10. האם מדובר בהסכם קיבוצי "מיוחד" או בהסכם קיבוצי לפי הגדרת סעיף 1 לחוק הסכמים קיבוציים?
192	
195	פרק ב': סוגי הסכמים קיבוציים
195	1. הדין
195	2. כללי
199	3. סכסוך קיבוצי - מהותו
200	4. הסכם קיבוצי מיוחד
201	5. "יחידת מיקוח" - הסכם מיוחד
201	6. פגמים בטפסי ההצטרפות

204.....	7. צו עשה לחייב את הוועד לקיים את החלטת הנהלת העיירה
205.....	8. ככלל, הערכאה השיפוטית אינה נוהגת להתערב בהסכמים קיבוציים ולצדדים מוענקת אוטונומיה לקביעת תוכן ההסכם
206.....	9. לאור התכליות המבורכות של עריכת מכרז וחשיבותן הציבורית ובכלל אלה, החשיבות הציבורית שבבחירת המועמדים הטובים ביותר, מחד והחשיבות שבקידום עיקרון השוויון והזכות לקידום שיווני בעבודה, מאידך - יש לפרש הוראות בהסכם קיבוצי המסייגות את תחולת דיני המכרזים בשירות הציבורי בצמצום
207.....	<b>פרק ג': ארגון יציג לגבי הסכם קיבוצי מיוחד</b>
207.....	1. הדין
207.....	2. כללי
210.....	3. "יחידת מיקוח"
213.....	4. האם הוכחה טענה פוזיטיבית בדבר יציגות ארגון עובדים אחר?
215.....	<b>פרק ד': ארגון יציג לעניין הסכם כללי קיבוצי</b>
215.....	1. הדין
215.....	2. ההסתדרות כארגון יציג
216.....	3. ארגון יציג של הסכם קיבוצי כללי
219.....	<b>פרק ה': שינוי ביציגות אינו פוגע בהסכם</b>
221.....	<b>פרק ו': סתימת טענת כשירות לאחר חתימה</b>
223.....	<b>פרק ז': הסכם קיבוצי חייב כתב</b>
225.....	<b>פרק ח': הסכם קיבוצי בדרך הצטרפות</b>
227.....	<b>פרק ט': פטור ממס בולים</b>
229.....	<b>פרק י': רישום</b>
229.....	1. הדין
229.....	2. כללי
230.....	3. סמכות לדון בעתירה שעניינה אי-רישום של הסכם קיבוצי
231.....	4. ההסדר הקיבוצי
233.....	5. האם ההסכם הקיבוצי המיוחד הוגש לרישום ועל-כן חל על התובעת?
235.....	<b>פרק י"א: עיון וחובת הודעה</b>
237.....	<b>פרק י"ב: תחילתו של הסכם</b>
239.....	<b>פרק י"ג: הסכם לתקופה מסויימת והסכם לתקופה בלתי-מסויימת</b>
241.....	<b>פרק י"ד: תקופת תקפו של הסכם קיבוצי לתקופה מסויימת</b>
245.....	<b>פרק ט"ו: תקופת תקפו של הסכם קיבוצי לתקופה בלתי-מסויימת</b>
245.....	1. הדין
245.....	2. כללי
246.....	3. ביטול חד-צדדי של ההסכם
251.....	<b>פרק ט"ז: היקפו של הסכם קיבוצי מיוחד</b>
251.....	1. הדין



251.....	2. כללי
252.....	3. פרשנות הסכמים קיבוציים
253.....	4. יחידת המיקוח - היעדר הגדרה בסעיף 15
255.....	5. האם קיימים הסכמים קיבוציים ספציפיים, החלים על הנתבעת?
<b>257.....</b>	<b>פרק י"ז: היקפו של הסכם קיבוצי כללי</b>
257.....	1. הדין
257.....	2. כללי
259.....	3. האם חל על הצדדים צו ההרחבה בענף הסיעוד לפי ההסכם הקיבוצי באותו ענף?
