

## תוכן עניינים

1	פתח דבר
3	שער א': כללי
3	פרק א': זכות הטיעון
5	פרק ב': חובת ה"שימוע" - העיקרון
7	פרק ג': חובת השימוע במשפט הציבורי
9	פרק ד': חובת השימוע במשפט הפרטי
11	שער ב': הליכי השימוע
11	פרק א': מילוי חובת השימוע הלכה למעשה
11	1. כללי
12	2. הליכי השימוע בעין הפסיקה
12	3. סיכום
13	פרק ב': זימון העובד ל"שימוע" - ההודעה ומועדה
13	1. הודעת הזימון לשימוע
22	2. מועד הזימון ל"שימוע"
22	2.1 זמן סביר לפני מועד הישיבה
	2.2 זימון עובד לשימוע מ"רגע לרגע" משמעו אי-קיום הליך שימוע
26	כדין
32	2.3 זימון לשימוע בזמן מחלה
33	2.4 נסיבות בהן מועד הזימון המהיר לא יהיה בעוכרי המעביד
37	3. צורת הזימון
37	3.1 כללי
37	3.2 נוסח ההזמנה
39	פרק ג': ישיבת השימוע
39	1. כללי
39	2. טיעונים בכתב או בעל-פה
39	3. ניהול פרוטוקול או הקלטת השימוע
39	4. תוכנו של הפרוטוקול
41	5. מסירת הפרוטוקול
43	פרק ד': החלטה בתום השימוע
45	פרק ה': אי-הופעת העובד לשימוע - מהם גבולות חובת השימוע
55	פרק ו': וויתור העובד על הליך השימוע
	שער ג': עקרונות יסוד בפסיקת פיצויים בשל הפרת חובת השימוע
57	פרק א': מבוא
59	פרק ב': הנזק הממוני

1.	הזכות לפיצויים - סעיף 10 לחוק החוזים (תרופות בשל הפרת חוזה)	59
2.	הפרת הסכם לתקופה קצובה	59
3.	הפרת הסכם לתקופה בלתי-קצובה	60
4.	אורך תקופת הפסד השכר - תקופה בלתי-קצובה	60
5.	קביעת רף עליון של שנה אחת	61
6.	קביעת "אורך התקופה" בטווח השנה - כיצד?	61
7.	"מקרים החריגים" ו/או ה"נסיבות הנדירות" של חריגה מתחום השנה	62
8.	חריגה רק במקרים מיוחדים או נדירים	62
9.	השימוש הוא ב"שכרו החודשי" של העובד	64
<b>פרק ג': נזק לא ממוני</b>		<b>69</b>
1.	כללי	69
2.	נוסח סעיף 13 לחוק החוזים (תרופות) - פרשנות	69
3.	גישה מצמצמת	69
4.	עת פסיקת פיצוי בגין עגמת נפש אין לקבוע את סכום הפיצוי לפי שכרו של העובד	70
<b>פרק ד': תשלום (פיצוי) עונשי</b>		<b>71</b>
<b>פרק ה': סיכום</b>		<b>73</b>
<b>שער ד': פגמים בהליך השימוע</b>		<b>75</b>
<b>פרק א': עיקרון היסוד</b>		<b>75</b>
1.	כללי	75
2.	חובת העובד להופיע לשימוע (גם לשימוע מאוחר)	77
3.	האם ניתן לתקן פגם בהליך השימוע לאחר שהחל הליך משפטי?	78
4.	שיקול-דעת המעביד לפיטורים	78
<b>פרק ב': אי-העמדת העובד על כך שמדובר בשימוע לצורך פיטורין</b>		<b>81</b>
<b>פרק ג': אי-פירוט הסיבות לפיטורין</b>		<b>83</b>
<b>פרק ד': ההליך לא נעשה בתום-לב אלא למראית עין בלבד</b>		<b>85</b>
<b>פרק ה': אי-העברת פרוטוקול השימוע בזמן אמת</b>		<b>89</b>
<b>פרק ו': הפרוטוקול אינו משקף את תוכן ישיבת השימוע</b>		<b>91</b>
<b>פרק ז': אי-קיום דרישות פורמליות לישיבת השימוע</b>		<b>93</b>
<b>פרק ח': היעדר הלימה בין המפורט במכתב הזימון ובין שלל הטענות בישיבת השימוע - עבדה 5.5 חודשים - פיצוי 5,000 ש"ח</b>		<b>95</b>
<b>פרק ט': זימון לשימוע - התייחסות לקונית לטענות אם בכלל</b>		<b>99</b>
<b>פרק י': עיתוי השימוע</b>		<b>103</b>
<b>פרק י"א: חוזה מתחדש - פגמים בשימוע וחובת השימוע</b>		<b>109</b>
<b>פרק י"ב: הזמנה לשימוע יום לפני המועד המיועד</b>		<b>115</b>
<b>פרק י"ג: הודעת זימון לקונית בזימונית - ללא תוכן</b>		<b>121</b>
<b>פרק י"ד: שימוע טלפוני</b>		<b>125</b>

