

תוכן עניינים

1.....	שער א': חוק הגנת השכר, התשי"ח-1958
1.....	פרק א': הגדרות - סעיף 1 לחוק
1.....	1. הדין
1.....	2. דמי הודעה מוקדמת - "שכר" ולא "פיצוי"
2.....	3. תוספת כוונות - חלק משכר העובד
3.....	4. "שכר מולן" מהו?
5.....	5. בחישוב פיצויי ההלנה יש להביא בחשבון הסכומים המיועדים לעובד, ושכר העבודה לעניין סעיף 17 לחוק הגנת השכר הינו השכר שנשאר לאחר הניכויים אשר המעביד חייב לנכותם
3.....	6. פיצוי בשיעור השכר - אי-התייצבות ופיצויי הלנת שכר
3-1.....	7. מדובר בטעות כנה, כאשר הלנת השכר נעשתה בחריגה קלה של 1-3 ימים בלבד
4.....	8. בנסיבות בהן הנתבעת הודתה ששילמה עד לכל המאוחר עד היום העשירי בחודש, מדובר בהודאה מפורשת בכך שהלינה שכר
5.....	9. אי-מסירת תלושי שכר לעובד - הפרת חוק הגנת השכר
5.....	10. ניכוי משכר בכפוף להוראות החוק
6.....	11. תשלום אגרה על סעד הפיצויים ולא על "שכר עבודה"
6.....	12. האם בפיתורים שלא כדין ניתן לקבל פיצוי בגין הלנת שכר
7.....	13. ממתי יחשב שכר כ"שכר מולן" ומהו בסיס החישוב?
14.....	14. האם יש לראות בתביעה כספית לתשלום רכיב נופש כחלק מהגדרת "שכר עבודה" על-פי חוק הגנת השכר המזכה לפטור מאגרה
7.....	15. אי-מתן פיצויי הלנת שכר?
9.....	16. מהו "שכר עבודה"?
17.....	17. האם תשרים "טיפים" עונים על הגדרת סעיף 1 לחוק הגנת השכר ומקיימים את תכלית חוק שכר מינימום?
9.....	18. פיצוי בגין אי-מסירת תלושי שכר
10.....	19. השבת סכומים שנוכו משכר התובע
12.....	20. הפרשות לקרן פנסיה "שכר עבודה"
12.....	21. "קופת גמל" ואחריותה
13.....	22. רציפות תקופת העבודה בעת חילופי המעבידים
14.....	23. פיצויי הלנה, מחייבת את העובד להציג עמדה ברורה לעניין התקופה בה הולן השכר
14.....	24. פיצויי "הלנת שכר"
15.....	25. התובע זכאי לגמול בגין העסקה בשעות נוספות
16.....	26. חוק הגנת השכר הקובע את המועד לתשלומו של השכר, הינו חוק קוגנטי, שלא ניתן להתנות עליו
16.....	

27.	רכיבי התביעה אינם באים בגדר "שכר עבודה" כהגדרתו בסעיף 1 לחוק, שכן אין המדובר באכיפת תשלום שהזכאות לו נוצרה עקב העבודה ואמור היה להשתלם במשכה	17
28.	טענת ההגנה של הנתבעת, לפיה מה שסוכם עם התובע בטפסי ההודעה לעובד שקיבל גם שולם לו במלואו, כפי שהדבר גם משתקף בתלושי השכר, לא נסתרה.....	18
29.	הועלו טענות הטעונות בירור ובכלל זה המשמעות שיש לתת לרישום השעות בתלושים	20
30.	היה ובית-הדין שוכנע בקיומה של עבודה נוספת בהיקף מסויים - יהיה מקום לשקול הפסקת הגמול	21
31.	הנתבעת לא הצליחה לסתור את טענת התובע על דרך הגשת דו"חות נוכחות	22
32.	עולה קיומה של הסכמה "ברורה ומדעת" בין הצדדים בדבר התשלום	23
33.	הנתבעת לא הוכיחה טענתה לפיה, התובע שהה בהפסקה מעבר לקבוע בדיון, במסגרתה היה חופשי לעשות כרצונו כנדרש על-ידי הפסיקה	24
34.	כתב התביעה כפי שנוסח אינו מאפשר לבחון את מרכז הכובד של טענות התובעת או את הבסיס המשפטי לסעדים המבוקשים בתביעה כך שניתן יהיה להכווין את התביעה לאחת מן הערכאות.....	25
35.	הנתבעת סברה כי אין לתובעת עד לשנת 2015 מעמד של "עובדת קבועה", ולכן היא לא זכאית לימי חופשה ישירות מהנתבעת וגם לא לימי מחלה.....	26
36.	מדובר בנושא ביטוחי מובהק, אין מדובר ביחסי עבודה	27
37.	נקודת המוצא בדיון בבקשה לעיכוב ביצוע פסק-דין היא כי הגשת ערעור אינה מעכבת את מימוש פסק-הדין משהכלל הוא כי הזוכה זכאי לממש את פרי זכייתו באופן מיידי	28
38.	התובעת עבדה שעות נוספות אולם אלו לא השתקפו בתלושי השכר	29
39.	התובעת לא ערכה חישוב מדויק, הגם שהנטל מוטל עליה, ומשהיה בידיה כל המידע לעריכת החישוב, מתקבל חישוב הנתבעת	29
40.	יש להחיל את החזקה שנקבעה בתיקון 24, לפיה התובע זכאי לגמול בגין 60 שעות נוספות מדי חודש	30
41.	התובע היה מודע לתנאי שכרו עובר לחתימת חוזה העבודה ולאחריו.....	30
42.	הנתבעת בחרה להשאיר את נושא שעות העבודה המדוייקות של העובד בערפול מסויים	31
43.	לא ניתן לראות בתלוש שהנפיק שירות התעסוקה לתובע, תחת הכותרת "פירוט משכורת" כמילוי התכלית של חוק הגנת השכר	32

44.	נטל ההוכחה להוכיח את שעות העבודה מוטל על כתפי המעסיק	32
45.	פגמים מהותיים בתלושי השכר	33
46.	הנתבע לא הוכיח טענתו כי התובע עבד 8 שעות ביום בלבד	33
47.	התובעת הציגה יומני נוכחות משנים עברו שאין לקבל את אמינותם	34
35	פרק ב': חובת תשלום במזומנים - סעיף 2 לחוק	35
1.	הדין	35
2.	החובה להוכיח כי שכרו של עובד שולם לו מוטלת על המעביד	35
3.	אם הוסכם בין הצדדים כי דרך תשלום השכר תעשה בהמחאות הרי שעל ההמחאה להיות המחאה בת-פירעון	36
4.	זכאות לתשלום שכר עבודה כשזו משולמת בכרטיס חובה וזכות	37
41	פרק ג': תשלום בשווה כסף - סעיף 3 לחוק	41
1.	הדין	41
2.	כללי	41
3.	חלק מהתשלום שכר עבודה יכול להיעשות בשווה כסף	41
4.	השלמת שכר באמצעות מזון ודיור	42
5.	אין לראות במסירת רכב לשימוש אישי כתשלום שווה כסף ללא הסכמת העובד	43
6.	יש לנכות את התעריף המותר לשווה כסף לגבי אותו חודש	43
7.	השיעור המרבי אותו ניתן לזקוף בגין הוצאות כלכלה בהתאם לחוק לא יעלה על 10% משכר המינימום	44
8.	מהו גובה הקיזוז המותר להוצאות כלכלה בשכר העובד	45
9.	אין קיזוז שווי רכב כנגד חוב חופשה, הבראה או דמי גמולים לפנסיה	45
10.	שלושה תנאים מצטברים לניכוי הוצאות בגין מגורים והוצאות נלוות משכרו של העובד	46
11.	תשלום שכר במוצרי צריכה	47
12.	שכר שניתן בשווה כסף	48
13.	זכאות התובעת להפרשי שכר	48
14.	אחוז המותר בניכוי "כלכלה" המותר משכר עבודה	49
15.	ניכויים שלא כדין	50
16.	מותר, בהסכמת העובד, לשלם חלק מהשכר באוכל או בדיור	51
17.	מתי מתקיים קיזוז משכר עבודה	51
18.	גדר הזכות ל"דמי כלכלה" בענף החקלאות	52
19.	ניכוי משכר בגין החזר הוצאות נלוות	52
20.	המבחנים הנדרשים להכרה בניכוי משכרו של עובד זר	53

21. הסכמת העובד והתשלום בשווה כסף מוגבל עד לשווי המקובל בשוק, כאשר תשלום זה הינו בגדר "שכר עבודה" ולא בגדר "ניכוי מותר"	55
22. מותר בהסכמת העובד לשלם חלק מהשכר באוכל או בדיור	56
23. שיעור הניכויים המותרים - נוהג מקובל בתחום ההסכמה על דרך התנהגות	57
24. האם אירוח במלון הוא תמורה ישירה עבור עבודה	58
25. הפרשי שכר מינימום	59
26. שווה כסף, הינו אמצעי תשלום אחר, במקום כסף	59
27. יש להוסיף לתשלומים ששולמו לתובעת את הניכויים שהיתה הנתבעת רשאית לנכות משכרה עבור מגורים הולמים וכן הוצאות נלוות	60
28. "על-פי המקובל בשוק"	61
29. הוראות סעיף 3 לחוק הגנת השכר, מתירות תשלום חלק משכר העבודה באוכל ובמשקאות בשווי אשר לא יעלה על המקובל בשוק	62
30. פיצוי הלנת שכר צריך שישקף מצד אחד את תכליתם המפצה והמרתיעה של הפיצויים ומצד שני את עקרונות המידתיות	62
פרק ד': איסור הגבלות - סעיף 4 לחוק	65
1. הדין	65
2. כללי	65
פרק ה': איסור שכר כולל - סעיף 5 לחוק	69
1. הדין	69
2. כללי	69
3. האם יש מניעה לכלול בשכר הכולל תשלום בגין דמי הבראה?	77
4. האם משכורת חודשית אשר כוללת בתוכה רכיב החזר הוצאות נסיעה אפשרית בהתאם לסעיף 5 לחוק הגנת השכר?	77
5. האם הסדר תוספת כוללת כשכר הקובע חל בעניין הנדון?	78
6. האם במקרה הנדון חל איסור על המעסיק לכלול בתשלום השכר החודשי תשלום בגין דמי הבראה ותשלום דמי חופשה?	78
7. האם מותר למעביד לשלם מראש או להתחייב מראש לשלם גמול שעות נוספות?	80
8. האם לפי סעיף 5 לחוק הגנת השכר מותר לשלם לעובד סכום עבור פדיון ימי חופשה, כתחליף לחופשה בפועל לה הוא זכאי מכוח חוק חופשה שנתית?	80
9. האם היה זכאי התובע לקבל תמורה בעבור העבודה בשעות הנוספות כאשר סוכם בינו לבין הנתבעת כי שכרו יהיה שכר כולל?	81
10. השכר ששולם לתובע לא היה בגדר שכר כולל	81

