

תוכן עניינים

1	שער א': כללי
1	פרק א': מבוא
3	פרק ב': סעד זמני ותובענה עיקרית
5	פרק ג': מהותו של הסעד הזמני
7	פרק ד': זהות הסעד
9	פרק ה': הכרעה בשלב המקדמי
11	פרק ו': היכולת לכפות את הצו
13	פרק ז': השיקולים העיקריים לדיון בסעד הזמני
15	פרק ח': סדרי הדין במתן צו מניעה זמני בבית-הדין לעבודה
15	1. כללי
17	2. דוגמאות ותקדימים
17	2.1 המצאה
18	2.2 משלוח כתב התביעה באמצעות הדואר האלקטרוני
19	2.3 עיכוב ביצוע לאחר הגשת ערעור
20	2.4 עיון מחדש בצו זמני
20	2.5 דיון בסעד זמני
21	2.6 הטלת עיקול והכבדה
21	2.7 האם המבקש הוכיח זכות לכאורה לחזרה לעבודה במשיבה במידה כזו שתצדיק הענקת סעד זמני?
22	2.8 האם מתן הסעד הזמני הוא הכרחי עד כדי להצדיק את התערבותו של בית-המשפט בשלב מוקדם, לפני בירור התביעה?
22	פרק ט': סטייה מדיני הראיות בבית-הדין לעבודה
25	1. כללי
30	2. דוגמאות ותקדימים
2.1	בית-הדין לא משוחרר כליל מעקרונות דיני הראיות, להכשיר ראיות פסולות או לפעול בניגוד לכללים המקובלים הנהוגים בתחום זה
30	2.2 הערכאה הדיונית איזנה, בחתירתה לגילוי האמת ולעשיית משפט צדק, ולו במידה חלקית, את הפגיעה במבקשת בשל השלב הדיוני המאוחר בו יוצגו הראיות הנוספות, ואין מקום כי ערכאת הערעור תתערב בה
31	2.3 תצהיר שנחתם בישראל לפני עורך-דין ושאינו ממלא אחר ההוראות, לרבות חתימת נותן התצהיר לפני עורך-הדין, אינו "תצהיר"
32	2.4 קביעה בדבר זהות מעסיק וקיומם של יחסי עבודה בין הצדדים היא קביעה עובדתית-משפטית המבוססת על ההלכה הפסוקה ועל הממצאים העובדתיים אותם קבע בית-הדין
33	

2.5	צדק בית-הדין האזורי בקביעתו כי לא נדרש הליך הוכחות לעניין מעשה הגניבה של המערער	34
2.6	בית-הדין לעבודה אינו כבול בדיני הראיות ויכול לקבוע קיומה של חזקה עובדתית	35
2.7	סעיף 80 לחוק הפרוצידורה הוא סעיף מתחום דיני הראיות, ולכן נפסק כי הוא "אינו חל" בבית-הדין לעבודה	37
2.8	סעיפים 30(1) ו-30(2) לפקודת הראיות	38
2.9	נדרש כי בית-הדין האזורי, יבחן בתחילתו של ההליך, אם יפוי הכוח שהוצג על-ידי ב"כ המשיב ניתן כדין, אך אין מקום לסילוק התביעה על-הסף	42
2.10	המסמכים שצורפו לתצהיר אינם בגדר רשומה מוסדית	43
2.11	אפילו היה נקבע כי הגשת חוות-הדעת שלא לפי הנוסח הקבוע בפקודת הראיות הוא בגדר פגם, אין בכך כדי לפסול את חוות-הדעת	44
2.12	גביית עדות מחוץ לכתלי בית-המשפט היא החרג והיוצא מן הכלל	45
2.13	פסק-דין אזרחי לא ישמש כראיה במשפט אזרחי אחר, וממצאים עובדתיים שנקבעו במשפט אחד אינם קבילים בתור שכאלה במשפט אחר, אלא על-פי הוראת חוק מיוחדת	47
2.14	בעת מתן החלטה בדבר קבילותה של ראיה, דוגמת התמליל במקרה דנן, יהיה זאת בהתאם לעקרונות הכלליים של פקודת הראיות והכללים הראיתיים המקובלים במערכת בתי-המשפט, תוך התאמתם לאופיים המיוחד של בתי-הדין לעבודה וההליכים המתנהלים בהם	48
2.15	אין כל חובה להגיש חוות-דעת מומחה בדבר אופן ביצוע התחשיבים, בית-הדין אינו קשור בדיני הראיות	50
2.16	ההוראות העוסקות בדיני הראיות ובסדרי הדין בבתי-הדין לעבודה נועדו לאפשר לבית-הדין לעשות משפט צדק, תוך שחרור מכללי הפרוצידורה המקובלים במערכת המשפט הכללית	51
2.17	פרוטוקול רשות השיפוט הוא בגדר תעודה ציבורית. לנתון זה יש משמעות ביחס למשקלו הסגולי של המסמך, ואין סיבה לפסול את השימוש בו כראיה	52
2.18	בית-הדין שמע את עדות המערער והמשיבה, והתבסס על עדותם בבואו לקבוע את העובדות. למעשה, קביעותיו של בית-המשפט המחוזי באו לחזק את מסקנות בית-הדין האזורי	55
2.19	שהייתו של המערער מחוץ לישראל והעלות הכרוכה בהגעתו לארץ, כשלעצמן, אינן מצדיקות חריגה מן הכללים בדבר אישור כדן של תצהיר מטעמו	56