פרק ט"ו: פרוטוקול שימוע לקוני ובלתי-מפורט - עבודה בת חמש וחצי שנים - פיצוי בגובה 4 משכורות - 21,600 ש"ח.....127

פרק ט"ז: זימון סתמי לישיבה מבלי ליידע שהכוונה לישיבת שימוע - פיצוי בגובה 6 משכורות - 23,700 ש"ח.....133

פרק י"ז: חרף פגמים בהליך לא נפסק פיצוי.....137

פרק י"ח: פגמים בשימוע - אי-הופעה לשימוע - פיצוי 20,000 ש"ח וכן פיצוי בגין עוגמת נפש.....139

פרק י"ט: אי-מסירת סמכים לצורך הכנת הגנת העובד - 19 שנות עבודה - פיצוי 12 חודשי עבודה - 128,000 ש"ח.....151

פרק כ': אי-הופעת העובד לשימוע מספר פעמים - המשמעות של ויתור על שימוע - דחיית התביעה לפיצוי.....159

פרק כ"א: פגמים מהותיים ולא צורתיים בשימוע - פיצוי - 15,000 ש"ח - חמש שנות עבודה.....163

פרק כ"ב: היעדר זימון ופירוט טענות - פרוטוקול לקוי - פיצוי בגובה 4 משכורות - 21,600 ש"ח - עבודה למעלה מ- 5 שנים.....167

פרק כ"ג: הפרת חובת הטיעון - זימון יום לפני ישיבת השימוע - פיצוי - פיצוי 25,000 ש"ח - ארבע שנות עבודה - ארבע משכורות.....169

פרק כ"ד: קיום הליך השימוע ודחיית תביעת העובד לפיצוי.....173

פרק כ"ה: היעדר פתיחות לשמיעת הטענות - פיצוי (כולל עוגמת נפש) בסך 60,000 ש"ח.....175

פרק כ"ו: טענת פרוטוקול פיקטיבי והיעדר שימוע - תביעת העובד לפיצוי נדחתה.....177

פרק כ"ז: האשמות כלליות - אי-הצגת פרטים - פיצוי כספי בשיעור של 9 משכורות בשיעור של 101,000 ש"ח.....179

פרק כ"ח: בקשת עובד להתפטר - שימוע לצורך הנעתו מכך - דחיית תביעתו לפיצוי.....181

פרק כ"ט: היעדר פרויקטים לשילוב העובד - ידיעתו - קיום ישיבות שימוע - דחיית תביעתו לפיצוי.....183

פרק ל': מאמצים כנים לשילוב העובד - ישיבות שימוע - מהלכי העובד לקראת תביעה - דחיית התביעה.....187

