

תוכן עניינים

1	שער א': סדרי דין
1	פרק א': חוק בית-הדין לעבודה, התשכ"ט-1969
1	1. נציגי ציבור
2	2. הרכב בית-דין אזורי
7	3. מותב בית-הדין האזורי
8	4. הרכב בית-הדין הארצי
10	5. סמכות בית-הדין האזורי
24	6. סמכות בית-הדין הארצי
32	7. ערעור לפני בית-הדין הארצי
32	8. סמכויות הרשם
37	9. דיון מהיר
41	10. ראיות
51	11. הוצאה לפועל
53	12. בזיון בית-הדין
59	13. טענת פסלות
63	פרק ב': תקנות בית-הדין לעבודה (סדרי דין), התשנ"ב-1991
63	1. הליכים בבית-דין אזורי - מקום השיפוט
73	2. בעלי דין
77	3. פיצול סעדים
78	4. כתב הגנה וכתבי טענות אחרים
81	5. כתבי טענות - הוראות כלליות
	6. פסק-דין על יסוד כתב התביעה, מחיקת כתב טענות על-הסף, דחיה על-הסף
84	7. גילוי מסמכים
86	8. פרטים נוספים
90	9. שאלון
90	10. מועדי ערעור על החלטות בית-הדין האזורי - הארכת מועד להגשת ערעור
91	11. ערעור על פסק-דין ועל החלטה אחרת של רשם בית-דין אזורי
94	12. ערעור על החלטה אחרת של רשם בית-הדין הארצי
95	13. רשות לערער
95	14. ערעור שכנגד
95	15. פסיקת הוצאות
101	פרק ג': דיני הראיות בבתי-הדין לעבודה
105	שער ב': פיצויי פיטורים
105	פרק א': הזכות לפיצויי פיטורים

פרק ב': רציפות בעבודה	119
פרק ג': אימתי פיטורים אינם פוגעים בזכויות ופיטורים סמוך לסוף שנת עבודה ראשונה	123
פרק ד': מעביד שנפטר	131
פרק ה': עובד שנפטר וזכאותם של השאירים לקבל פיצויי פיטורים	133
פרק ו': התפטרות לרגל מצב בריאותי לקוי	139
פרק ז': התפטרות של הורה	145
פרק ח': התפטרות עקב שהייה במקלט לנשים מוכות	149
פרק ט': התפטרות לרגל העתקת מגורים	151
פרק י': אי-חידוש חוזה עבודה	157
פרק י"א: התפטרות אחרת שדינה פיטורים	165
פרק י"ב: פיצויים למתגייס למשטרה	197
פרק י"ג: שיעור הפיצויים	199
פרק י"ד: חישוב שכר עבודה וחישוב פיצויים כשהשכר הופחת זמנית ולפי שכר מינימום	201
פרק ט"ו: פיצויים ותגמולים	203
פרק ט"ז: פיצויים וגימלת פרישה	207
פרק י"ז: פיטורים ללא פיצויים מכוח הסכם קיבוצי ומכוח פסק-דין ואישורו של שר העבודה	209
פרק י"ח: סכומים משוריינים	215
פרק י"ט: שכר הכולל פיצויי פיטורים ואישורו של שר העבודה	217
פרק כ': פשרה והודאת סילוק - חתימה על כתב ויתור	219
פרק כ"א: זכות השימוע - סוגיות שונות	225
פרק כ"ב: עניינים שונים	271
שער ג': עניינים שונים	275
פרק א': ביטוח נפגעי תאונות עבודה בראי חוק הביטוח הלאומי	275
1. האם יש בתשתית העובדתית, כדי להקים את הדרישות שנקבעו לצד מחלת המקצוע שבפריט 13 ו/או האם הונחה תשתית עובדתית למיקרוטראומה?	275
2. האם אירע לתובעת "אירוע חריג" בעבודתה בו יש להכיר כפגיעה בעבודה כמשמעותו בסעיף 79 לחוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב)?	276
3. האם סביר יותר כי התובעת נדבקה במקום העבודה מאשר בסביבה אחרת?	277
4. האם אירעה לתובעת תאונת עבודה?	278
5. האם מתקיימת תשתית עובדתית להכיר בפגיעה בצלעותיו של התובע כתאונה בעבודה לפי סעיף 79 לחוק? האם התובע הרים את נטל ההוכחה לתביעתו?	279

