

תוכן עניינים

שער א': כללי	1
פרק א': מבוא	1
פרק ב': הדינים השונים	5
1. חוק עבודת הנוער, התשי"ג-1953	5
2. תקנות העבירות המינהליות (קנס מינהלי - עבודת נוער), התשנ"ד-1994	37
3. תקנות עבודת הנוער (עבודות אסורות ועבודות מוגבלות), התשנ"ו-1995	38
4. תקנות עבודת הנוער (פנקס לרישום נערים), התשי"ח-1958	39
5. תקנות עבודת הנוער (בדיקות רפואיות), התש"ס-2000	40
6. תקנות עבודת הנוער (העבדת ילד בהופעה או בפרסומת), התשנ"ט-1999	44
7. תקנות עבודת הנוער (יידוע נער ושמיעתו), התשנ"ט-1999	51
8. תקנות עבודת הנוער (משך הלימודים לשם הכשרה מקצועית), התשל"ג-1973	52
9. תקנות עבודת הנוער (פנקס עבודה), התשנ"ו-1995	53
10. תקנות עבודת הנוער (תיווך להעבדת ילד בהופעה או בפרסומת), התשנ"ט-1999	55
11. תקנות שירות מילואים (תגמולים) (הענקות לנערים עובדים המשתתפים בחינוך קדם צבאי), התשל"ז-1976	61
12. תקנות שכר מינימום (נוער עובד וחניכים), התשמ"ח-1987	63
13. צו עבודת הנוער (הטלת חובת לימודים לשם הכשרה מקצועית), התשל"ג-1973	65
14. חוק החניכות, התשי"ג-1953	66
שער ב': הפרת חוק עבודת הנוער ותקנותיו וענישה בעין ההלכה	83
פסוקה	83
פרק א': מבוא	83
1. הדין	83
2. רמת הענישה	88
3. ריבוי עבירות	89
4. הטלת קנס מינהלי - חריגה מהכלל	89
5. אכיפה בררנית	90
פרק ב': הכרעה על-פי עדות יחידה במשפט אזרחי	93
1. מבוא	93
2. כללי הפעלת שיקול-הדעת של בית-המשפט	94

3.	ההלכה הפסוקה.....	96
פרק ג':	עדות קטין שאינו בר-אחריות פלילית - סעיף 55 לפקודה.....	99
פרק ד':	עדות מותרת.....	101
פרק ה':	תמצית ההלכה הפסוקה.....	111
1.	העסקת ארבעה בני נוער בניגוד לחוק עבודת נוער - הפחתת הקנס.....	111
2.	הנאשמת בזמנים הרלוונטיים לכתב האישום ניהלה סוכנות פרטית ותיווכה ילדים לימי צילומים לחברות מסחריות שונות, תוך שגבתה עבורם עמלת תיווך בניגוד לדין.....	112
3.	העסקת ארבעה נערים בעבודה.....	113
4.	בקשה לקבלת חומרים לביסוס טענה של אכיפה בררנית.....	114
5.	שני אירועים: האחד, העסקת עובדים ללא רישיון כדין והשני, העסקת עובדים קטינים בניגוד לחוק עבודת נוער.....	116
6.	האינטרס השיקומי הושג, הנאשמים נטלו אחריות, הפיקו את הלקחים והגבירו את מערך האכיפה מול הקבלנים עימם הם מתקשרים.....	119
7.	סיכון התפתחותם הגופנית, הנפשית או החינוכית בשל טיב העיסוק.....	121
8.	מצבים של ריבוי עבירות מאופיינים בכך שבית-הדין הרשיע את הנאשם במספר עבירות, ואז נשאלת שאלת אופן גזירת הדין בשים-לב לריבוי.....	122
9.	הערך החברתי שנפגע מביצוע העבירה הוא שמירה על זכויותיהם הסוציאליות של עובדים, והיכולת לאכוף אותם, בפרט כשמדובר במתכונת העסקה משולשת.....	124
10.	בית-הדין האזורי לא איזן נכונה בין השיקולים השונים בקבעו את מתחם הענישה בנסיבות המקרה על-פי הכפלה אריתמטית של "יחידות העבירה".....	126
11.	החלטת המאשימה לבכר את ההליך הפלילי על פני המינהלי אינה החלטה החורגת ממתחם הסבירות.....	127
12.	מהי אכיפה בררנית פסולה, מתי וכיצד יש לקבוע שהוכחה, ומהי הנפקות שיש לתת לקביעה לפיה הרשות נהגה בנסיבות מקרה נתון באכיפה בררנית?.....	129
13.	העסקת עובדים בניגוד לחוק עבודת נוער פוגעת בערך החברתי המוגן שעניינו הגנה על רווחתם של בני הנוער ועל בריאותם.....	130
14.	האם עבדו הנערים קודם לשעה 06:00?.....	131
15.	העסקת לילה.....	133
16.	המבקש לא הכחיש את העסקתם של הנערים, וחזר וטען מס' רב של פעמים כי לא ידע שאסור להעסיק נערים לאחר השעה 22:00 או ביום שבת.....	135