<b>261.....</b>	<b>פרק י"ח: הוכחת חברות בארגון</b>
<b>263.....</b>	<b>פרק י"ט: שינוי מעסיקים</b>
263.....	1. הדין
263.....	2. כללי
266.....	3. עקרון רצף הזכויות
267.....	4. מיהו המעסיק עליו חל ההסכם הקיבוצי?
<b>269.....</b>	<b>פרק כ': זכויות וחובות של עובד ומעסיק</b>
<b>277.....</b>	<b>פרק כ"א: איסור לוותר על זכויות</b>
277.....	1. הדין
277.....	2. כללי
278.....	3. ויתור על דרך ההתנהגות
279.....	4. האם קרן השתלמות היא חלק מהתנאים הסוציאליים שחובת העובד לקבלם, והיא זכות שחובה על הנתבעת לתת לכל עובד הוראה?
280.....	5. האם כאשר קיים הסכם קיבוצי אשר הוגש לרישום מכוח סעיף 20 לחוק הסכמים קיבוציים אין לסטות ממנו?
281.....	6. האם במקרה הנדון הופרה הפרת חובה חקוקה לפי חוק הסכמים קיבוציים?
<b>283.....</b>	<b>פרק כ"ב: שמירת זכויות</b>
283.....	1. הדין
283.....	2. כללי
285.....	3. האם הסדר קיבוצי יכול לקבוע תנאים פחות טובים מאלה שנקבעו בחוק הסכמים קיבוציים?
<b>287.....</b>	<b>פרק כ"ג: חוזה עבודה והסכם קיבוצי</b>
287.....	1. הדין
287.....	2. כללי
291.....	3. האם הוראות חוקת העבודה במקום עבודתו של העובד נהנות מעדיפות לפי סעיף 22 לחוק הסכמים קיבוציים?
<b>293.....</b>	<b>פרק כ"ד: סתירה בין הסכמים</b>
293.....	1. הדין

293.....	2. כללי
293.....	3. האם במקרים שחלים על העובד בו זמנית מספר הסכמים קיבוציים, האם תחול הוראת סעיף 23 לחוק הסכמים קיבוציים?
293.....	4. כאשר באותו פרק זמן חל על העובד הן הסכם קיבוצי כללי והן הסכם קיבוצי מיוחד - איזה הסכם גובר?
293.....	5. האם ההסכם הקיבוצי המיוחד חל על עובדים שתנאי עבודתם הוסדרו או יוסדרו בהסכם קיבוציים ומעבידיהם?
297.....	<b>פרק כ"ה: פיצויים</b>
299.....	<b>פרק כ"ו: הסמכות להרחיב הסכם קיבוצי</b>
305.....	<b>פרק כ"ז: הנוהל במתן צו</b>
309.....	<b>פרק כ"ח: תנאים למתן צו הרחבה</b>
311.....	<b>פרק כ"ט: צו הרחבה</b>
311.....	1. הדין
311.....	2. כללי
312.....	3. האם במקרה הנדון חל על התובע צו ההרחבה?
313.....	4. האם בהיעדר הפניה ניתן לקבוע כי צו ההרחבה חל בענף עיסוקה של הנתבעת?
314.....	5. האם צו ההרחבה חל מכוח עיסוקה של החברה והעובדים בחברה?
