

תוכן עניינים

שער א': חוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963.....	1
פרק א': הזכות לפיצויי פיטורים - סעיף 1 לחוק.....	1
1. הדין.....	1
2. כללי.....	5
3. נטל השכנוע וחובת ההוכחה.....	6
4. העובד "פוטר" מעבודתו.....	6
5. אי-חידוש אשרת עבודה של עובד.....	7
6. נוהג לשלם פיצויי פיטורים.....	8
7. רציפות בעבודה.....	8
8. עבודה ברשת ובסניפים.....	9
9. חילופי מעבידים.....	11
10. חיוב המעביד הקודם בתשלום פיצויי פיטורים.....	14
11. הסכם קיבוצי למול סעיף 1 לחוק פיצויי פיטורים.....	17
12. עובד עונתי.....	18
13. הוכחות חוב בפירוק ופיצויי פיטורים.....	19
14. אחריות המעביד השלישי לחובות קודמיו, כאשר העבודה נעשתה באותו מקום - הערעור נדחה.....	24
15. תביעת חוב לפיצויי פיטורים בגין שתי תקופות עבודה - סעיף 2(9) לחוק פיצויי פיטורים - הערעור התקבל.....	25
16. בהיעדר הוכחה שהמערער פוטר על-ידי מעסיקו הראשון, הרי שהחברה היא הנושאת בנטל תשלום פיצויי הפיטורים בגין תקופת עבודתו הכוללת של המערער - הערעור התקבל בחלקו.....	27
17. זכויות העובדים בעת חילופי בעלים במפעל - הבקשה לעיכוב ביצוע התקבלה בחלקה.....	28
18. התובע לא הוכיח כי הוא פוטר - התביעה התקבלה בחלקה.....	30
19. זכאות לפיצויי פיטורים בעת חילופי מעסיקים במקום העבודה (החלפת קבלני-משנה) כאשר המשך העבודה הוא באותו מקום - התביעה התקבלה.....	31
20. הנתבע שלל את פיצויי הפיטורים של התובעת בשל הפרת משמעת - התביעה התקבלה.....	32
21. התובע פוטר עקב מעילה באמון וגניבת לקוחות - התביעה התקבלה בחלקה.....	33
22. פיטורים עקב סירוב התובע לחתום על חוזה עבודה המונע ממנו את הזכויות אותן צבר במקום העבודה - חילופי מעסיקים - התביעה התקבלה.....	33

23.	שלילת פיצויי פיטורים בסמוך לסיום שנת עבודה - התביעה
34	התקבלה בחלקה
24.	התובעת לא השלימה שנת עבודה ולכן לא היתה זכאית לפיצויי
34	פיטורים - התביעה התקבלה בחלקה
25.	נסיבות סיום יחסי העבודה נלמדו דרך התנהגות הצדדים ותוכן
35	המסרונים שנשלחו ביניהם - התביעה התקבלה בחלקה
26.	בנסיבות התפטרותה של התובעת בתום חופשת הלידה {לטפל
35	בילדתה} היא היתה זכאית לפיצויי פיטורים - התביעה התקבלה ...
27.	לא הוכח קשר סיבתי בין התפטרות התובע לבין הפרת זכויותיו
36	במהלך תקופת עבודתו - התביעה התקבלה בחלקה
28.	חוזה העבודה של העובדים שהועסקו על-ידי האגודה לא נפסק עקב
37	שינוי האישיות המשפטית לחברה בע"מ וזכאותם לפיצויי פיטורים
37	צריכה להיבחן ברצף - התביעה התקבלה
29.	התובע לא השלים שנת עבודה - הרעת תנאים בעבודה והלנת שכר -
37	התביעה התקבלה בחלקה
30.	תקופת העבודה נחשבת רצופה כאשר לא חלה הפסקה שעולה על 6
38	חודשים - התביעה התקבלה
31.	זכאות לפיצויי פיטורים לאחר שינוי בעלות בעסק משפחתי -
38	התביעה התקבלה
32.	התובעים לא הרימו את הנטל ולא הוכיחו, כי הנתבעת או מי
39	מטעמה פיטר אותם - התביעה התקבלה בחלקה
33.	התובע לא הוכיח, כי לא שולמו לו כספים בהתאם לזכויותיו -
39	התביעה נדחתה
34.	האם יש לראות בתקופת עבודתה של התובעת אצל המעסיקים
40	השונים כתקופה רצופה אחת? - התביעה התקבלה בחלקה
35.	התובע לא הוכיח את זכאותו לזכויות הנובעות ממעשה פיטורים -
42	התביעה התקבלה בחלקה
36.	המעסיקה החדשה (הנתבעת), קיבלה על עצמה, תוך התחייבות
43	בכתב, את האחריות לכלל זכויותיו של התובע - התביעה התקבלה
37.	בחלקה
37.	זכאות לפיצויי פיטורים במקרה של עבודה בחברה שהיא חלק
43	מאשכול חברות - התביעה נדחתה
38.	פיטורים מוסכמים בין הצדדים - התביעה התקבלה בחלקה
39.	הפסקת העבודה הביאה לניתוק יחסי עובד-מעסיק - התביעה
49	התקבלה בחלקה
40.	הזכאות לפיצויי פיטורים למתפטר בדין מפוטר - התביעה התקבלה
49	בחלקה
41.	התובע פוטר טרם סיום שנת עבודה בתובעת ועל-כן לא היה זכאי
50	לפיצויי פיטורים - התביעה התקבלה בחלקה

42. שני מוסדות הלימוד היו למעשה אותו מקום עבודה - התביעה התקבלה.....	50
43. הזכאות לפיצויי פיטורים בעת שינוי בעלות בעסק - התביעה התקבלה.....	51
44. זכות לפיצויי פיטורים עת התובעת היתה בחופשת לידה ולא ניתן היתר לפיטוריה - התביעה התקבלה בחלקה.....	52
45. זכאות התובעת שהתחילה לעבוד בגיל 62 ופרשה בגיל 67 לפיצויי פיטורים - חילופי בעלים בעסק - התביעה התקבלה.....	52
46. קביעת הזכות לפיצויי פיטורים על-פי נסיבות סיום יחסי העבודה, בעיקר מהתנהגות הצדדים בפועל, שהיא בעיקרה מצב עובדתי - התביעה התקבלה בחלקה.....	53
47. זכאות לפיצויי פיטורים לעובד שסיים את עבודתו כחודש וחצי לפני גיל הפרישה שלא בשליטתו - חילופי מעסיקים - התביעה התקבלה.....	54
48. משלא הוצעה לתובעת עבודה חילופית עם תנאים דומים לעבודתה האחרונה ראו בה כמפוטרת - התביעה התקבלה.....	56
49. פיצויי פיטורים בעת חילופי מעסיקים בעבודות ניקיון - התביעה התקבלה.....	57
50. בית-הדין העדיף את גרסת התובעת, כי היא פוטרה על-פני פרוטוקול המעסיק לפיו היא התפטרה - התביעה התקבלה בחלקה.....	58
51. פיצויי פיטורים לאחר חילופי מעסיקים - יחסים של קבלן וקבלן-משנה - התביעה התקבלה בחלקה.....	59
52. רצף זכויות לתובעות במעבר בית-הספר מהנהלת האיגוד להנהלת העירייה - התביעה התקבלה.....	60
53. זכאות לפיצויי פיטורים כאשר העובד התפטר מעבודתו עקב איחורים בתשלום שכרו - התביעה התקבלה בחלקה.....	60
54. זכאות לפיצויי פיטורים כאשר התובע המשיך בעבודתו באותו מקום עבודה לאחר מכירת העסק לצד ג' - התביעה התקבלה בחלקה.....	61
55. התובע לא עמד בנטל המוטל עליו להוכיח כי פוטר - התביעה התקבלה בחלקה.....	62
56. שינוי כתובת של המעביד אינו פוגע בזכויות עובדת שיצאה לחופשת לידה, ואינו גורע מזכויותיה - פיטורים בתקופה המוגנת - התביעה התקבלה.....	73
57. התובע ביקש לחייב את הנתבעת בתשלום פיצויי פיטורים בגין הפסקת העבודה בכל מוסדות החינוך השייכים לנתבעת שבהם עבד - התביעה התקבלה בחלקה.....	74

58. פיצויי פיטורים - התפטרות כפיטורים בשל הרעת תנאים - התביעה	75
התקבלה	75
59. זכאות לפיצויי פיטורים - התפטרות כדין פיטורים בשל אי-הפרשה	75
לקרן פנסיה - התביעה התקבלה	75
60. זכאות לפיצויי פיטורי - למרות שהות של 10 חודשים בחופשה ללא	
תשלום, לא חל ניתוק יחסי עובד-מעסיק - חילופי מעסיקים - התביעה	78
התקבלה	78
61. התובעת התכחשה למכתב הפיטורים שהגישה לנתבעת - התביעה	79
התקבלה בחלקה	79
62. פיטורי התובע נעשו משיקולים עניינים ומקצועיים ולכן נשללו	80
פיצויי הפיטורים - התביעה התקבלה בחלקה	80
63. לתובעת הגיעו פיצויי פיטורים משתי הנתבעות יחד ולחוד - התביעה	81
התקבלה	81
64. הפיטורים היו כדין שלא כטענת התובע - התביעה נדחתה	83
ברובה	83
65. זכאות לפיצויי פיטורים בעת חילופי מעסיקים - הנתבעת איפסה	
את הוותק של התובעת כאשר התחלפו המעסיקים מבלי להודיע	83
לתובעת - התביעה התקבלה	83
66. הזכות לפיצויי פיטורים לעובד מהשטחים שנעדר מעבודתו -	84
התביעה התקבלה בחלקה	84
67. הזכות לפיצויי פיטורים - עובד שגנב מהמעסיק - התביעה נדחתה	85
ברובה	85
68. פיצויי פיטורים בגין תקופות עבודה שונות באותה החברה - התביעה	85
התקבלה בחלקה	85
69. פיצויי פיטורים לאחר חילופי מעסיקים - התביעה התקבלה	87
בחלקה	87
70. מצב שבו עובד מבקש לשנות באורח משמעותי את תנאי עבודתו כך	
שהם אינם עונים על צרכי העבודה של המעביד, כשעל רקע זה נפסקים	
קשרי העבודה בין הצדדים, איננה פיטורים, אלא התפטרות של העובד	88
ממקום העבודה - התביעה התקבלה בחלקה	88
71. זכאות לפיצויי פיטורים - סגירת החנות כמוה כפיטורים - גיוס	
לצה"ל הוא כפיטורים ומזכה בפיצויים - התביעה התקבלה	89
72. הזכות לפיצויי פיטורים - פיטורים מוצדקים בשל הפרת הנהלים	
לאחר 9 חודשים - התביעה נדחתה	89
73. זכות לפיצויי פיטורים - הנתבעת לא הוכיחה, כי התנהגות התובע	
הצדיקה שלילת פיצויי פיטורים - התביעה התקבלה בחלקה	90
74. זכאותם של שאירי המנוח לפיצויי פיטורים מחברות אותן ייסד	
המנוח - התביעה התקבלה בחלקה	91

75.	הזכות לפיצויי פיטורים - החברה הקבלנית לא זכתה במכרז והתחלף המעסיק של העובדים - התביעה התקבלה בחלקה.....	92
76.	הזכות לפיצויי פיטורים - מי שמוסמך לנהל את העסק בשמו של המעביד, מוסמך גם לפטר את העובד, והמעביד לא יוכל בנקל להתנער ממעשה של פיטורים - התביעה התקבלה בחלקה.....	93
77.	תקנון הנתבעת 2 אינו סותר את העיקרון הקבוע בחוק פיצויי פיטורים.....	93
78.	לא יכולה להיות מחלוקת של ממש לעניין זכאותו של התובע לפיצויי פיטורים.....	94
79.	פיצויי העסקה לפי הסכם ההעסקה.....	95
80.	תשלום פיצויי פיטורים על-ידי הנתבעות ביחד ולחוד.....	95
81.	ניתוק יחסי עבודה.....	96
82.	פיטורים והמשך העסקה.....	96
83.	העסקה קצובה ופקיעת אשרת עבודה בישראל.....	97
84.	יחסי עובד מעסיק לתקופה של פחות משנה לא מקימה לתובע זכות לפיצויי פיטורים במועד סיום הקשר בין הצדדים.....	97
85.	פיצויי פיטורים כשמדובר במקום אחר ובמעסיקה אחרת.....	98
86.	גרסה מול גרסה לטענת פיטורים.....	99
87.	זכאות לפיצויי פיטורים.....	99
88.	גיל פרישה מעבודה.....	100
89.	תקופת העבודה המזכה בפיצויי פיטורים.....	101
90.	עובד זכאי לתשלום פיצויי פיטורים במקרה שפוטר בנסיבות המזכות אותו בתשלום פיצויי פיטורים.....	101
91.	פיצויי פיטורים בעת החלפת ספק שירותים.....	102
92.	הכספים שהופקדו לקופת הפיצויים על-שם התובע, יבואו במקום פיצויי פיטורים.....	103
93.	נסיבות סיום העבודה.....	103
94.	כוונה להימנע מתשלום פיצויי פיטורים.....	104
95.	נסיבות סיום יחסי העבודה בין הצדדים.....	105
96.	התפטרות התובעת כפיטורים.....	105
97.	נסיבות סיום העבודה הם עניין המצוי ככלל בשיקול-דעת הערכאה הדיונית.....	105
98.	המערער ניסה לקבל מכתב פיטורים "לצרכיו".....	106
99.	חילופי בעלים באותו מקום עבודה.....	107
100.	שימוע - דוגמאות ותקדימים.....	108
100.1	זכות השימוע היא בעלת ערך גם כאשר לדעת המעביד אין בפי העובד טענה טובה שראוי לשמעה.....	108
100.2	מר שטרית ביקש לדחות את מועד שיחת השימוע אך לא נענה ולא הופיע לשיחת השימוע.....	109

100.3	לא נמצא כי היתה חובה על הנתבעת לערוך לתובע שימוע
109.....	קודם למשלוח המכתב
110.....	100.4 פגמים בהליך השימוע
110.....	100.5 תנאים מצטברים להוכחת זכאות לפיצויי פיטורים
111.....	100.6 הרעה בתנאי העבודה כבסיס לפיצויי פיטורים
112.....	100.7 קשר סיבתי בין ההתפטרות לבין ההרעה בתנאים
113.....	100.8 עובד המפוטר מעבודתו זכאי לתשלום פיצויי פיטורים
113.....	100.9 לתובע לא ניתנה זכות טיעון כדין
114.....	100.10 לא קוים שימוע בפן המהותי שלו
115.....	100.11 חשיבות זכות השימוע ומהותה
116.....	100.12 התנהלות הנתבעת פגעה ביכולתו של התובע של התובע
117.....	100.13 להתגונן כראוי במהלך השימוע
117.....	100.14 סיבת הפיטורים בשימוע
117.....	100.15 היעדר שימוע
118.....	100.16 היעדר שימוע בגין התפטרות
118.....	100.17 תכלית השימוע קוימה
119.....	100.18 תכלית השימוע בגין התפטרות
119.....	100.19 תכלית השימוע בגין התפטרות
120.....	100.20 תכלית השימוע בגין התפטרות
120.....	100.21 תכלית השימוע בגין התפטרות
121.....	100.22 תכלית השימוע בגין התפטרות
121.....	100.23 תכלית השימוע בגין התפטרות
121.....	100.24 תכלית השימוע בגין התפטרות
122.....	100.25 תכלית השימוע בגין התפטרות
122.....	100.26 תכלית השימוע בגין התפטרות
123.....	100.27 תכלית השימוע בגין התפטרות
123.....	100.28 תכלית השימוע בגין התפטרות
124.....	100.29 תכלית השימוע בגין התפטרות
124.....	100.30 תכלית השימוע בגין התפטרות
124.....	100.31 תכלית השימוע בגין התפטרות
125.....	100.32 תכלית השימוע בגין התפטרות