2.20	ככל שמהגר העבודה לא יופיע לחקירה נגדית על תצהירו, יש להורות על משיכת תצהירו מתיק בית-הדין	58
2.21	הסעד המבטיח בירור ההליך המשפטי בדרך של חיפוש ותפיסת נכסים הדרושים להליך, נתון לגמישות ראייתית	59
2.22	דיני הראיות וסדרי הדין תכליתם להוות מכשיר, כלי, בידי בית-המשפט, על-מנת לרדת לחקר האמת אך אין הם מהווים מטרה בפני עצמה	61
2.23	בכל הנוגע לאירוע עצמו העדות איננה עדות ישירה אודות נסיבות האירוע מאחר שהוא לא נכח באירוע עצמו. עם-זאת, בית-הדין לעבודה אינו קשור בדיני הראיות	63
2.24	לאור הוראות הדין לפיהן בית-הדין לעבודה אינו כבול בדיני הראיות, הוסיף בית-הדין לשיטתו הפרשנית המתירה גילוי מסמכים הרלבנטיים לניהול ההליך המשפטי, על פני חיסוי	64
2.25	דרך המלך לבירור תובענה, המחייבת הכרעה עובדתית היא שמיעת ראיות כדת וכדין ללא קיצורי דרך	66
2.26	בית-הדין לא יהיה קשור בדיני הראיות	67
2.27	בית-הדין לעבודה, אף שבית-משפט הוא לכל דבר, שעריו פתוחים, כללי הפרוצדורה שבו פשוטים וגמישים והוא אינו קשור בדיני ראיות	68
2.28	דיני הראיות ודיני סדרי הדין תכליתם להוות מכשיר, כלי, בידי בתי-המשפט על-מנת לרדת לחקר האמת. אין הם מהווים מטרה בפני עצמה	70
2.29	העדפתו של בית-הדין האזורי לגבי גירסה מסויימת של צד לדיון לפניו היא פרי התרשמותו של בית-הדין מהגירסאות והעדויות המועלות לפניו, בהליך אזרחי, כאשר בית-הדין אינו קשור בדיני הראיות	71
2.30	זכותו של בעל דין להציג את עמדתו, כוללת בחובה את זכותו להגיש ראיות הנחוצות לו. מנגד, לבעל הדין שמנגד זכות שלא להתמודד עם ראיות שלשיטתו אינן רלוונטיות או כאלה הפוגעות בפרטיותו שלא לצורך	72
2.31	מדיניות בתי-הדין לעבודה הינה לאפשר גמישות בהבאת ראיות בהליך הדיוני, כאשר משקלן מוכרע על-ידי בתי-הדין	74
2.32	המדיניות של בתי-הדין לעבודה הינה לאפשר גמישות בהבאת ראיות בהליך הדיוני כאשר הראיות וקבילותן נבדקות ומוכרעות על-ידי בית-הדין	75
2.33	אין בית-הדין לעבודה קשור בדיני ראיות, אך בית-הדין לעבודה קשור בעקרונות שבדיני הראיות	76

2.34	המכתב משקף את הדין, כפי שבא לידי ביטוי בתקנות, כך שאין כל סיבה שלא להתייחס אליו, מה עוד שבית-הדין אינו כפוף לדיני הראיות	77
2.35	לנגד עיניו של בית-הדין מטרה העיקרית של יישוב הסכסוך בדרך המתאימה והראויה ביותר. כמובן, שעל בית-הדין לפעול במסגרת אשר תבטיח שמירה על עקרונות יסוד של סדרי הדין ודיני הראיות	78
2.36	בדיון מהיר לא יהיה בית-הדין כפוף לסדרי הדין	79
2.37	בבית-הדין לעבודה אין מקום ל"משחק פורמלי" בסוגיית דיני הראיות. יחד-עם-זאת, בתי-הדין לעבודה קשורים וקשורים בעקרונות הצדק לעניין ראיות בהליך שיפוטי	80
2.38	בית-הדין לעבודה, הדין בהליך בדרך של "דיון מהיר", הוסמך לפסוק בו בפשרה, בהסכמת בעלי הדין	82
2.39	בחוקים בתחום הבטחון הסוציאלי, יש להיזדקק למידת הסבירות, לכלל חומר הראיות, כולל חומר החקירה שבתיק המוסד לביטוח לאומי, כשנגד עיני הפוסק גם השיקול של "עוול" מול "עוול"	84
2.40	אין זה נהוג ומקובל, גם בערכאה בה דיני הראיות אינם חלים לאפשר לחקור את הטוען	85
2.41	בהליכים אזרחיים, לא יעלה על הדעת שבית-הדין לעבודה ינהג שלא ככל בית-משפט אחר לעניין ראיות חסויות מטעמים שבטובת המדינה	86
2.42	כיום אין עוד צורך להוכיח את הזכות להודעה מוקדמת	88
2.43	בית-הדין לעבודה, בהליך אזרחי, אינו קשור בדיני הראיות בהקשר להתייחסותה של המערערת להלכות בדבר דיני הראיות לעניין העדפתו של בית-הדין קמא את גירסת המערערת לפני חוקר המוסד לביטוח לאומי, על-פני עדותה בבית-הדין	88
2.44	בחקירת רופאים שנתנו תעודה רפואית בית-הדין אינו קשור בדיני הראיות	89
2.45	12 שנה טרם הקמתם של בתי-הדין לעבודה, תביעות בנושא ההסכמים הקיבוציים נדונו בבתי-המשפט, בהם קיימות הוראות נוקשות בדיני הראיות	91
2.46	מסמך בכתב - טענה נגד מסמך	92
2.47	עדות שמועה	92
2.48	חוות-דעת מומחה	93
2.49	עדות מפי השמועה או עדות סברה בתצהיר, אינן בפני עצמן עילה למחיקת סעיפים מתצהיר עדות ראשית של עד - הבקשה נדחתה	94
2.50	גמישות בדיני הראיות אשר המחוקק ציווה בסעיף 32 לחוק בית-הדין לעבודה - הבקשה התקבלה	94