17.	האם ההסכם שבו הם והוריהם התקשרו עם הנתבעת עולה בקנה אחד עם החקיקה הקוגנטית בנושא העסקת ילדים ונוער?	136
18.	החובה להגן על הנוער העובד אינה פוחתת גם במקרים בהם הנוער מבקש לוותר על זכויותיו והגם שמטרתו היא השתכרות	138
19.	הנאשמת טענה כי יש להחיל במקרה דנן את דוקטרינת ההגנה מן הצדק	139
20.	העסקת הנערים על-מנת לספק להם מסגרת תומכת ומקור פרנסה	141
21.	העסקת נער ללא מתן הפסקה	142
22.	העסקת נערה שעות מרובות וכן העסקתה בלילה	143
23.	הנאשמת אכן העסיקה 2 נערים בשעות החורגות מהמותר על-פי דין	144
24.	יש לאמץ הסדר הטיעון אליו הגיעו הצדדים, בין השאר בהיותו משקף את נסיבות ביצוע העבירות	146
25.	עבירות של העסקה שבעת הנערים מעל לשמונה שעות	147
26.	העסקת נער יהודי בשבת	148
27.	הנסיבות בהן יוארך המועד להגשת בקשה להישפט	149
28.	עיקר טענת ב"כ המבקשת, לגופן של העבירות, היא טענת התיישנות	151
29.	אכיפה בררנית של חוק שעות עבודה ומנוחה על-ידי המשיבה	152
30.	בקשה להארכת מועד להשפט ביחס להודעת הקנס, בזיקה לעבירה על חוק עבודת נוער	154
31.	תופעת העסקת "ילדי הצמתים" הנדרשים על-ידי מעסיקיהם לעמוד בצמתים ולמכור פרחים ואו טובין אחרים, תוך סיכון חייהם	155
32.	לא היה מודע לחוקי העסקת קטינים	157
33.	הועסקו מתחת לגיל 14	157
34.	סבורני כי יש לערוך הבחנה בין העבירות בענייננו, ולקבוע כי שני האישומים הנוגעים לקבלת שירותי כוח אדם והתקשרות עם קבלן כוח אדם שאינו בעל רישיון הם בבחינת אירוע אחד בעל מתחם ענישה נפרד, ואילו שני האישומים הנוספים הנוגעים להעסקת ילד שטרם מלאו לו 15 שנה ואי-ניהול פנקס רישום לעובד ביחס לאותו ילד הם בבחינת אירוע שני בעל מתחם ענישה נפרד. זאת בשל האופי השונה של העבירות והערכים הייחודיים לעבירות הכלולות בכל אחד מהאירועים	159
	שער ג': זכות השימוע	161
	פרק א': כללי	161
	פרק ב': זכות הטיעון	163
	פרק ג': חובת ה"שימוע" - העיקרון	165
	פרק ד': חובת השימוע במשפט הפרטי	167
	פרק ה': מילוי חובת השימוע הלכה למעשה	171