11. נטל השכנוע, כי רכיב שכר המכונה "תוספת" מהווה למעשה חלק בלתי-נפרד משכר העבודה הרגיל, מוטל על העובד הטוען לכך.....	82
12. הדרך היחידה של הנתבעת להתגונן בפני החזקה הקבועה בחוק הגנת השכר, היא להפריך באמצעות ראיות שונות את טענת העובד, לפיה עבד שעות נוספות, וזאת עד לגובה 60 שעות חודשיות.....	84
13. הסדר של תשלום שכר גלובלי בגין שעות נוספות לאחר תיקון 24 לחוק.....	85
14. השכר פוצל שלא כדין תוך שרכיבים מסויימים פורטו בנפרד לשכר, למרות שהינם חלק מהשכר הקובע.....	86
15. ככל שסוכם על שכר כולל, רואים את השכר הכולל שנקבע כ"שכר רגיל" בלבד המשמש כשכר הבסיס והגמול על העבודה בשעות הנוספות ישולם בהתאם לביצוע העבודה בפועל.....	87
16. תשלום דמי חופשה לעובד במועדים קבועים, ללא קשר או תלות במועדי יציאתו לחופשה, הינו פרקטיקה אסור על-פי דין.....	89
17. הנתבעת הרימה את הנטל כדי להוכיח כי לא היו שעות נוספות בעבודת התובעת.....	90
18. הסכם ההעסקה שנחתם עם התובע שותק בסוגיה זו של גמול השעות נוספות משל כלל לא הוסכם בין הצדדים על תשלום גמול שעות נוספות.....	91
19. שכר הבסיס לא יכיל תשלום בעבור עבודה בימי מנוחה או תגמול שעות נוספות.....	92
20. לאחר היכנסו לתוקף של תיקון 24 לחוק הגנת השכר, נטל ההוכחה עובר לכתפי המעסיק להראות שהעובד לא עבד בשעות נוספות.....	93
21. זכותו של התובע לדמי הבראה כלולה בשכר.....	93
22. במקרים רבים עובדים לא מודעים לזכויותיהם או לא מעוניינים להתעמת עם המעסיק תוך כדי עבודה משותפת.....	94
23. משהנתבעת לא הציגה רישומי נוכחות, עובר הנטל אליה להוכיח כי התובע לא עמד לרשותה בכל השעות השנויות במחלוקת.....	95
24. הנתבעת לא הוכיחה כי תשלום השעות הנוספות המפורט בתלושים, הינו מעבר לתשלום שעות המשמרת.....	96
25. במקרה הנדון מתקיימים התנאים לתשלום שכר גלובלי של שעות עבודה נוספות כדין.....	96
26. הגמול הכולל במסגרת שכר היסוד שלו וזאת בניגוד לסעיף 5 לחוק הגנת השכר.....	97
27. אין זה סביר שהנתבעים החתימו את התובע על גבי הספחים להמחאות, הציגו בפניו את כרטיסי הנוכחות, אך נמנעו מלהעביר לו את תלושי השכר.....	98
28. קיימת הסכמה ברורה ומודעת להסדר השעות הנוספות הגלובליות.....	98

29. חוק הגנת השכר מטיל הגבלות על הסכמת צדדים לחוזה עבודה בכל הנוגע לתשלום שכר כולל	99
30. ככלל, כאשר חל סעיף 5 לחוק הגנת השכר ומשולם לעובד שאינו שעתי שכר כולל (ללא רכיב נפרד בתלוש השכר של גמול שעות נוספות) יש לשלם לעובד גמול שעות נוספות מלא (125% או 150%) ולא את ההפרש בלבד (25% או 50%)	101
31. אם מימוש לגיטימי של זכות העובד מהווה שיקול, ולו חלקי, בהחלטה לפטר אותו, מדובר בפיטורים שלא כדין	101
פרק ו': דרך תשלום שכר - סעיף 6 לחוק	105
1. הדין	105
2. כללי	105
3. האם במקרה הנדון שולם שכר העבודה במישרין לידי העובד?	105
4. האם הנתבע שילם את שכר העבודה לעובד לפי הוראתו של העובד בכתב?	106
5. האם התקיימה הוראת סעיף 6 לחוק הגנת השכר?	106
פרק ז': שכרו של עובד שנפטר - סעיף 7 לחוק	107
1. הדין	107
2. כללי	107
3. האם חוב שכר העבודה של המנוחה היה שריר וקיים במועד פטירתה, והמערער זכאי לקבל את סכום חוב שכר העבודה, בהתאם לסעיף 7 לחוק הגנת השכר?	108
פרק ח': עיקול העברה ושעבוד - סעיף 8 לחוק	111
1. הדין	111
2. כללי	111
3. עיקול במסגרת ההוצאה לפועל	112
4. מעמדו של סעיף 8 לחוק הגנת השכר אל מול שאר זכויות הנושים	113
5. תובענה של נמחה כלפי מעסיק לתשלום כספים שלטענתו מגיעים לו מכוח המחאת זכותו של העובד מהאחרון (המעסיק) לראשון (הנמחה), שעה שמדובר בזכויות שמקורן ביחסי העבודה, היא תובענה כאמור בסעיף 24(א)(1) לחוק בית-הדין לעבודה ומסורה לסמכותו העניינית	113
פרק ט': מועד לתשלום שכר חודשי - סעיף 9 לחוק	115
1. הדין	115
2. האם הסדר תשלום שכרו של התובע התיישב עם הוראות סעיף 9 לחוק הגנת השכר?	115
3. האם המעסיקה עשתה מה שנדרש ממעסיק סביר כדי לדאוג לביצוע תשלום שכר במועד?	115

4. האם המשיבים הלינו מידי חודש בחודשו את תשלומי שכר השחקנים בניגוד לסעיף 9 לחוק הגנת השכר?.....	116
5. האם הנתבעת הלינה את שכר התובעת?.....	116
6. האם ישנה אפשרות שלא לפסוק פיצויי הלנה או פיצוי אחר בגין הלנת שכר כאשר היה נוהג של המעסיק לשלם בחריגה ממועד תשלום השכר החודשי משך שנים רבות?.....	117
7. מהו גובה הפיצויים להם זכאי התובע כתוצאה מהלנת שכרו, והאם התביעה לא התיישנה?.....	117
8. האם גם כאשר מדובר בחריגה קטנה, התובע זכאי לעמוד על כך שיקבל את שכרו במועד הקבוע בחוק הגנת השכר?.....	118
9. האם לפי הסכמה בהתנהגות יש בה כדי לשלול מעובד את פיצויי ההלנה?.....	119
10. גם במקרים בהם ניתן כתב ויתור של העובד על זכויותיו, הרי שמגמת הפסיקה הינה לצמצם את המקרים בהם כתב הויתור יהיה תקף.....	120
11. יש להבחין בין מציאות שבה מעסיק מוציא לפועל הסדר שכר אשר לפיו השכר ששולם לעובד איננו עומד בדרישות חוק שכר המינימום לבין מציאות שבה הסדר השכר שבין העובד למעסיק עומד בהוראות חוק שכר מינימום, אך מטעם כזה או אחר, השכר איננו משולם.....	121
פרק י': מועד לתשלום שכר שאינו שכר חודשי - סעיף 10 לחוק.....	123
1. הדין.....	123
2. האם היה על הנתבעת לשלם את שכרו של התובע פעמיים בחודש?.....	123
3. האם שכרו של התובע הולך, ואם-כן האם התיישנה תביעתו?.....	124
4. האם הולך שכרו של התובע בניגוד לסעיף 10 לחוק הגנת השכר, והאם על הנתבעת לשלם פיצויי הלנת שכר כתוצאה מכך?.....	124
5. האם הסכם העבודה שנחתם בין הנתבעת לתובעת עומד בתנאי סעיף 10 לחוק הגנת השכר מבחינת מתכונת תשלום שכרה של התובעת?.....	125
6. מתי היתה הנתבעת אמורה לשלם את שכר העבודה של התובע כאשר משכורתו השתלמה על בסיס שעתי במשך כל החודש?.....	125
7. האם שכרו של עובד יכול להשתלם על בסיס של יחידת זמן?.....	126
פרק י"א: מועד לתשלום שכר קיבולת - סעיף 11 לחוק.....	127
1. הדין.....	127
2. כללי.....	127
3. האם מתכונות של תשלום שכר עבודה שהן תלויות בתפוקה, מכירות או רווחים יש בהן כדי להביא למסקנה כי מדובר ביחסי עובד-מעביד בהקשר לסעיף 11 לחוק הגנת השכר?.....	128

