

תוכן עניינים

חלק א': הסדרי פנסיה לעובדים שכירים במשק והוראות מגן בחקיקת העבודה לרבות החוק לאכיפת דיני העבודה	1
שער א': פנסיה וגמלאות - מילות פתיחה	1
פרק א': מבוא	1
פרק ב': החיסכון הפנסיוני - כללי	3
1. הסדרי הפנסיה	3
2. אופיו הביטוחי והסוציאלי של המוצר הפנסיוני	5
3. זכות העובד לביטוח פנסיוני ולקרן השתלמות והיקפן	7
4. סיכום היסטוריוגרפי של החלת הסדרים פנסיונים במשק	9
שער ב': סמכותו של בית-הדין האזורי לעבודה בענייני פנסיה וגמל	11
פרק א': סמכות בית-הדין לעבודה	11
1. הדין	11
2. סמכותו של בית-הדין לעבודה - עקרונות מנחים	12
3. כללי הסמכות העניינית והקשיים המתעוררים כתוצאה מפיצול הדיון בין ערכאות	15
4. יחסים בין מבוסח לקרן הפנסיה בסמכות ייחודית של בית-הדין לעבודה	18
פרק ב': סמכות בית-הדין הארצי לעבודה	21
1. הדין	21
2. כללי	21
3. סמכות ייחודית של בית-הדין הארצי לעבודה בתובענות בין ארגוני עובדים	22
4. הצטרפות להליך כעותר ציבורי	29
5. בקשת צד להסכם קיבוצי - רבני עיר - יציאה לגמלאות	31
6. התערבות בהוראות הסכם קיבוצי - המערך הפנסיוני	32
פרק ג': סמכות בית-הדין עבודה בענייני פנסיה וגמל	33
1. כללי	33
2. העברת הדיון בתובענה לבית-הדין האזורי לעבודה, הוא הערכאה המוסמכת לדון בתובענה זו	34
3. הסמכות לדון בתביעת המשיב, לקבלת תגמולי ביטוח מכוח פוליסת בריאות פרטית	35
4. סמכות עניינית הנוגעת למשווק פנסיוני	35

5. סיווג שגוי של הכספים המופקדים בקופות גמל המיועדות לתשלום קצבה - סמכות עניינית	36
6. הסמכות לדון בתובענה של חברים נגד קופת גמל	37
7. הסמכות לדון בתביעות המוגשות נגד חברה מנהלת של קופת גמל	38
8. אין בעצם מתן ההסכמה להעברת הדיון כדי להעניק לבית-הדין את הסמכות מבחינת העניין לדון בתביעה	38
9. לא הוכח כי מתקיימים התנאים להקניית סמכות לבית-הדין לעבודה	39
10. מחלוקת בדבר תחולת סמכותו העניינית של בית-הדין לעבודה בתובענות שעילתן הפליה אסורה בהוראות חוזה ביטוח שהוציאה קופת גמל	40
פרק ד': סמכות מקומית - הליכים בבית-דין אזורי - מקום השיפוט - תקנות 7-3 לתקנות בית-הדין לעבודה	41
1. הדין	41
2. תקנה 3(א)(1) לתקנות	42
3. תקנה 3(ב) לתקנות	44
4. תקנה 3(א)(8) לתקנות	45
5. תקנה 3(א)11 לתקנות	46
6. תקנה 4 לתקנות	47
7. תקנה 5 לתקנות	50
7.1 כללי	50
7.2 האם לתובענה אין מקום שיפוט מתאים ויש להעביר אותה בנסיבות לבית-דין נוח יותר לבעלי הדין?	52
7.3 האם מאחר והתובענה עוסקת בבקשה לגמלת שאירים, התובעת יכולה להגיש את התובענה בכל בית-דין שתבחר על-פי הוראות תקנה 5 לתקנות בית-הדין לעבודה (סדרי דין)?	53
פרק ה': עניינים שונים	55
1. לא מצאנו מקום לקבל את שאר טענות המעסיקה בעניין חישוב הפיצוי בגין אי-הפקדה לפנסיה, משעה שבית-הדין האזורי חישב את הסכומים לפי השכר הממוצע במשק כנקוב בצו ההרחבה הכללי בעניין פנסיה, ולא לפי מלוא השכר הקובע	55
2. במקום ובו נקבע בהסכם קיבוצי שחל על המעסיק והעובד, כי ההפקדות לקרן הפנסיה יבואו במקום פיצויי פיטורים, כדוגמת המקרה שלפנינו, לעובד אין זכאות להשלמת פיצויי פיטורים	55
3. התובע לא המציא מסמך המעיד על קופת פנסיה פעילה בתחילת העסקתו. משכך, יש לפסוק לתובע פיצוי החל מהחודש השביעי להעסקתו	55

4. האישור הכללי בדבר תשלומי מעבידים לקרן פנסיה ולקופת הביטוח במקום פיצויי פיטורים, אשר פורסם על-ידי שר העבודה בשנת 1998 קובע מספר תנאים לתחולת סעיף 14 לחוק, ובכלל זה הסדר כתוב והסכמת העובד, וכן אישור בהתאם לדין 55	55
5. התובעים טענו כי לא שולמו להם תשלומים פנסיוניים כלשהם, ולא נסתרו על-ידי הנתבעים. מנגד, כשנשאל הנתבע בעדותו מדוע לא שולמו עבור התובעים תשלומים פנסיוניים, הוא השיב - באופן שגוי, המתעלם לחלוטין מהדין הרלוונטי לגבי ענף הבניה. כשהופנה לחובה לשלם לעובדי בניין תשלומים פנסיוניים החל מתחילת העבודה, השיב כי הוא "לא יודע את זה". לטעמנו, יש לתמוה כיצד מעסיק ותיק וגדול בענף הבניה עונה תשובה שכזאת 55	55
6. המועדון לא הוכיח כי בקביעת סכום הפרשה אליה הגיעו הצדדים במסגרת בקשת זיקרי לביטול פסק הבוררות הובאו בחשבון הפרשי הפקדות לפנסיה בכל תקופת עבודתו של זיקרי במועדון. לשלמות התמונה נציין כי בערעור המועדון לא טען נגד הסכום בו חויב כהפרשי הפקדות לפנסיה 56	56
7. בהתבסס על העובדה כי הנתבע שילם ביתר, בית-הדין לא מצא כדי לפצות את התובע בגין הפרש תגמולי פנסיה. הסעד הנוגע להפרשות לפנסיה - נדחה 56	56
8. משהמנוח היה עובד החברה קמה לה - כמעסיקה - החובה לבטח אותו בביטוח פנסיוני. חובה זו מקורה בסעיף 3 (א) לצו ההרחבה (נוסח משולב) של ההסכם הקיבוצי הכללי בדבר פנסיית חובה 56	56
9. בענייננו, ההסכמה החוזית העולה מהממצאים העובדתיים היתה כי המשיב ישלם למערער סכום נטו ללא הקניה של כל זכות נוספת. ההסכמה דלעיל עומדת בסתירה חזיתית להוראות משפט העבודה המגן ולפיכך חוייב המערער בביצוע תשלומים המתחייבים מהדין, לרבות חלק הפקדות המעסיק לקרן פנסיה. עם-זאת, מטבע הדברים בהיעדר הסכמה לביטוח העובד בקרן פנסיה, ממילא לא היתה הסכמה כי המערער יעביר לקרן אף את חלק המעסיק ויגלם את המס בגין חלק זה 56	56
10. בהתאם לאמור בדו"ח שהוגש במסגרת תיק המוצגים, הכספים הופקדו לקרן הפנסיה ביום 22.12.21 כאשר הנאשמים היו אמורים להפקיד את הכספים האמורים לכל המאוחר ביום 10.12.21, נתון אשר בשלב זה אינו שנוי במחלוקת. לכן, הכספים שנוכו ממשכורתו של מר ויסאם, הועברו לכאורה לקרן באיחור, ולכאורה מתקיימים יסודות העבירה 56	56

11.	באשר לרכיבים פנסיה וקרן השתלמות שנתבעו הן בתביעה הראשונה והן בתביעה השנייה - יש למנות את תקופת ההתיישנות החל ממועד הגשת התביעה הראשונה ביום 23.07.23 - כך שכל עילת תביעה בקשר לרכיבים הנ"ל שנוצרה עובר ליום 24.07.16 התיישנה 57
12.	התובע לא הוכיח כי היה מבוטח בקרן פנסיה כלשהיא קודם להעסקתו אצל הנתבעת, ומשלא עלה בידו להוכיח כי השלים חצי שנת עבודה, התביעה נדחית גם ביחס לרכיב ההפרשות הפנסיוניות 57
13.	בהתאם לדו"ח ההפקדות של מנורה מבטחים מיום 07.05.24 הנתבעת הפקידה עבור התובע ברכיב פיצויי פיטורים בקרן פנסיה - 18,000 ש"ח. לכן אנו מחייבים את הנתבעת לשלם לתובע סכום של 40,034.88 ש"ח בשל הפקדה בחסר של רכיב פיצויי הפיטורים בקרן הפנסיה. לסכום זה תתווסף ריבית שיקלית החל מיום 01.05.19, אמצע תקופת העבודה 57
14.	על-פי צו ההרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק, עובד שאין לו הסדר פנסיוני פעיל קודם בעת תחילת עבודתו, יהיה זכאי לביטוח פנסיוני ולביצוע הפקדות רק בתום שישה חודשים ממועד תחילת עבודתו, קרי החל מהחודש השביעי לעבודה שלו ואילך. כפיר לא טען כי הייתה לו פנסיה פעילה עובר לתחילת העבודה שלו וקבענו כאמור כי כפיר החל לעבוד ביום 01.07.14. על-כן הוא היה זכאי להפקדות פנסיוניות החל מחודש ינואר 2015, על-פי גובה השכר שלו כפי שהיה מידי חודש בחודשו 57
59	שער ג': הסכמים קיבוציים
59	פרק א': מבוא
61	פרק ב': הגדרת הסכם קיבוצי
1.	הדין 61
2.	החובה לנהל משא-ומתן 61
3.	הגדרת "הסכם קיבוצי" ומעמדו של "הסדר קיבוצי" 64
4.	פרשנות לחוק הסכמים קיבוציים - "עובד" - "יחסי עבודה" 66
5.	נטל ההוכחה בדבר חלות הסכם קיבוצי על העובד והוכחת "נוהג" 68
71	פרק ג': סוגי הסכמים קיבוציים
77	פרק ד': זכויות וחובות של עובד ומעסיק
85	פרק ה': הסמכות להרחיב הסכם קיבוצי
	פרק ו': זכות תביעה - התיישנות - עונשין - דין המדינה - אי-תחולה
1.	אסור למעסיק להתערב במוצר הפנסיוני שנבחר על-ידי העובד 89
2.	אי-הפרשה לפנסיה לעובדים בהסכם קיבוצי 90
3.	תחולת ההסכם הקיבוצי המיוחד 91