2.51	מגמת הפסיקה היא להעביר את מרכז הכובד לשאלת המשקל ולא לשאלת הקבילות - הבקשה נדחתה	95
2.52	תמליל השיחה לא הוגש בהתאם לתקנות - הבקשה נדחתה	96
2.53	בית-הדין התיר את הגשת התצהיר ללא חתימת התובע ואימותו - הבקשה התקבלה בחלקה	97
2.54	לא היה ניתן לברר את נסיבות כתיבתו של מסמך שביקשו להגיש התובעים - הבקשה נדחתה	98
2.55	הנתבעת ביקשה להורות על פסילת ראיות, מטעמים של הגנת הפרטיות - הבקשה נדחתה	99
2.56	בקשה להגשת ראיה נוספת	100
2.57	בקשה לקבל תמלול, הקלטה וסרטונים - הבקשה התקבלה	102
2.58	הוצאת תמליל שיחה מהתיק - הבקשה נדחתה	107
2.59	הוצאת הודעה וחוות-דעת מהתיק - הבקשה התקבלה	111
2.60	הוצאת מסמכים והקלטות מהתיק	112
117	פרק י': תקנות סדר הדין האזרחי, התשע"ט-2018 והדין הישן	
117	1. תקנות סדר הדין האזרחי, התשע"ט-2018 - סעדים זמניים	
2	2. צו מניעה זמני - תקנות 109 ו-110 לתקסד"א החדשות (תשע"ט)	120
3	3. תקנות סדר הדין האזרחי התשמ"ד-1984 - דין ישן	120
4	4. יישום תקנות סדר הדין החדשות בפסיקת בתי-הדין לעבודה	125
4.1	4.1 תקנה 95 לתקנות סדר הדין האזרחי, התשע"ט-2018, החלה על בית-הדין לעבודה לעניין הסעד הזמני מכוח תקנה 129(ד) לתקנות בית-הדין לעבודה, (סדרי דין) - צו מניעה זמני למניעת הפסקת עבודה	125
4.2	4.2 תקנה 95 לתקסד"א - האם המבקש הוכיח זכות לכאורה במידה כזו שתצדיק הענקת סעד זמני, נגד החלטת המשיבה המתנה את כניסת המבקש למתקניה בעמידה בתנאי התו הירוק, כבר בשלב זה ועוד בטרם הוכרעה התביעה העיקרית	129
4.3	4.3 בבואנו לדון בבקשה למתן סעד זמני על בית-הדין לבחון התקיימותם של שני תנאים מצטברים עיקריים: קיומה של זכות לכאורה, הנבחנת באמצעות בדיקתם של סיכויי התביעה העיקרית, וקיומה של הצדקה למתן סעד טרם בירור התביעה לגופה, הנבחנת באמצעות "מאזן הנוחות" (ראה תקנה 95 לתקנות סדר הדין האזרחי, החלה על הליכים זמניים בבית-הדין לעבודה מכוח תקנה 129 לתקנות בית-הדין לעבודה (סדרי דין))	136
4.4	4.4 צו מניעה זמני למניעת פיטורין	149
163	שער ב': התנאים והעקרונות למתן צו מניעה זמני	
163	פרק א': שמירה על המצב הקיים	

167	פרק ב': נזק שאינו ניתן לתיקון
167	1. מהו "נזק שלא ניתן לתיקון"?
	2. קורלציה בין שני המבחנים - מבחן ה"נזק שאינו ניתן לתיקון" ומבחן "מאזן הנוחות"
169	
171	פרק ג': הוכחת זכות לכאורה וסיכויי הצלחה בתביעה
175	פרק ד': מאזן הנוחות
181	פרק ה': סעד זמני הנותן למבקש כל מבקשו - זהות הסעדים
183	פרק ו': שיהוי ואיחור בהגשת הבקשה
187	פרק ז': נקיון כפיים של המבקש
191	פרק ח': התחייבות עצמית וערובה
191	1. הערבויות השונות
191	1.1 הדין
192	1.2 העקרון המנחה
198	1.3 התחייבות עצמית
198	2. חילוט הערבות ונזקים
207	3. דוגמאות ותקדימים
209	שער ג': סדרי הדין בבקשה לצו מניעה זמני
209	פרק א': בקשה לצו מניעה זמני
209	1. כללי
212	2. דוגמאות ותקדימים
212	2.1 דחיית בקשה ללא תשובה
212	2.2 מתן צו במעמד צד אחד - אימתי?
212	2.3 היעדר מחלוקת לגבי העובדות
	2.4 החובה לקיים דיון המאפשר חקירה על תצהירים כאשר הגרסאות שונות
213	
215	2.5 הפקדת ערבות היא הכלל ואי-הפקדתה היא החריג לכלל
216	2.6 הגשת בקשה לסעד זמני טרם הגשת תביעה - צעד חריג
217	2.7 דחיית הבקשה לסעד זמני בהיעדר הליך מרכזי
219	2.8 דחיית בקשה לצו מניעה זמני בהיעדר הליך עיקרי
219	2.9 בדיקת מאזן הנוחות וסיכויי התביעה גם בבקשה שהוגשה טרם הגשת ההליך העיקרי
222	
210	2.10 לבית-המשפט סמכות טבועה לדחות על-הסף בקשה לצו מניעה זמני אף ללא דיון
223	
211	2.11 אי-תמיכת הבקשה בתצהיר וצירוף התחייבות עצמית - דחיית הבקשה
227	
212	2.12 בקשה לחילוט ערבות בנקאית וקיום דיון במעמד הצדדים
228	
213	2.13 ניתן צו מניעה זמני על בית-המשפט לקיים דיון בהקדם האפשרי ולא יאוחר מ- 14 יום
232	
237	פרק ב': שינוי הצו ועיון מחדש