פרק י"ב: מועד לתשלום השכר למי שחדל להיות מועסק - סעיף 12 לחוק	129
פרק י"ג: מועדים מיוחדים לתשלום שכר - סעיף 13 לחוק	131
1. הדין	131
2. כללי	131
3. תוספת לשכר - איחור בתשלום	132
פרק י"ד: הגדלת שכר - סעיף 14 לחוק	135
פרק ט"ו: מקום ושעות לתשלום השכר - סעיף 15 לחוק	137
פרק ט"ז: קיצבה ופיצויי הלנת קיצבה - סעיף 16 לחוק	139
1. הדין	139
2. תביעה לפיצויי הלנה מוגדלים מכוח סעיף 16 לחוק	139
3. האם במקרה הנדון יש לפסוק פיצויי הלנת קיצבה עקב עיכוב בפיצויי הגמלה?	140
4. להחלטה על זכאות לקיצבה יש משמעות מבחינת ההוראות בדבר הלנת קיצבה על-פי סעיפים 16 ו-16א לחוק הגנת השכר	140
פרק י"ז: תשלום ראשון של קיצבה - סעיף 16א לחוק	143
פרק י"ח: תשלום הפרשים - סעיף 16ב לחוק	145
פרק י"ט: הגשת בקשה - סעיף 16ג לחוק	147
פרק כ': פיצוי הלנת שכר - סעיף 17 לחוק	149
1. הדין	149
2. כללי	149
3. סמכות בית-הדין לפסוק פיצויי הלנה עתידיים	151
4. נבחרי ציבור ונושאי משרה - עובדים "דו-מהותיים"	151
5. נטל ההוכחה	152
6. האם היה מקום להתחשב במעסיקה במסגרת סעיף 17 לחוק הגנת השכר?	152
7. האם היה מקום לפסוק פיצויי הלנה לאור סעיף 17 לחוק הגנת השכר?	153
8. האם במקרה הנדון היה מקום להפחית מפיצויי ההלנה?	153
9. האם היה לבית-הדין במקרה הנדון שיקול-דעת להפחית פיצויי הלנה?	154
10. העסקתה של העובדת הסתיימה עוד בחודש 07\14 והתביעה הוגשה רק כשנתיים לאחר מכן, ומכאן שהתביעה ברכיב זה התיישנה	154
11. הזכות לפיצויי הלנה מתיישנת אם לא הוגשה תוך שנה מהיום שבו רואים את השכר כמולן, או תוך 60 ימים מהיום שקיבל העובד את השכר שבו קשור הפיצוי, הכל לפי המוקדם	156
12. את המונח "חודש" בסעיף 10 לחוק הגנת השכר יש לפרש לפי הלוח הגריגוריאני, דהיינו מה- 1 בחודש הקלנדארי ועד לסופו של אותו חודש	157

13. אין מחלוקת כי התובעת לא קיבלה את שכרה. כמו-כן הוכח כי חלק מהמשכורות לא שולמו לה כלל. כל זאת בניגוד לחוק הגנת השכר 158

14. ככלל, בהתאם לצו ההרחבה (פנסיית חובה) החובה להפקיד לתגמולים ופיצויי פיטורים קמה לאחר שישה חודשים, אלא אם מוכח כי לעובד היתה קרן קודמת פעילה או הסכמה אחרת 159

15. גם אם אין מדובר במשרה נפרדת אין הצדקה בראיות שלפנינו לראות בה כעבודה נוספת. אין חולק שלא סוכם עם התובע דבר באשר לעבודה זו. בראיות שלפנינו לא הוכח בכלל הרובד הראשון - היינו שהעבודה במוקד בוצעה כולה או חלקה בשעות אשר הן מעבר לשעות המשרה היומיות או השבועיות 160

פרק כ"א: התיישנות - סעיף 17 לחוק 161

1. הדין 161

2. כללי 161

3. האם ישנה אפשרות לבית-הדין להאריך התיישנות לנוכח הוראת סעיף 17א לחוק הגנת השכר? 163

4. הזכות לפיצויי הלנה מתיישנת לפי המוקדם שבין שתי החלופות שצוינו בסעיף 17א(א) לחוק 163

5. האם במקרה הנדון יש לראות את הזכות לפיצויי הלנת שכר כזכות שהתיישנה? 163

6. האם במקרה הנדון הלינה הנתבעת את שכרה של התובעת יותר מ- 3 פעמים בשנה האחרונה ועל-כן זכאית התובעת לפיצויי הלנה? 164

7. נסיבות בהן לא הוכחה הלנת שכרו של התובע 164

8. סעיף 17א(א) לחוק הגנת השכר קובע כי תביעה לפיצוי בגין שכר שהולך ושולם לבסוף תוגש תוך 60 ימים מהיום שבו קיבל העובד את השכר 165

9. בהתאם להלכה הפסוקה, סילוק התביעה על-הסף מחמת התיישנות מצריך זהירות מרובה ועל בית-המשפט לשקול את הטעמים שבבסיס מוסד התיישנות 166

פרק כ"ב: הפחתת פיצוי - סעיף 18 לחוק 167

1. הדין 167

2. כללי 167

3. תכלית החוק ודרך הפעלת שיקול-דעת בית-המשפט 170

4. האם במקרה הנדון היה על בית-הדין לאזן בין זכותו של המשיב לכספים המגיעים לו לתקופת עבודתו ולפירות הסכם הפשרה עליו חתם, לבין מצבו של המערער אליו נקלע שלא ברצונו לצורך קביעת פיצויי ההלנה? 171

5. מה יקבע בית-הדין בנוגע לפיצויי ההלנה במאזן השיקולים בבואו לאזן בין שיקולי העובד אל מול המעסיק? 172

6. האם היה מקום להפחית את פיצויי ההלנה לאפס במקרה הנדון?.....	172
7. האם פסיקת פיצויי הלנה ושיעורם נתונה לשיקול-דעת בית-הדין גם כאשר לא מועלות טענות על-ידי המעסיק בעניין זה?.....	172
8. האם היה מקום להפחית את פיצוי ההלנה כתוצאה מתום-לב או טעות בלתי-נשלטת על-ידי המעביד?.....	172
9. אי-תשלום פיצויי הפיטורים לא נבע מטעות כנה.....	173
10. יש לבחון האם נכון לראות את הענקת ההלוואות לנתבע כחלק מיחסי העבודה בין הצדדים או שיש לראותה כהתקשרות נפרדת.....	174
11. תכליתם של פיצויי ההלנה הינה הרתעתית במהותה ונועדה להעביר למעסיקים מסר ברור בדבר החשיבות שרואה המחוקק בתשלום שכרו של עובד במועד.....	175
12. אין בשחרור הכספים המוחזקים על-ידי צד שלישי הכבדה על המעסיק, אלא הפעלת לחץ בלתי-הוגן ובלתי-ראוי על העובד.....	176
13. הפרה של רישום חסר בתלושי השכר חזרה על עצמה בתלושים רבים.....	178
14. זכות לקיזוז.....	178
פרק כ"ג: תחולת חוק פסיקת ריבית והצמדה - סעיף 18א לחוק..... 181	
1. הדין.....	181
2. כללי.....	181
3. התיישנות תביעה לפיצוי הלנה וחיוב בריבית והפרשי הצמדה....	181
4. פסיקת רבית והפרשי הצמדה - המדינה והעיריה.....	182
5. האם פוצתה התובעת כנדרש על-פי חוק פסיקת ריבית והצמדה?.....	183
6. האם יש לפסוק לתובעת סעד של הפרשי ריבית והצמדה כאשר לא טענה לכך ול באופן חלופי?.....	184
7. האם יחולו הוראות חוק פסיקת ריבית והצמדה אם התיישנה הזכות לפיצויי הלנת שכר?.....	184
8. מהו הדין מבחינת פסיקת ריבית והצמדה לעניין פיצויי הלנת שכר במקרה שיש התיישנות, והאם לעובד ששכרו הולך שמורה הזכות המלאה לתבוע פיצויי הלנה, גם אם השכר המולן שולם בעקבות הסכם בין הצדדים?.....	184
9. פיצויי הלנה או ריבית.....	185
פרק כ"ד: פשיטת רגל ופירוק של תאגיד - סעיף 19 לחוק..... 187	
1. הדין.....	187
2. כללי.....	187
3. מפרק מפעיל.....	189
פרק כ"ה: חוב לקופת גמל כשכר מולן - סעיף 19א לחוק..... 191	