4.	חובת עריכת ביטוח פנסיוני לעובד שחל עליו צו ההרחבה בענף הניקיון.....	92
5.	פיצויי פיטורים בגין חודשי העסקה בהם לא הועברו בגינה תשלומים לקרן הפנסיה.....	93
6.	צו ההרחבה הפנסיוני אינו חל בנסיבות בהן העובד מועסק בענף כלכלי בגינו חל הסכם קיבוצי.....	94
7.	הסכמים קיבוציים וצווי הרחבה ענפיים - נקיון ותחזוקה.....	95
8.	חלות ואכיפתו של צו ההרחבה בענף רשתות שיווק המזון.....	97
	שער ד': חובת הפרשה לקרן פנסיה או גמל 101.....	
	פרק א': החובה להפריש תחילה ותחולה 101.....	
	פרק ב': צווי הרחבה 105.....	
1.	צו הרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק מיום 30.12.07.....	105
2.	צו הרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה 2011 מיום 03.08.11.....	111
3.	צו הרחבה בדבר הגדלת ההפרשות לביטוח פנסיוני במשק 2016 מיום 23.05.16.....	119
	פרק ג': הסכם קיבוצי ענפי וצו ההרחבה המקיף לביטוח פנסיוני 123....	
	שער ה': חקיקת מגן על זכויות העובד לגבי הפרשות לקרן פנסיה או גמל 141.....	
	פרק א': מבוא 141.....	
	פרק ב': חוק הגנת השכר, התשי"ח-1958 143.....	
1.	הגדרות - סעיף 1 לחוק.....	143
2.	כללי.....	144
2.1.	מעמדו של ה"תשר" והפרשות לפנסיה.....	144
2.2.	אי-העברת הפרשות פנסיה והרמת מסך.....	145
2.3.	הפרשות לקרן פנסיה "שכר עבודה".....	146
2.4.	"קופת גמל" ואחריותה.....	147
3.	קיצבה ופיצויי הלנת קיצבה - סעיף 16 לחוק.....	148
3.1.	הדין.....	148
3.2.	תביעה לפיצויי הלנה מוגדלים מכוח סעיף 16 לחוק.....	148
3.3.	האם במקרה הנדון יש לפסוק פיצויי הלנת קיצבה עקב עיכוב בפיצויי הגמלה?.....	149
3.4.	תובענה לפיצוי בגין אובדן הזכאות לקצבה עקב אי-ביצוע הפקדות אינה באה, מבחינת סוגה, בגדר סעיף 16 לחוק הגנת השכר. גם הסעד בתביעה הקשור לביצוע ההפקדות אינו אכיפת ביצוע ההפקדות לקופת הגמל או אכיפת הגמלה, משלא ניתן לבצע למפרע, אלא הסעד המבוקש הוא פיצוי בשל אי-ביצוע לכאורה של הפקדות.....	150
4.	תשלום ראשון של קיצבה - סעיף 16א לחוק.....	150

5.	תשלום הפרשים - סעיף 16 לחוק	151
6.	הגשת בקשה - סעיף 16ג לחוק	151
7.	חוב לקופת גמל כשכר מולן - סעיף 19א לחוק	151
7.1	הדין	151
7.2	כללי	153
7.3	האם הנתבע הפריש עבור התובעת כספים לקופת הפנסיה בתקופת עבודתה?	156
7.4	האם במקרה הנדון תביעת התובע לחסר בהפרשות התיישנה וטענת התובע כי לא ידע על החסר בהפרשות נדחתה, בהיעדר התקיימות תנאי סעיף 8 לחוק ההתיישנות?	157
7.5	האם הנתבעת העבירה לתובעת תשלומים עבור התקופה הרלוונטית לתביעה?	158
7.6	האם התשלומים הנדונים לקרן ההשתלמות הינם בגדר תשלומי מעסיק, חרף הדרך בה הוצגו בתלושי השכר?	159
7.7	האם היתה התובעת זכאית לפיצוי הלנה בגין אי-הפרשת כספים לביטוח פנסיוני?	159
7.8	לא הוכח כי התובעת פעלה על-פי האמור בסעיף 19א לחוק הגנת השכר	160
8.	ביטוח במספר קופות גמל - סעיף 19ב לחוק	160
9.	שמירת זכויות - סעיף 19ג לחוק	161
10.	ניכויים משכר עבודה	161
11.	אי-העברת הפרשות פנסיה	163
11.1	חוק להגברת האכיפה - הפרה - אי-העברת כספי פנסיה	163
11.2	אי-העברת כספי פנסיה והיעדר פנקס חופשות	164
11.3	האם במקרה הנדון, התשלומים לקרן ההשתלמות היו בגדר תשלומי מעסיק, חרף הדרך בה הוצגו בתלושי השכר, ועל-כן אין מדובר בניכויים מהשכר לפי סעיף 25 לחוק הגנת השכר?	165
11.4	האם הנאשמת ניכתה כספים משכרו של העובד ולא העבירה את הסכומים למי שלו יועדו הסכומים תוך 30 ימים מיום הניכוי?	166
11.5	האם הנאשמים עברו עבירה של אי-העברת סכומים שנוכו, המהווה עבירה לפי סעיף 25א(א) ו-25ב(ג) לחוק הגנת השכר, ואם-כן מה דינם?	167
11.6	מהו דינו העונשי של מעסיק כאשר סכומים שהיו מיועדים להעברה לקרן פנסיה לא הועברו לשם על-ידו?	167
11.7	האם יש להתחשב באי-העברת הניכויים משכרם של העובדים עקב מצוקה כלכלית אליו נקלע המעסיק?	168
11.8	חשיבותו של חוק הגנת השכר והתכלית שבבסיסו והעבירה של אי העברת ניכויים	168

11.9	הרציונל העומד בבסיסן של עבירות נושאי משרה הוא שגם אם נושא המשרה לא מבצע את העבירה בעצמו הרי, שיש בכוחו למנוע את ביצועה	170
11.10	אי-העברת הפרשות פנסיה - גזר-דין	171
11.11	הפיצוי לפי סעיף 26א לחוק הגנת השכר הינו פיצוי לדוגמה, שאינו תלוי בהוכחת נזק, ומטרתו העיקרית היא הרתעת מעסיקים	173
11.12	בית-הדין שוקל את התכלית החינוכית-הרתעתית שביסוד הסמכתו לפסוק פיצוי לדוגמה	174
11.13	בעת יישום הוראות החוק יש להתייחס, בין היתר, לחומרת ההפרה, למשכה, לתום-ליבם של הצדדים וכמובן לתכלית ההרתעתית	175
11.14	על-פי הפסיקה, זכאי התובע לפיצוי כספי בגין הזכויות הסוציאליות שנשללו ממנו על בסיס השכר הכולל	176
11.15	הפיצוי לפי חוק הגנת השכר הינו פיצוי לדוגמה, שאינו תלוי בהוכחת נזק	178
11.16	פסיקת פיצוי מכוח סעיף 26א(א) לחוק הגנת השכר נתונה לשיקול-דעת רחב של הערכאה הדיונית, המתחשבת בנסיבות המקרה	179
11.17	מדובר בהתנהלות אשר נמשכה על פני משך כל תקופת העבודה, ומנעה מהתובע לדעת מהן הזכויות הסוציאליות להן הוא זכאי מאחר והוצג בפניו מצג כאילו זכויותיו שולמו לפיכך	180
12	זכות תביעה - סעיף 28 לחוק	181
12.1	הדין	181
12.2	מעמד הפרשות לקופת גמל	182
12.3	יחסי קופת גמל - מעסיק - עובד	183
12.4	זכות תביעה של קופת גמל נגד מעביד	185
12.5	האם על קופת הגמל מוטלת חובה מוחלטת להגשת תביעות כנגד מעבידים?	187
	פרק ג': נסיבות של פיטורים והתפטרות והפרשות לקרן פנסיה	189
1	הדין	189
2	כללי	190
2.1	פרישה לגמלאות	191
3	אי-ביצוע הפרשה לקרן פנסיה - הרעה מוחשית	192
4	כאשר קיים הסדר פנסיוני מקיף, סיום עבודה בדרך של פרישה לפנסיה אינה מהווה פיטורים או התפטרות	193
5	הפרשת כספים לרכיב פיצויי פיטורים	193
6	התפטרות על רקע פגיעה ממושכת בזכויות עובד-לרבות אי-ביצוע הפרשות לפנסיה- המתבטאות במתכונת העסקה פוגענית	195