237.....	1. הדין
237.....	2. כללי
238.....	3. עיון מחדש בהחלטה שעניינה צו זמני
249.....	שער ד': אכיפת הצו
249.....	פרק א': כללי
253.....	פרק ב': אכיפתם של צווים זמניים
255.....	פרק ג': אכיפת צווי בית-הדין לעבודה ובזיון בית-הדין
255.....	1. הדין
255.....	2. כללי
257.....	3. הערכאה שתדון בבקשה לפי פקודת הבזיון
257.....	4. היסוד העובדתי הנדרש להליך הבזיון
257.....	5. כל ספק בדבר משמעותו של צו בית-המשפט צריך לפעול לטובת הנתבע
264.....	הנאשם בבזיון - הבקשה נדחתה
265.....	6. המשיבה הפרה הוראה שיפוטית - הבקשה התקבלה
265.....	7. כאשר מדובר בפסק-דין שנתן תוקף להסכמת הצדדים, נדרש שהפרת ההסכם תהא ברורה וחד-משמעית - הבקשה נדחתה
266.....	8. מקום בו חוסר היכולת נובע ממעשיו של המפר עצמו, לא ניתן לחייבו בבזיון בית-משפט - הבקשה נדחתה
266.....	9. היה צורך בפרשנות ההסכם ולכן, הליכים לפי פקודת הבזיון, שהם כאמור "מעין פליליים" לא התאימו - הבקשה נדחתה
267.....	10. לנוכח קיומן של מספר פרשנויות לא ניתן היה לייחס למשיבות יסוד נפשי של מודעות להפרה - הבקשה נדחתה
268.....	נפשי של מודעות להפרה - הבקשה נדחתה
269.....	פרק ד': דוגמאות ותקדימים
293.....	שער ה': ביטול צו המניעה שניתן במעמד צד אחד
293.....	פרק א': הדין
295.....	פרק ב': דוגמאות ותקדימים
307.....	שער ו': פקיעת הצו הזמני
307.....	פרק א': הדין
307.....	פרק ב': הליכי פקיעתו של צו מניעה זמני - אי-קיום הדרישות בצו או בתקנות
309.....	פרק ג': קציבת הזמן להמצאת הצו ופקיעת הצו
315.....	שער ז': דוגמאות ותקדימים בבתי-הדין לעבודה בנושאים
317.....	שונים
317.....	1. מתן צו עשה זמני רק במקרים קיצוניים
317.....	2. בהחלטות לסעד זמני אין לנקוט עמדות ולפסוק בדברים לגופו של עניין מעבר להכרחי לעניין ההחלטה למתן סעד זמני
318.....	3. מתן צו מניעה זמני בהסדר הליך עיקרי. מתן צו מניעה במקום הסדרת עניינים שבמחלוקת
319.....	

4.	סחבת - מהווה שיקול לאי-מתן צו זמני	320
5.	גם במקרה הטעיה אין בית-משפט של ערעור נוטה להתערב בהחלטות בית-משפט קמא בעניין של מתן או אי-מתן סעד זמני	321
6.	צו מניעה זמני עד למתן החלטה בערעור. בהליך של ערעור על החלטה בעניין סעד אירעי, אל לה לערכאת ערעור לדון ולהכריע בשאלות העתידיות להיות מוכרעות בהליך העיקרי אלא רק אם אלה נוגעות לסעד האירעי	322
7.	לצורך טענת שיהוי נדרש להוכיח כי בנסיבות המקרה התובע זנח את זכות התביעה העומדת לו, או שבמשך הזמן שינה הנתבע את מצבו לרעה	324
8.	מתן סעד זמני נתון לשיקול-דעתו של בית-הדין	326
9.	צו עשה זמני לאספקת תרופה דחופה	327
10.	הליך של בזיון בית-המשפט על-פי הוראות הפקודה המנדטורית וההלכות שנפסקו בעקבות כך מתאפשר גם בבית-הדין לעבודה	329
11.	צו עשה זמני נגד פיטורי מצילים	329
12.	צו עשה לביטול פיטורין מעבודה במועצה מקומית	331
13.	סעד זמני למניעת פיטורי המבקש והשבה לעבודה	332
14.	ביטול פיטורי המבקשת מתפקידה כאחראית נושא השאלת ספרים בספריית המבוגרים העירונית ברעננה ולהחזרתה לעבודתה	333
15.	מבקרת בעיריית ירושלים - ביטול החלטה על הזמנה לשימוע	334
16.	הקפאת מצב והשבה לעבודה	335
17.	בקשת צד מטעם המבקשת לסעד זמני ליתן צו לביטול פיטורי הגבי איסלאם אבו סיאם	336
18.	מתן צו זמני דחוף כנגד החלטת עמידר החברה הלאומית לשיכון בישראל בע"מ לביטול פיטורי המבקשת עד למתן פסק-דין סופי בתובענה	338
19.	סעד זמני למניעת פיטורין - ערעור המעסיק	340
20.	צו מניעה זמני כנגד המשיבה, לפסילת החלטתה מיום 23.03.16 בדבר אי-הארכת שירותו של המבקש באוניברסיטה. על-פי הנטען, נפלו פגמים מהותיים בהליך בחינת סיום העסקת המבקש, והמצדיקים את התערבות בית-הדין	342
21.	ביטול החלטת פיטורין	344
22.	סעד זמני, במסגרתו עתרו להורות למשיבות להמנע מפיטוריהן של המבקשות לפחות עד לחודש יולי 2019 ולהשיב את המבקשות לעבודתן ולספק להן את סביבת העבודה כפי שהיתה עד לחודש מרץ 2019	345
23.	הקפאת הליך שימוע בפני ועדת פיטורים	346
24.	כאשר מדובר בפיטורין מחמת צמצום ולא מחמת סיבות אישיות, כי אז הגנתו של העובד הינה "ארגונית" בלבד. ככזו הינה הגנה קלושה נגד פיטורין	348