6. האם ביום 09.04.19 אירע לתובע אירוע תאונתי אשר יש לראותו כתאונת עבודה כמשמעותה על-פי סעיף 79 לחוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב)?	280
7. האם עלה בידי התובע להוכיח תשתית עובדתית של ביצוע פעולות חוזרות ונשנות, דומות במהותן, בתדירות גבוהה ולמשך זמן, עד אשר גרמו לפגיעה בצווארו, גבו וכפות ידיו וייחשבו כתאונת עבודה על-דרך המיקרוטראומה?	281
8. האם עלה בידי התובע להוכיח כי מנגנון החבלה כלל גם חבלת צוואר וחבלת ראש?	283
9. האם עלה בידי התובע להניח תשתית עובדתית של עמידה ממושכת על רגליו אשר גרמו לפגיעה ברגליו (דליות ואי-ספיקה ורידית) וייחשבו כתאונת עבודה על-דרך המיקרוטראומה?	285
10. האם התובע עמד בנטל להוכחת קיומו של "אירוע חריג" או "מאמץ חריג" הנדרש לשם הכרה באירוע לב כפגיעה בעבודה?	287
11. האם עלה בידי התובע להוכיח תשתית עובדתית של ביצוע פעולות חוזרות ונשנות, דומות במהותן, בתדירות גבוהה ולמשך זמן, עד אשר גרמו לפגיעה במרפקיו וכתוצאה מכך לתסמונת "התעלה הקוביטלית" וייחשבו כתאונת עבודה על-דרך המיקרוטראומה?	288
12. האם עלה בידי התובע להוכיח תשתית עובדתית של ביצוע פעולות חוזרות ונשנות, דומות במהותן, בתדירות גבוהה ולמשך זמן, עד אשר גרמו לפגיעה בצווארו ובגבו וייחשבו כפגיעה בעבודה על-דרך המיקרוטראומה?	290
13. מהו הנטל המוגבר המוטל על עובד עצמאי בבואו להוכיח תביעתו להכרה בפגיעה בעבודה, וכיצד מתייחסת לכך הפסיקה ביחס לחזקת הסיבתיות הקבועה בחוק?	291
14. מהו הנטל המוטל על התובע להוכיח את טענתו בדבר קיומו של אירוע בעבודה, וכיצד יש להעריך אם הוא עמד בנטל זה על פי הפסיקה והראיות שהוצגו?	291
15. האם תנאי עבודתו של התובע כמכונאי רכב מקימים תשתית עובדתית למיקרו טראומה בנוגע לליקוי בגבו?	292
16. באילו נסיבות יהיה מקום להוציא מהגדרת "תאונת עבודה", תאונה שהיא נגזרת של אירוע פלילי?	293
17. האם הוכיח התובע קרות אירוע חריג המקימים תשתית עובדתית למינוי מומחה לצורך המשך בירור תביעתו להכרה באירוע לבבי שבו לקה כתאונת עבודה, בהתאם להגדרות שבסעיף 79 לחוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב)?	295
18. האם קיים שוני בין עובד שכיר לעובד עצמאי?	295
19. האם ניתן לקבל את טענת המוסד לפיה יש למנות מומחה אחר או נוסף?	296

20. מהו היחס בין סעיף 296 לחוק הביטוח הלאומי לבין חוק ההתיישנות?..... 296
21. מה המשמעות של נטל ההוכחה המוגבר שמוטל על עובד עצמאי בתאונות עבודה, ובאילו הקשרים פסיקטיים נעשה בו שימוש?..... 296
22. מהי המשמעות המהותית של בחינת התפרשותה של תאונת עבודה על מעשה אלימות?..... 296
23. האם כוונת המערער לעלות לביתו לצורך מקלחת והחלפת בגדים למדי עבודה מנתקת את הזיקה התעסוקתית?..... 296
24. מה נפסק ביחס לנסיבות האינדיווידואליות של העותר, ובפרט לטענתו כי במשך כחמש שנים לא ידע על הפגיעה שאירעה לו?..... 297
25. מהו היסוד ההכרחי לקיום תאונת עבודה ומה מוטל על התובע להוכיח בהקשר זה?..... 297
26. מהי ההלכה הפסוקה בנוגע לאימוץ חוות-דעת מומחה רפואי על-ידי בית-הדין?..... 297
- פרק ב': חוק הגנת השכר..... 299**
1. מה קובעת הפסיקה לגבי חובת העובד להציג גרסה ותחשיב כאשר הוא תובע גמול עבור שעות נוספות או עבודה במנוחה שבועית?..... 299
2. האם יש עילה להתערבות ערכאת הערעור בשיקול-דעתו של בית-הדין האזורי?..... 299
3. כיצד יש לפרש את סעיף 26 לחוק הגנת השכר?..... 299
4. מה פירוש הביטוי "שכר כולל"?..... 299
5. האם העובד היה מודע להוראת הקיזוז בהסכם העבודה?..... 300
6. מהם הניכויים המותרים משכר העבודה?..... 300
7. האם חוק שעות עבודה ומנוחה חל על המערער במקרה הנדון?..... 300
8. אימתי תתקיים החזקה הקבועה בסעיף 26 לחוק הגנת השכר?..... 300