7. פיצויי הפיטורים שהופרשו לקרן באים על חשבון ולא במקום פיצויי פיטורים	196
8. זכאות לפיצויי פיטורים - התפטרות כדין פיטורים בשל אי-הפרשה לקרן פנסיה - התביעה התקבלה	197
9. גיל פרישה מעבודה	200
10. הכספים שהופקדו לקופת הפיצויים על-שם התובע, יבואו במקום פיצויי פיטורים	201
11. זכאות המעביד אל מול זכאות השאירים בפטירת עובד - התביעה נדחתה	202
12. בנו של המנוח לא הוכר כ"שאיר" לצורך זכאות לפיצויי פיטורים - התביעה התקבלה בחלקה	204
13. השבת כספי פיצויים שהפריש התובע לטובת המנוח - התביעה התקבלה	207
14. זכאות ידועה בציבור לפיצויי פיטורים של המנוח - התביעה התקבלה בחלקה	207
15. עילת התביעה נולדה לפני פטירת המנוח לכן סעיף 5 לחוק לא חל במקרה זה - התביעה נדחתה	208
16. בחינת הזכאות של בת זוג וידועה בציבור של המנוח לקבלת השלמת פיצויי פיטורים - התביעה נדחתה	208
17. זכאותם של שאירי המנוח לפיצויי פיטורים מחברות אותן ייסד המנוח - התביעה התקבלה בחלקה	209
18. זכאות בת הזוג וילדי המנוח לפיצויי פיטורים - התביעה התקבלה	211
19. סעיף 5 לחוק פיצויי פיטורים לא חל על פטירת המנוח ואף התובעת לא היתה "ידועה בציבור" של המנוח - התביעה נדחתה	212
20. "שאיר" של המנוח לצורך זכאותו לפיצויי פיטורים	213
21. פיצויים ותגמולים - סעיף 14 לחוק	213
21.1 הדין	213
21.1.1 אישור כללי בדבר תשלומי מעבידים לקרן פנסיה ולקופת ביטוח במקום פיצויי פיטורים - מיום 09.06.98	214
21.1.2 תקנות עבודת נשים (הבטחת פנסיה), התשנ"א-1991	215
21.2 כללי	215
21.3 נטל ההוכחה	220
21.4 אישור שר העבודה	221
21.5 האם הסכום שנוכה מרכיב פיצויי הפיטורים והועבר לשלטונות המס מהווה תשלום?	221
21.6 מהם פיצויי הפיטורים שיש לשלם לתובע לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים כאשר חל על התובע צו הרחבה?	222

21.7	קופת גמל בהקשר לסעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים.....	222
21.8	האם צו ההרחבה קובע שההפרשות האמורות באות במקום פיצויי פיטורים מכוח סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים?.....	223
21.9	האם יש למעסיקה זכות לשחרר את כספי פוליסת ביטוח המנהלים לרבות פיצויי הפיטורים בפוליסה?.....	224
21.10	האם המעסיקה חתמה עם עובדיה על הסכם לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים ולכן אמורה לשלם לעובדת רק 28% מפיצויי הפיטורים?.....	224
21.11	האם הנתבעת זכאית למשוך את הכספים שהופקדו בקרן ברכיב פיצויי פיטורים?.....	224
21.12	האם סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים מעניק למעסיק זכות קניינית בכספי הפיצויים המופקדים בקרן הפנסיה?.....	224
21.13	האם ניתן להחיל את הוראות סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים בהסכם עבודה?.....	225
21.14	מהם ההפרשות אשר על מעסיק להפריש לקרן הפנסיה לעניין רכיב פיצויי פיטורים על-פי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים?.....	225
21.15	האם רכיב פיצויי הפיטורים בשיעורים הנקובים בצו ההרחבה יבואו במקום תשלום פיצויי הפיטורים בהתאם לסעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים?.....	226
21.16	האם תשלום המעסיק לקרן הפנסיה ברכיב הפיצויים בא במקום פיצויי פיטורים לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים?.....	226
21.17	האם במקרה הנדון חל סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, והתובע זכאי לשחרור כספי הפיצויים, הצבורים לזכותו בחברת הביטוח?.....	227
21.18	מהי חובת המעביד לתשלום פיצויי פיטורים, לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים בגין אותם מרכיבי שכר, בתקופה לגביה בוצעה ההפרשה?.....	227
21.19	באיזה מצב יבואו תשלומים לקופת גמל במקום פיצויי פיטורים על-פי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים?.....	228
21.20	על יחסי הצדדים חל צו ההרחבה.....	229
21.21	קבלת פיצויים בגין פיטורים שלא כדין.....	230
21.22	מהו הסכום מתוך קופת הגמל אותו הנתבעת היתה רשאית לזקוף על חשבון פיצויי פיטורים?.....	231
21.23	התובעת אינה זכאית לפיצויי פיטורים והיא קיבלה את מלוא הכספים המגיעים לה מקרן הפנסיה.....	232
22	פיצויים וגמלת פרישה - סעיף 15 לחוק.....	233
22.1	הדין.....	233
22.2	כללי.....	233
22.3	גמלאות והזכות לפיצויי פיטורים.....	234

235.....	23. כספים משוריינים - סעיף 26 לחוק
235.....	23.1 הדין
236.....	23.2 כללי
233.....	23.3 האם סעיף 26 לחוק פיצויי פיטורים מעניק הגנה לכספי קצבה?
239.....	23.4 האם במקרה הנדון זכאי המבקש למשוך את הכספים והאם ניתן לעקלם?
240.....	23.5 מהו גורלם של סכומים שנצברו ומופקדים בחברת הביטוח, שהם חלף פיצויי פיטורים והופקדו בתכנית פנסיה מקיפה על-שמו של המערער?
240.....	23.6 האם הוראת סעיף 26(א) לחוק פיצויי פיטורים נועדה להגן על סכומים מופקדים מפני נושי המעביד, ולא מפני נושי העובד? 241.....
240.....	23.7 למי ישנה העדיפות בזכויות על כספים בקופת גמל שטרם מומשה בפועל? 242.....
240.....	23.8 האם יש לפרש את סעיף 26 לחוק פיצויי פיטורים, כקובע כי אין לעקל פיצויים פיטורים כלל? 242.....
240.....	23.9 האם סעיף 26(א) לחוק פיצויי פיטורים נועד להגן על כספים שהפקיד המעביד למטרת תשלום פיצויי פיטורים לעובדים, מפני נושיו של המעביד? 243.....
240.....	23.10 מי מהצדדים זכאי לקבל לידיו את כספי פיצויי הפיטורים המופקדים בחשבונו של המנוח בקרן הפנסיה מבטחים, האם אלו הם יורשיו של המנוח או שמא התובעת? 244.....
240.....	23.11 האם על התובע לקבל לידיו פיצוי בגין הפרשות שהיה על המעביד לבצע לקרן פנסיה בגין רכיב פיצויי פיטורים? 245.....
240.....	23.12 האם ישנה עילה שלא לשחרר למבקשת את כספי התגמולים? 246.....
240.....	23.13 האם הנתבעת זכאית למשוך בחזרה את כספי הפיצויים לפי תנאים שנקבעו בין הצדדים בהסכם העבודה? 246.....
240.....	23.14 האם סכומים שהופרשו לביטוח שמטרתו קצבה, לא יוחזרו למעביד, גם במקרה של התפטרות העובד, במידה ולא נקבע כך בהסכם קיבוצי או בהסכם אישי בין הצדדים? 247.....
240.....	23.15 מה דינם של כספים שהתובע תבע לגביהם מתן סעד הצהרתי הקובע כי הכספים הצבורים על-שמו בקופת הגמל הם בבעלותו ולהורות על שחרורם לידיו? 248.....
240.....	23.16 הטלת עיקול על פיצויי פיטורים 249.....
240.....	24. חוק עבודת נשים - הפרשות לקופת גמל בחופשת לידה ובשמירת הריון - סעיף 7א לחוק עבודת נשים 250.....
240.....	24.1 תשלומים לקופת גמל גם לתקופה בה משולמים דמי לידה וגמלה לשמירת הריון - התביעה התקבלה בחלקה 250.....

24.2	העובדת טענה שהמעסיקה לא ביצעה הפרשות פנסיוניות בתקופת חופשת הלידה ובניגוד לדין - התביעה התקבלה בחלקה.....	251
24.3	העירייה הפסיקה להעביר לקרן הפנסיה של התובעת את התשלומים על שמה - הלנת שכר - התביעה התקבלה בחלקה.....	252
24.4	הנתבעת לא העבירה הפרשות פנסיוניות בגין חופשת הלידה של התובעת - התביעה התקבלה בחלקה.....	252
24.5	הפרשות לקופת גמל בעת חופשת לידה - הנתבעת לא הפרישה לקופת הגמל של התובעת עת היא היתה בחופשת לידה - הפרה של חוק עבודת נשים - התביעה התקבלה.....	253
24.6	הפרשות לקופת גמל בתקופת חופשת הלידה וכן 60 יום לאחר חופשת הלידה - התביעה התקבלה בחלקה - תביעתה הנגדית של הנתבעת התקבלה בחלקה.....	254
24.7	אי-הפרשה לקרן פנסיה - התביעה התקבלה (אך בית-הדין לא בחן את זכאותה של התובעת לפיצוי כלשהו בגין התקופה בה שהתה בחופשת לידה ובשמירת הריון).....	256
24.8	הפרשות לפנסיה בגין עבודה נוספת בעת שירות מילואים - התביעה התקבלה.....	257
שער ו': אכיפת דיני העבודה - חוק להגברת אכיפת דיני העבודה, התשע"ב-2011		
259	פרק א': כללי	259
	פרק ב': החוק להגברת האכיפה בדיני עבודה - הליכי האכיפה - הלכה למעשה	261
261	1. כללי.....	261
	2. האחריות האישית של מזמין השירות ואחריותו האזרחית של המעביד.....	261
2.1	חובת המזמין בהקפדה על דיני העבודה וחיובו על-פי החוק להגברת האכיפה.....	261
2.2	אחריות על מזמין השירות - ההלכה הפסוקה.....	262
3.	האחריות הפלילית.....	265
267	פרק ג': ההליך המינהלי	267
	פרק ד': חוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011 - פרשנות	269
269	1. הדין.....	269
270	2. כללי.....	270
270	3. נדחתה טענת התובעת לאחריות הנתבעת 2.....	270
271	4. אחריות מזמינת השירות.....	271
273	פרק ה': עיצום כספי	273
273	1. הדין.....	273