פרק ל"א: הבהרת הסיבה לפיטורין רק בשימוע עצמו - פיצוי 40,000 ש"ח - 5 משכורות - 27 שנות עבודה.....189

פרק ל"ב: כאשר עסקינן במשרת אמון היקף זכות השימוע במשרת אמון יהיה קטן יותר - פסיקת פיצוי 4 משכורות.....191

פרק ל"ג: יש לראות בהתנהגותו של התובע משום ויתור על הזכות לשימוע והזכות להישמע, ואין התובע יכול להלין כשנה ובדיעבד, לאחר קבלת החלטת הפיטורים.....197

פרק ל"ד: אי-הצגת מלוא הפרטים בשימוע - חוסר אפשרות להגיב - פיצוי 10,000 ש"ח - שנתיים וחצי שנות עבודה.....199

201	פרק ל"ה: אי-קבלת טענות העובד אינן מאיינות את הליך השימוע
205	פרק ל"ו: אי-ידיעת העובד על מטרת הפגישה - אי-ניהול פרוטוקול - אי-ידיעה על הטענות - 14 שנות עבודה - פיצוי 30,000 ש"ח
27	פרק ל"ז: פגם בישיבת השימוע - פער בין פרוטוקול לתמליל הקלטה - שנות עבודה - פיצוי 40,000 ש"ח
209	פרק ל"ח: היעדר זימון - פוטרה במהלך השימוע - אי-הבנת הטענות - פיצוי 17,000 ש"ח - עבדה שנתיים
211	פרק ל"ט: הפרחת טענות בישיבת השימוע - 26 שנות עבודה - פיצוי 172,000 ש"ח - מכפלת 12 חודשים לאור הוותק
217	פרק מ': זימון קצר מועד - החלטה על פיטורים טרם השימוע - פיצוי 2 משכורות 36,000 ש"ח - 4 שנות עבודה
223	פרק מ"א: ישיבה שלא הוגדרה כישיבת שימוע - פיטורי צמצום - פיצוי 20,000 ש"ח - 8 שנות עבודה
225	פרק מ"ב: זימון יום לפני מועד הישיבה - היעדר פירוט טענות במכתב הזימון - 14 שנות עבודה - תביעה לפיצוי נדחתה
233	פרק מ"ג: זימון פתאומי לישיבה - אי-יכולת להתארגן לתגובה - אי-התראה בדבר סיכון לפטורים - 7.5 שנות עבודה - פיצוי בשיעור 23,616 ש"ח
235	פרק מ"ד: פיטורי צמצום - קיום הליכים נדרשים לקראת ישיבת שימוע - דחיית התביעה לפיצוי
239	פרק מ"ה: פגם בזימון לשיחת השימוע - ניהול השיחה ופירוט טענות - פיצוי בשיעור 16,632 ש"ח - שלוש משכורות - 5 שנות עבודה
241	פרק מ"ו: שימוע שלא בשפת העובד - פרוטוקול חלקי - פיצוי בשיעור 5,022 ש"ח - 8 חודשי עבודה - חודש אחד כפיצוי
245	פרק מ"ז: לא הוצג זימון לישיבת השימוע - קיום שימוע - פגמים בעוצמה לא גבוהה - פיצוי 2,500 ש"ח - עבד 9 חודשים
249	פרק מ"ח: היעדר פירוט הסיבות לפיטורים הן לפני השימוע והן במהלכו - פיצוי 40,000 ש"ח - עבד 15 שנים
253	פרק מ"ט: אי-קבלת זימון לישיבה - אולם קיומן של שיחות הבליע את הפגם - העובד היה מודע לטענות נגדו זמן רב - התביעה נדחתה
257	פרק נ': מניעת נוכחות הבת בישיבת השימוע - פיצוי בשיעור של 50,000 ש"ח כולל פיצוי בגין עוגמת נפש - עובד וותיק
259	פרק נ"א: ישיבת שימוע שלא לפי הכללים - מכתב פיטורים שתאריכו לפני הישיבה - שיחות - פיצוי בסך 7,000 ש"ח - עבדה 7.5 חודשים - תקופת ניסיון
263	פרק נ"ב: לא נשלח זימון - לא פורטו טענות - לא קויים הליך כולל פרוטוקול - פיצוי בשיעור 1,950 ש"ח בשווי משכורת אחת - עבד שנתיים
265	

