

תוכן עניינים

שער א': חוק להגברת האכיפה של דיני העבודה,	
התשע"ב-2011	1
פרק א': כללי	1
פרק ב': ההליך המינהלי	3
פרק ג': חוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011 -	
פרשנות	5
1. הדין	5
2. כללי	6
3. נדחתה טענת התובעת לאחריות הנתבעת 2	6
4. אחריות מזמינת השירות	7
פרק ד': עיצום כספי	9
1. הדין	9
2. כללי	11
3. הסמכות להארכת המועד להגשת ערר	14
4. ביסוס עילת תביעה	14
5. הגברת האכיפה חלה במקרה של הטלת עיצום כספי ולא במקרה של	
אחריות אזרחית	15
6. יחסי עובד - מעסיק	16
7. חשיבותה של הבקשה להיתר פיטורי עובדת בהריון	17
8. שאלת היריבות בין התובע ובין הנתבע 5 הן באופן אישי בתחילת	
העסקת התובע והן כבעל מניות או דירקטור בנתבעות כטענת	
התובע	18
9. בקשה להארכת מועד שהוגשה אחרי המועד הקבוע בחוק	18
פרק ה': התראה מינהלית למעסיק	21
פרק ו': הטלת עיצום כספי על מזמין שירות	23
פרק ז': פרסום בדבר הטלת עיצום כספי	25
פרק ח': ערר וערעור	27
1. הדין	27
2. כללי	28
3. סעיף 20 לחוק	30
4. סעיף 22 לחוק	30
5. סמכותו של בית-הדין האזורי על החלטת ועדת הערר	31
6. ראשית ראיה להוכחת התביעה	32
7. בקשה לביטול החלטות ועדת הערר לעיצומים כספיים	32
8. דחיית ערר על-הסף מחמת שיהוי	34

9.	על וועדת הערר לבחון את הטעמים המיוחדים בהתחשב בנסיבותיו של כל מקרה אורכו של האיחור	34
10.	בקשה להארכת מועד	36
11.	לועדת הערר לא תהא הסמכות להאריך את המועד להגשת ערר מעבר ל- 28 הימים, אלא אם הסכים הממונה להארכת המועד להגשת ערר במקרה בו שוכנע שהערר לא הוגש במועד בשל סיבות שלא היו תלויות בעורר ושמנעו ממנו להגישו במועד וכי הערר הוגש מייד לאחר שהוסרה המניעה.....	38
12.	בקשת סעד זמני במסגרתה נתבקש להורות על ביטול החיוב בעיצומים	38
13.	נזקים שנגרמו לתובע עקב הטלת עיצום כספי על-ידי משרד העבודה והרווחה ביחס לעבודות שבוצעו בפרויקט שניהל התובע על-ידי הנתבע שפעל במקום כקבלן משנה מטעמו	39
14.	החברה פנתה לבית-הדין ולמעשה "דילגה" על כל השלבים הקבועים בחוק. נוכח הוראות החוק המפורשות, אין לבית-הדין סמכות לדון בטענות המופנות כלפי החלטה לפי החוק, כאשר ההליכים שנקבעו בחוק לערר על אותה החלטה לא מוצו	40
פרק ט': סמכויות פיקוח		41
פרק י': אחריות אזרחית של מזמין שירות.		43
1.	הדין	43
2.	הכללים החלים על המדינה בביצוע הפרטה באמצעות מיקור חוץ	45
3.	אחריות מזמין השירות ליכולתו של המעביד לעמוד בתשלומי העובדים בהתאם להוראות הדין	48
4.	היעדר אחריות על-פי סעיף 25 לחוק הגברת האכיפה ואיתור זהות המעסיק	48
5.	סעיף 28 לחוק הגברת האכיפה של דיני העבודה	52
6.	ראשית ראיה לפגם בהסכם התקשרות	54
7.	נדחתה בקשה להפקדת ערובה	55
8.	התובע אינו נמנה על העובדים שהוראות חוק הגבאת האכיפה חלות עליהם	56
9.	אחריות העירייה כלפי עובדי הקבלן	56
10.	החוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, חל במקרה של מזמיני שירות בשמירה, ניקיון והסעדה	57
11.	הנתבעת לא קיימה את חובת הפיקוח המוטלת עליה	58
12.	נדחתה בקשה להורות על העברת התובענה מסדר דין מהיר לסדר דין רגיל	58
13.	אחריותה הנטענת של הנתבעת מכוח החוק להגברת האכיפה.	59
14.	החובה לפקח על-תנאי העסקה	60
15.	חובות הפיקוח והחובה להתנהלות בתום-לב של מקבלי שירות	61

16.	הטלת אחריות עקיפה	62
17.	התקבלה להמציא לתובע את ממצאי הבדיקות התקופתיות שנערכו בידי בודק שכר מוסמך	63
18.	הבטחת זכויות עובדי קבלני כוח אדם	64
19.	מעסיקות ביחד ולחוד	65
20.	זהות המעסיק וגילוי הסכם ההתקשרות	65
21.	גילוי מסמכים להוכחת תביעה	66
22.	אין יסוד לטענות התובע לגבי החלת הוראות החוק באופן רטרואקטיבי	67
23.	יחסי העבודה הקיימים בין התובע לנתבעות ועל אחריותן לפי החוק להגברת האכיפה	67
24.	הפקדת ערובה לכיסוי הוצאות משפטיות	69
25.	זכותו של הצד שכנגד שלא להיגרר להליך סרק ולחסרון כיס בעקבותיו	69
26.	יכולת הפירעון והטלת ערובה	70
27.	הבטחת זכויות העובדים	71
28.	הגברת האכיפה בענף המלונאות	73
29.	מתכונת העסקה מנוגדת להוראות החוק	74
30.	רציפות זכויות ותנאי עבודה	74
31.	פטור מהפקדת ערובה	75
32.	התקבלה חלקית בקשה לעיכוב ביצוע	75
33.	בקשה לגילוי מסמכים וסעיפי תמורה	76
34.	הרחבת חזית אסורה	78
35.	קביעת זהות המעסיק והאותנטיות של ההתקשרות	78
36.	אחריות כלפי עובדי קבלן שירות בתחום המסעדנות	80
37.	אין די בקיומה של ראשית ראיה לעצם קיומם של יחסי עבודה בין הצדדים	80
38.	אכיפה פלילית מול אכיפה מנהלית	81
39.	יכולת הפירעון של קבלן הניקיון וחיוב בערובה	82
40.	ראשית ראיה לכך שהתובעת עבדה כעובדת ניקיון	82
41.	זהות המעסיק תיקבע על בסיס הבחנה בין התקשרות אותנטית ולגיטימית עם גוף שלישי	83
42.	מיקור חוץ אותנטי	83
43.	אין די בטענה לאי-תשלום זכויות על-מנת להצדיק הרמת מסך	84
44.	כוח חובת הפיקוח של משתמש	85
45.	איזון נדרש בהטלת הפקדת ערובה	86
46.	מניעת פגיעה בזכויות עובדי הקבלן	87
47.	חיוב התבעת כמעסיקה במשותף	88
48.	תחום הבניין והחוק להגברת אכיפה	88