191.....	1. הדין
193.....	2. כללי
196.....	3. האם הנתבע הפריש עבור התובעת כספים לקופת הפנסיה בתקופת עבודתה?
197.....	4. האם במקרה הנדון תביעת התובע לחסר בהפרשות התיישנה וטענת התובע כי לא ידע על החסר בהפרשות נדחתה, בהיעדר התקיימות תנאי סעיף 8 לחוק ההתיישנות?
198.....	5. האם הנתבעת העבירה לתובעת תשלומים עבור התקופה הרלוונטית לתביעה?
198.....	6. האם התשלומים הנדונים לקרן ההשתלמות הינם בגדר תשלומי מעסיק, חרף הדרך בה הוצגו בתלושי השכר?
199.....	7. האם היתה התובעת זכאית לפיצוי הלנה בגין אי-הפרשת כספים לביטוח פנסיוני?
199.....	8. לא הוכח כי התובעת פעלה על-פי האמור בסעיף 19א לחוק הגנת השכר.....
201.....	פרק כ"ו: ביטוח במספר קופות גמל - סעיף 19ב לחוק
203.....	פרק כ"ז: שמירת זכויות - סעיף 19ג לחוק
205.....	פרק כ"ח: פיצויי הלנת פיצויי פיטורים - סעיף 20 לחוק
205.....	1. הדין
206.....	2. כללי
207.....	3. שיקולים להפחתת פיצויי ההלנה של פיצויי פיטורים או אי-פסיקתם
208.....	4. האם היה מקום לקבל את תביעתו של המערער אם היה תובע בכתב תביעתו תשלום של מלוא פיצויי הלנת פיצויי הפיטורים?
209.....	5. האם במקרה הנדון הפחתה חלקית בלבד של פיצויי ההלנה היתה סבירה כפי שפסק בית-הדין האזורי?
210.....	6. האם התובע זכאי לפיצויי הלנת פיצויי פיטורים מהנתבעת?
210.....	7. באיזה שלב יראו את פיצויי הפיטורים כמולנים?
211.....	8. האם התובע זכאי להשלמת פיצויי פיטורים מעבר לסכום ששוחרר מקופת הפיצויים והסכום ששולם על-ידי הנתבעת?
211.....	9. בית-הדין - תוך הקפדה על עקרונות של סבירות, מידתיות ושמירה על תכלית הפיצוי מצדיקים - קבע את הפחתת פיצויי ההלנה
212.....	10. תכליתם של פיצויי ההלנה היא ליצור הרתעה ולפצות את העובד על הנזק שנגרם לו בשל אי-תשלום זכויותיו במועד
213.....	פרק כ"ט: פנקס שכר ותלוש שכר - סעיף 24 לחוק
213.....	1. הדין
220.....	2. כללי
220.....	3. נטל ההוכחה - תיקון 24 לחוק הגנת השכר - הגשת תחשיב נגדי על-ידי המעביד

4. חוק הודעה לעובד	223
5. האם במקרה הנדון הופר סעיף 24 לחוק הגנת השכר באשר לתובעת?	224
6. האם קיבל התובע תלושי שכר במהלך חודשי עבודתו, ואם לא האם הגיע לו פיצוי בשל כך?	225
7. אין מדובר במצב דברים שבו אי-הכללת פרטים שנדרשים לפי סעיף 24(ב) לחוק הגנת השכר נבעה מרצון או כוונה לפגוע בזכויות התובע	225
8. חלק מהבלבול וחוסר הסדר בעמדת הנתבעת נבע מכך שבניגוד להוראות הדין, יתרת ימי המחלה של התובע לא צויינה בתלושי השכר	226
9. תלושי השכר נעדרים פירוט, היה בכך כדי ליצור קושי לתובעת לעקוב באופן שוטף האם שולם כל המגיע לה	228
10. המעסיק יכול למלא את החובה הקבועה בחוק הגנת השכר גם באמצעות האצלת הסמכות לדווח על נתוני השכר של העובדים, לאחד העובדים במשרד	228
11. התובע לא עמד בנטל הראשוני של מתן גרסה עובדתית ביחס לכל השעות הנוספות הנטענות על ידו	229
12. משחייב הנתבע במתן הודעה לעובד וזו לא ניתנה; ומשחייב הוא במסירת תלושי שכר לעובד, התובע ואלה לא נמסרו, לא יכולה להיות מחלוקת בשאלת זכותו של התובע לפיצוי	230
13. התובע לא הרים את הנטל להראות לגבי תלושי השכר של הנתבעת שהן אינן כוללות פרט שהנתבעת היתה חייבת לכלול אותן בתלושים	231
14. בהתאם להלכה שנקבעה בפסק-דין פלונית ראוי כי הפלוגתאות יידונו בבית-הדין האזורי לעבודה	232
פרק ל': ניכויים משכר עבודה - סעיף 25 לחוק	235
1. הדין	235
2. ניכויים שונים - כללי	236
3. האם ניכוי של הטבה שניתנה לפי רצון המעסיק מהווה ניכוי אסור לפי הוראות סעיף 25 לחוק הגנת השכר?	244
4. האם בדין ניכתה הנתבעת משכרו האחרון של העובד סכומים בגין הודעה מוקדמת ובגין השתלמות?	244
5. האם ניתן לקזז סכום אשר מתייחס לחוב עתידי שטרם נוצר?	245
6. האם הניכוי שנעשה נוגד את הוראות 25(א) לחוק הגנת השכר?	245
7. האם היו המשיבים רשאים לערוך את החשבון הסופי ולקזז משכר עבודתם של השחקנים בחודשים אפריל-מאי 2014?	246

8. עילת תביעה בייצוגית של "ניכוי ארוחות" - התביעה בפריט זה נדחתה.....	247
9. המערערת הוכיחה כי יש לה עילת תביעה, שמשותפת לכאורה לכלל עובדי המשיבה	249
10. הנטל להוכיח שמדובר בהלוואה מוטל על הנתבעת, ובנסיבות אלו, היא נשאה בו	250
11. הלכה היא כי יש לפרש את המונח "חוב" שבסעיף 25 לחוק כחוב קצוב ומוסכם שאינו שנוי במחלוקת שהעובד התחייב בכתב לשלמו, רק במקרה זה מותר יהיה למעסיק לנכות את החוב משכרו של העובד.....	251
12. הצדדים להסכם הקיבוצי נתנו, איפוא, את דעתם לאפשרות של נפילת טעות בהמרת השכר, וקבעו הסדר לתיקונה של טעות מעין זו.....	252
13. אין צורך להכביר מילים בדבר חשיבותו של חוק הגנת השכר והתכלית שבבסיסו ואין להקל בכך ראש	254
14. הרציונל העומד בבסיסן של עבירות נושאי משרה הוא שגם אם נושא המשרה לא מבצע את העבירה בעצמו הרי, שיש בכוחו למנוע את ביצועה	256
15. אין לאפשר לעזבון לבצע קיזוז משכר התובעת בדיעבד	257
16. הנתבע לא הוכיח כי התובע הפר הוראה, מפורשת או משתמעת, שניתנה על-ידיו וכי הפרה זו היתה הסיבה לקרות הנזק.....	258
17. ככלל, אין מניעה לכלול בשכרו הכולל של עובד תשלום בעד דמי הבראה, ובלבד שזכויותיו של העובד מחוק הסכם קיבוצי או צו הרחבה לא תיפגענה.....	259
18. טענות המעסיקה, אינן מצביעות על עילה מוכרת לניכוי משכרה של התובעת, וממילא לא הוכחו יסודותיה של עילה כזו	259
19. ניתן לקזז משכרו של עובד רק סכום קצוב ומוכח	260
20. הנתבעת טענה בעלמא, כי על-פי נוהל מחייב ניכתי מהעובדים בגין הוצאות פוליסה לאחריות מקצועית, מבלי שהציגה את הנוהל המחייב	261
פרק ל"א: העברת סכומים שנוכו - סעיף 25 לחוק	263
1. הדין	263
2. חוק להגברת האכיפה - הפרה - אי-העברת כספי פנסיה	263
3. אי-העברת כספי פנסיה והיעדר פנקס חופשות.....	264
4. האם במקרה הנדון, התשלומים לקרן ההשתלמות היו בגדר תשלומי מעסיק, חרף הדרך בה הוצגו בתלושי השכר, ועל-כן אין מדובר בניכויים מהשכר לפי סעיף 25 לחוק הגנת השכר?	264
5. האם נוכו מהתובעת סכומים שלא כדין?	265

6. האם הנאשמת ניכתה כספים משכרו של העובד ולא העבירה את הסכומים למי שלו יועדו הסכומים תוך 30 ימים מיום הניכוי?.....266

7. האם הנאשמים עברו עבירה של אי-העברת סכומים שנוכו, המהווה עבירה לפי סעיף 25א(א) ו-25ב(ג) לחוק הגנת השכר, ואם-כן מה דינם?.....267

8. בית-הדין הוסיף וקבע כי אף אם העיכוב בהעברת הכספים היה שלא באשמת המבקשת, טענה אשר לא הוכחה, אין בדבר כדי להצדיק את ביטולן של הסנקציות בהתחשב בכך שהמבקשת התעכבה עם העברת הכספים אף לאחר התערבות הממונה.....267

9. סעיף 25(ב) לחוק הגנת השכר, קובע כי לא ינוכו ניכויים משכר העבודה האחרון של העובד אלא יתרות חוב שחב העובד למעביד, לרבות מקדמות. ניכר כי הכוונה ב"יתרות חוב" היא לחוב בלתי-שנוי במחלוקת - במקרה הנדון לא הוכח כי חוב זה אכן אינו שנוי במחלוקת.....268

פרק ל"ב: עונשין - סעיף 25 לחוק.....269

1. הדין.....269

2. כללי.....270

3. מהו דינו העונשי של מעסיק כאשר סכומים שהיו מיועדים להעברה לקרן פנסיה לא הועברו לשם על-ידו?.....270

4. האם הנאשמות הוכיחו כי העבירה נעברה ללא מחשבה פלילית ושלא מרשלנותן ושעשו כל שניתן למנוע אותה?.....270

5. כיצד חישב בית-הדין את גובה הקנס שעליו להטיל על המעסיק שלא מסר תלושי שכר מתאימים לעובדיו?.....271

6. האם יש להתחשב באי-העברת הניכויים משכרם של העובדים עקב מצוקה כלכלית אליו נקלע המעסיק?.....272

פרק ל"ג: אחריות נושא משרה בתאגיד - סעיף 26 לחוק.....273

1. הדין.....273

2. האם במקרה הנדון המעסיק עבר עבירה של נושא משרה בהקשר לאי-מסירת תלושי שכר לעובד?.....273

3. האם יש לייחס אחריות משרה לנתבע אל מול חובה של הנתבעת כלפי התובע?.....274

4. נדונה הסוגיה האם מגיע לתובע פיצוי ובמקביל קנס למעסיק, בגין אי-עריכת תלושי שכר בהתאם לחוק הגנת השכר על-ידי המעסיק?.....274