315.....	<b>פרק ל': חזקת תוקף</b>
317.....	<b>פרק ל"א: פעולת צו הרחבה</b>
321.....	<b>פרק ל"ב: בטיחותו של צו הרחבה</b>
325.....	<b>פרק ל"ג: ביטולו של צו הרחבה</b>
327.....	<b>פרק ל"ד: עניינים שונים - סעיפים 33-33א לחוק</b>
343.....	<b>פרק ל"ה: זכות תביעה - התיישנות - עונשין - דין המדינה - אי-תחולה</b>
345.....	<b>פרק ל"ו: ביצוע ותקנות - הוראות מעבר</b>
351.....	<b>פרק ל"ז: תמצית ההלכה הפסוקה</b>
351.....	1. זכות להגשת הליך משפטי שעניינו פגיעה בחופש ההתארגנות
352.....	2. איסור על מעסיק להתערב בהתארגנות עובדיו
353.....	3. הסכם שאינו הסכם קיבוצי
354.....	4. צו הרחבה בענף שבו חל ההסכם הקיבוצי
356.....	5. תחולתם של ההסכמים הקיבוציים בענף הניקיון
357.....	6. חל איסור על מעסיק לפגוע, במישרין או בעקיפין, בזכות לחופש התארגנות של עובדיו
358.....	7. החריג להגשת תובענה ייצוגית עת מדובר בעובד שחל עליו הסכם קיבוצי
360.....	8. פנסיית חובה לפי חוק הסכמים קיבוציים
361.....	9. יחסי העבודה במוסד מוסדרים בהסכם קיבוצי

10. לבית-הדין אזורי סמכות ייחודית לדון בתובענה בין מי שיכולים להיות צדדים להסכם קיבוצי מיוחד .....	363
11. את הוראות הסכמים קיבוציים אין לפרש באופן טכני, אלא בהתאם להקשר הכולל והתכלית .....	366
12. היכולת להחריג עובד מתחולת הסכם הקיבוצי באמצעות הסכמה של העובד כפרט טעונה קביעה ברורה לאפשרות שכזו בגוף ההסכם הקיבוצי .....	368
13. אסור למעסיק להתערב במוצר הפנסיוני שנבחר על-ידי העובד .....	369
14. פיצויים מכוח חוק הסכמים קיבוציים .....	371
15. הפסקת העסקה על רקע התארגנות .....	372
16. זכויות אישיות בהסכם קיבוצי .....	373
17. ההסכם הקיבוצי בענף האפייה .....	373
18. פגיעה בהתארגנות .....	374
19. קביעת ייצוג .....	375
20. עובדים בענפים בהם קיימים הסכמים קיבוציים ענפיים בבקשה לאשר הגשת תובענה ייצוגית .....	376
21. מעסיקים במשותף" לעניין הסעיף הרלוונטי שבחוק הסכמים קיבוציים .....	377
22. פיצוי לעובד על התנכלות מצד המעסיק, על רקע מימוש זכות ההתארגנות .....	380
23. חוק פיצויי פיטורים בהסכם קיבוצי .....	381
24. תחולת ההסכם הקיבוצי וצו ההרחבה על כלל העובדים .....	382
25. אי-הפרשה לפנסיה לעובדים בהסכם קיבוצי .....	383
26. תחולת ההסכם הקיבוצי המיוחד .....	384
27. חובת עריכת ביטוח פנסיוני לעובד שחל עליו צו ההרחבה בענף הניקיון .....	385
28. פיצויי פיטורים בגין חודשי העסקה בהם לא הועברו בגינה תשלומים לקרן הפנסיה .....	386
29. האם ניתן לראות בגוף "ארגון עובדים" ללא קשר לאפשרות של הארגון להפוך ל"ארגון עובדים יציג" לצורך התקשרות בהסכמים קיבוציים .....	388
30. פגיעה בחופש ההתארגנות .....	389
31. אין בכוחו של הסכם העבודה האישי שנחתם עם המשיבות לשלול זכויות שהוקנו בהסכם הקיבוצי .....	390
32. שאלת תחולתו של צו הרחבה, נעשית תוך התייחסות ל"סוגי העובדים והמעבידים שעליהם חל הצו .....	391
33. התקבל ערעור חברה המעניקה שירותי ניקיון על הרשעתה בעבירה של אי-מתן הודעה לעובד .....	392