275.....	2. כללי
278.....	3. הסמכות להארכת המועד להגשת ערר
278.....	4. ביסוס עילת תביעה
279.....	5. הגברת האכיפה חלה במקרה של הטלת עיצום כספי ולא במקרה של
280.....	אחריות אזרחית
280.....	6. יחסי עובד - מעסיק
280.....	7. חשיבותה של הבקשה להיתר פיטורי עובדת בהריון
282.....	8. שאלת היריבות בין התובע ובין הנתבע 5 הן באופן אישי בתחילת
282.....	העסקת התובע והן כבעל מניות או דירקטור בנתבעות כטענת
282.....	התובע
282.....	9. בקשה להארכת מועד שהוגשה אחרי המועד הקבוע בחוק
285.....	פרק ו': התראה מינהלית למעסיק
287.....	פרק ז': הטלת עיצום כספי על מזמין שירות
289.....	פרק ח': פרסום בדבר הטלת עיצום כספי
291.....	פרק ט': ערר וערעור
291.....	1. הדין
292.....	2. כללי
294.....	3. סעיף 20 לחוק
294.....	4. סעיף 22 לחוק
295.....	5. סמכותו של בית-הדין האזורי על החלטת ועדת הערר
296.....	6. ראשית ראיה להוכחת התביעה
296.....	7. בקשה לביטול החלטות ועדת הערר לעיצומים כספיים
297.....	8. דחיית ערר על-הסף מחמת שיהוי
297.....	9. על ועדת הערר לבחון את הטעמים המיוחדים בהתחשב בנסיבותיו
298.....	של כל מקרה אורכו של האיחור
299.....	10. בקשה להארכת מועד
302.....	11. לועדת הערר לא תהא הסמכות להאריך את המועד להגשת ערר
302.....	מעבר ל- 28 הימים, אלא אם הסכים הממונה להארכת המועד להגשת
302.....	ערר במקרה בו שוכנע שהערר לא הוגש במועד בשל סיבות שלא היו
302.....	תלויות בעורר ושמנעו ממנו להגישו במועד וכי הערר הוגש מייד לאחר
302.....	שהוסרה המניעה
302.....	12. בקשת סעד זמני במסגרתה נתבקש להורות על ביטול החיוב
302.....	בעיצומים
302.....	13. נזקים שנגרמו לתובע עקב הטלת עיצום כספי על-ידי משרד העבודה
302.....	והרווחה ביחס לעבודות שבוצעו בפרויקט שניהל התובע על-ידי הנתבע
302.....	שפעל במקום כקבלן משנה מטעמו

14. החברה פנתה לבית-הדין ולמעשה "דילגה" על כל השלבים הקבועים בחוק. נוכח הוראות החוק המפורשות, אין לבית-הדין סמכות לדון בטענות המופנות כלפי החלטה לפי החוק, כאשר ההליכים שנקבעו בחוק לערר על אותה החלטה לא מוצו	303
פרק י': סמכויות פיקוח	305
פרק י"א: אחריות אזרחית של מזמין שירות	307
1. כללי	307
2. הכללים החלים על המדינה בביצוע הפרטה באמצעות מיקור חוץ	309
3. אחריות מזמין השירות ליכולתו של המעביד לעמוד בתשלומי העובדים בהתאם להוראות הדין	312
4. היעדר אחריות על-פי סעיף 25 לחוק הגברת האכיפה ואיתור זהות המעסיק	313
5. סעיף 28 לחוק הגברת האכיפה של דיני העבודה	316
6. ראשית ראיה לפגם בהסכם התקשרות	319
7. נדחתה בקשה להפקדת ערובה	319
8. התובע אינו נמנה על העובדים שהוראות חוק הגברת האכיפה חלות עליהם	320
9. אחריות העירייה כלפי עובדי הקבלן	320
10. החוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, חל במקרה של מזמין שירות בשמירה, ניקיון והסעדה	321
11. הנתבעת לא קיימה את חובת הפיקוח המוטלת עליה	322
12. נדחתה בקשה להורות על העברת התובענה מסדר דין מהיר לסדר דין רגיל	323
13. אחריותה הנטענת של הנתבעת מכוח החוק להגברת האכיפה	324
14. החובה לפקח על-תנאי העסקה	324
15. חובות הפיקוח והחובה להתנהלות בתום לב של מקבלי שירות	325
16. הטלת אחריות עקיפה	327
17. התקבלה בקשה להמציא לתובע את ממצאי הבדיקות התקופתיות שנערכו בידי בודק שכר מוסמך	327
18. הבטחת זכויות עובדי קבלני כוח אדם	328
19. מעסיקות ביחד ולחוד	329
20. זהות המעסיק וגילוי הסכם ההתקשרות	330
21. גילוי מסמכים להוכחת תביעה	330
22. אין יסוד לטענות התובע לגבי החלת הוראות החוק באופן רטרואקטיבי	331

23.	יחסי העבודה הקיימים בין התובע לנתבעות ועל אחריותן לפי החוק להגברת האכיפה.....	331
24.	הפקדת ערובה לכיסוי הוצאות משפטיות.....	333
25.	זכותו של הצד שכנגד שלא להיגרר להליך סרק ולחסרון כיס בעקבותיו.....	333
26.	יכולת הפירעון והטלת ערובה.....	334
27.	הבטחת זכויות העובדים.....	334
28.	הגברת האכיפה בענף המלונאות.....	337
29.	מתכונת העסקה מנוגדת להוראות החוק.....	337
30.	רציפות זכויות ותנאי עבודה.....	338
31.	פטור מהפקדת ערובה.....	338
32.	התקבלה חלקית בקשה לעיכוב ביצוע.....	339
33.	בקשה לגילוי מסמכים וסעיפי תמורה.....	340
34.	הרחבת חזית אסורה.....	341
35.	קביעת זהות המעסיק והאותנטיות של ההתקשרות.....	341
36.	אחריות כלפי עובדי קבלן שירות בתחום המסעדנות.....	343
37.	אין די בקיומה של ראשית ראיה לעצם קיומם של יחסי עבודה בין הצדדים.....	344
38.	אכיפה פלילית מול אכיפה מנהלית.....	344
39.	יכולת הפירעון של קבלן הניקיון וחיוב בערובה.....	345
40.	ראשית ראיה לכך שהתובעת עבדה כעובדת ניקיון.....	345
41.	זהות המעסיק תיקבע על בסיס הבחנה בין התקשרות אותנטית ולגיטימית עם גוף שלישי.....	346
42.	מיקור חוץ אותנטי.....	346
43.	אין די בטענה לאי-תשלום זכויות על-מנת להצדיק הרמת מסך.....	347
44.	כוח חובת הפיקוח של משתמש.....	348
45.	איזון נדרש בהטלת הפקדת ערובה.....	349
46.	מניעת פגיעה בזכויות עובדי הקבלן.....	349
47.	חיוב התבעת כמעסיקה במשותף.....	350
48.	תחום הבניין והחוק להגברת אכיפה.....	351
49.	אחריות מזמין שירות שאינו מעסיקו של העובד.....	351
50.	זכותם של נתבעים להבטחת פירעון עתידי של הוצאותיהם, וחובת בית-הדין לאזן.....	352
51.	חיוב בהפקדת ערובה.....	353
52.	איחור ניכר בפניה לועדת ערר.....	353
53.	כאשר ישנו הסכם התקשרות אותנטי ולגיטימי לאספקת שירותים בין קבלן למזמין שירות, יש לתת לו תוקף.....	355
54.	הכלל להורות בהפקדת ערובה.....	355

55.	זהות המעסיק.....	356
56.	אחריות ישירה על הנתבעת.....	357
57.	לא הונחה ראשית ראיה לתחולת החוק להגברת האכיפה של דיני העבודה.....	357
58.	מעסיקה במשותף.....	358
59.	סנקציה כספית למעסיקים אשר אינם מנהלים יומן חופשה.....	359
60.	חובות על המשתמש לפקח על העסקת עובדי קבלן בחצריו.....	359
61.	אחריות על מזמין שירות שלא נקט באמצעים למניעת פגיעה בזכויות עובדי הקבלן.....	360
62.	אחריות כמזמינת שירות והפקדת ערובה.....	361
63.	אחריות מזמינת השירות.....	361
64.	אחריות בתביעה הנוגעת לזכויות בגין תקופת עבודה.....	362
65.	מעסיקים במשותף.....	362
66.	זהות המעסיק לעניין העסקה משותפת.....	363
67.	זהות המעסיק.....	364
68.	הטלת אחריות אישית על המבקש כמעסיק במשותף.....	365
69.	הנתבעת לא עשתה את המינימום המתבקש על-מנת לוודא כי התובע - עובד קבלן המועסק בחצריה - מקבל את התשלום המגיע לו.....	365
70.	עילה לא ברת תביעה.....	366
71.	חבות לתשלום זכויותיו של העובד.....	367
72.	פיקוח אפקטיבי על-תנאי עבודה והיקפה.....	368
73.	במקרים המתאימים ניתן לקבוע כי המשתמש וקבלן המשנה אחראים יחד ולחוד כלפי העובדים כמעסיקים במשותף.....	369
74.	הנתבעת 2 חייבת בזכויותיה הן כמעסיקה במשותף והן מכוח החוק להגברת האכיפה של דיני העבודה בהיותה מזמינת שירות.....	370
75.	תבנית העסקה מורכבת.....	370
76.	החוק להגברת האכיפה ותחום הבניה.....	370
77.	התקשרות לצורך קבלת שירותי כוח אדם.....	371
78.	הסכם ההתקשרות הינו רלבנטי למידת חבותה של הנתבעת, אם כמעסיקה ואם כמזמינת שירות.....	371
79.	שאלת היחסים בין מזמינת השירות לבין החברות הקבלניות שסיפקו את השירות.....	372
80.	מיקור חוץ אותנטי.....	373
81.	המעסיקה הדומיננטית של התובע.....	374
82.	ענף הסיעוד והחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה.....	374
83.	אחריות אזרחית על מזמין השירות בשל הפרה אשר ביצע קבלן שירותים גם בתחום השמירה והאבטחה.....	375
84.	סוגיית זהות המעסיק במערכת יחסי עבודה מורכבת.....	376