49.	אחריות מזמין שירות שאינו מעסיקו של העובד	88
50.	זכותם של נתבעים להבטחת פירעון עתידי של הוצאותיהם, וחובת	
90	בית-הדין לאזן	90
51.	חיוב בהפקדת ערובה	90
52.	איחור ניכר בפנייה לוועדת ערר	91
53.	כאשר ישנו הסכם התקשרות אותנטי ולגיטימי לאספקת שירותים בין	
92	קבלן למזמין שירות, יש לתת לו תוקף	92
54.	הכלל להורות בהפקדת ערובה	93
55.	זהות המעסיק	94
56.	אחריות ישירה על הנתבעת	95
57.	לא הונחה ראשית ראיה לתחולת החוק להגברת האכיפה של דיני	
96	העבודה	96
58.	מעסיקה במשותף	96
59.	סנקציה כספית למעסיקים אשר אינם מנהלים יומן חופשה	97
60.	חובות על המשתמש לפקח על העסקת עובדי קבלן בחצריו	98
61.	אחריות על מזמין שירות שלא נקט באמצעים למניעת פגיעה בזכויות	
99	עובדי הקבלן	99
62.	אחריות כמזמינת שירות והפקדת ערובה	99
63.	אחריות מזמינת השירות	100
64.	אחריות בתביעה הנוגעת לזכויות בגין תקופת עבודה	100
65.	מעסיקים במשותף	101
66.	זהות המעסיק לעניין העסקה משותפת	101
67.	זהות המעסיק	102
68.	הטלת אחריות אישית על המבקש כמעסיק במשותף	103
69.	הנתבעת לא עשתה את המינימום המתבקש על-מנת לוודא כי התובע -	
104	עובד קבלן המועסק בחצריה - מקבל את התשלום המגיע לו	104
70.	עילה לא ברת תביעה	105
71.	חבות לתשלום זכויותיו של העובד	106
72.	פיקוח אפקטיבי על-תנאי עבודה והיקפה	107
73.	במקרים המתאימים ניתן לקבוע כי המשתמש וקבלן המשנה אחראים	
108	יחד ולחוד כלפי העובדים כמעסיקים במשותף	108
74.	הנתבעת 2 חייבת בזכויותיה הן כמעסיקה במשותף והן מכוח החוק	
109	להגברת האכיפה של דיני העבודה בהיותה מזמינת שירות	109
75.	תבנית העסקה מורכבת	109
76.	החוק להגברת האכיפה ותחום הבניה	109
77.	התקשרות לצורך קבלת שירותי כוח אדם	110
78.	הסכם ההתקשרות הינו רלבנטי למידת חבותה של הנתבעת, אם	
111	כמעסיקה ואם כמזמינת שירות	111

79. שאלת היחסים בין מזמינת השירות לבין החברות הקבלניות שסיפקו את השירות.....	111
80. מירוק חוץ אותנטי	112
81. המעסיקה הדומיננטית של התובע	113
82. ענף הסיעוד והחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה	114
83. אחריות אזרחית על מזמין השירות בשל הפרה אשר ביצע קבלן שירותים גם בתחום השמירה והאבטחה	114
84. סוגיית זהות המעסיק במערכת יחסי עבודה מורכבת	115
85. אחריות הנתבעות 1-2 כמעסיקות במשותף של התובעת, מכוח העסקה בפועל או מכוח חובות הפיקוח החלות על הנתבעות 1-2 כמזמינות שירות	116
86. העקרונות המנחים לגבי גדר אחריותו של מזמין שירות כלפי עובד המוצב בחצרו במתכונת העסקה משולשת	117
87. העסקה מורכבת - יותר מגורם פוטנציאלי אחד העשוי להיחשב כמעסיק	118
88. לא בוצע כל פיקוח של ממש לצורך בדיקת תשלום המגיע לתובע על-פי הוראות הדין	119
89. נדחתה תביעה להטיל על הנתבעת חובה מכוח החוק להגברת האכיפה	120
90. אחריות הקבלן הראשי לוודא כי העובד מקבל את כל זכויותיו, מקבלת משנה תוקף עת המדובר בעובדים זרים	121
91. מבחן הפיקוח ומבחן הדיווח	122
92. התקשרות לקבלת שירותי כוח אדם או שירות	123
93. קבלן שירות כמשמעותו בחוק להגברת אכיפה של דיני העבודה	123
94. התקבלה בקשה לביטול פסק-דין	124
95. מבחנים לקביעת זהות המעסיק	125
96. זיהוי המעסיק ביחסי עבודה משולשים	126
97. התקשרות שאינה לגיטימית ואשר נועדה כל כולה על-מנת לחמוק מתשלום זכויות העובדים	127
98. הגדרת "שירות" בחוק להגברת האכיפה	127
99. קביעת זהות המעסיק במערכת יחסי עבודה משולשים, הנוצרת כתוצאה מהעסקת עובדים על-ידי חברות כוח אדם או ממיקור חוץ	128
100. שמירה על זכויות עובד המועסק באמצעות קבלן כח אדם או קבלן שירות	129
101. הנטל על התובע להוכיח כי יש מקום לפטור אותו מהפקדת ערובה, ולא על הנתבעת להוכיח כי יש הצדקה לחייבו בכך	130
102. נדחתה טענת הנתבעת בדבר אשם תורם מצד התובע העולה לכדי 100% אשם	131