34. פיצוי על-פי חוק הסכמים קיבוציים .....	393

393.....	35. היעדר הסכמה למסירת טביעת אצבע
394.....	36. צו ההרחבה הפנסיוני אינו חל בנסיבות בהן העובד מועסק בענף כלכלי
395.....	37. מניעות סטטוטורית
396.....	38. הסכמים קיבוציים וצווי הרחבה ענפיים - נקיון ותחזוקה
397.....	39. בית-הדין הארצי לעבודה דחה בקשת צד שעניינה החלטת הממונה הראשי על יחסי העבודה שלא לרשום הסכם קיבוצי
399.....	40. מעמדו של הסכם כהסכם קיבוצי
400.....	41. תקופת המשא-ומתן הקיבוצי
401.....	42. נדחתה תביעתם של גמלאי התעשייה הצבאית לישראל - אינם זכאים למענק כספי למרות שעבדו יותר מ- 35 שנים
403.....	43. קבוצת עובדים כיחידת מיקוח
404.....	44. חלותו ואכיפתו של צו ההרחבה בענף רשתות שיווק המזון
406.....	45. טענה כי פיטורי המשיב נעשתה בשל היותו חבר בארגון העובדים
407.....	46. אי-קליטת עובד לשורות העיתון נעשתה תוך הפרת חוק הסכמים קיבוציים
409.....	47. הסכם קיבוצי לתקופה מסויימת
409.....	48. אין לתובעים עילת תביעה לפי חוקי מדינת ישראל או לפי צווי הרחבה שניתנו על-פי חוק הסכמים קיבוציים
410.....	49. האם הנתבעת מפעילה "מוסד" או שמא "מפעל"
411.....	50. פירוש מצומצם של חוק הסכמים קיבוציים
411.....	51. העסקת מורים במסגרת של הסכם קיבוצי
413.....	52. ארגון עובדים יציג
414.....	53. מניעה של תביעה ייצוגית בשל ארגון עובדים יציג שיכול לפעול למען יישום ההוראה הקיבוצית
415.....	54. המסגרת מכוחה ניתן לחייב מעסיקים בתשלום דמי טיפול
416.....	55. תביעה שלא על-ידי צד להסכם קיבוצי בעניין הסכם קיבוצי
417.....	56. בקשה לשמש ארגון עובדים יציג
418.....	57. סכסוך שמקורו בזכויות הארגון במסגרת יחסי העבודה הקיבוציים
419.....	58. עיקר עיסוקו של המעסיק
420.....	59. הפרה של הסכם קיבוצי ופגיעה בזכות ההתארגנות של העובדים
421.....	60. סיטונאות בהסכם קיבוצי
422.....	61. תחולתו של צו ההרחבה
422.....	62. תביעת פרט כספית בכסות של סעד הצהרתי, שאין מקום לבררו במסגרת ההליך הקיבוצי
423.....	63. אין מדובר בצו הרחבה כמשמעו בחוק הסכמים קיבוציים

424.....	64. קיומם של יחסי עבודה.....
425.....	65. ההחלטה אם לפטר עובד נתונה למעסיק.....
426.....	66. תנאים לביטולו של הסכם קיבוצי.....
427.....	67. האיזון הנכון בין זכות ההתארגנות אל מול האיסור לפעול מתוך ניגוד עניינים.....
428.....	68. הזכות לפרטיות מול הזכות להתארגנות.....
429.....	69. חברות בפעילות ארגונית אינה מקימה חסינות אוטומטית כנגד בירורים משמעותיים ואף לא כנגד פיטורים אשר נבעו מהתנהלות פסולה של העובד.....
430.....	70. חוק השוואת תנאי העסקה, חל רק על מעסיק שהוא צד ישיר להסכם קיבוצי כללי.....
431.....	71. פרשנות הסכמים קיבוציים.....
432.....	72. התארגנות עובדים והליכי פיטורים של עובדים שמעורבים בהתארגנות.....
433.....	73. כדי שיחול ההסכם הקיבוצי על המעסיק להיות חבר בארגון המעסיקים שחתם על ההסכם.....
434.....	74. המעסיקים שחתם על ההסכם.....