85.	אחריות הנתבעות 1-2 כמעסיקות במשותף של התובעת, מכוח העסקה בפועל או מכוח חובות הפיקוח החלות על הנתבעות 1-2	377
86.	העקרונות המנחים לגבי גדר אחריותו של מזמין שירות כלפי עובד המוצב בחצריו במתכונת העסקה משולשת	378
87.	העסקה מורכבת - יותר מגורם פוטנציאלי אחד העשוי להיחשב כמעסיק	379
88.	לא בוצע כל פיקוח של ממש לצורך בדיקת תשלום המגיע לתובע על-פי הוראות הדין	379
89.	נדחתה תביעה להטיל על הנתבעת חובה מכוח החוק להגברת האכיפה	380
90.	אחריות הקבלן הראשי לוודא כי העובד מקבל את כל זכויותיו, מקבלת משנה תוקף עת המדובר בעובדים זרים	381
91.	מבחן הפיקוח ומבחן הדיווח	382
92.	התקשרות לקבלת שירותי כוח אדם או שירות	383
93.	קבלן שירות כמשמעותו בחוק להגברת אכיפה של דיני העבודה	383
94.	התקבלה בקשה לביטול פסק-דין	384
95.	מבחנים לקביעת זהות המעסיק	385
96.	זיהוי המעסיק ביחסי עבודה משולשים	385
97.	התקשרות שאינה לגיטימית ואשר נועדה כל כולה על-מנת לחמוק מתשלום זכויות העובדים	386
98.	הגדרת "שירות" בחוק להגברת האכיפה	387
99.	קביעת זהות המעסיק במערכת יחסי עבודה משולשים, הנוצרת כתוצאה מהעסקת עובדים על-ידי חברות כוח אדם או ממיקור חוץ	388
100.	שמירה על זכויות עובד המועסק באמצעות קבלן כח אדם או קבלן שירות	388
101.	הנטל על התובע להוכיח כי יש מקום לפטור אותו מהפקדת ערובה, ולא על הנתבעת להוכיח כי יש הצדקה לחייבו בכך	389
102.	נדחתה טענת הנתבעת בדבר אשם תורם מצד התובע העולה לכדי 100% אשם	390
103.	טענות להעסקה במשותף ולאחריות המבקשת מכוח החוק להגברת האכיפה	391
104.	חבות של הנתבעת גם על תקופת העסקתה של התובעת באמצעות מיקור חוץ	391
105.	לא נמצא מקום לחייב את הנתבעות בחבות מכוח היותן מזמינות שירות בהתאם לחוק	392

106.	לא הונחה "ראשית ראייה" לחיובה של המבקשת בתשלום זכויות המשיב	393
107.	קיימת רלוונטיות לסוגיה האם נערכו דו"חות של בודק שכר לגבי העובדים שהועסקו אצל הנתבעת	394
108.	נדחתה בקשה לחייב את התובע בהפקדת ערובה	394
109.	זכותו של תובע לבחור ממני להיפרע	395
110.	לא הונחה "ראשית ראייה" לחיובה של הנתבעת 2 בתשלום זכויות התובעת	395
111.	לא הונחה "ראשית ראייה" לחיובה של הנתבעת בתשלום זכויות התובע	396
112.	אחריות כמעסיק במשותף מכח התקשרות בחוזה קבלן מזמין	396
113.	אחריות על המשתמש במקרה בו השירות ניתן על-ידי 4 עובדים לפחות	397
114.	הבטחת הזכויות המובטחות לעובדים בחוקי המגן של משפט העבודה	397
115.	מחובתה של הנתבעת 1, לוודא כי מלוא זכויותיהם של העובדים המוצבים אצלה מקוימות	399
פרק י"ב: אחריות פלילית של מזמין שירות	401	
1.	הדין	401
2.	האחריות האישית של מזמין השירות ואחריותו האזרחית של המעביד	402
3.	חובת המזמין בהקפדה על דיני העבודה וחובו על-פי החוק להגברת האכיפה	402
4.	אחריות על מזמין השירות	403
5.	האחריות הפלילית	404
פרק י"ג: אחריות עובד ברשות ציבורית	405	
פרק י"ד: בודק שכר עבודה מוסמך	407	
1.	הדין	407
2.	תבנית העסקה משולשת	408
פרק ט"ו: הוראות כלליות	411	
פרק ט"ז: המערך הפנסיוני וחוק האכיפה	413	
1.	כללי	413
2.	הסדרי הפנסיה	413
3.	אופיו הביטוחי והסוציאלי של המוצר הפנסיוני	414
פרק י"ז: היחס שבין חוק שוויון הזדמנויות והחוק להגברת אכיפה	417	

חלק ב': הפיקוח על קרנות הפנסיה והגמל - קרנות ותיקות	
וחדשות - תקנון הקרן..... 421	
שער א': כללי 421.....	
פרק א': מבוא..... 421	
1. כללי..... 421	
2. "רגולציה" מהי?..... 423	
3. רגולטורים בישראל..... 425	
4. על הרגולציה בשירותים ציבוריים שונים..... 426	
5. אכיפה מינהלית גופים מוסדיים..... 429	
פרק ב': שוק ההון - הדינים הספציפיים העיקריים החולשים על זכויות	
הפנסיה והגמל במדינת ישראל - רשימה..... 431	
שער ב': המערך הפנסיוני וחוק האכיפה 435.....	
פרק א': כללי 435.....	
פרק ב': גופים מוסדיים - ביטוח וקופות גמל 437.....	
פרק ג': חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (ביטוח),	
התשמ"א-1981..... 439	
1. סמכויות פיקוח ובירור מינהלי של המפקח על הביטוח..... 439	
2. כללי..... 441	
פרק ד': אמצעי האכיפה המינהלית - העיצום הכספי 443.....	
1. כללי..... 443	
2. קביעת העיצום הכספי..... 443	
3. תהליך הטלת העיצום הכספי על המפר..... 445	
4. קביעת סעיפי ההפרה (התוספת השלישית לחוק)..... 445	
5. קביעת סכום העיצום הכספי (התוספת הרביעית לחוק)..... 446	
6. הפחתת סכום העיצום הכספי..... 447	
7. חוק הפיקוח על קופות גמל..... 449	
8. חוק הייעוץ..... 449	
9. חוזר 2013-9-20 ניהול סיכונים ציות בגופים מוסדיים..... 451	
10. תחולת סדר הדין האזרחי בהליך ערעור על החלטה להשית עיצום	
כספי..... 452	
11. תחולת סדר הדין הפלילי..... 452	
פרק ה': הממשק בין חוקי האכיפה השונים 455.....	
1. דיני הגבלים עסקיים והפיקוח על ביטוח..... 455	
2. הליך מינהלי נגד נושא משרה בכירה בתאגיד בנקאי ובגוף	
מוסדי..... 456	
שער ג': קרנות הפנסיה והגמל - ניהול ואחריות 457.....	
פרק א': מבוא..... 457	
1. מערך הביטוח הפנסיוני..... 457	

2.	שיטת קרנות הפנסיה החברתית	458
3.	תולדות השינויים בתכניות הפנסיה של קרנות הפנסיה החברתיות - על המעבר מ"שיטת השכר האחרון" ל"שיטת הממוצעים"	458
4.	השינויים בתכניות הפנסיה נעשו לתכלית ראויה	459
5.	הבסיס החוזי לעקרון הביטוח הדינמי	460
6.	שיטת הפנסיה של קרנות הפנסיה משקפות את מערך פיקוח רשויות המדינה על הביטוח ושוק ההון	461
פרק ב': קרנות ותיקות		463
1.	כללי	463
2.	סגירת קרנות הפנסיה הוותיקות	464
3.	רכיב הפרמיה הממוצעת	465
4.	התקנון האחד לקרנות הפנסיה הוותיקות	466
5.	על הסדר שונה לאלמנים ואלמנות - בג"צ 4948/03 משה אלחנתי	467
פרק ג': קרנות פנסיה חדשות		469
1.	כניסתו לתוקף של התקנון האחד ב- 01.06.18 בקרנות הפנסיה החדשות	469
2.	דוגמא ליישום והתאמת הוראות התקנון לתקנון האחד על-ידי חברת הביטוח (פרסום חברת כלל)	469
3.	קרן פנסיה ברירת מחדל	472
4.	חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל) (תיקון מס' 21), התשע"ח-2018 ותיקון תש"ף (תיקון עקיף לחוק התכנית לסיוע כלכלי (נגיף הקורונה החדש) (הוראת שעה), התש"ף-2019)	473
פרק ד': תקנון הקרן		483
1.	כללי	483
2.	שינוי התקנון	483
3.	התנייה חוזית על שינוי של תקנון - שיקולי מהות: פגיעה בעקרונות השוויון והערבות ההדדית	485
4.	קרן הפנסיה כגוף בציבורי - תיקון התקנון ועקרון השוויון	487
4.1.	ביחסים שבין מבטחים למבוטחים חלות לא רק הוראות תקנות הקרן אלא גם - ובמיוחד - חלה עליה דרישת תום-לב מוגברת מכוח הדין הכללי	487
4.2.	עקרון השוויון	488
פרק ה': מתי מתגבשים התנאים למימוש הזכות של העובד לדרך חישוב הפנסיה		493
פרק ו': תמצית ההלכה הפסוקה		499
1.	טענה להפליה מגדרית ביחס להיקף הכיסוי הביטוחי הניתן לעמיתים ולעמיתות על-ידי קרנות הפנסיה החדשות במקרה של אובדן כושר עבודה	499