25. ביטול השעיה - החזרת הדיון לנציב שירות עובדי המדינה לשמיעת טענות נגד השעיית עובדת	349
26. צו מניעה זמני נגד פיטורין שלטענת העובד בוצעו מחמת סיבות פוליטיות	351
27. עיכוב ביצוע החלטה המאפשרת החזרתו של עובד לעבודה לתקופה של 90 יום עד לשימוע טענותיו בנדון	351
28. צו עשה להחזרה לעבודה או צו מניעה למניעת הפסקת עבודה	353
29. צו מניעה נגד כינוס ועדת שירות	354
30. בקשה למתן צו מניעה זמני, האוסר על המשיבה לנקוט בפיטורים וצמצומים בהיקפי משרה של המבקשים וזאת עד להכרעה בתובענה העיקרית	355
31. דחיית בקשה לצו מניעה זמני נגד פיטורי עובד מאחר שמאזן הנוחות פועל במקרה זה לטובת המשיבה המבקשת להגן על המידע הסודי שלה	357
32. בקשה לצו מניעה זמני למנוע את פיטוריה של עובדת וכינוס ועדת הפיטורים	358
33. צו מניעה למניעת פיטוריו של עובד - ביטולו של מכתב פיטורין	359
34. צו מניעה זמני להימנע מהפסקת עבודתו של המבקש	360
35. עתירה למתן צו המורה למשיבה להימנע מפיטוריה של המבקשת ולהמשיך את העסקתה עד להכרעה בתביעה העיקרית	361
36. צו מניעה זמני למניעת פיטורין	362
37. צו מניעה האוסר על-פיטורי עובד	363
38. צו מניעה זמני נגד פיטורי רוקחת מקופת-חולים. שקילת מאזן הנוחות	364
39. צו מניעה זמני נגד פיטורי עובדת והחזרתה להיקף אותה מישרה שעבדה בה	366
40. צו מניעה זמני למניעת פיטורי עובד	367
41. צו מניעה זמני לביטול פיטורין - בקשה נדחתה בבית-הדין לעבודה	368
42. צו מניעה לפיטורו של נכה. פירושו של חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות	369
43. צו למניעת פיטורין	371
44. צו למניעת פיטורין	371
45. צו למניעת פיטורין	372
46. צו להפסקת השעיה	374
47. צו למניעת המשך הליכי פיטורין	375
48. צו השעיה בגין עבירות משמעת	376
49. השעיית המשיב ולא בקשר למילוי תפקידו	377
50. השעיית עובדת בהחלטת ראש המועצה	378

51.	צו להמשכת העסקת העובד	378
52.	צו למניעת פיטורין	380
53.	צו האוסר על הפסקת העסקת מורה	381
54.	צו מניעה זמני המונע מרוקח לעבוד בחברה מתחרה, זאת בניגוד להתחייבות מפורשת עליה חתם. הגבלת המגבלה ל- 12 חודשים	382
55.	צו מניעה זמני למניעת עבודה אצל מתחרה ולהשתמש ברשימת לקוחות או פניה אליהם	384
56.	התחייבות עובד שלא להתחרות בחברה ומניעתו מפגיעה בזכויות הקניין של החברה לגבי סודותיה המסחריים. האשמתו בגניבת סודות	385
57.	צו מניעה זמני לפתיחת עסק מתחרה	385
58.	צו מניעה זמני להעברת רשימת לקוחות של סוכנות ביטוח	386
59.	צו מניעה זמני בקשר לפניה ללקוחות החברה - סוגיית חופש העיסוק. בית-הדין דחה הערעורים והשאיר על כנם צווים זמניים האוסרים על פניה ללקוחות	387
60.	צו מניעה להגבלת עיסוק של עובד בעסק מתחרה למעבידו לאחר פיטוריו. הגבלת התקופה להגבלת עיסוקו זה לאחר פיטוריו	389
61.	צו מניעה קבוע נגד עובד למניעת גילוי סודות מסחריים. אי-מתן צו מניעה קבוע לשימוש ברשימת לקוחות	391
62.	הגבלת תחרות הבאה להגן על אינטרסים של המעביד בסודות מסחריים, ברשימת לקוחות, במוניטין וכיוצא בהם על "אינטרסים לגיטימיים" של המעביד, וככלל היא אינה נוגדת את תקנת הציבור - בפרט שמדובר בבעל שליטה בחברה	394
63.	נדחתה בקשת חברה העוסקת בשירותי דפוס למתן צו מניעה זמני המורה לשניים מעובדיה לשבער להימנע מלעשות שימוש במערכת לעריכת תמונות דיגיטליות שנטען כי פיתחו בזמן עבודתם בחברה	395
64.	נדחתה בקשה לצו מניעה להגבלת עיסוקה של עורכת דין	396
65.	צו מניעה לאיסור תחרות	397
66.	צווי איסור דיספוזיציה	399
67.	צו מניעה- היעדר קיומו של סוד מסחרי	400
68.	צו מניעה זמני ושביתה	402
69.	צו עשה זמני לחיוב תשלום בגין ימי שביתה	403
70.	במסגרת בקשה זו התבקש בית-הדין ליתן צו מניעה זמני כנגד המשיבות, שימנע את שיבושי העבודה בהנהלת בתי-המשפט כתוצאה משביתת הקלדניות, אשר מקורה בהתנגדות המשיבות לביצוע פסק-הדין באחת משתי הדרכים המוצעות על-ידי המבקשת	404
71.	צו מניעה נגד שביתה	406
72.	הסכם קיבוצי - צווים למניעת השלמת הליך הקידומים הדיפרנציאליים	407