פרק נ"ג: קויים שימוע - נמסרו מסמכים - נוכח נציג העובד - נדחתה תביעת העובד לפיצוי.....	267
פרק נ"ד: שימוע ראשון (פגמים) - שימוע שני (על-פי כל הכללים) - תביעה לפיצוי נדחית.....	269
פרק נ"ה: עובד שרצה בפיטורים - אין ערך לשימוע - תביעתו לפיצוי נדחתה.....	271
פרק נ"ו: תובע זומן לשימוע - טען טענותיו - קויים שימוע כדין - תביעתו לפיצוי נדחתה.....	275
פרק נ"ז: אי-הצגת פירוט הטענות - פיצוי 70,000 ש"ח (שווי של שלוש משכורות) - 15 שנות עבודה.....	279
פרק נ"ח: שימוע בהודעת טקסט - פיצוי בשווי חמישה וחצי חודשי עבודה - 30,000 ש"ח.....	281
פרק נ"ט: בהיעדר נזק כתוצאה מהליך שימוע לא תקין יש ולא ייפסק פיצויי.....	285
פרק ס': לא ניתנה לעובד האפשרות לטעון את טענותיו - פיצוי בשווי של מחצית משכורת אחת - 2,500 ש"ח.....	289
פרק ס"א: אי-מסירת הודעה לעובד על ישיבת השימוע - פיצוי 30,000 ש"ח.....	293
פרק ס"ב: הליך שימוע לא מסודר - פיצוי בסך 13,599 - שווי של שלוש משכורות.....	295
פרק ס"ג: היעדר פגמים בהליך - נדחתה טענת העובדת בדבר שימוע למראית עין.....	297
פרק ס"ד: ניתן לרפא פגם של הפסקת עבודה ללא שימוע בדרך של קיום שימוע מאוחר.....	301
פרק ס"ה: נדחתה תביעת עובד לפיצוי משהוא עצמו לא ראה טעם בשימוע.....	303
פרק ס"ו: שיחות שהתקיימו אינן מגיעות כדי שימוע - פיצוי 30,000 ש"ח - עבדה 5 שנים.....	307
פרק ס"ז: קיום הליך שימוע בדקדקנות - דחיית תביעת העובד.....	309
פרק ס"ח: תיקון פגמים בהליך השימוע באמצעות שימוע מאוחר.....	313
שער ה': פיטורים ללא שימוע.....	315
פרק א': עיקרון היסוד.....	315
פרק ב': נסיבות בהן אין צורך בשימוע או כי חובת השימוע מצומצמת..	317
1. קיום שיחות.....	317
2. מצב בריאותי ירוד של העובד - דאגת המעביד בהתחשבות במצבו וקבלת חוות-דעת רפואית - היעדר שימוע.....	319
3. חובת שימוע מצומצמת - פיטורי צמצום כלליים וסגירת מקום העבודה.....	321
4. נסיבות הפיטורין - פיטורין לבקשת העובד.....	322