2.	באילו מקרים, אם בכלל, יש לנכות מן הפיצויים המשולמים לניזוק תשלומים שהוא מקבל מקרן פנסיה	500.....
3.	ניכוי הסכום ששולם למערערים	500.....
4.	זכאות לקצבת זקנה מקרן הפנסיה לגימלאות של חבר אגד, בעקבות פטירתו של בעלה-בנפרד	501.....
5.	החלטת הממשלה ועל מדיניותה בתחום החסכון הפנסיוני	502.....
6.	האם במקרה דנן פעלה הרשות המינהלית, דהיינו שר האוצר ונציג מס ההכנסה, בחוסר סבירות קיצוני או בשרירות לב בכך שלא נאותה לאשר את הקרן?	502.....
7.	בקשת מגדל לקזז את יתרת חובו כלפיה בגין הלוואות שנטל מתוך הכספים השייכים לחייב והמוחזקים בידי מגדל	503.....
8.	האם הפוליסות מתירות למשיבות לגבות מן המבוטחים הוצאות ניהול השקעות?	504.....
9.	הכלל הוא כי הכספים אינם בגדר העזבון והפסיקה קבעה שאם יש רצון לסייג את הכלל נדרשת התניה מפורשת וחד-משמעית	504.....
10.	העברת כלל הכספים הצבורים לטובתו של החייב לקופת הכינוס	505.....
11.	מימוש זכות הקיזוז	506.....
12.	קביעת הנהנים/מוטבים בקופות השונות	507.....
13.	המבקשת זכאית לקיזוז אל מול כספי הפיצויים בלבד המצויים בפוליסה	507.....
14.	אין כל מקום לקבוע כי למחלקה הכלכלית סמכות ייחודית לדון בבקשת האישור	508.....
15.	הוצאת חוות-דעת שצורפה לתשובה נוספת של המשיבות לבקשת האישור	509.....
16.	המנוחה הבינה את משמעות בחירת מסלול "מוטה זקנה"	510.....
17.	לטענת המבקש פעלה קרן בניגוד למצג שהציגה לעמיתים - הסדר פשרה	510.....
18.	על גוף פיננסי למצות את כל הליכי הגביה טרם ביצוע הקיזוז	511.....
19.	המתנה לדיון בבקשה עד לדיון בצו שיקום כלכלי ובחינת האפשרות לפירעון החוב מהקופה הכלכלית לא תגרום לנושה כל נזק	511.....
20.	ככל שמגדל הינה נושה מובטחת הרי שזהו מכוח זכות עכבון ולא מכוח זכותה למשכון, ולכן עליה להגיש תביעת חוב, וזאת ככל שהיא מבקשת לממש את זכותה הנטענת לעכבון	512.....
21.	קיזוז כספי הלוואה	512.....
22.	אין בעצם מתן ההסכמה להעברת הדיון כדי להעניק לבית-הדין את הסמכות מבחינת העניין לדון בתביעה	513.....
23.	האם התובע כשיר לעבודה אם לאו, בהתאם להגדרה בפוליסה?	514.....

24.	האם נחתם הסכם והאם ההלוואה נפרעה?	515
25.	המבחן לשאלה אם עילת תביעה בגין שעבוד מתיישנת ואם לאו הוא מבחן הרישום של השעבוד	515
26.	אם הפרה הנתבעת את חובת הזהירות כלפי התובע וככל שכן - אילו נזקים הסבה הפרה זו לתובע	517
27.	למבקשת קמה זכות עיכון על כספים שנצברו בפוליסת ביטוח המנהלים של המשיב אצלה	517
28.	מיצוי ההליכים הפנימיים הקבועים בתקנון הקרן	518
29.	התובע הוזהר פעמים רבות בכתב ובעל-פה מפני הסיכונים הכרוכים בפעילותו	518
30.	בחירת מסלול הכיסוי הביטוחי על-ידי התובע	519
31.	פיצוי התובעת הינו בשל הסתמכותה על המצג המוטעה ביחס לשיעור זכאותה לפנסיה	520
32.	תקופת האכשרה	520
33.	ריבית פיגורים	521
34.	כיצד יש לחשב את המשכורת הקובעת לפנסיית הנכות לה זכאי העובד?	521
35.	האם זכאית התובעת לקזז את חובו של הנתבע (שמהותו וגובהו נקבעו בפסק-דין חלוט) מהכספים שקיימים לזכותו בפוליסת ביטוח/קופת גמל שלו אצל התובעת?	522
36.	אם המשיבה פועלת כדין עת היא גובה דמי סיכון מהפקדות של מבוטחים עצמאיים בגין כל החודש בו בוצעה ההפקדה, גם אם זו בוצעה ביום האחרון של החודש?	523
37.	הפרה של חובת הזהירות והנאמנות	523
38.	חיובו של המעסיק בתשלום ריבית בגין פיגור בתשלומים	524
39.	האם לקרן הפנסיה קיימת זכות ערעור על החלטות וועדה רפואית שהוקמה בהתאם לתקנון האחיד של קרן הפנסיה?	525
40.	סילוק על-הסף מחמת היעדר כימות והיעדר עילה	526
41.	הפיגור בגביית החוב	526
42.	לא ניתן להתחקות אחר הלך מחשבתה של הוועדה בכל הקשור למסקנה כי המערער איבד דווקא 50% מכושר העבודה שלו, וכן כמה משקל נתנה למצבו הבריאותי ולגילו של המערער ולכלל הנתונים שהובאו לפניו	527
43.	אובדן כושר עבודה	527
44.	היעדר היעדר עילה למתן פסק-דין הצהרתי	528
45.	מתן הוראה לנתבעים לשלם לתובעת תשלומים חודשיים בגין אובדן כושר עבודה עוד בטרם תתברר התביעה לגופה	528
46.	האם יש להפחית מהחוב המעודכן כספים ששילמה הנתבעת לעובדיה העמיתים במקום להעבירם לתובעת?	529

47. פנסיות נכות.....	530
48. שני הצדדים לא חפים ממחדלים אולם מחדלן של התובעות גדול שבעתיים.....	530
49. קיומם של מסמכים המעידים על רצונו של התובע לעבור בין מסלולים או לבצע שינויים בתכנית הפנסיה הם מסמכים רלוונטיים.....	530
50. אם בתקופה שבמחלוקת חל שינוי בתנאי העסקת הגב' גואטה, וכפועל יוצא האם העובדת היתה זכאית להפרשות לקרן השתלמות גם בתקופה זו?.....	531
51. חוב הנתבעת בגין ביטוחים שונים לעובדיה.....	532
52. הנתבעת לא העבירה את המתחייב לתובעת במהלך השנים בגין העובדים שפורטו בתביעה.....	533
53. הפרשנות הנכונה לתקנון האחד.....	533
54. שאלת מידת התערבותה של ערכאת הערעור בשיעור ההוצאות הנפסקות בערכאה הדיונית.....	534
55. המנגנון לביצועו של פסק-הדין.....	534
56. בית-הדין האזורי פירש נכונה את ההסכם הקיבוצי המיוחד.....	534
57. יש להתיר למבקש לתקן את כתב התביעה.....	535
58. התביעה אותה התבקש לברר, זהה לזו שהוגשה בעבר לבית-הדין, וכיום הוא מבקש "לחדש" אותה, או לקיים בה "משפט חוזר".....	536
59. מחלוקת בדבר תחולת סמכותו העניינית של בית-הדין לעבודה בתובענות שעילתן הפליה אסורה בהוראות חוזה ביטוח שהוציאה קופת גמל.....	537
60. בהתייחס לתקופה האמורה, ועד למועד סיום העבודה, על החברה להשלים לידי המערער את סכום הפיצויים עד לשיעור של- 100% על-פי משכורתו הקובעת.....	537
61. דרישה לתשלום פנסיה חודשית בשיעור גבוה יותר.....	538
62. החובה של המשיבה לתת חשבון מפורט על החזר כספים לעמיתה.....	539
63. תקופה ההתיישנות של תביעה לקבלת הפרשי גמלה שאין מחלוקת לגבי שיעורה.....	540
64. פרישה מוקדמת של עובדים.....	540
חלק ג': חוק שירות המדינה (גימלאות) (נוסח משולב), התש"ל-1970.....	543
שער א': כללי.....	543
פרק א': מבוא.....	543
פרק ב': החיסכון הפנסיוני - כללי.....	545
1. הסדרי הפנסיה.....	545