103.	טענות להעסקה במשותף ולאחריות המבקשת מכוח החוק להגברת
131.....	האכיפה
104.	חבות של הנתבעת גם על תקופת העסקתה של התובעת באמצעות
132.....	מיקור חוץ
105.	לא נמצא מקום לחייב את הנתבעות בחבות מכוח היותן מזמינות
133.....	שירות בהתאם לחוק
106.	לא הונחה "ראשית ראיה" לחיובה של המבקשת בתשלום זכויות
134.....	המשיב
107.	קיימת רלוונטיות לסוגיה האם נערכו דו"חות של בודק שכר לגבי
134.....	העובדים שהועסקו אצל הנתבעת
108.	נדחתה בקשה לחייב את התובע בהפקדת ערובה
135.....	זכותו של תובע לבחור ממי להיפרע
109.	לא הונחה "ראשית ראיה" לחיובה של הנתבעת 2 בתשלום זכויות
136.....	התובעת
111.	לא הונחה "ראשית ראיה" לחיובה של הנתבעת בתשלום זכויות
137.....	התובע
112.	אחריות כמעסיק במשותף מכח התקשרות בחוזה קבלן מזמין...
137.....	אחריות על המשתמש במקרה בו השירות ניתן על-ידי 4 עובדים
113.	לפחות
138.....	הבטחת הזכויות המובטחות לעובדים בחוקי המגן של משפט
114.	העבודה
138.....	מחובתה של הנתבעת 1, לוודא כי מלוא זכויותיהם של העובדים
115.	המוצבים אצלה מקוימות
140.....	תביעה לתשלום שכר וזכויות סוציאליות, אשר מבוססת בעיקרה על
116.	אחריות מזמין שירות מכוח החוק להגברת האכיפה של דיני העבודה,
141.....	התשע"ב-2011
117.	האם הנתבעות 1-2 הן מעסיקותיה במשותף של התובעת? האם יש
143.....	להטיל על העירייה חובות מכוח החוק להגברת האכיפה של דיני העבודה
147.....	בשל היעדר פיקוח?
147.....	פרק י"א: אחריות פלילית של מזמין שירות
147.....	1. הדין
148.....	2. האחריות האישית של מזמין השירות ואחריותו האזרחית של
148.....	המעביד
149.....	3. חובת המזמין בהקפדה על דיני העבודה וחובו על-פי החוק להגברת
149.....	האכיפה
150.....	4. אחריות על מזמין השירות
150.....	5. האחריות הפלילית
150.....	6. בקשה לביטול כתב האישום
153.....	פרק י"ב: אחריות עובד ברשות ציבורית

פרק י"ג: בודק שכר עבודה מוסמך	155
1. הדין	155
2. תבנית העסקה משולשת	156
פרק י"ד: הוראות כלליות	159
פרק ט"ו: תקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (הפחתה של סכום העיצום הכספי), התשע"ב-2012	161
פרק ט"ז: המערך הפנסיוני וחוק האכיפה	167
1. כללי	167
2. הסדרי הפנסיה	167
3. אופיו הביטוחי והסוציאלי של המוצר הפנסיוני באספקלריית הסמכות העניינית	168
פרק י"ז: היחס שבין חוק שוויון הזדמנויות והחוק להגברת אכיפה	171
פרק י"ח: עניינים שונים - תמצית ההלכה הפסוקה	175
1. התוספת הראשונה לחוק להגברת האכיפה קובעת כי הוראות החוק יחולו בנוגע להזמנת שירות בתחומי השמירה והאבטחה; הניקיון; וההסעדה, אם שירות זה ניתן לעובדי מזמין השירות. התובע לא הוכיח כי אופא היא מעסיק בתחום "ההסעדה" - בית-הדין מצא כי לחוק הגברת האכיפה אין תחולה על מתכונת העסקתו של התובע.	175
2. אכיפה - החזרת העניין לועדת ערר - הטענה כי יש להוראות על ביטול העיצום הכספי - לא היה נכון שבית-הדין האזורי ייזקק לראשונה לטענת החברה שלא לובנה על-ידי ועדת הערר משהטענה לא עלתה בפניה. האמור מקבל משנה תוקף שעה מדובר בטענה היורדת לשורש סמכותה ושיקול-דעתה של ועדת הערר לדון בערר - עניינה של החברה יוחזר לועדת הערר אשר תשקול האם יש בחלוף הזמן שבין הגשת הערר לבין החלטת ועדת הערר כדי להשפיע על תוצאת הערר.	175
3. התובע מבקש להישען על חוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תוך טענה לאחריות מזמין שירות. ואולם, החוק הנ"ל דורש הצגת תשתית עובדתית מספקת - ולו ראשונית - לקיומו של שירות בפועל שהוזמן על-ידי הנתבעת בתקופה הרלוונטית. לא רק שאין לכך תימוכין, אלא שהראיות שהוצגו תומכות במסקנה הפוכה - כי הנתבעת החלה בפעולתה רק לאחר סיום התקופה הנתענת, כעולה מחוזה ההתקשרות של נתבעת 1 עם נתבעת 2.	176
4. לשונו המפורשת של סעיף 18 לחוק להגברת האכיפה לא מאפשרת לועדת הערר להאריך את המועד להגשת ערר מעבר ל- 28 ימים מהמועד בו נמסרה למערער החלטת הממונה - דהיינו, על-פי סעיף 18 לחוק על המערער להגיש את הערר תוך 14 יום מהמועד בו נמסרה לו החלטת הממונה, אך לועדת הערר ניתנה הסמכות להאריך את המועד להגשת הערר ב- 14 ימים נוספים בלבד ולא יותר מכך וגם זאת "מטעמים מיוחדים שיירשמו".	176

5. אשר לחודשיים שבהם הודו הנתבעים כי התובעת הועסקה באמצעות אלפרייז, הרי שגם אם יקבע כי יש לחייב את הנתבעת בתשלום זכויות התובעת לחודשים הללו בהתאם להוראות החוק להגברת האכיפה של דיני העבודה (הגם שלא הוכח התקיימותם של התנאים המנויים בסעיף 25(א) לחוק) הרי שהסכום לו זכאית התובעת בגין תשלום זכויותיה עומד על סך של 1,047 ש"ח, בהתאם לתחשיב הנתבעים אשר לא נסתר.....176	
6. מטרת החוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, כפי שהוגדרה בסעיף 1 לחוק שנכנס לתוקף ביום 19.06.12, היא להגביר ולייעל את אכיפתם של דיני העבודה. בין היתר, נקבע בפרק ב' לחוק הליך מינהלי שבסופו מוסמך הממונה להטיל עיצום כספי או התראה מינהלית במקרה שמצא שמעסיק הפר אחת מהחובות המוטלות עליו בחוקי עבודה המנויים בתוספת השניה לחוק.....177	
7. האם ניתן להטיל אחריות על הנתבעת 4 על כל תקופת ההעסקה מכוח החוק להגברת האכיפה? החוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, לא חל במקרה דנא כיוון שמדובר בקבלן כוח אדם ולא בקבלן שירות. הנתבעת 1 סיפקה עובדים לבית האבות. התובע הצהיר כי הוא היה מטפל. משכך, אין מקום לחייב את הנתבעת 4 מכוח החוק להגברת אכיפה.....177	
שער ב': חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957.....179	
פרק א': הגדרת הסכם קיבוצי.....179	
1. הדין.....179	
2. החובה לנהל משא-ומתן.....179	
3. הגדרת "הסכם קיבוצי" ומעמדו של "הסדר קיבוצי".....182	
4. פרשנות לחוק הסכמים קיבוציים - "עובד" - "יחסי עבודה".....184	
5. נטל ההוכחה בדבר חלות הסכם קיבוצי על העובד והוכחת "נוהג".....187	
6. שינוי תנאי ההעסקה - הידברות - היועצות - ניהול משא-ומתן.....187	
7. האם המדינה רשאית לבצע שינויים בהסדרי העבודה הפרטית והפרקטיקה הפרטית של רופאים עובדי המדינה באופן חד-צדדי ולאחר היועצות עם המבקשים בלבד או שמא היא מחוייבת בניהול משא-ומתן עימם?.....190	
8. האם רכישת לה גארדיה מהווה "נסיבות מיוחדות" המצדיקות הסרת חסינות ארגון העובדים היציג מפני טענות בדבר יציגותו, במועד בו נטענה?.....192	
9. האם במקרה הנדון נוהל משא-ומתן בחוסר תום-לב והתקיימה פגיעה בזכות ההתארגנות?.....193	
10. האם מדובר בהסכם קיבוצי "מיוחד" או בהסכם קיבוצי לפי הגדרת סעיף 1 לחוק הסכמים קיבוציים?.....194	
פרק ב': סוגי הסכמים קיבוציים.....197	
1. הדין.....197	