171	1. כללי
172	2. הליכי השימוע בעין הפסיקה
175	פרק ו': זימון העובד ל"שימוע" - ההודעה ומועדה
175	1. הודעת הזימון לשימוע
189	2. מועד הזימון ל"שימוע"
189	2.1 זמן סביר לפני מועד הישיבה
	2.2 זימון עובד לשימוע מ"רגע לרגע" משמעו אי-קיום הליך שימוע כדין
195	2.3 זימון לשימוע בזמן מחלה
205	2.4 נסיבות בהן מועד הזימון המהיר לא יהיה בעוכרי המעביד
206	3. צורת הזימון
212	3.1 כללי
212	3.2 נוסח ההזמנה
212	פרק ז': ישיבת השימוע
215	1. כללי
215	2. טיעונים בכתב או בעל-פה
215	3. ניהול פרוטוקול או הקלטת השימוע
215	4. תוכנו של הפרוטוקול
218	5. מסירת הפרוטוקול
219	פרק ח': החלטה בתום השימוע
223	פרק ט': אי-הופעת העובד לשימוע - מהם גבולות חובת השימוע
239	פרק י': ויתור העובד על הליך השימוע
241	פרק י"א: שימוע - תמצית הלכות שונות
241	1. נסיבות סיום העבודה-אי הוכחת נסיבות הפיטורים
241	2. טענה לפגיעה בזכות הטיעון - היעדר פגם בהליך השימוע
242	3. הפקת דו"ח אירוע - הודעת וואטסאפ
243	4. התפטרות כדין מפוטר
	5. נסיבות סיום העבודה, התביעה לפיצויי פיטורים וזכאות התובע לפיצוי בגין פיטורים שלא כדין - מומשה זכות השימוע
244	6. מבחן צורת ההתקשרות - לא נקשרו יחסי עובד מעביד
244	7. נסיבות סיום מערכת יחסי העבודה - פיצוי בהיעדר שימוע
245	8. כוונה לפטר
246	9. פיטורים באופן פתאומי
247	10. פיצוי בגין היעדר שימוע
248	11. התובע התפטר לאחר שהתנהלותו הפסולה התגלתה והוא עתיד להיות מוזמן לשימוע לפני פיטורים
248	12. התובע לא הוזמן לשימוע ולא קויים לו שימוע. עם-זאת הפיטורים היו מסיבה עניינית - פיצוי בלתי-ממוני
249	13. התובעים היו הצד שחפצו בסיום העסקתם בנתבעת

14. אין מקום להחיל את הנורמות שנפסקו לגבי מתן זכות טיעון על עובדים במשק בית פרטי.....	250
15. התובע התפטר מעבודתו, לפיכך, מתייטר הצורך לדון ברכיב התביעה המתייחס לפיצוי בגין פיטורים ללא עריכת שימוע.....	250
16. הזימון לשימוע היה כללי ללא פירוט של הסיבות.....	251
שער ד': עניינים שונים	253
1. שאלת הזכאות לפטור מתשלום דמי ביטוח לאומי לתלמידי כיתה י' עד י"ב ב"מוסד חינוכי על יסודי".....	253
2. פגיעה בהתארגנות.....	254
3. מעמדו של התשר.....	257
4. ייחודו של חוק עבודת נוער, על האיסור הקטגורי להעבדת נוער בשעות המנוחה השבועית הימנו ועל השוני בינו לבין חוק שעות עבודה ומנוחה.....	259
5. עבדו במשלוחים של מוצרים מרשתות שיווק, כאשר לא שולם להם כל שכר וקיבלו רק את התשר (טיפים) מהלקוחות, אם נתנו להם כאלה.....	260
6. הודעה לעובד שהוא נער.....	261