4.	מעשי גניבה של עובד שהודה - נסיבות שאין צורך בשימוע.....	325
5.	אי-התייצבות לשימוע.....	326
6.	פגם בשימוע - שימוע מאוחר שאין לו השפעה על זכויות העובד.....	327
פרק ג':	היעדר שימוע איננו פגם טכני.....	329
פרק ד':	אי-הופעת העובד לשימוע.....	333
פרק ה':	שימוע מאוחר.....	335
פרק ו':	הסכמת העובד לפיטורים - ויתור על השימוע.....	337
פרק ז':	הליכי משא-ומתן אינם תחליף לשימוע.....	341
פרק ח':	היעדר שימוע - עבודה בתקופת ניסיון - פסיקת פיצוי 3,000 ש"ח.....	343
פרק ט':	פרישה לפנסיה אינה מבטלת את חובת השימוע - פיצוי 55,000 ש"ח - עבד 38 שנה.....	347
פרק י':	שיחה בה הופסקה עבודת העובד - איננה תחליף לישיבת שימוע - פיצוי בגובה שתי משכורות.....	351
פרק י"א:	מפגש/הודעה קולקטיביים - אינו תחליף - הודעה על סגירת המפעל - פיצוי 21,000 ש"ח.....	357
פרק י"ב:	שיחה שנושאה לא פיטורין או קשור לעובד - איננה שימוע - פיצוי 25,000 ש"ח - 9 שנות עבודה.....	359
פרק י"ג:	קיומו של השימוע חסר ערך באשר הצדדים מודעים לטענות - פיצוי 10,000 ש"ח - 14 שנות עבודה.....	361
פרק י"ד:	מגבלה תפקודית ופיטורים - חובת הצעת תפקיד חלופי לעובד - פיצוי 12,800 ש"ח.....	365
פרק ט"ו:	שימוע לאחר חזרה לעבודה איננו שימוע על-פי דין - שימוע מאוחר והשפעה על הפיצוי - פיצוי בגובה 29,000 ש"ח.....	369
פרק ט"ז:	אי-חידוש מינוי מחייב שימוע - ראיון איננו שימוע - פיצוי כולל 75,000 ש"ח - 7 שנות עבודה.....	371
פרק י"ז:	שימוע בניוד עובד ממשרה למשרה - אי-קיום שימוע - פיצוי ארבע משכורות - 12,252 ש"ח.....	377
פרק י"ח:	לא כותרת הדיון מכריעה אם מדובר בשימוע אלא התוכן - פיטורין טרם השימוע - פיצוי בשיעור 25,000 ש"ח.....	379
פרק י"ט:	היעדר שימוע - עובדת חודשיים וחצי - פיצויי 3,000 ש"ח.....	381
פרק כ':	מכתב פיטורים במייל תוך מתן אפשרות לעובד לבקש שימוע - פיצוי 20,000 ש"ח - 13 שנות עבודה - שתי משכורות.....	383
פרק כ"א:	היעדר שימוע למרות קיומו לכאורה של מכתב זימון ופרוטוקול - פיצוי בשיעור 9,600 ש"ח בגובה של שתי משכורות - עבדה 5.5 חודשים.....	385
פרק כ"ב:	אי-עריכת שימוע - נסיבות בהן לא ייפסק פיצוי - תביעת העובד נדחתה.....	387