5. התובעים טענו כי הם זכאים לפיצוי בהתאם לחוק הגנת השכר, בטענה כי לאורך תקופת ההתקשרות לא מסרה הנתבעת לתובעים, תלושי שכר כמתחייב בחוק הגנת השכר.....275

6. האם הנתבעת פעלה בהתאם בעניין העברת תלושי המשכורת לתובע?.....276

7. כאשר העובד עמד בנטל הראשוני של מתן גרסה עובדתית, והמעסיק לא ערך רישום כנדרש של שעות ההעסקה עובר נטל השכנוע לכתפי המעסיק	276
8. נדחתה טענת הנתבעת, לפיה הוכח כי התובע כלל לא עבד שעות נוספות	278
9. הרציונאל העומד מאחורי הדרישה לעריכת תלושי שכר מפורטים וברורים, אין המדובר בעניין טכני, אלא חלק מהחובה לנהוג בתום-לב ובדרך מקובלת	278
10. בשים-לב לתלושי השכר הבלתי-ברורים שהוצגו נכון לפסוק פיצוי משמעותי, שירתיע את הנתבעת ומעסיקות כדוגמתה מהישנותה של התנהגות מסוג זה המנצלת את מצוקתם של עובדיה	279
11. הנתבעת הנהיגה כללים ברורים בנוגע לגמול שעות נוספות, דאגה כי העובדים יכירו אותם והקפידה על יישומם באופן נרחב ואחיד	280
12. הפיצוי לפי סעיף 26 לחוק הגנת השכר הינו פיצוי לדוגמה, שאינו תלוי בהוכחת נזק, ומטרתו העיקרית היא הרתעת מעסיקים	282
13. בית-הדין שוקל את התכלית החינוכית-הרתעתית שביסוד הסמכתו לפסוק פיצוי לדוגמה	283
14. תשלום שכר הכולל שעות נוספות ללא הפרדה מנוגד לסעיף 5 לחוק הגנת השכר	284
15. על-פי מתכונת העסקה התובע לא הועסק בשעות נוספות	285
16. יש לתת משקל למהות אי-ההתאמה שבין הנתונים בתלושים ובין דרישות התוספת לחוק הגנת השכר	286
17. בעת יישום הוראות החוק יש להתייחס, בין היתר, לחומרת ההפרה, למשכה, לתום-ליבם של הצדדים וכמובן לתכלית ההרתעתית	286
18. שלילת 80% מפיצויי הפיטורים היא נכונה ומתאימה לנסיבות המקרה ולמגמה בפסיקת בית-הדין הארצי	287
19. התובע הפריז מאוד בתיאור שעות והיקף עבודתו ונטה לערבב בין סוגיות ומטלות שונות על-מנת ליצור מצג של עומס בלתי-סביר בעבודתו	289
20. הנטל עובר לנתבע להוכיח, כי התובעת לא עמדה לרשות העבודה במשך השעות בעדן נתבע השכר	290
21. לא היה מקום לייחס לנתבע אחריות אישית והיה על התובע להימנע מהתביעה כנגדו!	291
22. על-פי הפסיקה, זכאי התובע לפיצוי כספי בגין הזכויות הסוציאליות שנשללו ממנו על בסיס השכר הכולל	292
23. מגמת הפסיקה היא הגמשת הכללים בדבר נטל הראייה שיחול על עובד התובע גמול שעות נוספות	294
24. בהתאם להלכה הפסוקה, לאחר תיקון 24 לחוק הגנת השכר, נטל ההוכחה בדבר מתכונת עבודתו של התובע מוטל על המעסיק	294

25. הוראות סעיף 30(א) לחוק באות להגן על העובדים, כך שלא תקופח המשכיות זכויות הביטוח שלהם, על-ידי חילופי המעבידים במפעל בו הם מועסקים 296

26. הנטל להוכיח שהעובד סירב לצאת לחופשה מוטל על המעסיק, בשים-לב לכך כי הצבירה חייבת להיות מדעת, מרצון מפורש לדחות את לקיחת החופשה שניתנה לעובד מעבר לזמן המותר על-פי חוק 297

27. מדובר בהעסקה הכרוכה בפגיעה מתמשכת בזכויותיו של התובע 299

28. הנתבעת לא עמדה בחובותיה הרישומיות ועל-כן יש לפסוק לזכות התובע גמול בגין עבודה בשעות נוספות 299

29. גם אם חלק מהתקופה הרלוונטית לתובענה זו קדם לתיקון 24 לחוק הגנת השכר, אין בכך לפטור את המעסיק מהחובות הרישומיות בתקופה שלאחר כניסתו של התיקון לתוקף 301

30. יש להבחין בין מספר מצבים אפשריים ביחס למידת הוודאות בהתקיימות התנאי של עבודה בשעות נוספות, וכי אין לקבוע נוסחה מדויקת וכל מקרה יוכרע עובדתית לגופו 303

31. יש להחיל את החזקה הקבועה בחוק הגנת השכר לפיה תהא חבות המעסיק "בעד מספר שעות נוספות שאינו עולה על חמש-עשרה שעות נוספות שבועיות או שאינו עולה על שישים שעות נוספות חודשיות" 304

32. הלכה פסוקה היא כי הדרישה למסירת הודעה לעובד בכתב על תנאי עבודתו אינה עניין טכני, אלא מהווה חלק מהחובה לנהוג בתום-לב ובדרך מקובלת ביחסי העבודה 305

33. הנתבעת הצליחה להרים את הנטל שהוטל עליה ולהוכיח כי יום העבודה הרגיל של התובעים לא חרג מ- 8.5 שעות 307

34. העובדה שהתובע הודה כי עבד במקביל במקומות עבודה נוספים, אין בה כשלעצמה, כדי להוות טענת הגנה מצד המעסיק 308

35. הפסיקה דרשה מהעובד לכל הפחות להציג בעדותו את גרסתו באשר לביצוע השעות הנוספות 309

36. נקבע בהלכה הפסוקה כי מותר למעביד לשלם מראש או להתחייב מראש לשלם גמול שעות נוספות בעד מספר שעות נקוב, אם המוסכם לא יכלול גמול בעד שעות עבודה מעבר למותר לפי החוק 310

37. לעובד הזר הזכות לסיים את העסקתו בפועל לצורכי התארגנות לקראת עזיבתו את הארץ ובמסגרת זו לפעול למימוש זכויותיו כעובד בסמוך למועד החזרה למולדתו 312

38. מדובר במחלוקת מהותית בשאלת קיומם של יחסי עבודה 314

39. הועברו לתובע תלושי שכר אשר לא שיקפו את שכרו או את שעות עבודתו. מדובר בהפרה בוטה ומתמשכת 315

40. אין חולק כי לא נמסרה לתובע הודעה לעובד על תנאי העבודה ולא הונפקו תלושי שכר.....	316
41. גרסת התובעת בעניין שעות עבודתה מגלה טפח ומכסה טפחיים.....	317
42. הנתבעת לא הוכיחה כי מסרה תלושי שכר לתובע בגין כל חודשי ההעסקה.....	318
43. מאחר שהנתבעת לא עמדה על עריכת דיווחים כנדרש, יש לקבוע כי היא לא עמדה בחובות הרישומיות המוטלות עליה.....	318
44. הנתבעים לא הביאו אף לא ראשית ראיה באשר לשעות עבודתו של התובע.....	320
45. במקרים של חסר ראייתי ניתן לערוך את חישוב התמורה המגיעה בעבור עבודה בשעות נוספות על דרך האומדנה.....	320
46. אם בית-הדין אינו נותן אמון בגרסת התובע, אזי ה"אין" בגרסתו אינו הופך ל"יש" המצדיק קבלת התובענה אך מפאת מחדלי הנתבע מהעדה או הגשת תצהיר.....	321
47. בנסיבות עובדתיות אלה של היעדר תשתית עובדתית אחידה ומבוססת, ומתוך גרסה מחוררת ככברה, יש משנה חשיבות להיעדר אמירה מפורשת בתצהיר התובע לתקופת העבודה.....	322
48. ההסתברות שהעובד עבד שעות נוספות שקולה להסתברות שלא עבד בהן. בתנאי אי-וודאות אלה תוכרע שאלת אחריות המעביד וזכאות העובד על-סמך חלוקת נטלי השכנוע.....	323
49. הפיצוי לפי חוק הגנת השכר הינו פיצוי לדוגמה, שאינו תלוי בהוכחת נזק.....	324
50. פסיקת פיצוי מכוח סעיף 26(א) לחוק הגנת השכר נתונה לשיקול-דעת רחב של הערכאה הדיונית, המתחשבת בנסיבות המקרה.....	325
51. בסעיף 26א לחוק הגנת השכר, נפסק כי נדרשת כוונה מיוחדת שתלווה להפרת ההוראה החוקית בה מדובר.....	326
52. בהתאם לתיקון 24 לחוק הגנת השכר, מאחר והנתבעת לא הציגה דו"חות נוכחות לתקופת עבודתה של התובעת, נטל ההוכחה רובץ על הנתבעת, להפריך את טענת התובעת בדבר מתכונת עבודתה אשר כללה שעות נוספות.....	328
53. משלא תועדו שעות העבודה של התובע, לא נותר אלא לקבוע שלא עלה בידי הנתבעת להפריך את טענות התובע בדבר משכס של ימי עבודתו.....	329
54. מדובר בהתנהלות אשר נמשכה על פני משך כל תקופת העבודה, ומנעה מהתובע לדעת מהן הזכויות הסוציאליות להן הוא זכאי מאחר והוצג בפניו מצג כאילו זכויותיו שולמו לפיכך.....	330
55. לא נסתרה החזקה בדבר תקינות תלושי השכר.....	331