2.	פנסיה תקציבית	547
3.	זכאות לגמלה	548
פרק ג': סמכות בית-הדין לעבודה		
1.	העברת הדיון בתובענה לבית-הדין האזורי לעבודה, הוא הערכאה המוסמכת לדון בתובענה זו	551
2.	הסמכות לדון בתביעת המשיב, לקבלת תגמולי ביטוח מכוח פוליסת בריאות פרטית	551
3.	סמכות עניינית הנוגעת למשווק פנסיוני	552
4.	סיווג שגוי של הכספים המופקדים בקופות גמל המיועדות לתשלום קצבה - סמכות עניינית	553
5.	הסמכות לדון בתובענה של חברים נגד קופת גמל	553
6.	הסמכות לדון בתביעות המוגשות נגד חברה מנהלת של קופת גמל	554
7.	אין בעצם מתן ההסכמה להעברת הדיון כדי להעניק לבית-הדין את הסמכות מבחינת העניין לדון בתביעה	555
8.	לא הוכח כי מתקיימים התנאים להקניית סמכות לבית-הדין לעבודה	556
9.	מחלוקת בדבר תחולת סמכותו העניינית של בית-הדין לעבודה בתובענות שעילתן הפליה אסורה בהוראות חוזה ביטוח שהוציאה קופת גמל	557
10.	טענת היעדר סמכות עניינית	557
שער ב': חוק שירות המדינה (גמלאות) (נוסח משולב), התש"ל-1970 - סעיפי החוק - דברי הסבר והלכה פסוקה		
פרק א': שאירים - סעיף 4 לחוק		
1.	הדין	559
2.	זכאות לקצבת שאירים	559
3.	שלילת זכאותה של המערערת לקצבת שאירים	560
4.	הכרה במערערת כ"שאירה" נוספת לעניין חוק הגמלאות	560
5.	האם המערערת, בתו של גמלאי שירות המדינה, היא בגדר יתומה ש"אינה עומדת ברשות עצמה", דהיינו היא בגדר "מי שאין לו הכנסה כדי מחייתו ואינו מסוגל לכלכל את עצמו", ועל-כן זכאית לקצבת שאיר?	561
6.	תביעתה של קטינה שנולדה מטיפולי הפריה מזרעו של מנוח, גמלאי שהיה בשירות המדינה, לקבלת קצבת שאירים	561
7.	תביעה להכרה בתובעת כמי שהיתה ידועה בציבור וזאת לצורך קבלת קצבת שאירים מהנתבעת	562
8.	התנאים הנדרשים בחוק הגמלאות, לקבלת קצבת שאירים	562
9.	האם זכאית התובעת לתשלום גמלת שאירים מן המשיבה כ"ידועה בציבור" של בן זוגה המנוח?	563

פרק ב': גמלאות ושיעורן - סעיף 8 עד 14 לחוק	565
1. "המשכורת הקובעת"	565
2. "משכורת קובעת"	565
3. זכאות לכספים נוספים	566
4. זכאות השוטרים והסוהרים, כמו גם השוטרים הגמלאים והסוהרים הגמלאים לתשלום תוספת "היעדר ביטחון תעסוקתי"	566
5. תוספות אחוזיות המשולמות לעובדי הכנסת	567
6. הכללת התוספות - תוספת משמרות ותוספת שעות עודפות - בשכר לצורך הפקדות לקרן השתלמות	567
7. דרך קביעת שיעור התוספת ומועד תחולתה	568
8. הגדרת "שכר"	568
9. הכללת הרכיב שכונה "שעות נוספות גלובליות" כחלק מהשכר הקובע לפנסיה	569
10. סמכות בית-המשפט המחוזי לדון בערעורים על החלטות בית-הדין למשמעת של עובדי המדינה לפי סעיף 10(6) לחוק שירות המדינה (גמלאות) (נוסח משולב), התש"ל-1970	569
11. תכליתו של חוק הגמלאות והגדרת 'המשכורת הקובעת'	569
12. "תוספת שעות ניהול"	570
13. שאלת פרשנותו של הסכם רציפות זכויות בפנסיה התקציבית	570
14. תביעת התובעת להצהיר כי צברה 10 שנים לקבלת פנסיה תקציבית ולחילופין פיצויי בשווי הפנסיה התקציבית	571
15. האם ההנמקות שעמדו בבסיס בג"צ קוריצקי יפות ונכונות גם למקרה שבו הקצבה מקרן הפנסיה הוותיקה משולמת בהתאם להסכם הרציפות בין הרשויות המקומיות לבין קרנות הפנסיה הוותיקות, אף כי הוא אינו יונק את כוחו מחוק הגמלאות?	571
16. תביעה להכללת תוספת "משמרות 20%" בשכר הקובע של התובעת לצורך חישוב גמלתה	572
17. האם תוספת עוז לתמורה היא חלק מהשכר הקובע בפנסיה התקציבית של מורה בבית ספר המועסקת על-ידי העירייה?	572
18. זכאות לזכויות של עובד מדינה	572
19. הממונה על הגמלאות לפי חוק הגמלאות כצד להסכם קיבוצי מיוחד	573
20. המורה לא הוכיחה שלא התקבלה לעבודה משיקולים זרים	574
21. חישוב חדש של השכר הקובע לפנסיה על דרך של הכללת גילום תוספות שווי שימוש ברכב, כלכלה, טלפון, הפרשי שכר בגין הפרשי דרגה	574
22. בסיס זכאות התובעים לגמלה לפי פרק ב' לחוק הגמלאות	575

23.	האם רכיבי השכר "פרמיה" ו"כוננות חול" הם חלק משכר היסוד של התובע, והאם הוא זכאי לקבלם בתקופת ההשעיה, אם לאו? ...575
24.	אין לכלול את גמולי התפקיד במשכורתו הקובעת של התובע לצורך קביעת הגמלה576
25.	איך יש לחשב את גמלתו של התובע?576
26.	אופן חישוב המשכורת הקובעת בהתאם לסעיף 8 לחוק שירות המדינה (גמלאות) התש"ל-1970, לעניין תשלום גמלאות התובעת577
פרק ג': זכות לקצבת פרישה - דין מתגייס לשירות קבע - יציאה לקצבה לפי רצון עובד - יציאה לקצבה לפי החלטת נציב השירות - סעיפים 15 עד 18 לחוק579	
1.	הדין579
2.	פנסיה מוקדמת581
3.	מניין השנים לצורך חישוב שיעור הגמלה582
4.	חוקתיותו של גיל הפרישה הקבוע בישראל582
5.	עתירה לביטול הגבלת גיל מקסימאלי להתנדבות במשמר האזרחי582
6.	זכאות לפרוש לגמלאות בעקבות פיטורים583
7.	קביעת דרגת פרישה584
8.	הפרשי גמלאות584
9.	גמלה מוקדמת במסגרת תכנית הבראה585
10.	הפחתת קצבת תוספת הגיל שבקצבת השארים585
11.	ביטול הסכם הפרישה586
12.	זכאות המערערת לתשלומים ביתר587
13.	פנסיה רפואית587
14.	זכאות לפנסיה רפואית588
15.	פרישה לפנסיה מחמת מצב רפואי589
16.	זכאות לרציפות בזכויות הפנסיה589
17.	שיטת חישוב הפנסיה בה נהגה מבטחים590
18.	חוקתיותו של הסדר הקפאת הזכויות לגמלה590
19.	פיטוריה של העותרת משרותה במשטרה591
20.	השתתפות המדינה בפנסיה של הגמלאים591
21.	מענק פרישה וקצבת פרישה592
22.	החזרת מסלול הפנסיה התקציבית לתוקף מתחילת השירות592
23.	קבלת פיצוי על הנזק שנגרם עקב אי צירוף לקרן פנסיה ותיקה593
24.	פיצוי מלא בגין הכספים שגמלאי רפא"ל הפסידו כתוצאה מתיקונו של חוק שירות המדינה (גמלאות)593

25. זכויות פנסיוניות העומדות לעובד ותיק שבוטח בקרן מבטחים ופרש	
משרות המדינה	594.....
26. אופן חישוב השכר הקובע לגמלאות ותביעה למענק יובל	594.....
27. גמול ניהול	594.....
28. כוונת הצדדים להבטיח את המשך העסקת המשיב בשירות המוסד	
אף חרף מגבלת הגיל	595.....
29. אופן חישובו קצבת הגמלאות של עובד מדינה שפרש	595.....
30. לא תעוכב הוראת בית-הדין האזורי לפיה על המדינה לחדול מקיזוז	
"חובו" של המשיב מגמלתו	596.....
31. מעמד עובדות קבועות	597.....
32. אובדן זכותו של שוטר להיכלל במסגרת של פנסיה תקציבית	597.....
33. החלטת הוועדה הרפואית לצורך יציאה לגמלאות	598.....
34. רלוונטיות הלכת קוריצקי לעובדי הרשויות המקומיות	598.....
35. טענות התובעים להבטחה, הטעיה ומצגי שווא	599.....
36. תקופת רציפות בעבודה המזכה בגמלה	599.....
37. המדינה לא פעלה בעניינו של התובע כמתחייב מהנהלים וכן מחובת	
תום-הלב המוגברת החלה עליה כמעסיקה	600.....
38. האם היה על המדינה לעדכן את שכרם של העובדים בחוזים	
אישיים?	600.....
39. "גמול חינוך כיתה"	600.....
40. קיזוז גמלאות כנגד חוב הנובע ממפרעות שקיבל הזכאי מאוצר	
המדינה על חשבון גמלאות	601.....
41. גיל הפרישה	602.....
42. זכאות להיכלל בהסדר של פנסיה תקציבית	602.....
43. התובע אינו זכאי להיות משויך למסלול של פנסיה תקציבית במועד	
העסקתו בעירייה, ובהתאם לכך, גם במועד העסקתו במדינה	602.....
44. זכאות לפנסיה תקציבית מהמועצה המקומית	603.....
45. ועדת השירות ואופן מינויה	603.....
46. סעד הצהרתי לפיו התובעת היתה צריכה להיות מבוטחת בפנסיה	
תקציבית ולא פנסיה צוברת	603.....
47. הפרשי קצבה	604.....
48. יידוע העובדים שלהם תקופות עבודה ארעיות עובר להעברתם	
לפנסיה תקציבית	605.....
49. הארכת שירות	605.....
50. שיוך למסלול של פנסיה תקציבית	606.....
51. האם נפל פגם פרוצדוראלי בהליך סיום ההעסקה?	607.....
52. זכאות לפנסיה תקציבית	607.....