פרק כ"ג: פיטורין ללא שימוע - פיצוי 7,000 ש"ח לאחר שנקבע שפוטרה ולא התפטרה - עבדה כשנתיים .....	391
פרק כ"ד: שיחה אחת אינה תחליף לשימוע - פיצוי בסכום של 50,000 ש"ח בנוסף לפיצוי שנפסק בבית-הדין קמא של 28,000 - 9 שנות עבודה .....	393
פרק כ"ה: שיחה איננה שימוע - אי-קיום כללים למילוי חובת השימוע משמעה היעדר שימוע - פיצוי מחצית המשכורת 10,400 ש"ח .....	395
פרק כ"ו: ניתוק קשר על-ידי העובד והפטר המעביד מחובת השימוע... ..	397
פרק כ"ז: חילוקי דעות לגבי מעמד העובד בשותפות אינו עילה להפטר לחובת השימוע - פיצוי 25,000 ש"ח הושאר על כנו .....	399
פרק כ"ח: סיכומי פגישה אינם שימוע - פיצוי 15,000 בהתחשב בתקופת העבודה הקצרה .....	401
פרק כ"ט: היעדר שימוע - פיצוי בשיעור 12 משכורות .....	403
פרק ל': עובדת זמנית - תקופת עבודה קצרה - פיצוי 5,000 ש"ח .....	411
פרק ל"א: פגישת שימוע - עובדת לתקופה קצרה - דחיית תביעה לפיצוי .....	415
פרק ל"ב: טיפולי פוריות - היעדר שימוע - פיצוי בשיעור 5,000 ש"ח - תקופת עבודה כשנה .....	419
פרק ל"ג: פיטורין שלא כדין ללא שימוע - פיצוי 80,000 ש"ח כולל .....	421
פרק ל"ד: קיומן של שתי שיחות אינן קיום שימוע בהיעדר תנאי יסוד - פיצוי בשווי שתי משכורות 13,000 ש"ח .....	427
פרק ל"ה: הרעת תנאים חד-צדדית ללא שימוע .....	429
פרק ל"ו: היעדר שימוע - פיצוי 21,000 ש"ח .....	431
פרק ל"ז: מחלוקת לגבי הפיטורים - באם התפטר או פוטר - עשרים שנות עבודה - פיצוי 20,000 ש"ח .....	433
פרק ל"ח: שיחה איננה שימוע - פיצוי 25,000 ש"ח .....	435
פרק ל"ט: הגשת תלונה במשטרה - פיטורים ללא שימוע - פיצוי בגין שתי משכורות - 36,538 ש"ח - 2.6 שנות עבודה .....	439
פרק מ': שיחה - פיצוי 11,000 ש"ח - תקופת עבודה קצרה הפיצוי כולל גם פיצוי עבור עוגמת נפש .....	441
פרק מ"א: היעדר שימוע - פיצוי בשיעור של שתי משכורות - 7,152 ש"ח .....	443
פרק מ"ב: פיטורים אחרי ניתוח - פיצוי שולש משכורות - 36,000 ש"ח - 16 שנות עבודה .....	445
פרק מ"ג: פיטורים בזמן התמחות - פיצוי בשיעור שש משכורות - 35,000 ש"ח .....	447
פרק מ"ד: פיצוי שאינו עולה על מחצית המשכורת - 1,465 ש"ח .....	449
פרק מ"ה: פיצוי בשיעור של שש משכורות ובסך של 39,600 ש"ח - 18 שנות עבודה .....	451