2.	כללי	197
3.	סכסוך קיבוצי - מהותו	201
4.	הסכם קיבוצי מיוחד	202
5.	"יחידת מיקוח" - הסכם מיוחד	203
6.	פגמים בטפסי הצטרפות	203
7.	צו עשה לחייב את הוועד לקיים את החלטת הנהלת העיירה	206
8.	ככלל, הערכאה השיפוטית אינה נוהגת להתערב בהסכמים קיבוציים ולצדדים מוענקת אוטונומיה לקביעת תוכן ההסכם	207
9.	לאור התכליות המבורכות של עריכת מכרז וחשיבותן הציבורית ובכלל אלה, החשיבות הציבורית שבבחירת המועמדים הטובים ביותר, מחד והחשיבות שבקידום עיקרון השוויון והזכות לקידום שיווני בעבודה, מאידך - יש לפרש הוראות בהסכם קיבוצי המסייגות את תחולת דיני המכרזים בשירות הציבורי בצמצום	208
	פרק ג': ארגון יציג לגבי הסכם קיבוצי מיוחד	209
1.	הדין	209
2.	כללי	209
3.	"יחידת מיקוח"	212
4.	האם הוכחה טענה פוזיטיבית בדבר יציגות ארגון עובדים אחר?	215
	פרק ד': ארגון יציג לעניין הסכם כללי קיבוצי	217
1.	הדין	217
2.	ההסתדרות כארגון יציג	217
3.	ארגון יציג של הסכם קיבוצי כללי	218
	פרק ה': שינוי ביציגות אינו פוגע בהסכם	221
	פרק ו': סתימת טענת כשירות לאחר חתימה	223
	פרק ז': הסכם קיבוצי חייב כתב	225
	פרק ח': הסכם קיבוצי בדרך הצטרפות	227
	פרק ט': פטור ממס בולים	229
	פרק י': רישום	231
1.	הדין	231
2.	כללי	231
3.	סמכות לדון בעתירה שעניינה אי-רישום של הסכם קיבוצי	232
4.	ההסדר הקיבוצי	233
5.	האם ההסכם הקיבוצי המיוחד הוגש לרישום ועל-כן חל על התובעת?	235
	פרק י"א: עיון וחובת הודעה	237
	פרק י"ב: תחילתו של הסכם	239
	פרק י"ג: הסכם לתקופה מסויימת והסכם לתקופה בלתי-מסויימת	241
	פרק י"ד: תקופת תקפו של הסכם קיבוצי לתקופה מסויימת	243
	פרק ט"ו: תקופת תקפו של הסכם קיבוצי לתקופה בלתי-מסויימת	247

247.....	1. הדין
247.....	2. כללי
248.....	3. ביטול חד-צדדי של ההסכם
253.....	פרק ט"ז: היקפו של הסכם קיבוצי מיוחד
253.....	1. הדין
253.....	2. כללי
254.....	3. פרשנות הסכמים קיבוציים
255.....	4. יחידת המיקוח - היעדר הגדרה בסעיף 15
257.....	5. האם קיימים הסכמים קיבוציים ספציפיים, החלים על הנתבעת?
259.....	פרק י"ז: היקפו של הסכם קיבוצי כללי
259.....	1. הדין
259.....	2. כללי
261.....	3. האם חל על הצדדים צו ההרחבה בענף הסייעוד לפי ההסכם הקיבוצי באותו ענף?
263.....	פרק י"ח: הוכחת חברות בארגון
265.....	פרק י"ט: שינוי מעסיקים
265.....	1. הדין
265.....	2. כללי
268.....	3. עקרון רצף הזכויות
269.....	4. מיהו המעסיק עליו חל ההסכם הקיבוצי?
271.....	פרק כ': זכויות וחובות של עובד ומעסיק
279.....	פרק כ"א: איסור לוותר על זכויות
279.....	1. הדין
279.....	2. כללי
280.....	3. ויתור על דרך ההתנהגות
281.....	4. האם קרן השתלמות היא חלק מהתנאים הסוציאליים שחובת העובד לקבלם, והיא זכות שחובה על הנתבעת לתת לכל עובד הוראה?
282.....	5. האם כאשר קיים הסכם קיבוצי אשר הוגש לרישום מכוח סעיף 20 לחוק הסכמים קיבוציים אין לסטות ממנו?
283.....	6. האם במקרה הנדון הופרה הפרת חובה חקוקה לפי חוק הסכמים קיבוציים?
285.....	פרק כ"ב: שמירת זכויות
285.....	1. הדין
285.....	2. כללי
287.....	3. האם הסדר קיבוצי יכול לקבוע תנאים פחות טובים מאלה שנקבעו בחוק הסכמים קיבוציים?
289.....	פרק כ"ג: חוזה עבודה והסכם קיבוצי
289.....	1. הדין