100.32	התובע התפטר מעבודתו, לפיכך, מתייתר הצורך לדון ברכיב התביעה המתייחס לפיצוי בגין פיטורים ללא עריכת שימוע	125.....
100.33	דחיית בקשת הנתבעת לחיוב בערובה	125.....
100.34	תביעות לפיצויי פיטורים תמורת הודעה מוקדמת ופיצוי בגין אי-עריכת שימוע	125.....
100.35	הזימון לשימוע היה כללי ללא פירוט של הסיבות	126.....
100.36	פיצוי בגין עוגמת נפש	126.....
100.37	פיצוי בגין פיטורים שלא כדין ותמורת הודעה מוקדמת	127.....
100.38	טענת התובע לפיצוי בגין פיטורים שלא כדין והפרת חובת השימוע	127.....
100.39	התנהלות לא תקינה של מעסיק - הזמנה לשיחת השימוע ללא התראה מראש	127.....
100.40	טענת התובע כי פוטר במפתיע ללא שימוע	127.....
100.41	לא הוכח קשר סיבתי בין פיטורי המבקש לבין החלטת הפיטורים	128.....
100.42	התובעת תבעה בגין רכיב הפיצוי בגין הפרת חוק שיוויון והזדמנויות בעבודה והפרת השימוע, פיצוי בגין נזק שאינו מממני	128.....
100.43	משהתובע בחר לסיים עבודתו אצל הנתבעת 1, לא היה מקום לעריכת שימוע	129.....
100.44	נסיבות סיום יחסי העבודה והזכויות הנובעות מהן	129.....
100.45	פיצוי בגין אי-עריכת שימוע ובגין פיטורים שלא כדין וממניעים זרים	129.....
100.46	התובעת הוטעתה באופן מובהק וברור על-ידי הנתבעת	130..
100.47	חשיבותה של ישיבת שימוע	130.....
100.48	בקשה לתיקון כתב תביעה - אין התייחסות להיעדר זכות שימוע	131.....
100.49	סעד של פיצוי בגין פיטורים שלא כדין בהיעדר שימוע	131....
100.50	התובע לא הוכיח כי הליך השימוע עצמו היה פגום	131.....
100.51	טענתה העיקרית של התובעת מבוססת על סמיכות הזמנים בין ידיעת הסמנכ"ל על הריונה לבין הזימון לשימוע לפני פיטורים	132.....
100.52	סיום יחסי העבודה, בה שני הצדדים חפצים. נסיבות אלה, מייתרות את הליך השימוע	132.....
100.53	טענת המבקשים כי הליך הפיטורים היה פגום	133.....
100.54	משברור כי הנתבעת לא פיטרה את התובע הרי שלא היתה חובה עליה לערוך לו שימוע	133.....

100.55	לא נמצא שנפלו בהליך השימוע והפיטורים פגמים היורדים לשורשו של עניין	134
100.56	לא הוכח כי התובעים פוטרו, לא כל שכן כי פיטוריהם היו שלא כדין	134
100.57	תביעת התובע בעקבות סיום יחסי עובד מעביד - פיטורים שלא כדין ובהיעדר שימוע	134
100.58	גם אם השיחות לא עמדו ב"כללי הטקס" הנדרשים משיחת שימוע, מבחינה מהותית נערך לתובע שימוע לכל דבר	135
100.59	אין מקום לתת פיצוי בגין אי-קיום שימוע	135
100.60	חובת האזהרה	135
100.61	תביעת התובע לפיצוי בגין פיטורים ללא שימוע	136
100.62	הסיבה להפסקת העבודה אינה התייעלות בעסק	136
100.63	התובע ידע מראש מה העילות בגין הנתבעת שוקלת את סיום העסקתו	136
100.64	פיטורים של עובדת קבועה	137
100.65	היה מקום לערוך לתובע "טקס שימוע"	137
100.66	התובע לא הרים את הנטל להוכיח כי פוטר	137
100.67	פגמים בהליך השימוע	138
100.68	העובד בחר שלא להתייצב לשיחת השימוע, אליה זומן כדין, והוא מושתק לפיכך מלהעלות טענות בעניין זה משוויתר על זכות הטיעון	138
100.69	לא נמצא כי התובע פוטר על-ידי הנתבע, כך שממילא לא היה מוטל עליו לערוך לתובע שימוע ולתת לו הודעה מוקדמת	139
100.70	פגם בקיום השימוע מבלי לתת לתובע שהות סבירה להתכונן ולהיוועץ עם עורך-דין	139
100.71	האם פוטר התובע כדין?	139
100.72	נסיבות הפסקת העבודה	140
100.73	זכות הטיעון בפועל	140
100.74	פיטורים בהסכמה	141
100.75	פגיעה בזכות הטיעון	141
100.76	סבירות החלטת הוועדה	141

100.77	לא שוכנענו כי עילת הפיטורים שפורטה במכתב הפיטורים ובהזמנה לשימוע נועדה להסתיר שיקולים פסולים שעמדו ביסוד הפיטורים (כאלה הנעוצים במצבו הרפואי של התובע ובדרישתו כי תאושר לו עבודה מהבית בתקופת הקורונה או כל שיקול פסול אחר).
142	כאשר עובד מנצל את ישיבת השימוע על-מנת לתקוף את מעסיקו ולהתעמת איתו, הוא מוביל את השימוע במו ידיו לכיוון שאיננו מאפשר המשך של יחסי העבודה אלא לשיח על התנאים לסיום העבודה ובכלל זה תקופת ההודעה המוקדמת/החפיפה וכיוצא בזה.....
100.78	התובע פוטר לא כדין, ללא שימוע ולמעשה ללא הליך מסודר ועל-כן זכאי הוא לפיצוי. בפסיקת הסכום ברכיב זה שקלנו מחד את העובדה כי קבענו לעיל כי התובע אכן פוטר מעבודתו שלא כדין וללא הליך סדור. מנגד, שקלנו את תקופת העסקתו הקצרה יחסית בשותפות. נוכח האמור, אנו פוסקים לתובע ברכיב זה סך של 25,000 ש"ח.....
100.79	מטרת השימוע אינה רק להציג בפני העובד את הטענות כלפיו והנימוקים שעלולים להוביל לפיטוריו. מטרתו העיקרית של הליך השימוע לאפשר לעובד להזים את הטענות כלפיו, ולנסות לשכנע את הגורם המוסמך לפטר, וכי לטענות כלפיו אין כל בסיס.....
100.80	הנטל לשכנע כי עובד גנב ממעסיקו מוטל על כתפי המעסיק, אשר טוען לכך. בהינתן כי האשמות כגון גניבה, מעילה ומרמה הן האשמות חמורות, שטמון בהן פוטנציאל רב לפגיעה בשמו הטוב של האדם שנגדן הן מכוונות, הרי גם מקום בו הן מועלות בהליך אזרחי הנטל להוכחתן מוגבר.....
100.81	נקודת המוצא היא כי מעסיק, לרבות פרטי, חייב ליתן לעובד הזדמנות הוגנת להשמיע טענותיו טרם פיטוריו. מטרת השימוע היא בעיקרה לאפשר לעובד להביא בפני מעבידו את ה"אידך גיסא" ולנסות לשכנע את בעל הסמכות שלא לממש את כוונת הפיטורים.....
100.82	זכות הטיעון אשר יש ליתן לעובד בטרם ניתנת החלטה על פיטוריו מעוגנת בשיטה המשפטית ונובעת מכללי הצדק הטבעי. זכות הטיעון של העובד אינה תכלית מבחינתו כי אם אמצעי.....
145	פרק ב': רציפות בעבודה - סעיף 2 לחוק.....
145	1. הדין.....
146	2. כללי.....
146	3. "שירות צבאי" - סעיף 2(1) לחוק פיצויי פטורים.....
147	4. "חופשה או פגרה שלא בשכר שניתנו לעובד על-פי חוק או בהסכמת המעביד" - סעיף 2(5) לחוק פיצויי פטורים.....
149	5. "תאונה או מחלה" - סעיף 2(7) לחוק פיצויי פטורים.....

6. "הפסקה ארעית ללא ניתוק יחסי עובד ומעביד או הפסקה תוך ניתוק יחסי עובד ומעביד שאינה עולה על שלושה חודשים" - סעיף 2(9) לחוק פיצויי פטורים	150
7. הפסקה מחמת סגר על השטחים	155
8. האם העובד יכול לוותר על "רציפות בעבודה"? ..	156
9. חופשת לידה	157
10. החלת תנאי עבודה של תקופת העבודה הראשונה כולל ביטוח מנהלים	157
11. החלפת מעסיקים תוך המשך עבודה באותו מקום עבודה פיזי	157
12. הפסקת רציפות בעבודה עקב שירות בצה"ל-אי חיוב בפיצויי הלנה עקב אי-הודעה	161
13. התניה המבטלת רציפות חסרת תוקף	162
14. היעדר הסכם על יציאה לחופשה ללא תשלום (חל"ת) או חופשה, שולל רציפות בתקופת ההיעדרות	163
15. לימודי דוקטורט מנתקים את הרציפות בעבודה	163
16. רציפות בעבודה - ניתוק יחסי עובד-מעסיק במהלך השנים וחישוב הזכאות לפיצויי פטורים - התביעה התקבלה בחלקה	164
17. רציפות בעבודה - לא חלה הפסקה שעולה על 6 חודשים בין שתי תקופות העבודה של התובע - התביעה התקבלה	165
18. רציפות בעבודה - התובעת הועסקה כעובדת זמנית וקיבלה מעת לעת הודעה על הפסקת עבודתה בסוף חודש יוני של אותה שנה כאשר עבודתה חודשה בתחילת שנת הלימודים הבאה - התביעה התקבלה בחלקה	167
19. רציפות בעבודה - הטוען לרציפות בתקופת העבודה - עליו נטל ההוכחה - התביעה נדחתה	168
20. רציפות בעבודה - יחסי העבודה בין הצדדים הושעו אך לא נותקו ועם-זאת, תקופה זו לא באה בחשבון במניין התקופה המזכה בתשלום פיצויי פטורים (סעיף 2(5)) - התביעה התקבלה בחלקה	169
21. רציפות בעבודה - על-אף שנקבע כי התובע התפטר במהלך התקופה הראשונה, בית-הדין התייחס אל שתי התקופות כתקופה אחת רצופה - התביעה התקבלה בחלקה	171
22. רציפות בעבודה - "שמירת היריון" אינה פוגעת ברצף ההעסקה, ולצורך זכויות כספיות, התלויות בוותק, יביאו אותה בחישוב של התקופה הכוללת, בה נמשכו יחסי עובד-מעביד - התביעה התקבלה בחלקה	171
23. רציפות בעבודה - ניתוק יחסי העבודה עלה על שישה חודשים - התביעה התקבלה בחלקה	173

24. רציפות בעבודה - שתי הפסקות העבודה לא עלו על 6 חודשים ולכן נשמר הרצף - התביעה התקבלה בחלקה	173.....
25. רציפות בעבודה - רצף העבודה נשמר על-אף הפסקות במהלך תקופת העבודה בשל סגרים - התביעה התקבלה בחלקה	174.....
26. רציפות בעבודה - הפסקה של שנה וחצי לפחות בין תקופת עבודתו הראשונה של התובע לשניה היא תקופה אשר בבירור מביאה להפסקת הרצף התעסוקתי של התובע - התביעה התקבלה בחלקה	175.....
27. רציפות בעבודה - משך תקופת המאסר היה שלושה עד שישה חודשים, מדובר בתקופה המנתקת את רצף ההעסקה - התביעה התקבלה בחלקה	175.....
28. רציפות בעבודה - ניתוק יחסי עובד-מעסיק, לא עלה על שלושה חודשים - התביעה התקבלה בחלקה	176.....
29. רציפות בעבודה - תקופת ימי כוננות כתקופת עבודה - התביעה התקבלה	177.....
30. רציפות בעבודה - חופשה ללא תשלום בה שהה התובע בחוץ-לארץ כעשרה חודשים - לא חל כל ניתוק של יחסי עובד-מעביד בין שתי תקופות העבודה - התביעה התקבלה	178.....
31. רציפות בעבודה - העובדה שהנתבעים דאגו לרשיונות עבודה לתובע, אינה מוכיחה, כי אכן התובע עבד בפועל - התביעה התקבלה בחלקה	179.....
32. רציפות בעבודה - חלה הפסקה של שלושה חודשים ביחסי העבודה בין הצדדים - התביעה התקבלה בחלקה	180.....
33. רציפות בעבודה - הנתבעת הסכימה שהתובע ישוב לעבודתו בכפוף לאיפוס הוותק שלו - התביעה התקבלה בחלקה	183.....
34. רציפות בעבודה - הפסקה ארעית שאינה בגדר ניתוק יחסי העבודה בין הצדדים - התביעה התקבלה בחלקה	183.....
35. רציפות בעבודה - תקופת אי-כושר - התביעה התקבלה	185.....
36. רציפות בעבודה - רציפות העבודה לא נפגעה בשל ניתוק יחסי עובד-מעסיק (תקופה של חודש) - התביעה התקבלה ברובה	186.....
37. רציפות בעבודה - התובע לא נתן הסבר מספק לתקופת היעדרותו זו ולזיקה שבינה לבין התאונה - התביעה התקבלה בחלקה	187.....
38. רציפות בעבודה - המאסר גרם לסיכול וקטע את רציפות העבודה - התביעה התקבלה בחלקה	188.....
39. רציפות בעבודה - אין לראות בתקופת ה"השאלה", באופן בו הושאל התובע, תקופה של יחסי עובד ומעביד בפועל עם הנתבעת - התביעה התקבלה בחלקה	188.....
40. רציפות בעבודה - הבחנה בין מקרה של ניתוק ביחסי העבודה לבין מקרה של הפסקת העבודה ללא ניתוק יחסי עובד-מעסיק - התביעה התקבלה בחלקה	190.....