פרק מ"ו: פיטורים בזמן מחלה - 3 שנות עבודה - פיצוי בשיעור 5,000 ש"ח.....	453
פרק מ"ז: פיצוי בשיעור 4,300 - כשמונה חודשי עבודה.....	457
פרק מ"ח: פיצוי בשיעור שש משכורות - 83,000 ש"ח - 41 שנות עבודה.....	459
פרק מ"ט: שינוי תנאי עבודה - פיצוי בגין משכורת אחת - 15,000 ש"ח.....	461
פרק נ': תקופה קצרה - פיצוי בשיעור 7,783 ש"ח.....	463
פרק נ"א: עבודה כשנה וחצי - פיצוי בשיעור 15,000 ש"ח - היעדר צידוק לפיטורים.....	465
פרק נ"ב: שיעור הפיצוי - שתי משכורות - 24 שנות עבודה.....	467
פרק נ"ג: עובד שהתפטר - היעדר חובת שימוע.....	469
פרק נ"ד: פיטורי צמצום - פיצוי בשיעור 10,000 ש"ח - שש שנות עבודה.....	471
פרק נ"ה: פיצוי בשיעור 20,000 ש"ח - שתי משכורות - חמש שנות עבודה.....	475
פרק נ"ו: נוכח החשדות הכבדים היה מקום לקיום שימוע - שיחות אינן שימוע - פיצוי בשיעור של 4,000 ש"ח.....	477
פרק נ"ז: היעדר שימוע בנסיבות מסוימות לא יביא לקביעת פיצוי גבוה- פיצוי 3,500 ש"ח - עבודה כשלוש שנים.....	479
פרק נ"ח: משבר אמון דיו להביא לפיטורים - אי-התייצבות לשימוע - קיום שיחות.....	483
<b>שער ו': השימוע במגזר הציבורי ובגופים דו-מהותיים</b> .....	<b>489</b>
פרק א': מבוא.....	489
פרק ב': שירות המדינה.....	491
1. עובד שטרם החל בעבודתו והוחלט שלא להעסיקו - פיצוי כולל בגין היעדר שימוע ונזק לא ממוני - 25,000 ש"ח.....	491
2. שימוע שהתנהל כדין - העובד טען טענותיו - תביעתו נדחתה.....	496
3. עריכת שימוע "מוקפד" - דחיית תביעת העובד.....	497
4. הליך השימוע לעובד המבקש להאריך עבודתו לאחר גיל הפרישה שונה מהליך טרום פיטורים.....	498
5. פיטורי צמצום - הליך שימוע אמיתי גם אם הזימון היה קרוב לשיבה - תביעת העובד נדחתה - עבדה 18 שנה.....	500
6. עובד שהורשע בפלילים - שימוע מאוחר מרפא פגם של היעדר שימוע - תביעת העובד נדחתה.....	503
7. ההתנתקות איננה סיבה לאי-עריכת שימוע - עבד 25 שנים - פיצוי בשווי 9 משכורות - 120,000 ש"ח.....	505
8. פגם בהליך השימוע - פגיעה בזכות הטיעון - פיצוי 50,000 ש"ח.....	506

9. חובת השימוע קיימת גם לגבי עובדים במשרת אמון - דחיית טענות המדינה	509
10. "שימוע קיבוצי" מול נסיבות אישיות של העובד - דחיית טענות העובדת	514
11. חובת שימוע גם בהתקשרות בהסכם לתקופה קצובה - פיצוי בשווי שתי משכורות - 26,542 ש"ח	516
12. השימוע היה תקין ותביעת העובד נדחתה	517
13. דחיית תביעה לאכיפת הסכם עבודה - פסיקת פיצוי בשל פיטורים בהליך לא תקין - פיצוי בשווי 9 משכורות ובסה"כ 150,000 ש"ח - העובדת עבדה עשר שנים	518
14. אי-עריכת השימוע - דחיית התביעה - העובד לא מילא אחר הנדרש לצורך ייצוב מצבו הרפואי	521
15. היעדר שימוע - פגמים - סעד כספי בלבד - 8 משכורות - 3 שנות עבודה	523
16. נוסח הזמנה לשימוע אינו מדויק אך דבר זה לא משמעותי	524
17. חובת שימוע על רקע שינוי מבני - פיצוי 20,000 ש"ח	525
18. עריכת שימוע מאוחר - דחיית תביעה לפיצוי	527
19. קיום הליכי שימוע כדין - פרוטוקול - ייצוג משפטי - דחיית טענות ותביעת העובד	529
20. קיום שימוע - פגמים בשימוע - פסיקת פיצוי 10,000 ש"ח - עבודה שמונה וחצי חודשים	538
21. פיטורים שלא כדין - הנתבעת תפצה את התובע בפיצוי בשיעור של כ- 6 משכורות בסך 100,000 ש"ח - 15 שנות עבודה	545
<b>פרק ג': רשויות מקומיות ותאגידים ציבוריים</b>	<b>549</b>
1. פיטורי צמצום - לא הוכח פגם בהליכים - תביעת העובד נדחתה	549
2. פגמים בהליך השימוע - היעדר פיצוי אלא התייחסות בפסיקת ההוצאות חרף דחיית תביעת העובד	552
3. הליכי שימוע תקינים - דחיית תביעת העובד	555
4. ביטול פסיקת פיצוי לאור העובדה שמדובר בגמלאים שממילא עמדו לסיים את כהונתם	556
5. הזמנה ושימוע למראית עין - פגם צורני - פיצוי בשווי שתי משכורות - ארבע שנות עבודה	558
6. הליכי שימוע תקינים - דחיית תביעת העובד בפריט זה	565
7. פגמים בהליכי הפיטורים ובהליכי השימוע - פסיקת פיצוי כולל בשווי 12 משכורות וסה"כ 21,000 ש"ח - 15 שנות עבודה	565
8. שימוע בעל-פה או בכתב - דחיית טענות העובד לאי-מיצוי הליך השימוע	567
9. זימון לשימוע מחמת אי-הופעה לעבודה - הליכי שימוע תקינים - דחיית תביעת העובד	568