56. התלושים שכן הונפקו על-ידי מדור תשלומים אינם משקפים את שעות וימי עבודתם בפועל וכל שכן לא את השכר אשר שולם להם הלכה למעשה 332

57. תלושי השכר לא שיקפו את שכרה האמיתי של התובעת 333

58. בהיעדר דו"חות נוכחות של התובעת במהלך תקופת עבודתה בנתבעת, נטל ההוכחה על הנתבעת, להפריך את טענת התובעת בדבר מתכונת עבודה אשר כללה שעות נוספות 334

59. התנהלות זו, לפיה במהלך שנים משלמת הנתבעת לתובע שכר המבוסס על דו"חות נוכחות המצורפים לתלוש השכר, יש בה כדי להקנות אמינות לאותם דו"חות נוכחות 334

60. על הנתבעת חובת ההוכחה שהתובע לא עמד לרשות העבודה, בהתאם לסעיף 26 לחוק הגנת השכר 335

61. ההפרה הינה חלק ממגמה של התחמקות מתשלום שכר מלא 336

62. התובעת לא סיפקה גרסה סדורה ומפורטת באשר לתפקידים שביצעה במסגרת עבודתה האינטנסיבית 337

63. אין המדובר בהפרה קלה, כי אם בפיקטיביות חוזרת ונשנית 337

64. התקיים היסוד הנפשי הנדרש להחלת הוראות סעיף 26(א) לחוק 338

65. מקום בו המעביד לא מציג את רישומי הנוכחות, עליו הנטל לשכנע את בית-הדין כי העובד לא עמד לרשות העבודה בשעות השנויות במחלוקת 339

66. היעדר פירוט התשלום בתלושי השכר, פגע ביכולת התובע לעמוד על זכויותיו ועל מלוא התשלומים להם הוא זכאי 340

67. לא ניתן לפסוק לתובע גמול בגין העסקה בשעות נוספות על יסוד דו"חות הנוכחות שצירף לתצהירו 341

68. פיצוי בגין אי-מסירת תלושי שכר לעובד או מסירת תלושי שכר חסרים הוא פיצוי המצוי בשיקול-דעתו של בית-הדין 341

69. הפיצוי במקרה דנן, אינו תלוי בהוכחת נזק והוא בעל אופי הרתעתי בעיקרו 342

70. טעם לעיכוב ביצוע מותנה, בדרך-כלל, בהצטברות שני גורמים: האחד - הנזק היחסי שייגרם למבקש מאי היענות לבקשה גדול מן הנזק הצפוי לעובד אם יעוכב הביצוע; השני - סיכויי הערעור טובים 343

71. לא הוכחו הפרשים לתשלום בגין שעות נוספות עד לחודש 10\10, בו החלה הנתבעת לשלם לתובע גמול שעות נוספות 344

72. במקרה דנן, הנתבעת ביצעה רישום של שעות העבודה של התובעת ולכן נטל ההוכחה להוכיח את השעות הנוספות הנתענות חל על התובעת 344

73. פסיקת פיצויים בגין הפרת החובה למסור תלושים אינה תלויה בהוכחת נזק שנגרם לעובד אלא מדובר בפיצויים לדוגמה	345.....
74. שאלת קיומה של הסכמה כאמור הינה שאלה עובדתית, כשבהיעדר פירוט רכיב בתלוש קמה החזקה כי השכר ששולם הינו שכר רגיל וכי רכיב זה אינו כלול בו	346.....
75. קיימת חזקה ולפיה מעסיק שביצע הפרה של אופן רישום התלושים במשך חודשיים לפחות בתוך תקופה של 24 חודשים, ביצע את ההפרה "ביודעין"	347.....
76. כל התכלית של החתמת העובד על התלוש ועל אופן קבלת הכסף במזומן נועדה להכשיר את השרץ ולהקטין את גובה התשלום	348.....
77. דחיית טענות העובד לפיהן התלוש לא משקף נכונה את התנאים שהוסכמו בין הצדדים	349.....
78. אי-מסירת תלושים	350.....
79. בנסיבות בהן הוצג חוזה עבודה, נדחית התביעה לפיצויים לפי חוק הודעה לעובד ולמועמד לעבודה	351.....
80. צורת תשלום גמול עבודה בשעות נוספות באופן גלובאלי הוכרה בפסיקה כלגיטימית כל אימת שהיא מגשימה את תכלית חוק עבודה ומנוחה ואינה מקפחת את זכויות העובד	353.....
81. בהיעדר הודעה לעובד, נטל ההוכחה אשר למועד תחילת העסקה מועבר אל כתפי המעסיק	353.....
82. במקרה הנדון התובע לא הוכיח הטענה לפיה הוא התפטר בדין מפוטר	354.....
83. בהיעדר מעשה פיטורים מובהק, הנטל להוכיח קיומם של פיטורים הוא על הטוען לקיומם	355.....
84. הנטל להוכיח מתן הודעה על תנאי העסקה רובץ על המעסיק - המעסיק לא הרים את הנטל במקרה הנדון	355.....
85. בתי-הדין פסקו שהמונח "ביודעין" מלמד על כוונה מצד המעסיק להתחמק ממתן פרטים על-מנת להקשות על העובד לעקוב אחר קבלת זכויותיו	355.....
86. הנתבעת לא ערכה עם התובע הסכם עבודה בניגוד לחוק עובדים זרים, התשנ"א-1991 ולא מסרה לתובע הודעה על תנאי העסקה בניגוד להוראות חוק הודעה לעובד ולמועמד לעבודה (תנאי עבודה והליכי מיון וקבלה לעבודה), התשס"ב-2002	357.....
87. פיצוי בגין אי-מתן הודעה לעובד - פיצוי בגין אי-מתן תלושי שכר לחלק מהתקופה ותלושי שכר פיקטיביים	357.....

88. להוראה בדבר העברת נטל ההוכחה המתייחסת לשעות העבודה הרגילות, קרי היקף המשרה כמלאה או חלקית, יש להוסיף את העברת הנטל למעסיק במקרה של היעדר הודעה לעובד, וזאת בהתאם לסעיף 5א לחוק הודעה לעובד ואת הפסיקה הנוגעת להעברת הנטל שאף קדמה לסעיף החוק..... 359

89. דרך המלך להוכחת היקף עבודה של עובד לרבות בשעות נוספות היא באמצעות דו"חות נוכחות. כאשר אין בנמצא דו"חות נוכחות, הנטל להוכחת הטענה כי התובע לא עבד בשעות נוספות מוטל על המעסיק..... 359

90. חוק הגנת השכר קובע כי מקום בו מצא בית-הדין שמעסיק מסר לעובדו, ביודעין, תלוש שכר שלא נכללים בו פרטי השכר ששולם לעובד בניגוד למפורט בסעיף 24(ב) לחוק - רשאי בית-הדין לפסוק לעובד פיצויים שאינם תלויים בנזק, בשל כל תלוש שכר שלגביו פעל המעסיק כאמור..... 360

91. בית-הדין דחה את הטענה לפיה הרישום בתלושים מהווה "הונאה". הנתבעת רשמה שהיא משלמת עבור גמול שעות נוספות פחות מהקבוע בדין, ומטעם זה נפסקו הפרשים ופיצויי הלנה, לעיל. זה לא טעם לפיצוי נוסף בגין פגם בתלוש..... 360

פרק ל"ד: סמכות שיפוט ותרופות - סעיף 26א לחוק..... 361

1. הדין..... 361

2. כללי..... 361

3. האם התובע זכאי לפיצוי לדוגמה לפי סעיף 26א לחוק הגנת השכר, בגין ליקויים בתלושי השכר, ובאיזה שיעור?..... 362

4. האם יש על המעסיק לשלם פיצוי בגין אי-מסירת תלושי שכר לעובדיו?..... 363

5. האם זכאי התובע לפיצוי מכוח סעיף 26א לחוק הגנת השכר?..... 363

6. האם יש על הנתבע לשלם לתובע פיצוי לדוגמה מכוח סעיף 26א(ב)(1) לחוק הגנת השכר?..... 364

פרק ל"ה: נטל ההוכחה - סעיף 26ב לחוק..... 365

1. הדין..... 365

2. נטל ההוכחה - הדעות השונות..... 365

3. האם יש לחייב את הנתבעת בתשלום גמול שעות נוספות על-פי סעיף 26ב לחוק הגנת השכר מאחר ולא צירפה דו"חות נוכחות או את מלוא תלושי השכר לתקופת עבודתו של התובע?..... 366

4. האם המעסיקה עמדה בנטל להראות כי העובד לא ביצע עבודה בשעות העבודה המזכות אותו בגמול בגין עבודה בשעות נוספות?..... 367

5. האם הנתבעים הציגו בכתב הגנתם או לתצהירים מטעמם את רישומי שעות עבודתו של התובע 2, כפי שהיו מחוייבים לנהל בהתאם לחוק הגנת השכר? 368

פרק ל"ו: פיצוי הלנת שכר והליך פלילי - סעיף 26 לחוק 369

פרק ל"ז: זכות תביעה - סעיף 28 לחוק 371

1. הדין 371

2. מעמד הפרשות לקופת גמל 371

3. יחסי קופת גמל - מעסיק - עובד 372

4. זכות תביעה של קופת גמל נגד מעביד 374

5. האם על קופת הגמל מוטלת חובה מוחלטת להגשת תביעות כנגד מעבידים? 375

פרק ל"ח: הגנה על עובד - סעיף 28א לחוק 377

1. הדין 377

2. כללי 377

3. האם החלטה בדבר פיטורים לאלתר המסתמכת על העלאת דרישה לגיטימית לתשלום זכות מזכויות מגן מנוגדת לדין, ומצדיקה פסיקת פיצוי בגין נזק לא ממוני? 377