41. רציפות בעבודה - תאונת העבודה לא פגעה ברצף עבודתו של התובע	
- התביעה התקבלה	192.....
42. רציפות בעבודה - את תקופת שלושת החודשים מונים החל מהיום הראשון בו לא התקיימו בין הצדדים יחסי עובד-מעסיק - טרם תיקון 25 לחוק פיצויי פיטורים - התביעה התקבלה בחלקה	192.....
43. רציפות בעבודה - הבחנה בין דמי הבראה לבין פיצויי פיטורים כאשר ישנו נתק ביחסי עובד-מעסיק - התביעה התקבלה בחלקה	193.....
44. רציפות בעבודה - חובת ההוכחה על הטוען, כי הפסקת עבודה שעלתה על שלושה חודשים לא היתה כרוכה בהפסקת יחסי עובד ומעביד - לפני תיקון 25 - התביעה נדחתה	193.....
45. רציפות בעבודה - חופשה שלא בשכר, שניתנה בהסכמת המעביד, לא פוגעת ברצף העבודה - התביעה התקבלה בחלקה	194.....
46. רציפות בעבודה - היעדרות בשל שמירת-היריון וחופשת לידה לא מנתקות את רצף העבודה - התביעה התקבלה בחלקה	194.....
47. רציפות בעבודה - תקופת מחלה אין בה בכדי לנתק את רציפות העבודה - התביעה התקבלה בחלקה	195.....
פרק ג': אימתי פיטורים אינם פוגעים בזכויות - סעיף 3 לחוק	197.....
1. הדין	197.....
2. כללי	197.....
3. חובתו של העובד לטעון כבר בכתב תביעתו, כי פוטר על-ידי המעביד כדי להימנע מתשלום פיצויים - עילת תביעה	198.....
4. פיטורים לאחר 8 חודשי עבודה	199.....
5. פיטורים לאחר 9 חודשי עבודה	199.....
6. פיטורים לאחר 10 חודשי עבודה	199.....
7. פיטורים לאחר 11 חודשי עבודה	200.....
8. פיטורים חמישה ימים לפני מלאות שנה לעבודתו של העובד	200.....
9. פיטורים עשרה ימים לפני מלאות שנה לעבודתו של העובד	200.....
10. מתן הודעה מוקדמת בסמוך לסוף שנת העבודה	201.....
11. התפטרות עקב הרעה מוחשית בתנאי העבודה למול סעיף 3 לחוק פיצויי פיטורים	201.....
12. סיבה ראויה לפיטורים	201.....
13. שלילת רישיון נהיגה	201.....
14. אי-עמידה בקריטריונים שדורש המעביד	201.....
15. חוסר שביעות רצון	202.....
16. תיפקוד לקוי של העובד	203.....
17. כוונה לפטר את העובד כבר בתחילת העבודה	204.....
18. פיטורים עקב צמצומים	205.....
19. התפטרות העובד	205.....

206.....	20. "מהפכת חצר"
206.....	21. הגשת דו"חות כוזבים על שעות העבודה
206.....	22. היעדר הסכמה לחתום על טופס מיצוי זכויות
207.....	23. גרימת נזקים
208.....	24. סכסוכים רבים בין מעביד לעובד
208.....	25. עובד שנתקבל לתקופה מוגבלת
209.....	26. העסקת עובדי ניקיון
209.....	27. התובע פוטר לאחר כעשרה חודשים בשל התנהגותו ולא בשל ניסיון הנתבע להתחמק מתשלום פיצויי פיטורים - התביעה התקבלה בחלקה
209.....	28. התובעת התפטרה בשל הרעת תנאים - לא היתה כל מניעה, כי התובעת תמשיך לעבוד בנתבעת ויחסי העבודה יימשכו - התביעה התקבלה בחלקה
210.....	29. היתה הרעה מוחשית בתנאי העבודה של התובע (הלנת שכר) אך התובע התפטר בטרם השלים שנת עבודה בנתבעת - התביעה התקבלה בחלקה
212.....	30. הנתבע לא הרים את הנטל לסתור את החזקה, כי פיטר את התובע כדי להימנע מלשלם לו פיצויי פיטורים - התביעה התקבלה בחלקה
213.....	31. התובעת התפטרה לאחר 11 חודשים אך טענה, כי פוטרה ולכן היא זכאית לפיצויי פיטורים - התביעה נדחתה
217.....	32. התובעת פוטרה מסיבה מוצדקת ולכן לא היתה זכאית לפיצויי פיטורים - התביעה התקבלה בחלקה
217.....	33. סיום עבודתו של התובע נבע הלכה למעשה מהליכי סגירת החברה, ללא קשר לתפקוד הספציפי שלו, בסמוך להשלמת שנת עבודה - התביעה התקבלה
218.....	34. עיתוי הפיטורים וההליך המזורז שנקט הצביעו על כוונה להימנע מתשלום פיצויי פיטורים - התביעה התקבלה
219.....	35. התובעת התחילה לעבוד בגיל 62 ופרשה בגיל 67 ולכן מדובר במתפטר בדין מפוטרת לעניין הזכאות לפיצויי פיטורים - חילופי בעלים בעסק - התביעה התקבלה
220.....	36. הפיטורים נבעו מהצורך לצמצם את מצבת כוח האדם - התביעה נדחתה ברובה
221.....	37. פיטורי התובע היו בשל תפקודו הלקוי - התביעה התקבלה בחלקה
221.....	38. לתובעת נמסר מכתב פיטורים סתמי, אשר לא צויינה בו סיבת הפיטורים, רק הודע לתובעת על הפסקת עבודתה - התביעה התקבלה
223.....	

39.	לא הוכח, כי התובעים פוטרו במועד שפוטרו על-מנת להתחמק מתשלום פיצויי פיטורים - התביעה התקבלה בחלקה	225.....
40.	התובעת לא הוכיחה את טענת הגזל או סיבה אחרת לפיטורי התובע - התביעה התקבלה ברובה	226.....
41.	התובע פוטר לאחר כ- 9 חודשים - התביעה נדחתה	227.....
42.	גרסתו של התובע, כי פוטר מעבודתו לא הוכחה כלל - התביעה התקבלה בחלקה	227.....
43.	לאור מהות עבודתו של התובע אצל הנתבע, ההגבלות הרפואיות שהטיל הרופא התעסוקתי על עבודת התובע הצדיקו את הפסקת עבודתו של התובע - התביעה התקבלה בחלקה	227.....
44.	בחירת העובדות המפוטרות נעשה בהתחשב בוותקן, פחות משנה ולא משיקולים אחרים - התביעה התקבלה	227.....
45.	הנתבעת לא הוכיחה, כי הנתבע פוטר בשל דיווחים כוזבים בשעון הנוכחות - התביעה התקבלה	228.....
46.	הנתבעת נמנעה מלשבץ את התובע למשמרות וטענה, כי העובד נטש את עבודתו - התביעה התקבלה	228.....
47.	העיתוי בו בחרה הנתבעת לפטר את התובעת היה בסמוך להשלמת שנת עבודה ולא בסמוך לסיבה האחרת לפיה רצתה לפטר את התובעת - הסכם פשרה	229.....
48.	התובע ידע מראש שחוזה העבודה הוא לזמן קצוב וידוע מראש - התביעה נדחתה	229.....
49.	התובע סיים את עבודתו עקב מאסרו - התביעה נדחתה	230.....
50.	שיקול ענייני לפיטורי המבקש - התביעה נדחתה	230.....
51.	הנתבעת נאלצה לפטר את התובע מאחר שהוא לא הסתדר עם השף החדש אך הציעה לתובע אלטרנטיבה לעבודה במסעדה אחרת השייכת לנתבעת - התביעה התקבלה בחלקה	231.....
52.	הסכמתה של הנתבעת למעבר התובעת לעבוד בסניף אחר, אינה מתיישבת עם התנהגות של מעביד המבקש להתחמק מתשלום פיצויי פיטורים	231.....
53.	פיטורים סמוך לפני סוף שנת עבודה ראשונה	232.....
54.	משך תקופת ההעסקה לצורך חישוב פיצויי פיטורים	232.....
55.	עובד שעבד עשרה חודשים	233.....
56.	עובד שפוטרו לאחר תשעה חודשים	233.....
235	פרק ד': מעסיק שנפטר - סעיף 4 לחוק	
1.	הדין	235.....
2.	כללי	235.....
3.	פיצויי פיטורים למטפלת סיעודית עם פטירת המעסיק - התביעה התקבלה ברובה	237.....

4.	הזכאות לפיצויי פיטורים לעובדים בעת פירוק שותפות - התביעה
241.....	התקבלה בחלקה
5.	לא הוכח שהתובע פוטר על-ידי המנוח ובנוסף לכך חלה התיישנות על
242.....	תביעתו - התביעה נדחתה
6.	זכאות העובד לפיצויים בעת פירוק שותפות המעסיקים - התביעה
242.....	התקבלה
7.	בחינת טיב היחסים בין המטפלת למנוח לצורך קביעת הזכאות
244.....	לפיצויי פיטורים - התביעה התקבלה
245.....	מועד תחילת העסקתה של התובעת
247.....	פרק ה': עובד שנפטר - סעיף 5 לחוק
247.....	1. הדין
248.....	2. כללי
3.	האם יש למעביד זכות קיזוז על-פי סעיף 20(ב) לחוק הגנת
253.....	השכר?
254.....	4. השפעת הפטירה על ההליך המשפטי
5.	זכאות המעביד אל מול זכאות השאירים בפטירת עובד - התביעה
255.....	נדחתה
6.	בנו של המנוח לא הוכר כ"שאיר" לצורך זכאות לפיצויי פיטורים -
257.....	התביעה התקבלה בחלקה
7.	השבת כספי פיצויים שהפריש התובע לטובת המנוח - התביעה
259.....	התקבלה
8.	זכאות ידועה בציבור לפיצויי פיטורים של המנוח - התביעה התקבלה
260.....	בחלקה
9.	עילת התביעה נולדה לפני פטירת המנוח לכן סעיף 5 לחוק לא חל
260.....	במקרה זה - התביעה נדחתה
10.	בחינת הזכאות של בת זוג וידועה בציבור של המנוח לקבלת השלמת
261.....	פיצויי פיטורים - התביעה נדחתה
11.	זכאותם של שאירי המנוח לפיצויי פיטורים מחברות אותן ייסד
262.....	המנוח - התביעה התקבלה בחלקה
12.	זכאות בת הזוג וילדי המנוח לפיצויי פיטורים - התביעה
263.....	התקבלה
13.	סעיף 5 לחוק פיצויי פיטורים לא חל על פטירת המנוח ואף התובעת
263.....	לא היתה "ידועה בציבור" של המנוח - התביעה נדחתה
264.....	14. "שאיר" של המנוח לצורך זכאותו לפיצויי פיטורים
267.....	פרק ו': התפטרות לרגל מצב בריאותי לקוי - סעיף 6 לחוק
267.....	1. הדין
267.....	2. כללי
268.....	3. נטל ההוכחה ומסמכים רפואיים

4. האם העובד חייב להעמיד את עצמו לבדיקה רפואית אצל רופא מטעמו של המעביד?.....	274
5. חובת העובד להודיע למעביד על ההתפטרות והצעת המעביד לתנאי עבודה אחרים שיתאימו את מצבו הרפואי החדש של העובד.....	275
6. זכאות לדמי אבטלה - האם היתה "הצדקה" להתפטרות העובד? - סעיף 166(ב) לחוק הביטוח הלאומי.....	277
7. האם העובד זכאי לדמי הודעה מוקדמת על-פי סעיף 6 לחוק פיצויי פיטורים?.....	278
8. הידרדרות נפשית ופיזית והתפטרות.....	278
9. זכאות מכוח שתי חלופות על-פי החוק.....	280
10. הודעה מראש למעסיק ותפקיד חלופי התואם את מגבלותיו הרפואיות של העובד.....	282
11. הנתבעת לא הציעה לתובע בתקופה הרלוונטית עבודה חלופית שהתאימה למצבו הרפואי (הפטיסיס c). לפיכך, כמה לתובע זכאות לתשלום פיצויי פיטורים - התביעה התקבלה בחלקה.....	285
12. הרקע להתפטרותה של התובעת לא היה על רקע מצבה הרפואי - התביעה התקבלה בחלקה.....	286
13. מצבה הרפואי של התובעת חייב את הפסקת עבודתה בנתבעת (תאונת עבודה) - התביעה התקבלה בחלקה.....	287
14. לא עלה קשר סיבתי בין מצבו הרפואי להתפטרותו של התובע (סכרת) - התביעה התקבלה בחלקה.....	289
15. חוות-הדעת הרפואיות אשר הגישה התובעת תומכות במסקנה, כי היתה סיבה מספקת להתפטרותה לאור מהימנותן וטיבן (הפרעת לחץ פוסטראומטית) - התביעה התקבלה בחלקה.....	289
16. אלמלא תאונת הדרכים של בעלה ומצב בריאותו לא היתה התובעת מבקשת להתפטר מעבודתה - התביעה התקבלה בחלקה.....	291
17. הנתבעת ביקשה ואפשרה את המשך העסקתה של התובעת תוך התאמת המשרה לאילוצים הרפואיים - התביעה התקבלה בחלקה.....	292
18. התפטרות בשל מצב בריאותי לקוי - בעיית ורידים ברגליים שלא איפשרה עמידה ממושכת - התביעה התקבלה בחלקה.....	292
19. התובעת טענה, כי היא נאלצה לסיים את עבודתה בשל מחלת ביתה - התביעה התקבלה בחלקה.....	293
20. התובעת לא איפשרה לנתבע לשנות את תנאי עבודתה תוך התאמה למגבלות שצוינו באישור הרפואי - התביעה התקבלה בחלקה.....	294
21. התובע התפטר בדין מפוטר מחמת מצב בריאותי (שבר באגן) - התביעה התקבלה.....	295
22. התובעת לא הציגה תיעוד רפואי רלוונטי הסמוך להתפטרותה מהנתבע - התביעה נדחתה.....	295

23. התובע לא הודיע לנתבעת על כוונתו להתפטר בטרם התפטרו, ובנוסף לכך התובע שלל מהנתבעת את ההזדמנות להציע לו תפקידים חלופיים, בטרם כניסת ההתפטרו לנתבעת - התביעה התקבלה בחלקה.....	296
24. הנתבעת איפשרה לתובע לעבוד, בהתאם לאישור הרפואי ולמרות זאת התובע הודיע על התפטרותו - התביעה נדחתה.....	299
25. התובע התפטר מחמת מצב בריאותו הלקוי (אלרגיה) - התביעה התקבלה.....	299
26. אישתו של התובע חזרה לשגרת עבודה ולכן לא היתה לתובע סיבה להתפטר מחמת המחלה של אישתו - התביעה נדחתה.....	302
27. לא היה מקום לדחות את התביעה בשל השיהוי - התובע לקה בעיוורון ובעיות שמיעה - התביעה התקבלה.....	302
28. העבודה היחידה שהוצעה לתובעת על-ידי המעביד, לא תאמה למגבלה הרפואית ממנה היא סבלה (חשיפה לאבק) - התביעה התקבלה בחלקה.....	303
29. הנתבעת לא הציעה לתובעת עבודה חלופית המתאימה למצב בריאותה וכישוריה - התביעה התקבלה.....	303
30. התובע הכשיל את ניסיונות הנתבעת להמשיך את עבודתו במסגרתה, בהתאם למגבלות הרפואיות שקבע הרופא התעסוקתי - התביעה נדחתה.....	304
31. מצבה הרפואי של התובעת לא איפשר לה להמשיך בעבודתה כמאמנת כדורסל ולכל הפחות הקנה לה את הזכות להתפטר לרגל מצבה הרפואי - התביעה התקבלה.....	305
32. התובעת לא הוכיחה קשר סיבתי בין מצב בריאותה לבין ההתפטרו - התביעה התקבלה בחלקה.....	306
33. דרישת הקשר הסיבתי המעוגנת בסעיף זה, בין ההתפטרו לבין הטיפול בבן המשפחה, יכול שתבוא על סיפוקה גם אם הטיפול בבן המשפחה אינו מהווה מניע יחיד ובלעדי להפסקת העבודה - התביעה התקבלה בחלקה.....	306
34. התובעת הוכיחה קשר סיבתי בין מצב בריאותה לבין ההתפטרו - התביעה התקבלה בחלקה.....	307
35. נסיבות העניין לא איפשרו לתובע כל פתרון ביניים אחר חלף ההתפטרו - התביעה התקבלה.....	307
36. התובע לא הציג מצב אובייקטיבי לפיו היה צריך להיות בשעות העבודה עם אשתו, בגלל מצבה הבריאותי הלקוי - התביעה נדחתה.....	308
37. התובעת פוטרה על-ידי הנתבעת משלא ניתן לה לשוב אחרי חופשת מחלה - התביעה התקבלה.....	308