572.....	10. פיצוי בסך 10,000 ש"ח - פיטורים בניגוד להסכם
577.....	11. הריון - שימוע - הקטנת הפיצויים ל- 10,000 ש"ח
<b>579.....</b>	<b>פרק ד': בנקים</b>
<b>585.....</b>	<b>פרק ה': מוסדות חינוך</b>
1.....	1. שימוע לא כהילכתו - פיצוי בסך 20,000 ש"ח - עבדה מ-1995 עד 2011.....
585.....	2. עריכת שימוע לא חוקי - צמצום במשרה - פיצוי בגובה 6 משכורות - 121,608 ש"ח.....
589.....	3. קיום פגמים מהותיים בהליך השימוע - פסיקת פיצוי בשיעור של 40,000 ש"ח כשכרוך בתוכו גם פיצוי בגין עוגמת נפש.....
593.....	4. פיטורים עקב גיל - פיצוי בסך 50,000 ש"ח.....
598.....	5. היעדר שימוע - פיצוי בשווי שנת עבודה.....
600.....	6. לתובעת פיצוי בגין הנזק הלא ממוני, הן בגין היעדר שימוע, והן בגין פיטורים בניגוד לסעיף 2 לחוק שוויון הזדמנויות - בסכום של 150,000 ש"ח - 20 שנות עבודה.....
603.....	7. פיטורים ללא שימוע - פסיקת פיצוי חרף מצב כלכלי לא טוב של המעביד - 12 משכורות - 24 שנות עבודה.....
605.....	8. פיטורים ללא שימוע - פיצויי כולל בשיעור 120,000 ש"ח - 8 שנות עבודה.....
610.....	9. פיטורים בהיעדר שימוע - פסיקת פיצוי בשווי שתי משכורות - 22,000 ש"ח.....
612.....	10. ש"ח.....
<b>617.....</b>	<b>שער ז': השימוע בגזרת ההסכמים הקיבוציים</b>
<b>617.....</b>	<b>פרק א': מבוא</b>
1.....	1. כללי.....
617.....	2. תאריך תחולת ההסכמים.....
617.....	3. סייגים לתחולה.....
618.....	4. התערבות בית-הדין ברצון הצדדים.....
619.....	5. חתימה על הסכם קיבוצי חדש.....
620.....	6. עקרון השוויון.....
620.....	7. פיטורי צמצום.....
620.....	8. זכות הטיעון והשימוע.....
621.....	9. מטרת השימוע בפיטורי צמצום וגובה הפיצוי.....
<b>623.....</b>	<b>פרק ב': אין מניעה לקיים שימוע בתקופת מחלה</b>
<b>627.....</b>	<b>פרק ג': פיטורים בשל פעילות בארגון עובדים ושימוע</b>
<b>633.....</b>	<b>פרק ד': פיטורים קולקטיביים - חובת היוועצות ושימוע</b>
<b>637.....</b>	<b>פרק ה': פיטורים בהתאם להסכם הקיבוצי - עבירת משמעת</b>