289.....	2. כללי
293.....	3. האם הוראות חוקת העבודה במקום עבודתו של העובד נהנות מעדיפות לפי סעיף 22 לחוק הסכמים קיבוציים?
295.....	פרק כ"ד: סתירה בין הסכמים
295.....	1. הדין
295.....	2. כללי
295.....	3. האם במקרים שחלים על העובד בו זמנית מספר הסכמים קיבוציים, האם תחול הוראת סעיף 23 לחוק הסכמים קיבוציים?
295.....	4. כאשר באותו פרק זמן חל על העובד הן הסכם קיבוצי כללי והן הסכם קיבוצי מיוחד - איזה הסכם גובר?
295.....	5. האם ההסכם הקיבוצי המיוחד חל על עובדים שתנאי עבודתם הוסדרו או יוסדרו בהסכם קיבוציים ומעבידיהם?
299.....	פרק כ"ה: פיצויים
301.....	פרק כ"ו: הסמכות להרחיב הסכם קיבוצי
307.....	פרק כ"ז: הנוהל במתן צו והוראת שעה - חרבות ברזל
311.....	פרק כ"ח: תנאים למתן צו הרחבה
313.....	פרק כ"ט: צו הרחבה
313.....	1. הדין
314.....	2. כללי
314.....	3. האם במקרה הנדון חל על התובע צו ההרחבה?
314.....	4. האם בהיעדר הפניה ניתן לקבוע כי צו ההרחבה חל בענף עיסוקה של הנתבעת?
315.....	5. האם צו ההרחבה חל מכוח עיסוקה של החברה והעובדים בחברה?
317.....	פרק ל': חזקת תוקף
319.....	פרק ל"א: פעולת צו הרחבה
323.....	פרק ל"ב: בטילותו של צו הרחבה
327.....	פרק ל"ג: ביטולו של צו הרחבה
329.....	פרק ל"ד: עניינים שונים - סעיפים 33-33א לחוק
345.....	פרק ל"ה: זכות תביעה - התיישנות - עונשין - דין המדינה - אי-תחולה
347.....	פרק ל"ו: ביצוע ותקנות - הוראות מעבר
353.....	פרק ל"ז: תמצית ההלכה הפסוקה
353.....	1. זכות להגשת הליך משפטי שעניינו פגיעה בחופש ההתארגנות
354.....	2. איסור על מעסיק להתערב בהתארגנות עובדיו
355.....	3. הסכם שאינו הסכם קיבוצי
356.....	4. צו הרחבה בענף שבו חל ההסכם הקיבוצי
358.....	5. תחולתם של ההסכמים הקיבוציים בענף הניקיון

6. חל איסור על מעסיק לפגוע, במישרין או בעקיפין, בזכות לחופש התארגנות של עובדיו.....	359
7. החריג להגשת תובענה ייצוגית עת מדובר בעובד שחל עליו הסכם קיבוצי.....	360
8. פנסיית חובה לפי חוק הסכמים קיבוציים.....	362
9. יחסי העבודה במוסד מוסדרים בהסכם קיבוצי.....	363
10. לבית-הדין אזורי סמכות ייחודית לדון בתובענה בין מי שיכולים להיות צדדים להסכם קיבוצי מיוחד.....	365
11. את הוראות הסכמים קיבוציים אין לפרש באופן טכני, אלא בהתאם להקשר הכולל והתכלית.....	368
12. היכולת להחריג עובד מתחולת הסכם הקיבוצי באמצעות הסכמה של העובד כפרט טעונה קביעה ברורה לאפשרות שכזו בגוף ההסכם הקיבוצי.....	370
13. אסור למעסיק להתערב במוצר הפנסיוני שנבחר על-ידי העובד.....	371
14. פיצויים מכוח חוק הסכמים קיבוציים.....	373
15. הפסקת העסקה על רקע התארגנות.....	374
16. זכויות אישיות בהסכם קיבוצי.....	375
17. ההסכם הקיבוצי בענף האפייה.....	375
18. פגיעה בהתארגנות.....	376
19. קביעת ייצוג.....	377
20. עובדים בענפים בהם קיימים הסכמים קיבוציים ענפיים בבקשה לאשר הגשת תובענה ייצוגית.....	378
21. מעסיקים במשותף" לעניין הסעיף הרלוונטי שבחוק הסכמים קיבוציים.....	379
22. פיצוי לעובד על התנכלות מצד המעסיק, על רקע מימוש זכות ההתארגנות.....	382
23. חוק פיצויי פיטורים בהסכם קיבוצי.....	383
24. תחולת ההסכם הקיבוצי וצו ההרחבה על כלל העובדים.....	384
25. אי-הפרשה לפנסיה לעובדים בהסכם קיבוצי.....	385
26. תחולת ההסכם הקיבוצי המיוחד.....	386
27. חובת עריכת ביטוח פנסיוני לעובד שחל עליו צו ההרחבה בענף הניקיון.....	387
28. פיצויי פיטורים בגין חודשי העסקה בהם לא הועברו בגינה תשלומים לקרן הפנסיה.....	388
29. האם ניתן לראות בגוף "ארגון עובדים" ללא קשר לאפשרות של הארגון להפוך ל"ארגון עובדים יציג" לצורך התקשרות בהסכמים קיבוציים.....	390
30. פגיעה בחופש ההתארגנות.....	391

31.	אין בכוחו של הסכם העבודה האישי שנחתם עם המשיבות לשלול זכויות שהוקנו בהסכם הקיבוצי	392
32.	שאלת תחולתו של צו הרחבה, נעשית תוך התייחסות ל"סוגי העובדים והמעבידים שעליהם חל הצו	393
33.	התקבל ערעור חברה המעניקה שירותי ניקיון על הרשעתה בעבירה של אי-מתן הודעה לעובד	394
34.	פיצוי על-פי חוק הסכמים קיבוציים	395
35.	היעדר הסכמה למסירת טביעת אצבע	395
36.	צו ההרחבה הפנסיוני אינו חל בנסיבות בהן העובד מועסק בענף כלכלי בגינו חל הסכם קיבוצי	396
37.	מניעות סטטוטורית	397
38.	הסכמים קיבוציים וצווי הרחבה ענפיים - נקיון ותחזוקה	398
39.	בית-הדין הארצי לעבודה דחה בקשת צד שעניינה החלטת הממונה הראשי על יחסי העבודה שלא לרשום הסכם קיבוצי	399
40.	מעמדו של הסכם כהסכם קיבוצי	401
41.	תקופת המשא-ומתן הקיבוצי	402
42.	נדחתה תביעתם של גמלאי התעשייה הצבאית לישראל - אינם זכאים למענק כספי למרות שעבדו יותר מ- 35 שנים	403
43.	קבוצת עובדים כיחידת מיקוח	405
44.	חלותו ואכיפתו של צו ההרחבה בענף רשתות שיווק המזון	406
45.	טענה כי פיטורי המשיב נעשתה בשל היותו חבר בארגון העובדים	408
46.	אי-קליטת עובד לשורות העיתון נעשתה תוך הפרת חוק הסכמים קיבוציים	409
47.	הסכם קיבוצי לתקופה מסויימת	411
48.	אין לתובעים עילת תביעה לפי חוקי מדינת ישראל או לפי צווי הרחבה שניתנו על-פי חוק הסכמים קיבוציים	411
49.	האם הנתבעת מפעילה "מוסד" או שמא "מפעל"	412
50.	פירוש מצומצם של חוק הסכמים קיבוציים	413
51.	העסקת מורים במסגרת של הסכם קיבוצי	413
52.	ארגון עובדים יציג	415
53.	מניעה של תביעה ייצוגית בשל ארגון עובדים יציג שיכול לפעול למען יישום ההוראה הקיבוצית	416
54.	המסגרת מכוחה ניתן לחייב מעסיקים בתשלום דמי טיפול	417
55.	תביעה שלא על-ידי צד להסכם קיבוצי בעניין הסכם קיבוצי	418
56.	בקשה לשמש ארגון עובדים יציג	419
57.	סכסוך שמקורו בזכויות הארגון במסגרת יחסי העבודה הקיבוציים	420
58.	עיקר עיסוקו של המעסיק	421