4. האם פוטר העובד בשל העובדה שהגיש תביעה לתשלום זכויותיו לרבות סירובו להצעת המשיבה כי ימחק את תביעתו, והאם ניתן לפסוק אכיפה במקרה שהדין עם התובע? 378

5. האם התקיים התנאי לתחולת ההגנה בסעיף 28א לחוק הגנת השכר, והוא כי התביעה הוגשה בתום-לב? 380

פרק ל"ט: ערבות מעסיק חדש לחוב קודמו - סעיף 30 לחוק 383

1. הדין 383

2. מעמדם וזכויותיהם של עובדים אשר המפעל בו הועסקו הופרד מיתר מפעלי מעבידם ונמכר למעביד חדש 383

3. האם החברה החדשה שמעסיקה את המשיב ערבה לחובות החברות שהעסיקו את התובע מכוח סעיף 30 לחוק הגנת השכר? 385

4. האם חייב המבקש לשלם למשיבה פיצוי בגין אי-ביצוע הפרשות לפנסיה? 385

5. על מי חלה חובת תשלום פיצויי הפיטורים, דמי חופשה וביטוח פנסיוני עבור תקופת העסקתם אצל המבקשת טרם מכירת המפעל? 386

6. האם זכאי העובד לקבל פיצויי פיטורים על כל תקופת עבודתו בשתי החברות שהחליפו אחת את השניה או רק מתקופת עבודתו בחברה שבאה בנעלי החברה הראשונה בה עבד העובד? 387

7. האם המעביד החדש צריך לשאת באחריות לתשלום שכרו של עובד מתקופת המעביד הקודם? 388

8. האם תשלום פיצויי פיטורים ממעביד א' מנתק את רצף העבודה בין שני המעבידים?	388
9. פועלו של סעיף 30(א) לחוק, בהתקיים הנסיבות המנויות בו, הוא במתן הגנה לעובד על-ידי הרחבת מעגל הנתבעים האפשריים, קרי הן מעסיקו הקודם והן מעסיקו החדש	389
10. בעת חילופי מעסיקים חל סעיף 1 במקרה בו העובד נשאר לעבוד באותו מקום עבודה ונתחלפו המעסיקים והחבות תוטל על המעסיק האחרון	389
פרק מ': ביצוע ותקנות - סעיף 31 לחוק	391
פרק מ"א: חובת התייעצות - סעיף 32 לחוק	393
פרק מ"ב: המדינה כמעסיק - סעיף 33 לחוק	395
פרק מ"ג: שמירת זכויות - סעיף 34 לחוק	397
פרק מ"ד: ביטולים - סעיף 35 לחוק	399
פרק מ"ה: תחילה - סעיף 36 לחוק	401
פרק מ"ו: תקנות הגנת השכר - דרכים מיוחדות למסירת תלושי שכר	403
שער ב': חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987	407
פרק א': הגדרות - סעיף 1 לחוק	407
1. הדין	407
2. כללי	408
3. תשלום שכר מינימום לעובד ששכרו משתלם בעמלות	409
4. האם זכאי התובע להפרשי שכר מינימום כמתחייב לפי סעיף 1 לחוק שכר מינימום?	410
5. האם הנאשם העסיק עובדים זרים מבלי ששילם להם שכר מינימום?	410
6. האם הנתבעת שילמה הפרשי שכר בגין עבודה בשעות נוספות ובימי המנוחה השבועית?	411
7. האם קיבל התובע פחות משכר המינימום לפי כמות הימים אותם עבד בשבוע עבודה?	411
8. האם הנתבעת העסיקה את התובע בשכר הנופל משכר המינימום במשק?	412
9. האם הנאשם שילם שכר מינימום לעובדיו?	412
10. האם הנתבעת שילמה לתובעים את שכרם בהתאם לשכר מינימום שעתי אשר היה נהוג בזמנם?	413
11. האם הנתבעת היתה זכאית לשלם לתובע שכר על-פי תעריף יומי כאשר הוא נמוך משכר המינימום?	413
12. האם הנתבעת שילמה לתובע את מלוא הזכויות המגיעות לו על-פי חוק שכר מינימום?	414

13. האם זכאית התובעת לקבל מהנתבע הפרשי שכר עד לגובה שכר המינימום?	415
14. רכיב הכלכלה בחישוב השכר - חישוב שכר מינימום תעריפי	415
פרק ב': הזכות לשכר מינימום - סעיף 2 לחוק	417
1. כללי	417
2. האם הנאשם שילם שכר מינימום לעובדים המנויים בכתב האישום?	417
3. התשר לעניין חוק שכר מינימום ודברי החקיקה השונים בעניין	418
4. התייחסות בפסיקה לסוגיה של סיווג התשר מן ההיבט של דיני המס - מבט כללי	419
5. האם סיווג הכנסה של עובד מתשר מסווג כהכנסה ממשלח יד, לפי סעיף 2(1) לפקודת מס הכנסה, או שמא מדובר בהכנסת עבודה, לפי סעיף 2(2) לפקודת מס הכנסה?	420
פרק ג': חישוב השכר לעניין שכר מינימום - סעיף 3 לחוק	423
1. הדין	423
2. כללי	424
3. "כנהוג במקום עבודתו" שבסעיף 3 לחוק	424
4. גמול שעות נוספות - תוספת כלכלה	424
5. תמריץ אי-היעדרות	425
6. פיצויי פיטורין ושכר מינימום	426
7. האם זכאי התובע לקבל מהנתבע שכר מינימום עבור היקף של משרה מלאה בגין כל תקופת עבודתו?	427
8. האם התשרים ששילמו לקוחות המסעדה מהווים שכר עבודה לצורך חוק שכר מינימום?	428
9. האם זכאי התובע להפרשי שכר מכוח חוק שכר מינימום?	429
10. האם זכאית התובעת לקבל הפרשי שכר מינימום?	430
11. האם שילם הנתבע לתובעת שכר מינימום?	430
פרק ד': הגדלת שכר המינימום - סעיף 4 לחוק	431
פרק ה': אי-הפחתת שכר מינימום - סעיף 5 לחוק	433
פרק ו': פרסום שכר המינימום - סעיף 6 לחוק	435
פרק ז': הזכות לשכר מינימום כלפי מעסיק בפועל - סעיף 6א לחוק	437
1. הדין	437
2. תובענה ייצוגית על בסיס סעיף 6א לחוק תובענות ייצוגיות	437
3. ענישה בעבירה על חוק שכר מינימום	441
פרק ח': מודעה - סעיף 6ב לחוק	443
פרק ט': זכות תביעה - סעיף 7 לחוק	449
פרק י': הגנה על מתלונן - סעיף 7א לחוק	451

453	פרק י"א: חזקות - סעיף 7ב לחוק
453.....	1. הדין
453.....	2. העברת חובת הראיה על המעסיק
453.....	3. האם ניהלה המעסיקה פנקס שכר ומסרה לעובדת תלוש שכר?
454.....	4. האם המשיב הוכיח את היקף עבודתו של המערער בהתאם לסעיף 7ב לחוק שכר מינימום?
455.....	5. האם המשיבה ניהלה רישום מסודר של שעות עבודת המערער?
456.....	6. האם מוטלת על המשיב אחריות פלילית לעניין תשלום שכר המינימום הקבוע בדין לעובדו?
457.....	7. האם המערערת שילמה לעובדיה שכר מלא בעד עבודתם?
458.....	8. האם הנתבעים שילמו לתובעים את מלוא שכר עבודתם המוסכם על-פי חוק שכר מינימום?
459.....	9. האם קיבל התובע שכר הנופל משכר המינימום?
459.....	10. האם עמדה הנתבעת בנטל ההוכחה כי שולם לתובע שכר חודשי לפי חוק שכר מינימום?
460.....	11. האם הנאשם ביצע עבירה של אי-תשלום שכר מינימום?
460.....	12. האם העסיק הנאשם עובדים זרים מבלי שמסר להם פירוט על שכר העבודה ששולם להם, ומבלי ששילם להם שכר מינימום?
461.....	13. האם התובע קיבל בשכרו פחות מתעריף שכר המינימום ושלא באמצעות תלושי שכר?
461.....	14. האם הנאשם הפעיל את החזקה לסעיף 7ב לחוק שכר מינימום לפיה לא הציג רישום נוכחות ולפיכך לא שילם שכר מינימום?
462.....	15. האם הנתבעת הפעילה את החזקה לסעיף 7ב לחוק שכר מינימום לפיה לא הציגה רישום נוכחות ולפיכך לא שילמה שכר מינימום?
463.....	16. האם הנתבע הפעיל את החזקה לסעיף 7ב לחוק שכר מינימום לפיה לא הציג רישום נוכחות ולפיכך לא שילם לעובד את התשלום המלא בעבור עבודתו?
465	פרק י"ב: פיצויים מוגדלים - סעיף 8 לחוק
465.....	1. הדין
465.....	2. כללי
466.....	3. האם היה על בית-הדין לפסוק פיצויי הלנה מוגדלים?
467.....	4. האם זכאית התובעת לפיצויי הלנת שכר בהתאם לסעיף 8 לחוק שכר מינימום?
467.....	5. האם זכאי התובע לפיצויי הלנת שכר עקב התנהגותו של צד שלישי?