38. סיום עבודת התובעת היה על רקע מצב בריאותי של ביתה (מצב נפשי) - התביעה התקבלה בחלקה	309
39. לא נמצא שהתובעת התפטרה בדיון מפורטת מחמת מצב בריאותה	310
פרק ז': התפטרות של הורה - סעיף 7 לחוק	311
1. הדין	311
2. תפיסת השוויון המבוססת על "עקרון ההתאמה"	312
3. התפטרות עובדת - סעיף 7(א) לחוק פיצויי פיטורים	318
4. התפטרות עובד - סעיף 7(ב) לחוק פיצויי פיטורים	324
5. אי-תחולת סעיף 7 לחוק פיצויי פיטורים על בן הזוג שלא התפטר - סעיף 7(ג) לחוק פיצויי פיטורים	324
6. חובת מסירת הודעות למעביד - סעיף 7(ד) לחוק פיצויי פיטורים	324
7. התפטרות לצורך טיפול בילד וחיפוש עבודה לאחר-מכן	325
8. התובעת התפטרה על-מנת לטפל בילדה - הלנת פיצויי פיטורים - התביעה התקבלה בחלקה	326
9. התפטרותו של הנתבע לא היתה לצורך הטיפול בילד - התביעה התקבלה באופן חלקי	327
10. הנתבעת לא סתרה את החזקה לפיה סיבת התפטרות התובעת לא נבעה מרצונה לטפל בילדה - התביעה התקבלה בחלקה	328
11. התובעת 2 התפטרה תוך 9 חודשים מהיום שילדה בנסיבות המזכות אותה בתשלום פיצויי פיטורים - התביעה התקבלה	331
12. מועד 9 החודשים שבהם היתה התובעת זכאית להתפטר על-מנת לטפל בילדה, חלף לפני מועד סיום העסקתה בפועל - התביעה התקבלה בחלקה	333
13. התנהלות הנתבעת אשר שללה את פיצויי הפיטורים המגיעים לעובדת מכוח החוק ומבלי שתהיה לה, לכאורה, ראשית ראייה לכך, הינה התנהלות פגומה - הבקשה נדחתה	333
14. התובעת פנתה לנתבעת בבקשה לקבל פיצויי פיטורים בתשעת החודשים שלאחר הלידה - התביעה התקבלה	334
15. התפטרות התובע לא היתה קשורה לרצון לטפל בבתו - התביעה נדחתה	335
16. גם אם עבדה התובעת שנה לאחר הלידה, במקום אחר אשר מאפשר לה שהות ארוכה יותר עם התינוקת, אין בכך כדי לגרוע מזכאותה לפיצויי פיטורים - התביעה התקבלה בחלקה	335
17. התובעת עזבה את עבודתה בכדי להמשיך ולטפח את העסק הפרטי, ולא על-מנת לטפל בביתה - התביעה נדחתה ברובה	336
18. לא קמה לתובעת זכות לפיצויי פיטורים עת עזבה מרצונה	336

פרק ח': התפטרות עקב שהייה במקלט לנשים מוכות - סעיף 7א	
לחוק.....	337
פרק ט': התפטרות לרגל העתקת מגורים - סעיף 8 לחוק.....	343
1. הדין.....	343
2. ההתפטרות - "לאחר" או "לפני" העתקת מקום המגורים?.....	345
3. "לרגל נישואיו" - סעיף 8(1) לחוק פיצויי פיטורים, תקנה 12(א) לתקנות פיצויי פיטורים.....	345
4. המרחק ממקום המגורים החדש למקום העבודה גדל.....	345
5. "יישוב חקלאי"/"יישוב באזור פיתוח" - סעיף 8(2) לחוק פיצויי פיטורים, תקנה 12(ב) לתקנות פיצויי פיטורים - כללי.....	346
6. נטל ההוכחה.....	346
7. "יישוב באזור פיתוח".....	347
8. העתקת מגורים מיישוב באזור פיתוח ליישוב אחר באזור פיתוח איננה מזכה בתשלום פיצויי פיטורים.....	349
9. "יישוב חקלאי".....	350
10. "מחמת סיבות אחרות שנקבעו בתקנות", "עקב גירושיו" - סעיף 8(3) לחוק פיצויי פיטורים ותקנה 12(ז) לתקנות פיצויי פיטורים.....	351
11. מתפטר כדין מפוטר - סעיף 60 לחוק יישום תכנית ההתנתקות, התשס"ה-2005.....	352
12. העתקה ל"אזור פיתוח".....	354
13. התובע זכאי לפיצויי פיטורים בגין התפטרותו בשל העתקת מקום מגוריו ליישוב באזור פיתוח - התביעה התקבלה.....	356
14. החלטת התובע לעבור מנצרת עילית לחיפה, כשלעצמה, אינה מקימה לתובע זכות לפיצויי פיטורים - התביעה התקבלה בחלקה.....	357
15. המרחק בין מקום המגורים הקודם של התובע למקום מגוריו החדש הוא 35.6 ק"מ בלבד - התביעה התקבלה בחלקה.....	357
16. התובע לא הוכיח, כי בתקופת עבודתו אכן התגורר בירושלים - התביעה התקבלה בחלקה.....	357
17. התובע התחתן עם אישה מירדן, ולכן הוא לא עבר להתגורר ליישוב שבו התגוררה בת זוגו, בהתאם אינו זכאי התובע לפיצויי פיטורים בשל עילה זו - התביעה התקבלה (מכוח עילה אחרת).....	358
18. התובעת הוכיחה, כי היא עומדת בתנאים שנקבעו בסעיף 8(3) לחוק פיצויי פיטורים ו- 12(ד) לתקנות פיצויי פיטורים - התביעה התקבלה.....	359
19. לא הוכח בפני בית-הדין פרק הזמן בו התגוררו התובע ורעייתו בדימונה - התביעה התקבלה בחלקה.....	360
20. התפטרותו של התובע נועדה אך ורק לשם לימודיו, דבר שאינו מזכה בפיצויי פיטורים - התביעה נדחתה.....	361

21. התובעת הוכיחה, כי היא עומדת בתנאי סעיף 8(3) לחוק פיצויי פיטורים ותקנה 12(ז) לתקנות פיצויי פיטורים - התביעה התקבלה בחלקה.....	362
22. התובעת לא התפטרה בשל המעבר לראשלי"צ אלא בשל הגירושין והנסיבות המשפחתיות והכלכליות אליהן נקלעה עקב הליך זה - התביעה התקבלה בחלקה.....	364
23. הוכח על-ידי התובע, קיומו של קשר סיבתי סביר בין העתקת מקום מגוריו להתפטרותו.....	364
24. הסיבה העיקרית והאמיתית להפסקת עבודתה אינה קשורה כלל ועיקר במעבר של בעלה לירושלים - התביעה נדחתה ברובה.....	367
25. התובעת העתיקה את מגוריה מאזור פיתוח (אילת) לאזור פיתוח (קריית שמונה) - התביעה נדחתה.....	368
26. ההתפטרות לא נבעה מהעתקת מקום מגוריה של התובעת - התביעה נדחתה.....	369
27. התובעת לא הוכיחה, כי היא עברה ליישוב שבו גר בן זוגה קודם - התביעה התקבלה בחלקה.....	369
28. התפטרות - העתקת מקום מגורים.....	370
פרק י': אי-חידוש חוזה עבודה - זכאות לפיצויי פיטורים בעת חילופי קבלנים במקום העבודה - סעיפים 9-9א לחוק.....	371
1. הדין.....	371
2. כללי.....	371
3. "זולת אם הציע לו המעביד לחדש את החוזה", "צריך שתמסר לפחות שלושה חודשים לפני....."	372
4. פיצויי פיטורים בגין מספר תקופות קצובות.....	374
5. האם צריך ליתן הודעה מוקדמת על-פי סעיף 9 לחוק פיצויי פיטורים?.....	374
6. אי-חידוש חוזים לתקופה קצובה בתחום הספורט.....	375
7. המשך עבודה בתום התקופה הקצובה.....	378
8. נבחר - חבר מועצה שכהונתו פקעה.....	378
9. חוזה העבודה היה צפוי להתחדש, ולכן סעיף 9 לחוק פיצויי פיטורים לא היה רלוונטי במקרה זה - התביעה התקבלה באופן חלקי.....	383
10. ההחלטה להעביר את התובעת מתפקידה היתה למעשה שינוי בחוזה העבודה הקיים והצעה לחוזה חדש - התביעה התקבלה בחלקה.....	384
11. חוקיות חוזים אישיים קצובים בזמן של עוזרים משפטיים - התביעה התקבלה בחלקה.....	384
12. הסוכנות לא הוכיחה, כי פנתה אל התובעת בהצעה קונקרטית שלושה חודשים לפני תום תקופת החוזה - התביעה התקבלה בחלקה והתביעה שכנגד התקבלה.....	385

13. לא התקיימו יחסי עובד-מעביד בין התובעים לבין העמותה החדשה	
- הבקשה התקבלה (בקשה למחיקה).....	386
14. עובד הוראה המועסק לתקופה קצובה - התביעה התקבלה	
בחלקה.....	386
15. אשרת עבודה של עובד זר (בדומה לחוזה עבודה) - התביעה	
התקבלה.....	387
16. הסכם קיבוצי לפיו התובע הוא עובד זמני - התביעה נדחתה.....	387
17. חוזים קבלניים שהגדירו את השירות שהתובע נותן לנתבעת	
כשירותי חקירות - התיישנות - התביעה התקבלה בחלקה.....	388
18. בית-הדין ראה את הנתבעת ואת התובע כמי שהסכימו לחידוש	
ההסכם, כחוזה לתקופה שאינה קצובה - התביעה התקבלה	
בחלקה.....	388
19. התובע לא קיבל הצעה לחידוש החוזה שלושה חודשים לפני תום	
תקופת החוזה, לכן יש לראותו כאילו פוטר והוא זכאי לפיצוי פיטורים	
- התביעה התקבלה בחלקה.....	389
20. הודעה מוקדמת על הפסקת עבודתם של התובעים טרם סיום תוקף	
האשרה שלהם (עובדים זרים) - התביעה התקבלה.....	389
21. אי-חידוש חוזה העבודה לתקופה קצובה כפיטורים - התביעה	
התקבלה.....	392
22. יש לראות באי-חידוש החוזה כפיטורים - התיישנות - התביעה	
התקבלה בחלקה.....	393
23. תקופת טרום ההתמחות כהסכם העסקה לתקופה קצובה - התביעה	
התקבלה.....	394
24. התובע לא הוכיח, כי אכן נחתם עימו חוזה לתקופה קצובה -	
התביעה התקבלה באופן חלקי.....	395
25. הסכם עוקב בתחום הספורט התביעה התקבלה.....	396
26. תקופת העסקה קצובה.....	396
פרק י"א: התפטרות אחרת שדינה כפיטורים - סעיף 11 לחוק.....	399
1. הדין.....	399
2. כללי.....	400
3. ניסוחו של כתב התביעה, המועד להעלאת הטענה כי המדובר בהרעת	
תנאים והרחבת חזית.....	401
4. נטל ההוכחה.....	403
5. מתן הודעה למעביד על כוונתו של העובד להתפטר על-מנת לתת	
למעביד הזדמנות לסלק את סיבת ההתפטרות הצפויה.....	404
6. איחורים/פיגורים בתשלום משכורת חודשית.....	406
7. שינויים בשעות העבודה, קיצוץ בימי עבודה, שינוי חד-צדדי בתנאי	
העבודה.....	408
8. השעיית עובד - "מדיניות ענישה".....	408

9.	הורדת/הקטנת השכר החודשי	410
10.	אי-תשלום בגין שעות נוספות	411
11.	יחס בלתי-נסבל	413
12.	העתקת מקום המפעל/העסק יוצרת אי-נוחות לעובד להגיע למקום עבודתו החדש	413
13.	התפטרות בהסכמת שני הצדדים	414
14.	הפרשה לקרן פנסיה	415
15.	הרעה בתנאים שנוצרה כתוצאה מהתנהגות העובד	415
16.	"נסיבות אחרות" - הוצאה לחופשה	416
17.	אי-קיום התחייבות למתן העלאה בשכר	417
18.	אי-העלאה בשכר על-פי צווי הרחבה	417
19.	עובד עונתי - סעיף 11(ב) לחוק פיצויי פיטורים	417
20.	התגייסות לשירות סדיר/התנדבות לשירות לאומי - סעיף 11(ג) לחוק פיצויי פיטורים	419
21.	ראש ראשות מקומית/סגן ראש ראשות מקומית - סעיף 11(ד) לחוק פיצויי פיטורים	419
22.	"התפטר עובד לאחר שהגיע לגיל פרישה" - סעיף 11(ה) לחוק פיצויי פיטורים	420
23.	קיומו של קשר סיבתי	423
24.	פטור מחובת הודעה מוקדמת	424
25.	סעדים בעקבות הפרת חוזה עבודה ולא מכוח סעיף 11 לחוק פיצויי פיטורים	425
26.	אי-הצעת מקום עבודה חלופי כהרעה מוחשית	426
27.	האם יש לעכב את סכום פיצויי הפיטורים כאשר השכר הקובע לתשלום פיצויי פיטורים נמוך יותר מזה שהובא בחשבון?	427
28.	האם טען המשיב טענות חלופיות סותרות בנוגע לסוגיית פיטוריו/התפטרותו?	427
29.	האם טעה בית-הדין האזורי כשקבע כי העובדת התפטרה מעבודתה אצל המעסיק בשל הפגיעות החוזרות בשכרה?	427
30.	האם נסיבות ההתפטרות של המשיב עולות כדי הקבוע בסעיף 11(א) לחוק פיצויי פיטורים?	428
31.	האם שעה שלא חודשה אשרת העסקתו של המשיב, קמה זכותו לפיצויי פיטורים?	428
32.	האם הרעה המבקשת את תנאי עבודתו של המשיב ועל-כן עזיבתו את מקום עבודתו היתה בעילת התפטרות בדין פיטורים?	429
33.	לא התקיימה הרעת תנאים העולה בגדר התפטרות בדין פיטורים כאשר הוצעו למערער אלטרנטיבות ראויות	429
34.	אין הרעת תנאים בתנאיו של עובד ולכן לא זכאי להתפטר בדין פיטורים	430