73.	בקשה למתן "צווים ארעיים וזמניים במסגרת סכסוך קיבוצי" ... 409
74.	צו ארעי להפסקת הפגיעה בזכות ההתארגנות 410
75.	צו מניעה זמני נגד וועד עובדים - מי הם הצדדים אליהם מכוון הצו 411
76.	בקשה למתן צו מניעה זמני נגד המשיבות ולאסור עליהן להפחית או להפסיק את העברת תגמולי הביטוח המשולמים להם מזה מספר שנים, בגין אובדן כושר עבודה בהתאם לחוזה ביטוח שנכרת בין המעבידה לבין המשיבה מס' 1 (וקודמתה) 413
77.	צו מניעה נגד העברת חלקה של העובדת לידי המעביד 415
78.	צו מניעה קבוע האוסר על המעביד לנכות סכומים מקצבה - תביעה לצו מניעה קבוע נדחתה 416
79.	צו למניעת הפחתה משכר 418
80.	צו עשה לתשלום שכר רטרואקטיבי 419
81.	צו זמני לפסילת מכרז פנימי 421
82.	צו עשה לביטול מכרז 422
83.	בקשה למתן צו מניעה זמני לביטול המינוי של המשיבה 3 לתפקיד מבקרת פנים וממונה על תלונות הציבור מחמת אי-עמידה בתנאי הסף 424
84.	עמידתם של משתתפי המכרז בתנאי הסף 426
85.	צו הזמני צו עשה - בקשה לשיבוץ בחזרה בפועל לעבודה במשיבה 428
86.	סעד זמני כנגד בקשה לקבלת היתר לפגיעה בהיקף משרתה של המבקשת עקב הקטנת שעות הוראה 429
87.	האם המבקש הינו בעל ניסיון מקצועי של שלוש שנים בתפקיד ניהולי חינוכי 431
88.	התקבלה בקשתם של מתמודדים במכרז למשרת מנכ"ל החברה הכלכלית לפיתוח סיחנין לביטול איוש המשרה על-ידי מתמודד נוסף 433
89.	למעט במקרים חריגים, יימנע בית-הדין מליתן סעד זמני, אשר נועד להוות כלי עזר ולשרת את ההליך העיקרי, ללא הגשת תביעה עיקרית 434
90.	צו עשה זמני - בקשה לשיבוץ כעובד הוראה 435
91.	על המדינה לצרף לא פחות מעשר נשים לתכנית ההשמה לאקדמאים מהמגזר החרדי 436
92.	העדפת המכרז הפנימי 438
93.	העדפת המכרז הפנימי 439
94.	הקפאת מכרז פנימי 440
95.	החזרת המכרז לוועדה 441
96.	בית-הדין לא התערב בהחלטה לגבי הסעד הזמני 442

97. צו עשה וצווי מניעה לשמירה על היקף הסמכויות המסורות לתובע מכוח תפקידו.....	443
98. בקשה לסעד זמני במסגרתה מבקשת הסתדרות המורים בישראל - צו מניעה זמני אשר יורה למשיבה שלא לבצע הפחתה כלשהיא בקצבאות כלל הגמלאים והשאירים הזכאים ל"תוספת השלמה לתוספת היוקר" בעקבות שינוי אופן חישוב התוספת על-ידי המדינה, וכן שלא לבצע הפחתה בשל תיקון טעויות נטענות לגבי אופן חישוב ותשלום גמלתם של מאות עובדי הוראה.....	447
99. צו מניעה למניעת קיזוזים - ביטוח לאומי.....	448
100. אי-מתן צו במעמד צד אחד.....	448
101. בקשה לצו זמני למניעת חקירת המבקשות.....	448
102. בקשת המבקש למתן צו מניעה זמני המורה למשיבים להקפיא לאלתר את החלטת המשיבים ליטול את סמכויותיו של המבקש, לאחר שזוכה בהליך המשמעתי שננקט נגדו.....	450
103. בקשה לסעד זמני למניעת פיטורים או השעייתה של המבקשת המשמשת כעובדת סוציאלית בעירייה נתניה.....	451
104. צו האוסר לפגוע במעמד התובעת.....	452
105. צו מניעה למניעת פגיעה בהתארגנות ראשונית.....	453
106. צו מניעה זמני המורה למשיבה להקפיא את השעיית המבקש מתפקידו - התערבות בית-הדין בהחלטות נציב שירות המדינה.....	455
107. סעד זמני למניעת פעולה במניות התובעת - היעדר סמכות עניינית - המניות נשוא הבקשה לסעד זמני הוקצו למבקשת מכוח היותה אחת ממייסדי החברה, ולא מכוחו של הסכם עבודה.....	456
108. עתירה למתן צו עשה ולפיצוי כספי בגין נזק ממנוי ובלתי-ממוני.....	458
109. צו עשה על ביטול פיטורין והשבה לעבודה.....	459
110. צו מניעה למניעת ביטול שיבוץ.....	459
111. צו מניעה כנגד צמצום משרה.....	460
112. צו מניעה זמני למניעת פיטורין - דחיית בקשה לשינוי החלטה.....	460
113. צו מניעה זמני האוסר על פניה ללקוחות.....	460
114. צו להגבלת עיסוק.....	461
115. צו מניעה למניעת צמצום משרה.....	462
116. צו מניעה לשימוש בסודות מסחריים.....	463
117. כידוע, החלטה אם ליתן סעד זמני אם לאו, מסורה לשיקול-דעתה של הערכאה הדנה בהליך. ככלל, אין ערכאת הערעור נוהגת להתערב בשיקול-דעתו של בית-הדין האזורי בכל הנוגע למתן או לאי-מתן סעדים זמניים אלא אם שיקול-הדעת הופעל שלא כהלכה.....	465