<b>437.....</b>	<b>שער ג': חוק יישוב סכסוכי עבודה, התשי"ז-1957.....</b>
437.....	פרק א': ממונים על יחסי עבודה - סעיף 1 לחוק.....
439.....	פרק ב': סכסוך עבודה - סעיף 2 לחוק.....
441.....	פרק ג': הצדדים בסכסוך עבודה בין מעסיק לעובדיו - סעיף 3 לחוק.....
441.....	1. הדין.....
441.....	2. כללי.....
444.....	3. הסמכות להכריז על סכסוך עבודה - הבקשה התקבלה בחלקה.....
444.....	4. יחידת מיקוח ופיצולה.....
446.....	5. סעד ספציפי למי שאינו צד להליך בסכסוך הקיבוצי - הבקשה נדחתה.....
449.....	6. סמכות להכרזת סכסוך עבודה - הבקשה נדחתה.....
450.....	7. סכסוך בין העובד למעסיק - התביעה התקבלה בחלקה.....
451.....	8. עקרון היציגות לעניין הסכם קיבוצי מיוחד וחזקת היציגות העומדת לארגון היציג וחוק יישוב סכסוכי עבודה.....
<b>457.....</b>	<b>פרק ד': ייצוג המעסיק - סעיף 4 לחוק.....</b>
<b>459.....</b>	<b>פרק ה': תיווך - מסירת הודעות על סכסוך עבודה - עדיפות הסכם קיבוצי - סייג לתחולה - חובת הודעה על שביתה והשבתה - סעיפים 5-5ג לחוק.....</b>
459.....	1. הדין.....
460.....	2. כללי.....
460.....	3. חובת ההודעה.....
467.....	4. החובה להודיע על שביתה ועיצומים טרם נקיטתם, בנוסף לחובה להכריז על סכסוך עבודה - התביעה התקבלה בחלקה.....

5. הודעה על סכסוך עבודה והודעה על שביתה או השבתה - הבקשה התקבלה בחלקה	469
6. לא היה בסיס למניעת השביתה בשל כך שלא ניתנה עליה הודעה לפי סעיף 5 לחוק - הבקשה התקבלה בחלקה	471
7. בית-הדין חייב את הצדדים לנהל משא-ומתן בנושא הפגיעה לכאורה בשכרם של העובדים או צמצום היקף משרתם ותנאי עבודתם, וזאת במסגרת ההתדיינות בפני הממונה על השכר - הבקשה נדחתה	471
8. לא רק מי שהינו "ארגון עובדים יציג" מוסמך להכריז על סכסוך עבודה - הבקשה נדחתה	473
9. לא היה מקום לנקיטת השביתה באופן שבו נעשתה - הבקשה התקבלה	474
10. בית-הדין דחה את הטענה, כי ההסתדרות הכללית היא הארגון היציג במפעלה של מיקוד - הבקשה התקבלה	475
11. הסכסוך לא הוכרז כדין והשביתה שננקטה היתה בלתי-חוקית - הבקשה התקבלה	476
12. זכות ההתארגנות, כוללת בחובה גם את ההגנה מפני התנכלות או פיטורים בשל התארגנות או מעורבות בה - התביעה התקבלה	477
13. העיצומים שנקטו המשיבים לא עלו לכדי סיכון חיי אדם או סכנה בטיחותית אחרת - הבקשה נדחתה	479
14. סוגיית השביתה בשירות חיוני	480
15. משאין מדובר ב"שביתה", כמשמעה על-פי משפט העבודה, אין לבית-הדין לעבודה סמכות לדון בצו מניעה - הבקשה נדחתה	482
<b>פרק ו': החלטה על תיווך - סעיף 6 לחוק</b>	<b>483</b>
<b>פרק ז': פעולת המתווך ליישוב הסכסוך - סעיף 7 לחוק</b>	<b>485</b>