35. פיצוי לפי סעיף 11(א) לחוק פיצויי פיטורים במצב בו היה יחס לא ראוי כלפי המשיבה.....	431
36. האם התפטרות עובד בעת חילופי מעסיקים ראויה, ככלל, להיחשב כהתפטרות בדין פיטורים, בנסיבות בהן קיים חשש ממשי, שהמעסיק החדש אינו מקבל על עצמו או אינו מסוגל לקבל על עצמו את חובותיו של קודמו?.....	432
37. האם העובד עמד בנטל להראות כי התפטרותו באה על רקע נסיבות העסקתו או הרעה מוחשית בהן?.....	433
38. האם שכרו של המשיב הולך ועל-כן היה זכאי להתפטר כדין מפוטר לפי סעיף 11 לחוק פיצויי פיטורים?.....	434
39. האם יש לראות כהרעה מוחשית בתנאי העבודה העברת עובד, העוסק בשמירה, לאתר עבודה רחוק יותר ממעונו באופן משמעותי, ובתנאי עבודה קשים יותר מהמקום הקודם?.....	435
40. האם עובד אשר לא הודיע למעסיק על כוונתו להתפטר יהיה זכאי לפיצויי פיטורים מכוח סעיף 11 לחוק פיצויי פיטורים?.....	436
41. עילות ההתפטרות לא הצביעו על הרעה מוחשית בתנאי העבודה.....	437
42. כמעט בכל אחד מרכיבי התביעה הרבים להם עתר נמצא כי הוא זכאי להפרש כספי גבוה או נמוך.....	438
43. אין לראות בעובד כנכס הניתן להעברה מיד ליד.....	439
44. התפטרותו של התובע לא נבעה מהרעת התנאים, אלא משיקוליו.....	440
45. תנאים לזכאות לפיצויי פיטורים בשל מצב רפואי.....	442
46. זכאות המתפטר לפיצויי פיטורים.....	442
47. המערערים פיטרו את המשיב לא על-פי הדין.....	443
48. הפרה של הסכם עבודה והתפטרות.....	444
49. הרעת תנאים.....	445
50. כאשר קיים הסדר פנסיוני מקיף, סיום עבודה בדרך של פרישה לפנסיה אינה מהווה פיטורים או התפטרות.....	446
51. הפרשת כספים לרכיב פיצויי פיטורים.....	446
52. עצם חלופי המעסיקים באותו אתר, מקנה לעובד זכות לפיצויי פטורין.....	448
53. התובעת לא עמדה בתנאי הנדרש של הרעה מוחשית בתנאי העבודה.....	449
54. נסיבות אחרות שביחסי עבודה.....	450
55. זניחת עבודה.....	450
56. תנאי העסקת העובד.....	451
57. זכות להתפטר בדין מופטר.....	452
58. לא עלה בידי התובעת להוכיח כי התפטרותה דינה כפיטורים.....	452

59.	התפטרות בגין אי-תשלום זכויות	453.....
60.	גיוס לשירות סדיר כסיבה להתפטרות	454.....
61.	מסעדה מתרחבת ו'עוברת דירה' אינה מוציאה את המבשלת בה מתחום העבודה ב"אותו מקום עבודה"	454.....
62.	התפטרות על רקע פגיעה ממושכת בזכויות עובד המתבטאות במתכונת העסקה פוגענית	455.....
63.	אין קשר בין התפטרות התובע לבין הפגיעה הנטענת בזכויותיו כעובד	456.....
64.	התובעת התפטרה מעבודתה מסיבות אישיות ולא בשל הרעה בתנאי עבודתה	456.....
65.	פיצויי פיטורים, ללא קשר לגיל התובע	457.....
66.	ניודו של עובד בתפקיד מהווה שינוי מהותי בתנאי עבודתו	458.....
67.	טענת התובע כי נאלץ להתפטר מאחר והנתבעת סירבה לשלם דמי מחלה	458.....
68.	התפטרות מחמת הרעה מוחשית בתנאי העבודה	459.....
69.	יכולות להיות לעובד מספר סיבות להתפטרות. סיבה אחת אינה מאיינת את הסיבות הנוספות. אין פסול בכך שהתובעת חיפשה מקום עבודה אחר והתפטרה רק לאחר שמצאה כזה. כל עוד התובעת התפטרה בהודעה מסודרת, פירטה את הנימוקים ומסרה הודעה מוקדמת כמתחייב בחוק, אין לשלול את זכאותה לפיצויי פיטורים רק בגלל שמצאה עבודה אחרת קודם להתפטרות	460.....
70.	על-מנת שניתן יהיה להגדיר סיומם של יחסי עבודה כפיטורים או התפטרות, יש צורך במתן ביטוי ברור לכוונה לסיים יחסים אלו, על דרך של פעולה אקטיבית, או לכל הפחות, על דרך המחדל. מחומר הראיות עולה כי התובע התפטר מעבודתו לאחר שהבהיר בכתב כי אינו מוכן לצאת לחופשה ללא תשלום	460.....
71.	הכלל הוא כי עובד המתפטר מיוזמתו אינו זכאי לפיצויי פיטורים. לכלל זה יש מספר חריגים, לרבות התפטרות מחמת הרעה מוחשית בתנאי העבודה, או נסיבות אחרות שביחסי עבודה, שבהן אין לדרוש מהעובד שימשיך בעבודתו, כאמור בסעיף 11(א) לחוק פיצויי פיטורים	460.....
72.	על עובד המבקש כי התפטרותו תראה כפיטורים מחמת הרעה מוחשית שביחסי עבודה להוכיח את התקיימותם של מספר תנאים	461.....
73.	כדי להוכיח שהתפטרותו של התובע הייתה בדין מפוטר עליו להראות, כאמור, בראש ובראשונה, כי הייתה "הרעה מוחשית" בתנאי העסקתו. אין די בהרעה מינורית בתנאי העבודה, אלא, נדרשת הרעה ממשית. דרישה זו פורשה בפסיקה כהרעה רצינית עד כדי ייחוס למעסיק, הרצון להיפטר מן העובד	461.....

463.....	פרק י"ב: פיצויים למתגייס למשטרה - סעיף 11א לחוק
465.....	פרק י"ג: שיעור הפיצויים - סעיף 12 לחוק
465.....	1. הדין
465.....	2. כללי
465.....	3. התקופה הקובעת לחישוב פיצויי פיטורים
466.....	4. נטל ההוכחה
466.....	5. "עובד במשכורת" - שכר חודשי
466.....	6. "עובד בשכר" - לפי בסיס של שעה
467.....	7. עמלות כבסיס לחישוב הפיצויים - על-פי זכאות ולא משיכות
467.....	8. תקופת העסקה שונות - חישוב הפיצויים
468.....	9. כיצד יש לחשב את גובה פיצויי הפיטורים של התובע?
468.....	10. החישוב שיש לעשות לגבי עובד בשכר חודשי לפי סעיף 12 לחוק פיצויי פיטורים
468.....	11. מהו החישוב שיש לבצע לגבי עובדת בשכר שעתי לפי סעיף 12 לחוק פיצויי פיטורים?
469.....	12. פיצויים מופחתים למרות סעיף 12 לחוק פיצויי פיטורים
469.....	13. האם היה צורך להביא בחשבון בחישוב השכר הקובע לחישוב פיצויי הפיטורים את רכיב השעות הנוספות ואת רכיב הוצאות הנסיעה?
470.....	14. מהם פיצויי הפיטורים להם זכאי עובד בשכר אשר לא קיבל הודעה מוקדמת לגבי פיטוריו?
471.....	15. האם התובעת היא עובדת בשכר או עובדת במשכורת לצורך פיצויי פיטורים?
471.....	16. האם מעמדו של התובע מוגדר כ"עובד בשכר" לצורך קבלת פיצויי פיטורים?
472.....	17. מהו השכר שישמש בסיס לחישוב פיצויי פיטורים בענף עבודה שאין בו הסכם קיבוצי?
473.....	18. האם תוספת השכר מהווה חלק משכר היסוד לעניין פיצויי פיטורים?
474.....	19. האם במקרה הנדון קיימת אפשרות לשלילת זכאותו של התובע לפיצויי פיטורים, חלקיים או מלאים?
475.....	20. מהם פיצויי הפיטורים להם זכאית התובעת כאשר היא עובדת בשכר?
476.....	21. מהם פיצויי הפיטורים במקרה הנדון לעובד בשכר מכוח סעיף 12 לחוק פיצויי פיטורים?
476.....	22. מהו חישוב פיצויי הפיטורים של התובעת במקרה שהשכר האחרון לא שיקף נכונה את שכרה במהלך תקופת עבודתה?

23. האם עצם קיומו של אישור מטעם משרד הפנים לתשלומים שהם מעבר למתחייב מהסכם הפרישה מקים לתובעת עילה לתבוע תשלומים אלה?.....	477
24. כיצד יחושב שיעור הפיצויים?.....	477
25. טענת התובע לגבי שעות נוספות לכאורה אינה מתיישבת עם הטענה כי מדובר בסכום, שיש לקחת בחשבון לפיצויי פיטורים.....	478
26. כספים לקרן הפנסיה באים במקום החובה לתשלום פיצויי פיטורים.....	479
27. מחלוקת כנה בין הצדדים באשר לזכאות התובעת למלוא פיצויי פיטורים.....	479
28. חישוב פיצויים.....	480
29. פיצויי הפיטורים שהופרשו לקרן באים על חשבון ולא במקום פיצויי פיטורים.....	481
פרק י"ד: חישוב שכר עבודה - סעיף 13 לחוק.....	483
1. הדין.....	483
2. כללי.....	483
3. חישוב הפיצויים כשהשכר הופחת זמנית - סעיף 13א לחוק פיצויי פיטורים.....	483
4. חישוב הפיצויים לפי שכר מינימום - סעיף 13ב לחוק פיצויי פיטורים.....	483
5. חישוב הפיצויים לפי תקנות פיצויי פיטורים (חישוב הפיצויים, והתפטרות שרואים אותה כפיטורים).....	485
5.1 רכיב השכר - תקנה 1 לתקנות פיצויי פיטורים.....	485
5.1.1 כללי.....	485
5.1.2 דמי הבראה.....	485
5.1.3 "פרמיה", בonus, עמלה.....	485
5.1.4 הוצאות נסיעה.....	487
5.1.5 "משכורת 13".....	488
5.1.6 שעות נוספות.....	488
5.1.7 תוספת השתתפות באירועים.....	489
5.1.8 הוצאות טלפון.....	489
5.1.9 תוספת ביגוד.....	490
5.1.10 הוצאות רכב.....	490
5.1.11 דמי ניהול ששולמו כתוספת קבועה לשכר.....	491
5.1.12 תוספת משמרות.....	492
5.1.13 "שעות נוספות גלובליות".....	492
5.1.14 "תוספת בת זוג".....	493
5.1.15 הפרשה לקופת גמל או ביטוח מנהלים.....	493
5.2 שכר משרה אחת - תקנה 1א לתקנות פיצויי פיטורים.....	494

5.3	חישוב השכר לפי הסכם קיבוצי - תקנה 2 לתקנות פיצויי פיטורים	495
5.4	אישור על קיום הסכם קיבוצי - תקנה 3 לתקנות פיצויי פיטורים	496
5.5	תקנה 4 לתקנות פיצויי פיטורים	496
5.6	תשלום תוספת יוקר - תקנה 5 לתקנות פיצויי פיטורים	498
5.7	חישוב פיצויים בחופשה ללא תשלום - תקנה 5א לתקנות פיצויי פיטורים	498
5.8	שינוי בשכר אחרון - תקנה 6 לתקנות פיצויי פיטורים	499
5.9	עבודה חלקית - תקנה 7 לתקנות פיצויי פיטורים	500
5.10	הפחתת שכר - תקנה 8 לתקנות פיצויי פיטורים	501
5.11	שכר קבלני - תקנה 9 לתקנות פיצויי פיטורים	503
507	פרק ט"ו: כשהשכר הופחת זמנית - סעיף 13א לחוק	
509	פרק ט"ז: חישוב הפיצויים לפי שכר מינימום - סעיף 13ב לחוק	
511	פרק י"ז: פיצויים ותגמולים - סעיף 14 לחוק	
1.	הדין	511
2.	כללי	511
3.	נטל ההוכחה	511
4.	אישור שר העבודה	512
5.	ההלכה הפסוקה	512
6.	האם הסכום שנוכה מרכיב פיצויי הפיטורים והועבר לשלטונות המס מהווה תשלום?	516
7.	מהם פיצויי הפיטורים שיש לשלם לתובע לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים כאשר חל על התובע צו הרחבה?	516
8.	קופת גמל בהקשר לסעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים	517
9.	האם צו ההרחבה קובע שההפרשות האמורות באות במקום פיצויי פיטורים מכוח סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים?	517
10.	האם יש למעסיקה זכות לשחרר את כספי פוליסת ביטוח המנהלים לרבות פיצויי הפיטורים בפוליסה?	518
11.	האם המעסיקה חתמה עם עובדיה על הסכם לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים ולכן אמורה לשלם לעובדת רק 28% מפיצויי הפיטורים?	518
12.	האם הנתבעת זכאית למשוך את הכספים שהופקדו בקרן ברכיב פיצויי פיטורים?	518
13.	האם סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים מעניק למעסיק זכות קניינית בכספי הפיצויים המופקדים בקרן הפנסיה?	519
14.	האם ניתן להחיל את הוראות סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים בהסכם עבודה?	519

15. מהם ההפרשות אשר על מעסיק להפריש לקרן הפנסיה לעניין רכיב פיצויי פיטורים על-פי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים? 519.....	
16. האם רכיב פיצויי הפיטורים בשיעורים הנקובים בצו ההרחבה יבואו במקום תשלום פיצויי הפיטורים בהתאם לסעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים? 520.....	
17. האם תשלום המעסיק לקרן הפנסיה ברכיב הפיצויים בא במקום פיצויי פיטורים לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים? 520.....	
18. האם במקרה הנדון חל סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, והתובע זכאי לשחרור כספי הפיצויים, הצבורים לזכותו בחברת הביטוח? 520.....	
19. מהי חובת המעביד לתשלום פיצויי פיטורים, לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים בגין אותם מרכיבי שכר, בתקופה לגביה בוצעה ההפרשה? 521.....	
20. באיזה מצב יבואו תשלומים לקופת גמל במקום פיצויי פיטורים על-פי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים? 522.....	
21. על יחסי הצדדים חל צו ההרחבה? 523.....	
22. קבלת פיצויים בגין פיטורים שלא כדין? 523.....	
23. מהו הסכום מתוך קופת הגמל אותו הנתבעת היתה רשאית לזקוף על חשבון פיצויי פיטורים? 524.....	
24. תובע זכאי לפיצויי פיטורים המבוססים על תקופת העסקה שאיננה במחלוקת? 525.....	
25. התובעת אינה זכאית לפיצויי פיטורים והיא קיבלה את מלוא הכספים המגיעים לה מקרן הפנסיה? 526.....	
פרק י"ח: פיצויים וגמלת פרישה - סעיף 15 לחוק 527.....	
1. הדין? 527.....	
2. כללי? 527.....	
3. גמלאות והזכות לפיצויי פיטורים? 528.....	
4. הזכאות לפיצויי פיטורים בעת התפטרות לאחר גיל פרישה, צריכה להיבחן גם מתוך ראיית ההסדר הפנסיוני שקיים לעובד בעת התפטרותו לאחר גיל פרישה. ביטוי לכך ניתן למצוא בלשון החוק עצמה, המאפשרת לזקוף את הכספים שהופקדו למרכיב הפיצויים בתקופת הגמל, אף במקרים בהם לא נתקיימו התנאים בסעיפים 14 או 20 לחוק פיצויי פיטורים? 529.....	
פרק י"ט: פיטורים ללא פיצויים מכוח הסכם קיבוצי - סעיף 16 לחוק 531.....	
1. הדין? 531.....	
2. כללי? 531.....	
3. נטל ההוכחה ומעשים פליליים? 533.....	
4. פיטורים ללא פיצויים מכוח הסכם קיבוצי - סעיף 16 לחוק פיצויי פיטורים? 534.....	