118. הבקשה למתן סעד זמני הוגשה בשיהוי, כשהחלטה בדבר פיטוריה נמסרה למבקשת ביום 15.12.22 והבקשה לסעד זמני הוגשה בחלוף חודש ומחצה ביום 01.02.22 ולאחר שהפיטורים נכנסו לתוקף - טעם זה מצדיק את דחיית הבקשה 465.

119. בית-הדין היה ער לנסיבותיה האישיות של המבקשת בהיותה אם חד-הורית לארבעה ילדם מהם שניים קטינים. אולם בשים-לב לכך שהונחו ראיות לכאורה לחוסר התאמתה, העובדה שעסקינן בסניף קטן בו יש חשיבות מיוחדת למרקם יחסי העבודה בין העובדים - בית-הדין לא סבר כי נסיבות אלה מטות את הכף לצד החזרה לסניף 465.

120. אפילו היה ניתן סעד זמני המצהיר כי ההתחייבות בטלה (באופן זמני) היתה למשיבה זכות להגיש תובענה כספית על הפרת ההתחייבות ואפשר שאף לנקוט בהליכי אכיפה כל עוד לא ניתן פסק-דין המקבל את התביעה (שכלל לא הוגשה) בתיק העיקרי תוך היווצרות מעשה בית-דין, ובוודאי שזכות המשיבה היתה קיימת אפילו ניתן סעד זמני אילו התביעה היתה נדחית במלואה או בחלקה, כך שלא היה במתן סעד זמני כדי להכשיר את הפרת ההתחייבות 465.

121. בסכסוך זה קיימת נפגעת ישירה, מדינת ישראל בכובעה כמעסיקה, שבחרה (בשלב הגשת הבקשה) שלא לפנות לבית-הדין בבקשה לצו מניעה. ההתאחדות שאינה צד לסכסוך הגישה את הבקשה, ללא בסיס עובדתי מתאים, תוך שהיא גוררת את המעסיקה להליך משפטי שלא בחרה בו. בין אם המעסיקה בחרה שלא לבקש סעד משפטי מטעמים ענייניים ובין אם משיקולים פוליטיים, אין מקום לאפשר לצד שלישי לכפות עליה לנקוט עמדה בסכסוך 466.

122. בית-הדין קמא ניתח את נסיבות העניין לפרטי פרטים וקבע לבסוף כי כפות המאזניים נותרו מאויינות, משמע, שערופ הכנסת לא הרים את נטל ההוכחה הנדרש להוכיח כי פיטוריו של מר סבן לא נבעו מהיותו חבר וועד 466.

123. מהם השיקולים שיש לשקול בעת בחירה בין סעד אכיפת השבת עובד למקום עבודתו לבין סעד פיצויים? 466.

124. סעד האכיפה, הוא סעד שבשיקול-דעת במסגרתו "בית-הדין ייתן דעתו לסעד הראוי להינתן הנדרש בשים-לב לנסיבות המיוחדות את המקרה הספציפי, תוך שתיעשה מלאכת האיזון והמידתיות 467.

125. בית-הדין לא מצא כי זהו המקרה הנופל בגדר נסיבות חריגות המצדיקות את קבלת הבקשה. בית-הדין דחה את הבקשה לצו עשה - להורות למדינה לקבל את בקשת המבקשת ולהעביר אותה לבית ספר קרוב למקום מגוריה בגית ואת הבקשה לצו מניעה - למנוע מהמדינה לשבץ את המבקשת בבית הספר ברמלה בשנת הלימודים הקרובה ו/או בכלל 467.