53.	האם התובעת זכאית לפנסיה תקציבית ומכוח זאת לפיצוי בגין אי ביטוחה במסלול פנסיה זה, או שיש לראותה כעובדת המבוטחת במסלול של פנסיה צוברת ופיצוייה בהתאם?	608
54.	האם ההסדרים שקבע שירות בתי הסוהר לעניין פרישת סוהרים מן השירות עולים בקנה אחד עם חובת המדינה לנהוג שוויון בכלל עובדיה?	608
55.	סמכותו של בית-הדין לעבודה לעת שיבתו לדין בעניינם של שוטרים וסוהרים	609
56.	קצבת פרישה	609
57.	תקופת השירות של המערער בשירות המדינה	610
58.	חישוב הגמלה של העותר	610
59.	זכאות להטבות הניתנות לעובד בית-חולים	611
60.	גמלאות לידועה בצבור של שופט	611
61.	מסלול הפנסיה התקציבית	612
62.	מי שהתקבלה ל"שירות המדינה" לעניין חוק הגמלאות	612
63.	חישוב גמלה	613
64.	האם חלוף הזמן יכול וישנה את מעמדו של עובד, כך שניתן יהיה לקבוע כי הוא עובד קבוע על השלכותיה של קביעה זו?	613
65.	מועד תחילת צבירת זכויות כעובד המדינה	613
66.	היעדר הסכם רציפות	614
67.	עתירת התובע לפנסיה תקציבית	614
68.	תקיפה עקיפה של הוראות הממונה	615
69.	תשלום פנסיה מוקדמת לעבר ולעתיד	615
70.	העסקת עובד בחוזה מיוחד	615
71.	מהי המשמעות הכספית של הכרה ביחסי העבודה בבי"ח זיו?	616
72.	פדיון ימי מחלה	616
73.	התקרה המקסימאלית לתשלום קצבה	617
74.	זכאות התובעת ל"פנסיה תקציבית"	617
75.	תביעה להשיבה למסגרת של פנסיה תקציבית	618
76.	יציאה לחל"ת	618
77.	חלוקת הכוננויות	619
78.	זכאות לגמלת שאירים	619
79.	פדיון ימי מחלה	619
80.	ליקויים בתפקודו של התובע כמנהל חשבונות בנציגות ישראל	620
פרק ד': מענק נוסף לקיצבה - סעיף 22 לחוק 621		
1.	הדין	621
2.	האם אופי העבירות מצדיקים את עונש הפיטורין?	621

3.	האם זכאי התובע לפיצוי עבור אי-מתן תקופת הסתגלות?	622
פרק ה': קיצבה לשאיריו של עובד - מענק לשאירים באין קיצבה -		
קיצבה לשאירים של זכאי לקיצבת פרישה - סעיפים 26 עד 28 לחוק		
623	1. הדין	623
626	2. זכאות לקבלת קצבת שאיר שהוא בן זוג	626
	3. תביעת המערער להמשך קבלת תשלום פנסיית שאירים מהמשיבה אף לאחר שנישא	627
627	4. תביעה לקבלת תגמולי שאירים	627
628	5. חידוש תשלום הגמלה החודשית כאלמנה	628
628	6. תביעה לקצבת שאירים, בשל התיישנות - נדחתה	628
	7. האם זכאי התובע להמשך תשלום קצבת שאירים לאחר שנישא בשנית?	629
630	8. מעמד "הידועה בציבור"	630
630	9. זכאות התובעת לקבלת חלק מקצבת הפרישה של המנוח	630
	10. תביעה כספית שהגישה בת זוג לתשלום חלקה היחסי מהפנסיה התקציבית של בעלה לשעבר ולתשלום קצבת שאירים	630
	11. האם מתקיימים בתובעים כל התנאים הקבועים בהגדרת הורה לפי התקנון על-מנת שהם יהיו זכאים לפנסיית שאירים?	631
	12. בקשת המבקשת להכיר בה כידועה בציבור של המנוח ולחייב את המשיבה בתשלום קצבת שאירים	631
פרק ו': הגבלת כפל גמלאות - סייגים לסעיף 32 - גימלה לפי חוק זה ולפי חוקי השיקום - סעיפים 32 עד 34 לחוק		
633	1. הדין	633
	2. עתירה המבקשת לתקוף את ההכרה בקק"ל כקופה ציבורית לפי חוק הגמלאות בהקשרו של סעיף 32 לחוק בעילה של חוסר סבירות	636
637	3. כפל גמלאות	637
637	4. תחולת סעיף 32 לחוק הגמלאות	637
638	5. הפחתת שיעור הגמלה	638
639	6. גמלאות כפל	639
	7. פרשנותו של סעיף 32(ה) לחוק הגמלאות והאם יש מקום להחילו על המערער	639
	8. הינה האם קק"ל מהווה "קופה ציבורית" כמשמעה בחוק שירות המדינה (גמלאות) (נוסח משולב), התש"ל-1970 לצורך ההסדר בדבר "הגבלת כפל גמלאות" הקבוע בסעיף 32 לחוק זה?	640
פרק ז': גימלה ופיצוי פרישה - מענק לשאירים במקום גימלאות אחרות - סעיפים 39 ו-40 לחוק		
641	1. הדין	641
643	2. אי-הכרה במנוחה כאלמנה הזכאית לפנסיית שאירים	643

3.	קבלת קצבת שאירים מקרן הפנסיה המערערת	643
4.	קבלת קצבת שאירים מאת עיריית תל-אביב	644
5.	פרידה מאונס כמקנה קצבת שאירים מליאה	644
6.	שאלת זכאותה של המערערת לתשלומי הצמדה וריבית על סכומים המגיעים לה כפנסיה תקציבית	645
7.	"פרידה של קבע"	645
8.	הם התובעת קיבלה פיצוי פיטורים עם סיום העסקתה במרכז החינוך העצמאי?	646
9.	זכאות למענק שנים עודפות	646
10.	ביטול החלטת הממונה וזכאות המשיב לגמלה	646
	פרק ח': תביעות וערעור - סעיפים 42 ו- 43 לחוק	649
1.	הדין	649
2.	שיעור גמלתו הפנסיונית של התובע	650
3.	חלוף המועד להגשת ערעור, כפי שמועד זה קבוע בחוק הגמלאות	650
4.	שירות מומר וזכאות לזכויות הגמלה	651
5.	המועד בו ניתן לערער על החלטת הממונה על הגמלאות	651
	פרק ט': החלטות חדשות - גימלאות מאוצר המדינה - מאימתי משלמים קצבה - שינוי שיעור קיצבה - תשלום בעד תקופה שלפני הגשת בקשה - סעיפים 44 עד 48 לחוק	653
1.	הדין	653
2.	הגדלת תקופת השירות	654
3.	התפטר או פוטר ביחס לזכאות לגמלאות	655
4.	תשלום הפרשי קצבה	655
5.	דחיית בקשת התובעת להארכת תקופת הזכאות לקצבה מעבר לארבעת החודשים הקבועים בחוק	656
	פרק י': עניינים שונים - סעיפים 50 עד 58 לחוק	657
1.	הדין	657
2.	השלמת פיצויי פיטורים ופדיון ימי מחלה שלא נוצלו	660
3.	זוגות אשר התגרשו לפני שנים. הנשים מבקשות לחייב את צה"ל להעביר ישירות לידיהן את חלקן בגימלאות המשולמות לבעלים על-ידי צה"ל	661
4.	הזכות לפנסיה תקציבית הינה זכות בעלת ערך כלכלי	662
	פרק י"א: תביעות נגד צד שלישי - דין נכה הנוהג שלא כראוי - תשלום גימלה לפרנסת בני משפחה או בן זוג לשעבר - הוראה לצורך קביעת נכות לגימלה של משפחה - סעיפים 60 עד 63 לחוק	663
1.	הדין	663
2.	סוגיית עצמאותה של תביעת המדינה לשיפוי לפי חוק הגימלאות	664

פרק י"ב: דין משפחת נספה - סעיף 63 לחוק	667
פרק י"ג: עובדים שעברו אל השירות או ממנו - סעיפים 82 עד 93 לחוק	669
1. הדין	669
2. חישוב תקופת שירותו במדינה לצורך קבלת הגמלה	672
3. הכרה בתקופת עבודה ארעית כתקופה נושאת זכויות לגמלאות	673
4. אין לראות במשיבה "כמנכ"ל הבא מן השירות" המזכה אותה בפנסיה תקציבית	673
5. באילו נסיבות יש לצרף את תקופת ההעסקה המוקדמת אצל מעסיק אחר לתקופת העסקה מאוחרת יותר אצל המעסיק האחרון?	674
פרק י"ד: עובדי המדינה - סעיפים 107 עד 108 לחוק	675
1. הדין	675
2. סעד הצהרתי לפיו התובעת היתה צריכה להיות מבוטחת בפנסיה תקציבית ולא פנסיה צוברת	679
3. התנאים בסעיף 107ב(4) לחוק הגמלאות	679
4. תביעת העותר להכללתו בהסדר הפנסיה התקציבית	680
5. צמצום פגיעה האפשרית של "עובד ביטחון חדש"	680