5. האם העובד זכאי לפיצויי פיטורים במקרה שהמעביד טען שלא פיטר את העובד?.....	537
6. האם היתה זכאית הנתבעת לשלול מהתובע את מלוא פיצויי הפיטורים להם היה זכאי?.....	537
7. בענף העבודה שאין בו הסכם קיבוצי, רשאי בית-הדין האזורי לעבודה לקבוע שפיטוריו של עובד היו בנסיבות המצדיקות פיטורים ללא פיצויים או בפיצויים חלקיים שיקבע; בדונו בעניין זה יונחה בית-הדין האזורי לעבודה על-פי הכללים שבהסכם הקיבוצי החל על המספר הגדול ביותר של עובדים.....	538
פרק כ': פיטורים ללא פיצויים מכוח פסק-דין - סעיף 17 לחוק 539	
1. הדין.....	539
2. פיטורים ללא פיצויים מכוח פסק-דין - סעיף 17 לחוק פיצויי פיטורים.....	539
3. האם העבירה היתה חמורה דיה כדי להצדיק שלילת מחצית מפיצויי הפיטורים ודמי ההודעה המוקדמת?.....	542
4. האם הוכח שהעובדת היתה מעורבת במעשה גניבה המצדיק את פיטוריה ללא פיצויי פיטורים וללא הודעה מוקדמת?.....	542
5. האם פיטורי העובד בטענה לכשלים בתפקודו מצדיקים שלילת פיצויי פיטורים?.....	543
6. האם הנתבע עמד בנטל המוטל עליו להוכיח כי מדובר בהפרת משמעת חמורה המצדיקה שלילת פיצויי פיטורים?.....	544
7. האם נהגה התובעת בצורה של הפרת משמעת חמורה ברמה שיש בה לשלול באופן מלא פיצויי פיטורים והודעה מוקדמת?.....	544
8. האם מעשיו הנטענים של התובע אינם נכנסים לגדר המעשים החמורים בגינם מוצדקת סנקציה חריפה של שלילת זכותו של עובד לפיצויי פיטורים?.....	545
9. האם בנסיבות המקרה נעשתה עבירת משמעת חמורה המצדיקה שלילת פיצויי פיטורים?.....	545
10. הפרת משמעת חמורה בה לא זכאי התובע לדמי פיצויי פיטורים.....	546
11. האם הוכח שהתובע פוטר בנסיבות המצדיקות שלילת זכאותו לפיצויי פיטורים?.....	547
12. על-פי איזה סעיף לחוק פיצויי פיטורים היה על הנתבעת לנהוג במקרה הנדון?.....	547
13. האם במקרה הנדון הוכחו מעשים ומחדלים אשר לטענת הנתבעת מצדיקים שלילת פיצויי פיטורים?.....	548
14. האם במקרה הנדון התובע גנב מן הנתבעת, או עבר עבירת משמעת חמורה המצדיקה שלילה או הפחתה של פיצויי הפיטורים?.....	549

15. האם עקב פעולותיה של התובעת נשללו ממנה פיצויי פיטורים כדין?.....	550
16. האם הוכח ברמה מוגברת כנדרש בעבירה פלילית בהליך אזרחי כי התובעים שותפים בגניבה מהנתבעת של הרכוש הנדון?.....	551
17. הפרת משמעת באופן חמור השוללת ממנו פיצויי פיטורים.....	551
18. סנקציה של שלילת פיצויי פיטורים והיקף השלילה.....	552
19. שלילת פיצויי פיטורים בעילת דווחי חסר.....	553
20. שלילת פיצויי פיטורים תעשה רק במקרים קיצוניים ביותר.....	554
21. מסר מרתיע, תוך מתן ביטוי הולם להסתניגות מהתנהלותו הפסולה של העובד.....	556
22. משמעותם של פיטורים בניגוד לחוק עבודת נשים.....	556
פרק כ"א: אישור - סעיף 18 לחוק.....	559
פרק כ"ב: זכות עדיפות לחזור לעבודה ופיצויי פיטורים - סעיף 19 לחוק.....	561
פרק כ"ג: הבטחת צבירת הפיצויים בהסכם קיבוצי - סעיף 20 לחוק.....	563
פרק כ"ד: צו הפקדה - סוגי מעסיקים - תקנות בדבר הכספים שהופקדו - גביה - מועד ההפקדה - סעיפים 21 עד 25 לחוק.....	565
פרק כ"ה: כספים משוריינים - סעיף 26 לחוק.....	567
1. הדין.....	567
2. כללי.....	567
3. האם סעיף 26 לחוק פיצויי פיטורים מעניק הגנה לכספי קצבה?.....	570
4. האם במקרה הנדון זכאי המבקש למשוך את הכספים והאם ניתן לעקלם?.....	570
5. מהו גורלם של סכומים שנצברו ומופקדים בחברת הביטוח, שהם חלק פיצויי פיטורים והופקדו בתכנית פנסיה מקיפה על-שמו של המערער?.....	571
6. האם הוראת סעיף 26(א) לחוק פיצויי פיטורים נועדה להגן על סכומים מופקדים מפני נושי המעביד, ולא מפני נושי העובד?.....	571
7. למי ישנה העדיפות בזכויות על כספים בקופת גמל שטרם מומשה בפועל?.....	572
8. האם יש לפרש את סעיף 26 לחוק פיצויי פיטורים, כקובע כי אין לעקל פיצויים פיטורים כללי?.....	573
9. האם סעיף 26(א) לחוק פיצויי פיטורים נועד להגן על כספים שהפקיד המעביד למטרת תשלום פיצויי פיטורים לעובדים, מפני נושיו של המעביד?.....	573

10. מי מהצדדים זכאי לקבל לידיו את כספי פיצויי הפיטורים המופקדים בחשבונו של המנוח בקרן הפנסיה מבטחים, האם אלו הם יורשיו של המנוח או שמא התובעת?	574
11. האם על התובע לקבל לידיו פיצוי בגין הפרשות שהיה על המעביד לבצע לקרן פנסיה בגין רכיב פיצויי פיטורים?	575
12. האם ישנה עילה שלא לשחרר למבקשת את כספי התגמולים?	576
13. האם הנתבעת זכאית למשוך בחזרה את כספי הפיצויים לפי תנאים שנקבעו בין הצדדים בהסכם העבודה?	576
14. האם סכומים שהופרשו לביטוח שמטרתו קצבה, לא יוחזרו למעביד, גם במקרה של התפטרות העובד, במידה ולא נקבע כך בהסכם קיבוצי או בהסכם אישי בין הצדדים?	577
15. מה דינם של כספים שהתובע תבע לגביהם מתן סעד הצהרתי הקובע כי הכספים הצבורים על-שמו בקופת הגמל הם בבעלותו ולהורות על שחרורם לידיו?	577
16. הטלת עיקול על-פיצויי פיטורים	578
פרק כ"ו: זכות בכורה - סעיף 27 לחוק	581
1. הדין	581
2. חובות בני קדימה - סעיף 354 לפקודת החברות	581
3. דין קדימה - סעיף 78 לפקודת פשיטת הרגל	581
4. הלכה למעשה - זכות בכורה	582
5. האם יש לפרוע למבקש את שאר הסכום המצוי בקופת הפיצויים מתוך קופת הפירוק בדין קדימה?	583
פרק כ"ז: שכר הכולל פיצויי פיטורים - סעיף 28 לחוק	585
1. הדין	585
2. כללי	585
3. האם יש תחולה לסעיף 28 לחוק פיצויי פיטורים?	587
4. האם יש לתת תוקף לתשלום פיצויי פיטורים לעובד, לשיעורין, במהלך תקופת עבודתו, ובכך לפטור את המעסיק מתשלום הפיצויים לעובד עם פיטוריו?	588
5. האם פיצויי הפיטורים שולמו למשיב כחלק משכר עבודתו?	589
6. האם במסגרת תביעתו, נוצר מצב שבו התובע ביקש כפל פיצויי פיטורים?	589
7. האם לגבי תקופות עבודה של התובע אצל הנתבעת שלא היה אישור של משרד התמ"ת ניתן לראות בשכרו של התובע כשכר כולל פיצויי פיטורים לפי סעיף 28 לחוק פיצויי פיטורים?	590
8. האם התקיימו התנאים המצטברים לצורך הכללת פיצויי הפיטורים בשכר אשר שולם לתובעת בתקופת עבודתה בנתבעת?	590
9. האם השימוש בסעיף 28 לחוק פיצויי פיטורים נעשה כדין?	591

10. האם מתכונת העבודה של התובעת אושרה על-ידי משרד העבודה והרווחה לפי הוראות סעיף 28 לחוק פיצויי פיטורים? 591.....	
פרק כ"ח: פשרה והודאת סילוק - סעיף 29 לחוק 593.....	
1. הדין 593.....	
2. כללי - סעיף 29 לחוק פיצויי פיטורים וסעיף 20 לחוק הסכמים קיבוציים 593.....	
3. כפיה - סעיף 17 לחוק החוזים 594.....	
4. המועד להעלאת הטענה והרחבת חזית 594.....	
5. נטל ההוכחה 595.....	
6. החזר הוצאות נסיעה - האם בעצם התנהגותה, בהשלימה עם תשלום השכר הכולל ובכך שלא הגישה תביעה בקשר לכך, עד לאחר שפוטרה, הסכימה בפועל להמשך העסקתה בשכר הכולל החזר הוצאות נסיעה? 595.....	
7. ההלכה הפסוקה 596.....	
8. האם כתב הויתור וסילוק בנוגע לתשלום פיצויי פיטורים, נערך בהתאם לסעיף 29 לחוק פיצויי פיטורים? 599.....	
9. האם חתימת ההסכם נעשתה בנסיבות של סיום יחסי עובד-מעביד או בנסיבות המחייבות תשלום פיצויי פיטורים? 599.....	
10. האם הסכם פיצויי הפיטורים כלל אמירה מפורשת כי הוא נערך לעניין פיצויים? 600.....	
11. האם ההסכם בין הצדדים תואם את דרישות הפסיקה? 600.....	
12. האם הסכם העברת המניות עונה על הדרישות אשר נקבעו בפסיקה לעניין תוקפו של הסכם בהתאם לסעיף 29 לחוק פיצויי פיטורים? 600.....	
13. האם הדרישה לפירוט הזכויות המשולמות או הזכויות עליהן מוותר העובד במסגרת הסכם ויתור וסילוק, הנה דרישה קונסטיטוטבית וקוגנטית? 600.....	
14. האם הפשרה לעניין פיצויי הפיטורים והודאת הסילוק, לא יהיה להם תוקף אלא אם נערכו בכתב ונאמר בהם במפורש שהם לגבי פיצויי הפיטורים? 601.....	
15. תוקפם של כתבי ויתור 601.....	
פרק כ"ט: המדינה כמעסיק - סעיף 30 לחוק 603.....	
1. הדין 603.....	
2. כללי 603.....	
3. איזהו הסעיף החולק על מי שנמנה עם חיל המשטרה לצורך פיצויי פיטורים? 604.....	
4. האם ניתן לפי סעיף 30(ב)(4) לחוק פיצויי פיטורים, לשלול פיצויי פיטורים במשטרה מכוח כללי השירות הנקבעים בה? 605.....	

5. כיצד יש ליישם בנסיבות המקרה את הוראות ההסכם הקיבוצי החל על הצדדים ובמקרה הנוכחי את כללי המשטרה לפי סעיף 30(ב)(4) לחוק פיצויי פיטורים?	606
פרק ל': שמירת זכויות - סעיף 31 לחוק	607
פרק ל"א: חובת התייעצות - ביצוע ותקנות - תחילה - סעיפים 32 עד 34 לחוק	609
פרק ל"ב: הלכות בתי-המשפט לשנת 2025	611
1. המשיבה הייתה עובדת מוערכת וחשובה למעוררים. בנסיבות אלו שררה אי-בהירות בנוגע להשבת עובדים לעבודה ומנגד היה ברור כי החל"ת אליו הוצאו עובדים אינו מסתיים רק בגלל שחלף המועד של שלושים ימים. שכן, המעסיקים אשר הוציאו את העובדים לחל"ת לא יכלו לשער כי מדובר בתקופה ארוכה וסברו כי בתוך כחודש ניתן יהיה לחזור לעבודה רגילה. החל"ת אליו הוצאו עובדים במציאות של חוסר וודאות וחוסר יכולת לאמוד את משך ההגבלות שהוטלו בעקבות הקורונה כמו סגרים ופתיחה לאחר מכן בתנאים מחמירים, אינו כמו חל"ת אליו מוצאים עובדים בזמן שגרה	611
2. אנו מתרשמים כי התובע התאמץ להתחמק ממתן תשובה ישירה וביקש להסתפק בתשובה עמומה ולא אמינה. בנסיבות אלה אנו מעדיפים את עדות הנתבע וגרסת הנתבעים וקובעים כי התובע למעשה סיים את עבודתו אצל הנתבעת. הוא הסכים להצעת הנתבע להמשיך לעבוד אצל הנתבעת אך היתנה זאת בשעות הבוקר ועד השעה 14:00 וכן ככל שמקום העבודה הוא בבאר שבע - הוא היה מוכן להפנות לנתבעת עובד אחר במקומו	611
3. ניתן להסיק מסקנה חד-משמעית כי התובע חתום במלוא הרצון על הסכם שפוטר את הנתבעת מתשלום פיצויי פיטורים וכי התובע חתום על אישור והסכם המחזקים את טענת הנתבעת ומחלישים את טענתו. התובע לא עמד בנטל ההוכחה שתזכה אותו בפיצוי פיטורים כפי שציין בכתב התביעה וכי הנתבעת הצליחה בכמה מקומות לחזק ולבסס את עמדתה ולפיה דחתה את בקשת התובע לתשלום	611
4. המעסיקה לא הביאה ראיות בנוגע לפגיעה במתן השירות ללקוחות, כמו גם לטענה שבמשך זמן מה לא הועסק שוטף רכבים אחר במקום העובד. טענות המעסיקה בנוגע להתחזות העובד ביחס לאירוע אינן מצדיקות פסיקת פיצוי. אנו ערים גם לטענות המעסיקה שהעובד איבד או החסיר חומרים וכלי עבודה; איחר לעבודה או החסיר ימי עבודה, וכי התקבלו אצלה תלונות על היעלמות חפצים מרכבים של לקוחות. כל הטענות הללו לא הוכחו באמצעות ראיות	612

5. התובעת הרימה את נטל השכנוע המוטל עליה והוכיחה את זכאותה לפיצויי פיטורים. נוכח דחיית טענות התביעה שכנגד, נדחת טענת הנתבעת כי יש לשלול את זכאות התובעת לפיצויי פיטורים וכי יש להורות לתובעת להשיב את פיצויי הפטורים שכבר קיבלה.....612

6. סעיף 2(א) לחוק שוויון ההזדמנויות קובע כי אין להפלות עובדת בשל היותה בהיריון. די בכך שהשיקול המפלה היה אחד השיקולים שנשקלו בעת הפיטורים, גם אם נלוו אליו שיקולים ענייניים, על-מנת להכתיים את ההחלטה כולה ולהוות הפרה של חוק שוויון ההזדמנויות - הנתבע הלין על היעדרויות ממושכות ואולם אלו לא הוכחו בחומר הראיות כאשר לכל היותר הוכח כי התובעת נעדרה בסמוך לפיטוריה (כפי שהודתה) בשל כך שהיא לא חשה בטוב בתחילת הריונה. משכך, אף אם הייתה סיבה עניינית לפיטוריה, הרי שעל פניו, זו נבעה מההיריון.....612

7. המעסיק הציע לתובע תנאי עבודה מיטיבים המתאימים לטיפול באשתו, כאשר התובע לא שקל ברצינות הצעות אלו. אנו התרשמנו, כי מצבה הבריאותי של אשתו של התובע היה אחד הגורמים להתפטרות, ואולם לא היה הגורם העיקרי, וכי הגורם העיקרי להתפטרות היה חוסר רצונו להמשיך לעבוד אצל הנתבעת.....612