59.	הפרה של הסכם קיבוצי ופגיעה בזכות ההתארגנות של העובדים.....	422
60.	סיטונאות בהסכם קיבוצי.....	423
61.	תחולתו של צו ההרחבה.....	424
62.	תביעת פרט כספית בכסות של סעד הצהרתי, שאין מקום לבררו במסגרת ההליך הקיבוצי.....	424
63.	אין מדובר בצו הרחבה כמשמעו בחוק הסכמים קיבוציים.....	425
64.	קיומם של יחסי עבודה.....	426
65.	ההחלטה אם לפטר עובד נתונה למעסיק.....	427
66.	תנאים לביטולו של הסכם קיבוצי.....	428
67.	האיזון הנכון בין זכות ההתארגנות אל מול האיסור לפעול מתוך ניגוד עניינים.....	430
68.	הזכות לפרטיות מול הזכות להתארגנות.....	431
69.	חברות בפעילות ארגונית אינה מקימה חסינות אוטומטית כנגד בירורים משמעתיים ואף לא כנגד פיטורים אשר נבעו מהתנהלות פסולה של העובד.....	432
70.	חוק השוואת תנאי העסקה, חל רק על מעסיק שהוא צד ישיר להסכם קיבוצי כללי.....	433
71.	פרשנות הסכמים קיבוציים.....	434
72.	התארגנות עובדים והליכי פיטורים של עובדים שמעורבים בהתארגנות.....	435
73.	כדי שיחול ההסכם הקיבוצי על המעסיק להיות חבר בארגון המעסיקים שחתם על ההסכם.....	436
74.	קיימות שתי שיטות לתשלום התוספת: "הדרך הנפוצה לחישוב תוספת הוותק היא בשיעור אחוזי משכר היסוד כשהשיעור הוא אחוז לכל שנת וותק, כלומר כל שנת וותק מגדילה את התוספת באחוז אחד. דרך אחרת היא לקבוע סכום לתוספת הוותק, אם בדרך של הגדלת השכר החודשי או השעתי"; "תוספת הוותק מוגדרת בכל הסכם קיבוצי ובצו הרחבה שהרחיב את ההוראה, הן מבחינת השווי - באחוזים (מצטברים או בשיטת "ריבית דריבית") או בשקלים, מבחינת משך הזמן - ממתי עד מתי היא ניתנת, וכיצד היא מחושבת - כלומר ביחס לאיזה שכר".....	437
75.	ניתן לראות כי החוק מגדיר שני תנאים בכדי שארגון עובדים ייחשב כארגון עובדים יציג: האחד, תנאי מהותי - הארגון צריך להיות "ארגון עובדים"; השני, תנאי כמותי כפול - הארגון הגדול ובלבד שחברים בו לפחות שליש מכלל העובדים עליהם יחול ההסכם הקיבוצי.....	438

76. סעיף 22 לחוק הסכמים קיבוציים קובע כי ככלל, הוראה בהסכם קיבוצי תהא עדיפה על הוראה בהסכם אישי, למעט במקום בו האחרונה מיטיבה עם העובד אל מול ההוראה בהסכם הקיבוצי. כך שלמעשה סעיף 22 קובע עיקרון לפיו "הולכים אחר ההוראה המיטיבה עם העובד" ו"הוראה זו חלה גם על צווי הרחבה שהרחיבו הוראות הסכמים קיבוציים" כאשר "בחינת הזכות המיטיבה נעשית בדרך של השוואה של נושא מול נושא ולא בדרך של מכלול ההטבות הניתנות בכל אחת מצורות ההעסקה" אולם "לא ניתן ליצור שעטנו בין שני ההסכמים על ידי בחירת החלק המיטיב בהוראה ממקור אחד עם החלק המטיב בהוראה מהמקור האחר (מההסכם הקיבוצי את התעריף ליום הבראה ומההסכם האישי את מספר ימי ההבראה)".	438
77. המונח "יחידת מיקוח" אינו מופיע בחקיקה ומשכך, נפתחה הדרך בפני הפסיקה ליצוק לתוכו תוכן - חוק הסכמים קיבוציים אינו נותן מענה לשאלה המקדמית עוד בטרם נבחנת היציגות, כיצד קובעים מהי יחידת מיקוח - באיזון שבין האינטרסים של הצדדים במקום העבודה זכות הבכורה בקביעת יחידת המיקוח היא הסכמת הצדדים, אשר במסגרת המשא-ומתן ביניהם יכולים לקבוע את הגבולות להרחיבם או לצמצמם.	439
שער ג': חוק יישוב סכסוכי עבודה, התשי"ז-1957	441
פרק א': ממונים על יחסי עבודה - סעיף 1 לחוק	441
פרק ב': סכסוך עבודה - סעיף 2 לחוק	443
פרק ג': הצדדים בסכסוך עבודה בין מעסיק לעובדיו - סעיף 3 לחוק	445
1. הדין	445
2. כללי	445
3. הסמכות להכריז על סכסוך עבודה - הבקשה התקבלה בחלקה	448
4. יחידת מיקוח ופיצולה	448
5. סעד ספציפי למי שאינו צד להליך בסכסוך הקיבוצי - הבקשה נדחתה	450
6. סמכות להכרזת סכסוך עבודה - הבקשה נדחתה	453
7. סכסוך בין העובד למעסיק - התביעה התקבלה בחלקה	454
8. עקרון היציגות לעניין הסכם קיבוצי מיוחד וחזקת היציגות העומדת לארגון היציג וחוק יישוב סכסוכי עבודה	455
פרק ד': ייצוג המעסיק - סעיף 4 לחוק	461
פרק ה': תיווך - מסירת הודעות על סכסוך עבודה - עדיפות הסכם קיבוצי - סייג לתחולה - חובת הודעה על שביתה והשבתה - סעיפים 5-5ג לחוק	463
1. הדין	463
2. כללי	464
3. חובת ההודעה	464