126. בקשה זו לצו מניעה זמני למניעת פיטוריה - המבקשת עתרה לסעד זמני שיהיה בתוקף עד להכרעה בתביעה שהגישה לביטול פיטוריה - בית-הדין דחה את הבקשה שכן סיכוייה של המבקשת לקבל סעד של אכיפת העסקתה אינו גבוה..... 467

127. בקשה למתן צו מניעה המורה על המשך תעסוקה - דחייתה 468

128. אף אם היה ניתן לראות בנסיבות העניין ככאלה המצדיקות ברמה העקרונית קביעת סד זמנים שונה לדיון, מכוח האפשרות לקבוע כך בהתאם לתקנות, עדיין סבורני, כי נקודת הזמן הגיאומטרית לדיון בסעד ארעי חלפה בהינתן שהליך זה נוהל משך כחודשיים בחילופי תגובות מבלי שהתבקש לדון בשאלת סעד ארעי. על-כן נראה, כי די בשיהוי בעצם העתירה לסעד ארעי כדי לדחות את הבקשה..... 469

129. בית-הדין לא יחליף את שיקול-דעת המעסיק, אלא יבחן אם ההחלטה שקיבל היא בלתי-סבירה, פגומה באופן מהותי או שהתקבלה ממניעים זרים או פסולים. בנסיבות המקרה, אין הצדקה להתערב בשלב בירור הבקשה לסעד זמני, בשיקול-דעת המעסיק בכל האמור בשיבוצו של העובד בהתאם להוראות גזר הדין בהליך המשמעותי 469

130. צמצום הגישה המסורתית לא הפך את נקודת המוצא ודרך המלך במקרה של הפרת חוזה עבודה הייתה ועודנה במתן סעד של פיצוי כספי ולא במתן סעד של אכיפת יחסי העבודה. ואולם, כאמור, הגישה בעניין זה אינה נוקשה כבעבר אלא גמישה מעט יותר - הרחבת השימוש בסעד של אכיפת יחסי עבודה כרוכה, מטבע הדברים, בצמצום הפררוגטיבה הניהולית של המעסיק מתוך הנחה, כי לא ניתן להצדיק החלטה לא עניינית או לא מאוזנת בתירוץ שניתנה במסגרת הפררוגטיבה הניהולית 469

131. מאזן הנוחות - ביחס לפיטורים בשירות הציבורי נפסק כי השבה לעבודה היא אופציה שיש לתת לה מקום ראוי בפרט מקום בו הפיטורים נגועים בפגיעה בכללי צדק טבעי, בניגוד אינטרסים וכיוצא בזה - בשלב זה לא עלה בידי המבקש להרים את הנטל המוטל עליו להוכיח כי סיום העסקתו נעשה בניגוד להבטחה שלטונית מחייבת או כי נבע מהיותו בן העדה האתיופית, ולא בשל כך שמשרתו התייתרה ולצד זאת תפקודו הירוד ועובדת חוסר השתלבותו במשרד העליה והקליטה - אכיפת יחסי עבודה כאן משמעה האופרטיבי הוא העסקה בניגוד להוראות הדין והדבר מעורר קושי ומה גם שזקו של המבקש ניתן יהיה לפיצוי כספי מלא היה ויתקבלו טענותיו בהליך העיקרי 470

132. בית-הדין סבר שמאזן הנזקים נוטה לטובת המשיבה. אכן, משמעות אי-הושטת סעד זמני בשלב הזה למבקשת, עלולה להביא למצב שבו משרת סגנית המנהל תאוייש, באופן שלא ניתן יהיה להורות על השבתה של המבקשת להמשך תקופת הניסיון כסגנית המנהל. אולם ניתן להפחית נזק זה בכל אחד או בשילוב של הצעדים הבאים: האחד - ככל שבשלב כלשהו המשיבה תשתכנע שנפל פגם בהליך שננקט בעניינה של המבקשת, בהיעדר שיתוף או עירוב גורם שהיה עליה לשתף או לערב - הרי שהפגם עשוי להיות מתוקן ומרופא בדיעבד. השני - ציון בכל פרסום של משרת סגנית מנהל כי מתנהל הליך משפטי בעניין המשרה והכפפתו לתוצאותיו.....470

133. קבלת הבקשה אשר מורה למשיבה להימנע מפיטוריהם מעבודתם כשליחים אצלה, משמעה בהתאם לניסוח הבקשה, מתן הוראה למשיבה להתקשר עם חברת איקס מקס. זאת, נוכח סיום ההתקשרות עם בית לעצמאי. סעד זה אינו בסמכותו העניינית של בית-הדין. ודוק. הסעד המבוקש על-ידי המבקשים איננו בסמכותו העניינית של בית-דין זה, במצב בו אין התקשרות ישירה בינם לבין המשיבה והם לא טוענים להתקשרות כזו ולא מבקשים להתקשר עם המשיבה בהתקשרות ישירה. המבקשים למעשה מבקשים להיות מועסקים על-ידי חברת איקס מקס. לא על-ידי המשיבה. לכן הסעד נעדר עילה אשר בסמכותו העניינית של בית-הדין.....471

134. התערבות בית-הדין בהסכמים קיבוציים אליהם הגיעו צדדים ליחסי עבודה נעשית במקרים חריגים ונדירים, כאשר בית-הדין יימנע מלהתערב בתוכנו של הסכם קיבוצי. הדברים מקבלים משנה-תוקף עת מדובר בענייננו בבקשה להורות על בטלות הסכם קיבוצי במסגרת סעד זמני. בית-הדין סבר כי אין מקום להתערבות בית-הדין בהוראות 2023, ולהצהיר על בטלות ההסכם, במסגרת הסעד הזמני ובשלב זה של ההליך.....471

135. בהינתן כי על פני הדברים נפל פגם בסיווג עילת הפיטורים כפיטורי אי-התאמה, שוכנענו לכאורה כי סיכויי התביעה טובים וכי קיים סיכוי טוב לכאורה לטענת המבקש בדבר קושי ממשי במסלול הפיטורים שננקט כלפיו.....471

136. משהפיטורים טרם נכנסו לתוקף, על-אף שהחלטה ביחס אליהם התקבלה, לא מצאנו כי יש לבחון את הבקשה כבקשה לצו עשה כפי שטען המשיב.....472