8. מתפקודו של התובע כמנהל טכני בהיכל התרבות הייתה קיימת חוסר שביעות רצון מצד ממוניו. חוסר שביעות הרצון מתפקודו והתנהלותו עלתה מצד מספר מנהלים ולא רק מטעם גב' כהן. התובע לא חווה התנכלות ולא נלקחו ממנו סמכויותיו ללא סיבה. בעניין זה קיבלנו טענות הנתבעת בדבר הצורך שנוצר למלא את החסר בשל היעדרויותיו של התובע ולהעביר תפקידים לעובדים אחרים. לא התרשמנו שגילו של התובע היווה "זרז" כטענתו להביא לפיטוריו. ההיפך הוא - התרשמנו שבמהלך יחסי העבודה, באה הנתבעת לקראתו של התובע והציבה אותו בתקופת הקורונה לעבוד באתר המרינה ונתנה לו באמצעות מר דיין מספר הזדמנויות לשפר התנהלותו.....613

9. אין חולק כי התובע הודה כי התנהלותו לא הייתה תקינה, בכך שלא ביצע הפרדה בין הסיגריות שרכש לסיגריות בארון השייכות לנתבעת. כך למעשה נוצר קושי ביכולת לפקח אחר הסיגריות שבארון - האם הן שייכות לתובע לאחר תשלום בעבורן או שמא הן שייכות לנתבעת ובפרט כאשר התובע שילם עליהן במועדים שונים. בנוסף, התובע אישר לבת זוגו ליטול סיגריות מהארון, שעה שהיא לא הייתה מורשית לכך. בהינתן האמור, לא שוכנענו כי סיבת פיטוריו נבעה מ"שיקולי אגו" כטענתו בשל איומו בהגשת תלונה למשטרה כנגד תומר או מסיבה בלתי-עניינית אחרת - אשר לא הוכחה. התובע לא טען וממילא לא הוכיח שתומר נטל חלק בהחלטה על פיטוריו.....613

10. השימוע בעניינו של התובע נערך כדין ולא למראית עין. לפני פיתורו, היה חוסר שביעות רצון מתפקודו, לא רק בתקופה שגב' כהן ניהלה את היכל התרבות. התובע אמר בשיבת השימוע כי אין לו יחסי אמון עם המנהלת שלו, על-כן לא ברורה טענת התובע בסעיף 107 לסיכומיו לפיה לא היה מקום לפטרו, אלא היה מקום להסדיר המחלוקות והסמכויות. דבריו של התובע ובאת-כוחו במעמד השימוע היו ברורים, שם טען כי הוא לא מוכן לשוב ולעבוד בהיכל התרבות.....614	
11. התובעת השכילה להוכיח כי התפטרותה בחודש ספטמבר נבעה ממצבה הרפואי הלקוי, התובעת צירפה לתצהירה מסמכים רפואיים המלמדים כי עברה ניתוח באצבעות ידה, התלוננה על הגבלה בתנועות האצבעות, הציגה מסמך רפואי מרופא אורתופד לפיו התובעת סובלת מכאבים באצבעות ימין ושמאל ואף הציגה אישורים מרופא תעסוקתי בגין אובדן אי-כושר.....614	
12. אין להתייחס להגנה המוענקת לעובדת בהיריון מכוח חוק עבודת נשים באופן ציני וחד-צדדי. התובעת גילתה דעתה כי למעשה אין ברצונה להגיע לעבודה במשרדי הנתבעת, באופן שיש לראות בדרך הילוכה כסיכול היכולת ליישם את החלטת הממונה מצידה ביחס להמשך העסקתה, כאשר בהמשך ועד לתום חופשת הלידה התפטרה התובעת מיוזמתה לצורך טיפול בתינוקה.....614	
13. לא שוכנענו מגרסת התובע ולא התרשמנו כי הייתה התנכלות או התעמרות. תמלול השיחה עם מנהלת החנות מפריך את גרסת התובע, ומוכיח כי היא ניסתה לעזור לתובע, להדריך ולהנחות אותו בעבודה גם ביחסי אנוש. המנהלת העלתה בפניו את הבעיות בתפקודו כנקודות לשיפור. אין לראות בהתנהגות זו כגרימת חשש לעתיד תעסוקתי. למעשה היא נתנה לו הזדמנות לשפר את דרכיו אחרת עתידו בחברה לא יהיה מובטח.....614	
14. התובע זכאי לפיצוי בגין אי-ביצוע הפקדות מלאות לקופת גמל (תגמולי מעסיק) בסכום כולל של 4,768 ש"ח.....615	
15. אשר להפרת חובת האמון - אכן, בתי-הדין נוהגים לעיתים לפסוק פיצוי בגין הפרת חובת אמון שעה שעולה שעובד גזל את מעסיקו באופן אקטיבי, היינו, גזל את לקוחותיו או את נכסיו. לא מצאנו כי אלה הנסיבות בענייננו. ככל שהתובע לא ביצע את עבודתו, הדרך בידי הנתבעת הייתה לפטרו מעבודתו וכך אף עשתה. אין דומה הדבר לעובד אשר גזל את מקורות פרנסתו של מעסיקו או חותר תחתיו שבו נקבע כי עובד שמשתמש במידע עסקי ופועל להקמת עסק מתחרה מפר את חובת האמון והנאמנות כלפי המעסיק וניתן לחייבו בפיצויים למעסיק. הדבר שונה מענייננו ומשכך, לא מצאנו כי יש מקום לפסוק פיצויים לטובת הנתבעת.....615	

16.	אין מקום לפסוק לתובע פיצוי ממוני כאשר לקחנו בחשבון, כי התובע היה מודע לכך שההתקשרות בינו לבין הנתבעת היא בדרך של מזמין מול נותן שירותים כאשר דובר באופן התקשרות שהתאים לו וכאשר הוא לא הלך על כך לפני הנתבעת וגם לא ביקש ממנה להיקלט כשכיר. כן, לא השתכנענו שהנתבעת פעלה בחוסר תום-לב כלפי התובע כאשר התקשרה עימו כקבלן. בנוסף, לא התרשמנו שהנתבעת ניצלה חולשה של התובע על-מנת לשלול ממנו זכויות עבודה.....616
17.	התובע העיד כי קיבל את שכרו בהמחאה מידי חודש וכי קיבל סכום נוסף במזומן. התובע לא ציין מהם הסכומים שקיבל במזומן ומהו שיעורם ביחס לכלל התמורה החודשית שקיבל בכל חודש וחודש. אין חולק שהתובעת הפיקה תלושי שכר, הגם שהרישום בהם נמצא לא תקין. תלושים אלה אף הוצגו על-ידי התובע לרשויות, ואנו מניחים, כי לאור מעמדו של התובע בארץ כמבקש מקלט, שנדרש לחדש מעת לעת את אשרת השהייה שלו בארץ, הנתבעת ידעה זאת. מכאן, שהדעת נותנת כי הנתבעת דיווחה כנדרש לרשויות המס, ובהתאם לכך, בוצע ניכוי מס במקור, כמתחייב. התובע לא העלה טענה סותרת.....616
שער ב': חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, התשס"א-	
2001	617.....
פרק א': הגדרות - סעיף 1 לחוק	617.....
פרק ב': חובה ליתן הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות - סעיף 2 לחוק	619.....
1. הדין	619.....
2. כללי	619.....
3. שלילת פיצויים ודמי הודעה מוקדמת - תקנון העבודה בתעשיה	620.....
4. חילופי מעסיקים	621.....
5. חובת הנימוק בעת פיטורי עובד במגזר הציבורי או הפרטי	623.....
6. "פיטורים פוליטיים"	623.....
7. הודעה מוקדמת בכתב ובעל-פה	624.....
8. הודעה מוקדמת - תקופת העבודה אצל שני מעסיקים כתקופת עבודה אחת - התביעה התקבלה	624.....
9. הודעה מוקדמת - הודעה מוקדמת למעסיק - התביעה התקבלה	626.....
10. הודעה מוקדמת - לא ניתנה לעובד הודעה מוקדמת כחוק - התביעה התקבלה	627.....
11. הודעה מוקדמת - לא ניתן להכשיר מתן הודעה מוקדמת לפיטורים, שניתנה לפני קבלת היתר, כתקפה - קבלת היתר לפטר עובדת בהיריון	629.....

12. הודעה מוקדמת - לא היה ניתוק יחסי עובד-מעביד בזמן החופשה ללא תשלום - התביעה התקבלה	630
13. הודעה מוקדמת - פיטורים בזמן היריון - התביעה התקבלה בחלקה	631
14. הודעה מוקדמת - האם נסיבות הפיטורים הצדיקו שלילת פיצויים ודמי הודעה מוקדמת - התביעה התקבלה	631
15. הודעה מוקדמת - רשת השיווק לא פעלה על-פי צו ההרחבה בענף - מתפטר בדין מפוטר - התביעה התקבלה בחלקה	632
16. הודעה מוקדמת - קיזוז משכר התובעת בשל עזיבתה המוקדמת - התביעה נדחתה	632
17. הודעה מוקדמת - לרשות הנתבעת עמדה עובדת חלופית - התביעה התקבלה בחלקה	635
18. הודעה מוקדמת - פיטורים בשירות הציבורי - התביעה התקבלה - נקבע כי התובע יחזור לאלתר לתפקידו כמהנדס העיר, על כל המשתמע מכך וכפי שהיה ערב פיטוריו, וזאת עד להכרעה בתיק העיקרי ובכפוף לה	635
19. הודעה מוקדמת - נסיבות שבהן היה ניתן לפטר את העובד ללא הודעה מוקדמת - התביעה התקבלה באופן חלקי	636
20. הודעה מוקדמת - התפטרות כדין מפוטרת - התביעה התקבלה בחלקה	637
21. הודעה מוקדמת - התנהגות פסולה כלפי העובד - התפטרות העובד ללא מתן הודעה מוקדמת - התביעה נדחתה	638
22. הודעה מוקדמת - פטירת עובד - התביעה התקבלה בחלקה - נדחה רכיב הודעה מוקדמת	639
23. הודעה מוקדמת - חלף הודעה מוקדמת - התביעה התקבלה בחלקה	639
24. הודעה מוקדמת - הרעת תנאים בעבודה - התביעה התקבלה בחלקה - רכיב קיזוז שלא כדין בשל אי-מתן הודעה מוקדמת נדחה	640
25. הודעה מוקדמת - פיטורים ללא הודעה מוקדמת - התייחסות לסעיף 53 לתקנון העבודה הכללי בתעשייה - התביעה התקבלה	641
26. התביעה לדמי הודעה מוקדמת נעדרת עילה	643
27. לפני קבלת מכתב הפיטורים נמסרה לתובע הודעה בעל-פה על סיום העסקתו	644
28. סנקציה משמעתית של שלילה מוחלטת של ההודעה המוקדמת	644
29. על המעביד להוכיח שהעובד התפטר ללא הודעה מוקדמת	645
30. עובדת חודשית - לאחר השנה הראשונה יש לתת לה 30 ימי הודעה מוקדמת - חודש עבודה	645
31. לא ניתנה הודעה מוקדמת כדין לתובעים	646

32. עובד זכאי לתשלום חלף הודעה מוקדמת אם פוטר בלא שניתנה לו הודעה מוקדמת.....	647
33. שלב מקדמי שלא מצדיק שלילת תמורת הודעה מוקדמת.....	647
34. התובע עזב את עבודתו ללא כל הודעה מוקדמת או התראה כלשהיא.....	648
35. התובע הודיע על התפטרותו מראש.....	649
36. חובת המעסיק לא בוצעה כדין. ההודעה המוקדמת נאמרה בעל-פה.....	649
37. מועד מסירת הודעה מוקדמת.....	650
38. הנתבע ידע מראש על סיום עבודתו של התובע וויתר על עבודתו בתקופת ההודעה המוקדמת.....	651
39. בהיעדרם של פיטורין, אין מקום לפסוק לתובע פיצוי בגין אי-מתן הודעה מוקדמת.....	651
40. משהפסיק התובע את עבודתו בשירות התובע בלא מתן הודעה מוקדמת, זכאי הנתבע לדמי הודעה מוקדמת.....	652
41. הסנקציה בגין אי-מתן אישור על תקופת עבודה היא סנקציה פלילית היכולה להיפסק בהליך פלילי.....	652
42. הנתבעת לא התייחסה כלל לאופן הצגת הדברים על-ידי התובעת כהתפטרות מוסכמת, לרבות לעניין ההודעה המוקדמת.....	653
43. ניודו של עובד בתפקיד מהווה שינוי מהותי בתנאי עבודתו.....	653
44. התובע התפטר מעבודתו אולם, אין די בכך כדי להקים לנתבעת זכות לקיזוז תשלום דמי הודעה מוקדמת.....	654
פרק ג': הודעה מוקדמת לפיטורים לעובד במשכורת - לעובד בשכר - סעיפים 3-4 לחוק.....	657
1. הדין.....	657
2. בחינת הזכאות ושלילת הזכאות לתשלום הודעה מוקדמת.....	657
3. התפטרות בדין פיטורים בבחינת הזכאות להודעה מוקדמת.....	659
4. הודעה מוקדמת לעובדת במשכורת ועובדת בשכר - נטל ההוכחה לפיטורים - התביעה התקבלה.....	659
5. הודעה מוקדמת - עובד במשכורת - תמורת הודעה מוקדמת - התביעה התקבלה.....	660
6. הודעה מוקדמת - עובד במשכורת - עזיבה מוקדמת - התביעה התקבלה בחלקה.....	661
7. הודעה מוקדמת - עובד במשכורת - תביעה של המעסיק כנגד העובד ותביעה שכנגד - חלף הודעה מוקדמת - התביעות התקבלו בחלקן.....	662
8. הודעה מוקדמת - עובדת במשכורת - מטפלת סיעודית - התביעה התקבלה.....	662

9. הודעה מוקדמת - עובד במשכורת - אי-מתן הודעה מוקדמת כנדרש	663
- התביעה התקבלה בחלקה	663
10. הודעה מוקדמת - עובד במשכורת - לא היה ניתן יחסי עובד-מעביד	665
בזמן החופשה ללא תשלום - התביעה התקבלה	665
11. הודעה מוקדמת - עובד במשכורת - קיזוז בשל אי-מתן הודעה	666
מוקדמת - התביעה התקבלה בחלקה	666
12. הודעה מוקדמת - עובד במשכורת - פיטורים שלא כדין - התביעה	667
התקבלה בחלקה	667
13. הודעה מוקדמת לעובד במשכורת - חלף הודעה מוקדמת - התביעה	669
התקבלה בחלקה	669
14. הודעה מוקדמת - עובד בשכר - הרעת תנאים - התביעה התקבלה	669
בחלקה	669
15. הודעה מוקדמת - עובד במשכורת - חישוב הזכויות הסוציאליות	671
במקרה של הפרדה מלאכותית של השכר - תלוש שכר וחשבוניות מס -	671
התביעה התקבלה בחלקה	671
16. הודעה מוקדמת - עובד בשכר - רשת השיווק לא פעלה על-פי צו	672
ההרחבה בענף - מתפטר בדין מפוטר - התביעה התקבלה	672
בחלקה	672
17. הודעה מוקדמת - עובדת במשכורת - קיזוז משכר התובעת בשל	673
עזיבתה המוקדמת - התביעה נדחתה	673
18. הודעה מוקדמת - עובד במשכורת - עבודה בחוץ-לארץ בזמן	674
ההודעה המוקדמת - ימי חג ושבט במניין ימי ההודעה המוקדמת -	674
התביעה התקבלה בחלקה	674
19. הודעה מוקדמת - עובד במשכורת - פיטורים בשירות הציבורי -	675
התביעה התקבלה - נקבע כי התובע יחזור לאלתר לתפקידו כמהנדס	675
העיר, על כל המשתמע מכך וכפי שהיה ערב פיטוריו, וזאת עד להכרעה	675
בתיק העיקרי ובכפוף לה	675
20. הודעה מוקדמת - עובד במשכורת - פיטורים בסמוך לסיום שנת	676
עבודה ראשונה - התביעה התקבלה בחלקה	676
21. הודעה מוקדמת - עובד במשכורת - אי-מתן פיצוי על מלוא ימי	678
ההודעה המוקדמת כנדרש בחוק - התביעה התקבלה בחלקה	678
22. הודעה מוקדמת - עובדת במשכורת - פיטורים בזמן היריון - עובדת	679
קבלן - התביעה התקבלה ברובה	679
23. הודעה מוקדמת - עובדת בשכר שעתי - התפטרות בשל התגייסות	680
לצבא - התביעה התקבלה בחלקה	680
24. הודעה מוקדמת - עובדת במשכורת - לא ניתן לחפוף ימי מחלה עם	681
ימי ההודעה המוקדמת - התביעה התקבלה	681
25. טענת הנתבעים כי התובע התפטר משותפות פק"ל ללא הודעה	681
מוקדמת, לא הוכחה	681