6. האם זכאית התובעת לפיצויי הלנה מאחר והנתבעים שילמו לה שכר נמוך משכר המינימום?	468
7. האם זכאי התובע כי יפסקו לטובתו פיצויי הלנת שכר מוגדלים בהתאם לסעיף 8 לחוק שכר מינימום?	468
פרק י"ג: צו מניעה וצו עשה - סעיף 8 לחוק	471
1. הדין	471
2. סעד האכיפה	471
פרק י"ד: סייג לתביעה - סעיף 9 לחוק	475
פרק ט"ו: שכר ממוצע - סעיף 10 לחוק	477
פרק ט"ז: שמירת זכויות - סעיף 11 לחוק	479
פרק י"ז: איסור התניה - סעיף 12 לחוק	481
1. הדין	481
2. כללי	481
3. האם התנו או ויתרו על זכותו של עובד מכוח סעיף 12 לחוק שכר מינימום?	482
4. האם התנו או ויתרו על זכותה של התובעת מכוח סעיף 12 לחוק שכר מינימום?	483
5. האם ניכוי שבוצע משכרו של העובד נחשב להתניה או ויתור על זכותו מכוח סעיף 12 לחוק שכר מינימום?	483
6. האם יש תוקף להסכמת הצדדים על התניה שבוצעה משכרו של העובד למרות קיומו של סעיף 12 לחוק שכר מינימום?	484
7. האם הופרו זכויותיה של התובעת מכוח סעיף 12 לחוק שכר מינימום כאשר סוכם כי תשרים יהוו חלק משכר התובעת?	485
8. האם הופרו זכויותיו הקוגנטיות של התובע לפי סעיף 12 לחוק שכר מינימום כאשר לא קיבל שכר מינימום עבור תקופת התמחותו?	485
פרק י"ח: המדינה כמעסיק - סעיף 13 לחוק	487
פרק י"ט: עונשין - מעסיק - סעיף 14 לחוק	489
1. הדין	489
2. פרשנות סעיף 14 לחוק שכר מינימום	489
3. האם המשיב לא שילם לעובדו את שכרו לפי סעיף 14 לחוק שכר מינימום וחייב בזאת במאסר או קנס לפי דין פלילי?	490
4. האם שיעורי הקנס שהוטלו על המשיב הלמו את חומרת העבירות?	491
5. האם מוצדק גובה הקנס שהוטל על המערער לפי סעיף 14 לחוק שכר מינימום?	492
6. האם הורשע הנאשם באי-תשלום שכר מינימום לפי סעיף 14 לחוק שכר מינימום?	492
7. האם לא שולם שכר מינימום לעובד המהווה עבירה לפי סעיף 14 לחוק שכר מינימום?	493

8. האם בית-הדין היה חייב לגזור על הנאשם קנס בגין עבירותיו לפי סעיף 14 לחוק שכר מינימום?	493
9. האם הנאשמים עברו עבירה לפי סעיף 14 לחוק שכר מינימום?	494
10. האם היה על בית-הדין להטיל על הנאשם עונש מכוח סעיף 14 לחוק שכר מינימום במקרה הנדון?	495
11. מהו העונש אשר ייגזר על הנאשם על-סמך עבירות שביצע מכוח סעיף 14 לחוק שכר מינימום?	495
12. האם הנאשם עבר על סעיף 14 לחוק שכר מינימום ועל-כן חייב בקנס או מאסר?	496
13. האם הנאשם שילם לעובדו שכר מינימום בהתאם לסעיף 14 לחוק שכר מינימום?	497
14. האם יש להורות על ביטול כתב האישום מחמת פגם או פסול שנפל בו מכוח סעיף 149 בניגוד להוראות סעיפים 2(א) ו- 14 לחוק שכר מינימום?	497
15. האם הנאשמים העסיקו עובדים זרים ללא היתר כדין ואף לא שילמו להם שכר מינימום?	499
16. האם הנאשם העסיק עובדים זרים בלא לשלם להם שכר מינימום, ובלא לתת להם פירוט אודות שכר עבודתם?	499
17. האם הנאשם העסיק עובד זר בלא היתר, וללא תשלום שכר מינימום כדין?	501
18. מה דינו של נאשם שעבר עבירות על חוק שכר מינימום על-פי סעיפים 2(א) ו- 14 במקרה של עסקת טיעון?	502
19. האם הנאשמים העסיקו עובדים זרים מבלי ששילמו להם שכר מינימום כנדרש ומבלי שמסרו להם פירוט על שכרם כנדרש?	502
20. האם הנאשם העסיק עובדים זרים מבלי ששילם להם את שכר המינימום כנדרש?	503
21. האם הנאשם נושא באחריות פלילית לעניין חוסר תשלום שכר מינימום?	504
22. עבירה על סעיף 14 לחוק הינה מסוג של עבירות אחריות קפידה?	504
23. אחריות אישית של נושא משרה	505
פרק כ': עונשין - מעסיק בפועל - סעיף 14 לחוק	509
פרק כ"א: אחריות מנהלים - סעיף 15 לחוק	511
1. הדין	511
2. האם יש להטיל על הנאשם אחריות מנהל מכוח סעיף 15 לחוק שכר מינימום?	511
3. האם יש לייחס לנאשם עבירה מינהלית מכוח סעיפים 2(א), 14 ו- 15 לחוק שכר מינימום?	512

4. האם יש לייחס לנאשם אחריות מנהל בתאגיד כאשר עבר עבירות מסויימות בהקשר לחוק שכר מינימום?	512
5. האם יש להרשיע את הנאשם באחריותו כנושא משרה?	513
6. האם סעיף 15 לחוק שכר מינימום נחשב בגדר סעיף פלילי בלבד?	514
7. האם עולה הסמכות להאשים את הנאשם 2 בעבירה שנעברה מכוח אחריות נושא משרה?	515
פרק כ"ב: התיישנות אזרחית ופלילית - מעסיק בפועל - סעיף 15 לחוק	517
פרק כ"ג: מפקחי עבודה - סעיף 15 לחוק	519
1. הדין	519
2. אי-הופעה לחקירה	519
3. אי-קיום דרישות המפקח	520
4. האם מילאה הנאשמת אחר דרישת מפקח עבודה לפי סעיף 15 לחוק שכר מינימום?	520
5. האם הנאשמות ביצעו עבירות של אי-מילוי אחר דרישת מפקח עבודה בגין אי-התייצבות לחקירות ואי-מילוי אחר דרישות להמצאת מסמכים?	521
6. איזו ענישה תוטל על הנאשם בגין עבירת אי-מילוי דרישת מפקח?	522
7. האם הנאשם עבר עבירה מינהלית מכוח סעיף 15 לחוק הגנת השכר?	523
8. האם הנאשמים לא מילאו אחר דרישת מפקח המהווה עבירה לפי סעיף 15(ב) לחוק שכר מינימום?	525
9. האם הנאשם מילא אחר דרישת מפקח העבודה או שמא הפריע לו במהלך מילוי תפקידו באופן אשר הביא לסיכול החקירה כנגדו?	525
10. האם מילאה המבקשת שכנגדה הוטל קנס לדרישת מפקח?	526
פרק כ"ד: הפרעה למפקח עבודה - סעיף 15ג לחוק	529
פרק כ"ה: חובת רשות ציבורית - סעיף 15ד לחוק	531
פרק כ"ו: נוער עובד - סעיף 16 לחוק	533
1. הדין	533
2. האם היה צורך להטיל עיצום כספי על מעביד בטענה שלא שילם שכר מינימום לשני נערים אשר עבדו אצלו?	534
3. האם זכאית העובדת לתשלומים מהנתבע לפי סעיף 16 לחוק שכר מינימום?	535
פרק כ"ז: מפעלים מוגנים - סעיף 17 לחוק	537
1. הדין	537
2. כללי	539
3. האם חוק שכר מינימום חל גם על עובד עם מוגבלות?	541

פרק כ"ח: ביצוע ותקנות - סעיף 18 לחוק 543

פרק כ"ט: סמכות שיפוט - סעיף 18א לחוק 545

פרק ל': תיקון חוק בית-דין לעבודה - סעיף 19 לחוק 547

פרק ל"א: תחילה והוראת שעה - סעיפים 20-21 לחוק 549

שער ג': חוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו-1996 553

פרק א': מטרת החוק - הזכות לשכר שווה - סעיפים 1-2 לחוק 553

1. הדין 553

2. כללי 553

3. היחס שבין חוק הזדמנויות שוות בעבודה לבין חוק שכר שווה 555

4. ההבדלים בין חוק שוויון הזדמנויות בעבודה וחוק שכר שווה 556

פרק ב': עבודות שוות ערך - סעיף 3 לחוק 561

1. הדין 561

2. הצדקה לפערי שכר כשאין מדובר בעבודות שוות 561

פרק ג': סמכות שיפוט ותרופות - סעיף 4 לחוק 565

פרק ד': מינוי מומחה לניתוח עיסוקים מטעם בית-הדין - סעיף 5 לחוק 567

1. הדין 567

2. מינוי המומחה בעין ההלכה 567

פרק ה': הפרש שכר - סעיף 6 לחוק 577

פרק ו': פרסום מידע - סעיף 6א לחוק 579

פרק ז': מסירת מידע - סעיף 7 לחוק 581

1. הדין 581

2. גילוי מסמכים ומסירת מידע 581

פרק ח': התיישנות - סעיף 7א לחוק 587

פרק ט': הוראות לעניין הפרשי שכר - סעיף 8 לחוק 589

פרק י': זכות תביעה - סעיף 9 לחוק 591

פרק י"א: התערבות בתובענות - סעיף 10 לחוק 593

1. הדין 593

2. "ידיד בית-משפט" - זכות ההתערבות 593

פרק י"ב: איסור התניה - סעיף 12 לחוק 595

פרק י"ג: שמירת זכויות - סעיף 13 לחוק 597

פרק י"ד: המדינה כמעסיק - סעיף 14 לחוק 599

פרק ט"ו: ביצוע ותקנות - ביטול - תחילה - סעיפים 15 עד 17 לחוק 601