<b>פרק ח': סמכויות המתווך - סעיף 8 לחוק</b>	<b>487</b>
<b>פרק ט': הסכם ליישוב הסכסוך - סעיף 9 לחוק</b>	<b>489</b>
<b>פרק י': פטור ממס בולים - סעיף 10 לחוק</b>	<b>491</b>
<b>פרק י"א: סיום התיווך ללא הסכם - סעיף 11 לחוק</b>	<b>493</b>
<b>פרק י"ב: תיווך מחדש - סעיף 12 לחוק</b>	<b>495</b>
<b>פרק י"ג: סודיות - סעיף 13 לחוק</b>	<b>497</b>
<b>פרק י"ד: זכויות שמורות - סעיף 14 לחוק</b>	<b>499</b>
<b>פרק ט"ו: בוררות - סעיפים 15-37 לחוק</b>	<b>501</b>
1. הדין	501
2. סעיף 15 לחוק	504
3. סמכות עניינית של בית-הדין לעבודה	505
4. סעיף 15(2) לחוק	506
5. סעיף 31 לחוק	508
<b>פרק ט"ז: הסכם קיבוצי בשירות ציבורי - שביתה או השבתה בלתי-מוגנת - סעיפים 37א-37 לחוק</b>	<b>513</b>

1.	הדין	513
2.	זכות השביתה - הגדרה	516
3.	זכות השביתה עקרונית כלליים	519
4.	סוגי שביתות או השבתות	522
5.	עקרון מידתיות השביתה	527
6.	שביתה בשירות הציבורי אינה אסורה, אף אם אינה מוגנת	537
7.	"שביתה כלכלית"	538
8.	היש מקום להעניק את ההגנות המיוחדות שהחוק והפסיקה מעניקים לשביתה גם לשביתה הנוגעת אך ורק לזכויות גמלאים?	542
9.	סעיף 37 לחוק	555
10.	ניכוי שכר בגין ימי העיצומים החלקיים - התביעה התקבלה בחלקה - הבקשה התקבלה בחלקה	568
11.	יישום סעיף 37 במקרה של עיצומים (שביתה חלקית) בלתי-מוגנים במגזר הציבורי, חל גם במקרה של שביתות ועיצומים במגזר הפרטי - הבקשה התקבלה בחלקה	569
12.	בחינת אופי העיצומים (שביתה מוגנת חלקית או מלאה) - הבקשה נדחתה	571
13.	פיצוי מכוח סעיף 37 לחוק	574
14.	לא כל הפסקת עבודה תחשב כשביתה על-פי משפט העבודה - הבקשה נדחתה	579
15.	המשיבה אינה חייבת להיות "ארגון יציג" לצורך הכרזת סכסוך עבודה וניהול שביתה בעקבותיה - הבקשה נדחתה	580
16.	ניתן להכריז על סכסוך קיבוצי לגבי נושאים שלגביהם ניתן לכרות הסכם קיבוצי - הבקשה נדחתה	581
17.	שיבוש חורג של שירות חיוני בשל שביתה במגזר הציבורי - הבקשה התקבלה	581
18.	מניעת שיבושי עבודה בשל שביתה בלתי-מוגנת - הבקשה התקבלה	582
19.	העיצומים אותם נקטו העובדים היו גורם לחץ לגיטימי המופעל במסגרת המשא-ומתן הקיבוצי - הבקשה נדחתה	583
20.	ביקור המפקחת, נמנע בשל השתתפות המורות בשביתה - הבקשה התקבלה	585
21.	לא היתה הודעה המבטאת כוונה להכין את המעסיק לשביתה - הבקשה התקבלה	586
22.	השביתה כפי שהיא ננקטה על-ידי המשיבים, לא חרגה מגבולות המותר - הערעור נדחה	587
	<b>פרק י"ז: המועצה ליחסי העבודה - סעיפים 38-42 לחוק</b>	<b>589</b>
	<b>פרק י"ח: הוראות שונות - סעיפים 43-45 לחוק</b>	<b>591</b>