4. החובה להודיע על שביתה ועיצומים טרם נקיטתם, בנוסף לחובה להכריז על סכסוך עבודה - התביעה התקבלה בחלקה.....	471
5. הודעה על סכסוך עבודה והודעה על שביתה או השבתה - הבקשה התקבלה בחלקה.....	473
6. לא היה בסיס למניעת השביתה בשל כך שלא ניתנה עליה הודעה לפי סעיף 5 לחוק - הבקשה התקבלה בחלקה.....	475
7. בית-הדין חייב את הצדדים לנהל משא-ומתן בנושא הפגיעה לכאורה בשכרם של העובדים או צמצום היקף משרתם ותנאי עבודתם, וזאת במסגרת ההתדיינות בפני הממונה על השכר - הבקשה נדחתה.....	475
8. לא רק מי שהינו "ארגון עובדים יציג" מוסמך להכריז על סכסוך עבודה - הבקשה נדחתה.....	477
9. לא היה מקום לנקיטת השביתה באופן שבו נעשתה - הבקשה התקבלה.....	478
10. בית-הדין דחה את הטענה, כי ההסתדרות הכללית היא הארגון היציג במפעלה של מיקוד - הבקשה התקבלה.....	479
11. הסכסוך לא הוכרז כדין והשביתה שננקטה היתה בלתי-חוקית - הבקשה התקבלה.....	480
12. זכות ההתארגנות, כוללת בחובה גם את ההגנה מפני התנכלות או פיטורים בשל התארגנות או מעורבות בה - התביעה התקבלה.....	481
13. העיצומים שנקטו המשיבים לא עלו לכדי סיכון חיי אדם או סכנה בטיחותית אחרת - הבקשה נדחתה.....	483
14. סוגיית השביתה בשירות חיוני.....	484
15. משאין מדובר ב"שביתה", כמשמעה על-פי משפט העבודה, אין לבית-הדין לעבודה סמכות לדון בצו מניעה - הבקשה נדחתה.....	486
פרק ו': החלטה על תיווך - סעיף 6 לחוק.....	487
פרק ז': פעולת המתווך ליישוב הסכסוך - סעיף 7 לחוק.....	489
פרק ח': סמכויות המתווך - סעיף 8 לחוק.....	491
פרק ט': הסכם ליישוב הסכסוך - סעיף 9 לחוק.....	493
פרק י': פטור ממס בולים - סעיף 10 לחוק.....	495
פרק י"א: סיום התיווך ללא הסכם - סעיף 11 לחוק.....	497
פרק י"ב: תיווך מחדש - סעיף 12 לחוק.....	499
פרק י"ג: סודיות - סעיף 13 לחוק.....	501
פרק י"ד: זכויות שמורות - סעיף 14 לחוק.....	503
פרק ט"ו: בורות - סעיפים 15-37 לחוק.....	505
1. הדין.....	505
2. סעיף 15 לחוק.....	508
3. סמכות עניינית של בית-הדין לעבודה.....	509
4. סעיף 15(2) לחוק.....	510
5. סעיף 31 לחוק.....	512

פרק ט"ז: הסכם קיבוצי בשירות ציבורי - שביתה או השבתה בלתי-מוגנת	
- סעיפים 37א-37 לחוק.....	517
1. הדין	517
2. זכות השביתה - הגדרה	520
3. זכות השביתה עקרונית כלליים	523
4. סוגי שביתות או השבתות	526
5. עקרון מידתיות השביתה	531
6. שביתה בשירות הציבורי אינה אסורה, אף אם אינה מוגנת	541
7. "שביתה כלכלית"	542
8. היש מקום להעניק את ההגנות המיוחדות שהחוק והפסיקה מעניקים לשביתה גם לשביתה הנוגעת אך ורק לזכויות גמלאים?	546
9. סעיף 37 לחוק	559
10. ניכוי שכר בגין ימי העיצומים החלקיים - התביעה התקבלה בחלקה -	
הבקשה התקבלה בחלקה	572
11. יישום סעיף 37 במקרה של עיצומים (שביתה חלקית) בלתי-מוגנים במגזר הציבורי, חל גם במקרה של שביתות ועיצומים במגזר הפרטי -	
הבקשה התקבלה בחלקה	573
12. בחינת אופי העיצומים (שביתה מוגנת חלקית או מלאה) - הבקשה נדחתה	575
13. פיצוי מכוח סעיף 37 לחוק	578
14. לא כל הפסקת עבודה תחשב כשביתה על-פי משפט העבודה - הבקשה נדחתה	583
15. המשיבה אינה חייבת להיות "ארגון יציג" לצורך הכרזת סכסוך עבודה וניהול שביתה בעקבותיה - הבקשה נדחתה	584
16. ניתן להכריז על סכסוך קיבוצי לגבי נושאים שלגביהם ניתן לכרות הסכם קיבוצי - הבקשה נדחתה	585
17. שיבוש חורג של שירות חיוני בשל שביתה במגזר הציבורי - הבקשה התקבלה	585
18. מניעת שיבושי עבודה בשל שביתה בלתי-מוגנת - הבקשה התקבלה	586
19. העיצומים אותם נקטו העובדים היו גורם לחץ לגיטימי המופעל במסגרת המשא-ומתן הקיבוצי - הבקשה נדחתה	587
20. ביקור המפקחת, נמנע בשל השתתפות המורות בשביתה - הבקשה התקבלה	589
21. לא היתה הודעה המבטאת כוונה להכין את המעסיק לשביתה - הבקשה התקבלה	590
22. השביתה כפי שהיא ננקטה על-ידי המשיבים, לא חרגה מגבולות המותר - הערעור נדחה	591
פרק י"ז: המועצה ליחסי העבודה - סעיפים 38-42 לחוק.....	593