682.....	26. משך תקופת ההעסקה
683.....	27. סיום יחסי עובד מעסיק
685.....	פרק ד': הודעה מוקדמת להתפטרות - סעיף 5 לחוק
685.....	1. הדין
685.....	2. הודעה מוקדמת להתפטרות - נטל ההוכחה לעזיבת העבודה בטרם סיום ימי ההודעה המוקדמת - התביעה נדחתה ברובה
686.....	3. הודעה מוקדמת להתפטרות - עזיבה מוקדמת - התביעה התקבלה בחלקה
687.....	4. הודעה מוקדמת להתפטרות - אי-מתן הודעה מוקדמת כנדרש - התפטרות כדין פיטורים - התביעה התקבלה בחלקה
687.....	5. הודעה מוקדמת להתפטרות - נסיבות מיוחדות בהתאם לסעיף 10(1) לחוק הודעה מוקדמת - קיזוז - התביעה התקבלה בחלקה
688.....	6. הודעה מוקדמת להתפטרות - קיזוז משכר התובעת בשל עזיבתה המוקדמת - התביעה נדחתה
689.....	7. מתן הודעה מוקדמת להתפטרות - אי-מתן הודעה מוקדמת להתפטרות - קיזוז - התביעה התקבלה בחלקה
689.....	8. מתן הודעה מוקדמת להתפטרות - דרישת הכתב היא דרישה ראייתית בלבד - התביעה התקבלה בחלקה
689.....	9. הודעה מוקדמת להתפטרות - אי-רציפות העסקה - התביעה נדחתה
691.....	פרק ה': ויתור על עבודה בפועל - סעיף 6 לחוק
691.....	1. הדין
691.....	2. כללי
692.....	3. מתן הודעה מוקדמת לפיטורים והסדר התשלום תמורתה
694.....	4. ויתור על עבודה בפועל - ויתור המעסיקה על ימי הודעה מוקדמת - התביעה התקבלה באופן חלקי
696.....	5. ויתור על עבודה בפועל - התובעת סירבה לעבוד בתקופת ההודעה המוקדמת - התביעה נדחתה
698.....	6. ויתור על עבודה בפועל - הנתבעים לא עמדו בנטל להראות, כי יש בהתנהגות העובדת משום התפטרות - התביעה התקבלה
699.....	7. ויתור על עבודה בפועל - התובעת טענה, כי נסיבות הפיטורים לא הצדיקו שלילת פיצויים ודמי הודעה מוקדמת - התביעה התקבלה
700.....	8. ויתור על עבודה בפועל - מתפטר בדין מפורטת - הנתבעת לא סיפקה לתובעת עבודה ולכן יש לראותה כמי שוותרת על תקופת ההודעה המוקדמת - התביעה התקבלה
701.....	9. ויתור על עבודה בפועל בתקופת ההודעה המוקדמת - שלילת דמי הודעה מוקדמת בשל הפרת משמעת - התביעה נדחתה

10. ויתור על עבודה בפועל בתקופת ההודעה המוקדמת - הודעה מוקדמת שניתנה לפני שירות מילואים - התביעה נדחתה ברובה....	702
11. ויתור על עבודה בפועל בתקופת ההודעה המוקדמת - היקף מורחב של זכויות בתקופת ההודעה המוקדמת וטענת נוהג - התביעה נדחתה.....	703
12. ויתור על עבודה בפועל בתקופת ההודעה המוקדמת - הודעה מוקדמת בכתב ובעל-פה - התביעה התקבלה בחלקה.....	704
13. ויתור על עבודה בפועל בתקופת ההודעה המוקדמת - התובע לא הוכיח, כי הוא פוטר - התביעה התקבלה בחלקה.....	705
14. ויתור על עבודה בפועל בתקופת ההודעה המוקדמת - דמי פגיעה והודעה מוקדמת - התביעה התקבלה.....	705
15. ויתור על עבודה בפועל בתקופת ההודעה המוקדמת - המשקל הראייתי וקבילותם של תמלילי שיחות - התביעה התקבלה.....	706
16. ויתור על עבודה בפועל בתקופת ההודעה המוקדמת - התובע ביקש להמשיך לעבוד בתקופת ההודעה המוקדמת ומעבידו סירב וביקש להוציאו לחופש - התביעה התקבלה.....	708
17. לנתבעת היתה זכות חוקית להקדים את מועד סיום יחסי עובד ומעסיק עם התובע.....	708
18. מועד המצאת מכתב הפיטורים.....	709
פרק ו': תוצאות של אי-מתן הודעה מוקדמת - סעיף 7 לחוק. 711.....	
1. הדין.....	711
2. כללי.....	711
3. תוצאות של אי-מתן הודעה מוקדמת - חישוב ימי הודעה מוקדמת לעובדת שעתית - התביעה התקבלה.....	711
4. תוצאות של אי-מתן הודעה מוקדמת - קיזוז בשל אי-מתן הודעה מוקדמת - התביעה התקבלה בחלקה.....	712
5. תוצאות של אי-מתן הודעה מוקדמת - פיטורים לאלתר - התביעה התקבלה בחלקה.....	714
6. תוצאות של אי-מתן הודעה מוקדמת - נסיבות מיוחדות בהתאם לסעיף 10(1) לחוק הודעה מוקדמת - קיזוז - התביעה התקבלה בחלקה.....	718
7. תוצאות של אי-מתן הודעה מוקדמת - עובד בשכר - רשת השיווק לא פעלה על-פי צו ההרחבה בענף - מתפטר בדין מפוטר - התביעה התקבלה בחלקה.....	719
8. תוצאות של אי-מתן הודעה מוקדמת - לרשות הנתבעת עמדה עובדת חילונית - התביעה התקבלה בחלקה.....	719
9. תוצאות של אי-מתן הודעה מוקדמת - אי-מתן הודעה מוקדמת למעסיק - התביעה התקבלה.....	720

10. תוצאות של אי-מתן הודעה מוקדמת - התנהגות פסולה כלפי העובד	721
- התפטרות העובד ללא מתן הודעה מוקדמת - התביעה נדחתה	721
11. תוצאות של אי-מתן הודעה מוקדמת - התובעת סירבה לעבוד	722
בתקופת ההודעה המוקדמת - התביעה התקבלה בחלקה	722
12. תוצאות של אי-מתן הודעה מוקדמת - הרעת תנאים - התביעה	724
התקבלה	724
13. תוצאות של אי-מתן הודעה מוקדמת - התובעת עזבה את העבודה	725
טרם הסתיימה תקופת ההודעה המוקדמת - התביעה התקבלה	725
14. מקום עבודה אצל מעסיק חדש	726
פרק ז': אישור לעובד על תקופת עבודתו - סעיף 8 לחוק	727
1. הדין	727
2. כללי	727
3. חילופי מעסיקים והחובה ליתן אישור כמפורט בסעיף 8	727
4. פיצוי בשל אובדן הזכות לדמי אבטלה	728
5. קביעת מתחם הענישה	728
6. אישור לעובד על תקופת עבודתו - התובע לא הצביע על הנזק שנגרם	731
לו כתוצאה מאי-מתן אישור העסקה - התביעה התקבלה	731
בחלקה	731
7. אישור לעובד על תקופת עבודתו - העובדים לא קיבלו הודעה בדבר	732
תחילתם וסיומם של יחסי העבודה - הנאשמים הורשעו בחלק מן	732
העבירות	732
8. אישור לעובד על תקופת עבודתו - עבירת אחריות מנהל בתאגיד -	733
הנאשמים הורשעו	733
9. אישור לעובד על תקופת עבודתו - התובעת לא הצביעה על בסיס	734
משפטי לדרישתה, כי הנתבעת תשנה את מכתב סיום העבודה שניתן לה	734
- התביעה נדחתה	734
10. אישור לעובד על תקופת עבודתו - אישור על תקופת העסקה שניתן	734
באיחור - התביעה התקבלה באופן חלקי	734
11. אישור לעובד על תקופת עבודתו - התובע טען שהוא מתפטר בדין	734
מפוטר - התביעה התקבלה בחלקה	734
12. אישור לעובד על תקופת עבודתו - התובע החל לעבוד אצל מעסיק	735
אחר טרם סיום עבודתו בנתבעת - התביעה התקבלה בחלקה	735
13. אישור לעובד על תקופת עבודתו - התובע ביקש להורות לנתבעת	735
להמציא לו "מכתב סיום העסקה" וטופס 161 - הבקשה	735
התקבלה	735
14. אישור לעובד על תקופת עבודתו - נמנעה מן התובע האפשרות	735
לקבלת דמי אבטלה מהביטוח הלאומי - התביעה התקבלה	735
בחלקה	735
פרק ח': סמכות שיפוט - סעיף 9 לחוק	737

פרק ט': פיתורים והתפטרות בלא מתן הודעה מוקדמת - סעיף 10 לחוק	739
1. הדין	739
2. כללי	739
3. במעשיו של העובד, לא היה כדי להצדיק את שחרור החברה מחובתה להעסיק את העובד עד לתום ההודעה המוקדמת - ערעור העובד נדחה בשלמותו וערעור החברה נדחה ברובו	741
4. פיתורים והתפטרות ללא מתן הודעה מוקדמת - בנסיבות התפטרותו של העובד אין לדרוש ממנו ליתן הודעה מוקדמת - הערעור התקבל בחלקו	741
5. פיתורים והתפטרות ללא מתן הודעה מוקדמת - השבת דמי הודעה מוקדמת - שני הערעורים נדחו	741
6. פיתורים והתפטרות ללא מתן הודעה מוקדמת - העובדת התפטרה מעבודתה בנסיבות אשר אין לראות בהן משום פיתורים המקנים זכאות לפיצויי פיתורים - ערעורה של עמותת בית הורים "הדקל" התקבל כך שחיובה בתשלום פיצויי פיתורים לגבי ולנטינה בורק, מבוטל והערעור שכנגד נדחה	742
7. הפרת החובה ליתן הודעה מוקדמת להתפטרות, לא היוותה נימוק לביצוע הקיזוזים שהורה עליהם בית-הדין האזורי - הערעור התקבל	745
8. על רקע העימות שנאלץ המשיב לעבור במשטרה עם מנהליו, ובו הואשם במתן עדויות שקר, לא היה מקום לחייב את המשיב במתן הודעה מוקדמת - הבקשה לעיכוב ביצוע נדחתה	746
9. פיתורים ללא מתן הודעה מוקדמת - אירועי משמעת - הסכם קיבוצי כללי - התביעה התקבלה בחלקה	747
10. התפטרות ללא מתן הודעה מוקדמת - מתפטר בדין מפוטר - התביעה התקבלה בחלקה	749
11. פיתורים ללא מתן הודעה מוקדמת - מעילה באמון - התביעה התקבלה באופן חלקי	749
12. פיתורים והתפטרות ללא מתן הודעה מוקדמת - עבירות המשמעת לא הוכחו - התביעה התקבלה בחלקה	755
13. פיתורים ללא מתן הודעה מוקדמת - הסכם עבודה - התביעה התקבלה בחלקה	755
14. פיתורים ללא מתן הודעה מוקדמת - גניבה מהמעסיק - התביעה התקבלה בחלקה	756
15. פיתורים ללא מתן הודעה מוקדמת - הודעה מוקדמת להתפטרות - נסיבות מיוחדות בהתאם לסעיף 10(1) לחוק הודעה מוקדמת - קיזוז - התביעה התקבלה בחלקה	756

16.	התפטרות ללא מתן הודעה מוקדמת - רשת השיווק לא פעלה על-פי צו ההרחבה בענף - מתפטר בדין מפוטר - התביעה התקבלה בחלקה	757
17.	התפטרות ללא מתן הודעה מוקדמת - הרעת תנאים מוחשית - התביעה התקבלה	757
18.	התפטרות ללא מתן הודעה מוקדמת - מתפטר בדין מפוטר - הרעת תנאים מוחשית - התביעה נדחתה	758
19.	התפטרות ללא מתן הודעה מוקדמת - מתפטר בדין מפוטר - הרעת תנאים מוחשית - התביעה התקבלה	759
20.	התפטרות ללא מתן הודעה מוקדמת - אי-תשלום שכר - קיזוז - התביעה התקבלה ברובה	760
21.	פיטורים ללא מתן הודעה מוקדמת - מעשי מרמה והפרת אמונים - התביעות נדחו	761
22.	התפטרות ללא מתן הודעה מוקדמת - חוסר תום-לב - התביעה נדחתה ברובה	761
23.	התפטרות ללא מתן הודעה מוקדמת - התנהגות פסולה כלפי העובד - התביעה נדחתה	762
24.	התפטרות ללא מתן הודעה מוקדמת - דמי נסיעה - התביעה התקבלה בחלקה	763
25.	התפטרות ללא מתן הודעה מוקדמת - היעדר יכולת רפואית להמשיך בעבודה - התביעה התקבלה	764
26.	פיטורים ללא מתן הודעה מוקדמת - הפרה של הוראות הסכם עבודה - התביעה נדחתה	764
27.	התפטרות ללא מתן הודעה מוקדמת - גזענות והפליה בעבודה - התביעה התקבלה בחלקה	765
28.	פיטורים ללא מתן הודעה מוקדמת - הנתבעת טענה, כי התובע ביצע מעשים המצדיקים שלילת פיצויי פיטורים וחלף הודעה מוקדמת - התביעה התקבלה בחלקה	766
29.	התפטרות ללא מתן הודעה מוקדמת - טיפול בילד - התביעה התקבלה ברובה	767
30.	פיטורים ללא מתן הודעה מוקדמת - מעילה באמון והפרות משמעת - התביעה התקבלה בחלקה	768
31.	פיטורים ללא מתן הודעה מוקדמת - מסירת ידיעה כוזבת - התביעה התקבלה בחלקה	769
32.	ערעור וערעור שכנגד בעילת הודעה מוקדמת	769
33.	היתה חובה על התובע להודיע הודעה מוקדמת מראש	770
34.	שלילת תשלום דמי הודעה מוקדמת	771
35.	אין מקום לחייב את התובעת במתן הודעה מוקדמת להתפטרות	771

36. גם בנסיבות בהן המעסיק נפטר יש לשלם לעובד תמורת הודעה מוקדמת	772.....
37. קיזוזו דמי הודעה מוקדמת	772.....
פרק י': דין המדינה - שמירת זכויות - ביצוע ותקנות - תיקון חוק בית-הדין לעבודה - תחילה - סעיפים 11 עד 15 לחוק	775.....