פרק י"ח: הוראות שונות - סעיפים 43-45 לחוק	595
שער ד': תמציות ההלכה הפסוקה	597
1. האם בדין נדחתה התביעה לדמי האבטלה?	597
2. זכות ההתארגנות של העובדים בהיבט של הזכות לנהל משא-ומתן	597
קיבוצי מול מעניק הזכיינות בלבד	597
3. תחולת צו הרחבה	598
4. המובילים חברה בהתאחדות וחל עליה ההסכם הענפי	599
5. תחולת צו ההרחבה בענף הבניה	599
6. שאלת זכאותו של המבקש להשלמת התשלום בגין כהונתו כמנהל בחירות	600
7. חיובה של ההסתדרות לנהל משא-ומתן מול המבקשת לצורך חתימת הסכמים קיבוציים כלליים בנושאים כלל-משקיים	600
8. זכות ל"מענק מיוחד"	601
9. עיכוב בדרגות עבודה	602
10. בסכסוכים קיבוציים עולה החשיבות ליישוב הסכסוך בדרכי שלום	603
11. אי-פנייתו של המבקש אל הוועד או הארגון על-מנת להפנות את תשומת-לבם כי אבות עובדים לא מיודעים לגבי זכותם ליום עבודה מקוצר, מעידה שהמבקש לא באמת ביקש לקבל את זכותו	604
12. עיצומים מידתיים	605
13. אישורי מחלה בזמן השביתה	606
14. טענתו של ארגון המורים שלפיה היתה הסכמה בין כל הצדדים ליחסי העבודה במערכת החינוך שלפיה עובדי הוראה בחינוך העל יסודי כיתות ז' עד יב' הם בגדר יחידת מיקוח אחת והארגון היציג בה הוא ארגון המורים	607
15. סעיף שקט תעשייתי	608
16. עילת העיצומים בהם נוקטים עובדי העמותה מקורה בכישלון המו"מ בין הצדדים על הסכם קיבוצי חדש העוסק בתנאי שכרם של עובדי העמותה	609
17. העלאת ערך שעת עבודת הנהגים	610
18. המשך עבודת צוותי הרכבת	611
19. המשיבים נקטו הלכה למעשה בהליכים ארגוניים, וכי הדרך בה בחרו המשיבים לפעול הינה שלא בתום-לב, ובניגוד לחוק יישוב סכסוכי עבודה, תוך פגיעה במבקשת	612
20. האם הצעד הארגוני בו נקטו המשיבים, באופן לפיו נבחן שאינו עומד בתנאי התו הירוק/ יציג בדיקת קורונה שלילית לא ייבחן במבחן המעשי, הינו צעד לגיטימי אשר יש לאפשר את הימשכו?	613

21. האם על המעסיק הציבורי לפנות לבית-הדין לעבודה לשם קביעת השכר הראוי של העובדים הללו בגין עבודתם החלקית בתקופת העיצומים, וזאת בטרם יפעל לתשלומם, או שמא רשאי הוא לקבוע בעצמו את השכר הראוי ולשלמו באופן חד-צדדי?.....	613
22. האם ניתן לייחס לכללית גרירת רגליים בנושא המשא-ומתן עם העובדים או חוסר תום-לב ביחסי העבודה הקיבוציים?.....	615
23. הנזק שיגרם לתלמידים משיבוש ההכנות להפעלת המסגרת של בתי הספר והגנים ואי הפעלתן של המסגרות.....	615
24. קיוזו שכר לרבות שלילת פרמיה בגין שיבושי עבודה שנקטו העובדים.....	616
25. תנועת הצופים פעלה בדרכים שונים המנוגדות לדין לסיכול התארגנות עובדיה, תוך שהיא מנהלת במשך שנתיים ימים בחוסר תום-לב מוחלט משא-ומתן ללא כל כוונה אמיתית לכונן מערכת יחסי עבודה קיבוצית בתנועה.....	617
26. התייעלות מוגדלת.....	618
27. פסיקת פיצוי כספי לזכותה בגין פגיעה נטענת בזכות ההתארגנות.....	619
28. דרישת ארגון המורים להחלת רפורמת "עוז לתמורה" על עובדי הוראה המועסקים בחטיבות העליונות בבתי ספר מוכרים ואינם רשמיים של החינוך המיוחד והמפתנים.....	620
29. התנכלות בפעילי ההתארגנות ולפגיעה בזכות ההתארגנות וזכות השביתה של עובדי המשיבה.....	620
30. נקיטת צעדים ארגוניים קצרים ומוגבלים בלבד בסכסוך העבודה.....	621
31. האם התקיימו בנמל "עיצומים"?.....	622
32. אי-תשלום שכר למורים בהתאם להיקף עבודתם, דרגתם וכיוצא בזה וניכויים משכרם של המורים.....	623
33. מידתיות זכות השביתה ומימושה.....	624
34. העסקת הסייעות בקייטנות.....	626
35. האם יש מקום לתת צו שימנע מההסתדרות לנקוט צעדים בנוגע לתשלום הבונוס לשנת 2015?.....	627
36. שאלת עצם יציגות ארגון המורים בקרב המורים עובדי המדינה על חטיבותיהם השונות.....	628
37. קביעת הסדר זמני בלבד, על-מנת לאפשר קיומה של הידברות בין הצדדים, שהיא דרך המלך שבה הולך בית-הדין בדונו בסכסוכים קיבוציים ככל.....	629
38. נציגות העובדים מנועה לנקוט צעדים ארגוניים בנוגע להסדר המוסכם בקשר לרפורמה אותה מבקש המעסיק להנהיג כל עוד הרפורמה אינה מיושמת בפועל.....	630

39.	איזון נכון בין האינטרסים המנוגדים של הצדדים.....	631
40.	עובדי נמל חיפה לא ישבתו ויבצעו את העבודה באופן סדיר ותקין,	
632.....	במשך הימים הבודדים שנתרו עד למועד הדיון.....	
41.	יש לנהל הליך בסכסוך קיבוצי בסד זמנים תכוף ולתת עדיפות לדיון	
633.....	בהליכים בסכסוך קיבוצי.....	
42.	שאלת ההכרה בעובדי המעליות במשיבה, חב' אלקטרה בע"מ כיחידת	
634.....	מיקוח נפרדת מכלל עובדי חברת אלקטרה.....	
43.	בחינת האיסור לביצוע שינויים מבניים במשק החשמל שיש בהם כדי	
636.....	להשפיע על זכויות עובדי חברת החשמל.....	
44.	שאלת סיווג השביתה ושאלת זכות השביתה ביחס לעתירה	
637.....	המינהלית.....	
45.	איזה הוא ארגון העובדים היציג ברכבת.....	639
46.	הגמלאים פרשו על-פי הוראות ההסכמים הקיבוציים החלים בבנק	
	ובמגזר הבנקאי מזה שנים רבות, חתמו על כתב ויתור סטנדרטי שאין בו	
	זכר לויתור על זכויות מכוח פסק הבוררות ולא ניתן להרחיב את תחולתו	
640.....	מעבר לאמור בו.....	
47.	הצדדים נמצאים במבוי סתום וכי החלטת המשיבים לנקוט בעיצומים,	
	התגבשה מתוך תחושה של היעדר התקדמות ולשם קידום	
641.....	המשא-ומתן.....	