

תוכן עניינים

שער א': תנאים להעסקת עובד וזכויות העובדים - כללי	1
פרק א': מבוא	1
פרק ב': היתר להעסקה ותנאים להעסקה של עובד זר	3
1. מבוא	3
2. ניכוי ביטוח בריאות ומגורים הולמים - חוק עובדים זרים - כללי	4
3. פוליסת ביטוח רפואי - יישומה - האם הפוליסה הנ"ל מכסה הוצאות	8
פינוי רפואי מוטס של המבוטח?	8
4. מגורים בלתי-הולמים	9
5. חוזה עבודה - סעיף 1ג לחוק עובדים זרים - פירוט "רשימת הניכויים" -	10
תשלום פיצויי פיטורים	10
6. העסקה ללא חוזה עבודה	12
7. הנאשם העסיק עובדים זרים ללא היתר ומבלי שהסדיר להם ביטוח	12
רפואי - הנאשם הורשע	12
8. התובעת טענה, כי טיפולו המקצועי של הנתבע היה רצוף מעשים	17
ומחדלים רשלניים, אשר הסבו לתובעת נזקים כספיים - התביעה	17
התקבלה	17
9. בקשת הנתבעת, לחייב את המשיבים, עובדים זרים לשעבר, להפקיד	18
ערובה בקופת בית-המשפט - הבקשה התקבלה	18
10. התובעת טענה, כי הנתבעת, איתה חתמה על הסכם לקליטת עובדים	19
זרים, היתה חברה פיקטיבית שגרמה לה לנזקים - התביעה נדחתה	19
11. היטל בגין העסקת עובדים זרים	21
12. ההסדרים הנוגעים לכניסתם לישראל של עובדים ירדנים המועסקים	21
בענפי משק כלליים בעיר אילת, על רקע ההתמודדות עם מגפת	21
הקורונה	21
13. נדחתה הפרשנות שאותה הציע המבקש לחוק עובדים זרים; וקבע כי	22
סעיף 1ג לחוק עוסק בחובות המעסיק ולא בחובות העובד, והעובדה כי	22
המעסיק מחזיק אישור להעסקת עובד זר בהתאם לסעיף אינה מאיינת את	22
החובה כי לעובד יהיה אישור שהייה בישראל לפי חוק הכניסה לישראל	22
14. הסעד המבוקש בעתירה הוא מתן צו על-תנאי המורה לממשלת ישראל	22
"לתת טעם מדוע לא תימנע ב'אי אכיפה' למצער מלגבות היטל על עבודת	22
מבקשי מקלט מסתננים בעבודות הסיעוד והתעשייה" - העתירה נדחתה	22
15. עתירה להורות על פרסומן ברשומות של תקנות המחייבות מעסיקים	23
להפקיד כספי פיקדון עבור עובדים זרים בענף החקלאות - העתירה	23
נדחתה	23

16.	השוואת עניינם של עובדים מסתננים לעובדים זרים חוקיים גם לצור,
23	קביעת היטל מופחת בענפים המועדפים
17.	הבסיס לתחשיב סכום הערבות יהיה שלושה חודשי עבודה, במקום
24	שישה חודשים
18.	מתן אישור לעותרת להעסקת שבעה עובדים מתושבי האזור בהפקדת
24	ערבות בנקאית - הנושא יוחזר למשיבים
19.	בקשה לאישור הסכם פשרה במסגרת תובענה ייצוגית - הבקשה
25	התקבלה
20.	תשלומי מעסיקים לחשבון הפיקדון עבור עובדים מסתננים
21.	ביטוח פנסיוני/הפקדות לפיקדון עובדים זרים
27	פרק ג': חיוביו של מעסיק כלפי הרשויות
29	פרק ד': העסקה על-ידי קבלני כוח אדם - היתר מיוחד משרד הפנים
31	פרק ה': חוק ההיטל החל על המעסיק בגין העסקת עובדים זרים
33	שער ב': סיעוד - העסקת עובדים זרים בתחום הסיעוד
33	פרק א': סקירת הדין
35	פרק ב': סוגי אשרות הכניסה לישראל
37	פרק ג': תשתית חקיקתית להעסקת עובדים זרים בסיעוד
פרק ד': הארכת רישיון ביקור של עובד זר בתחום הסיעודי מטעמים של	
41	תרומה מיוחדת לחברה על-פי סעיף 3א(ג1) לחוק הכניסה לישראל
41	1. תשתית חקיקתית
2.	מהותה של סמכות השר על-פי סעיף 3א(ג1) לחוק הכניסה
43	לישראל
2.1	פרשנות מילולית של סמכות ההארכה של רישיון ביקור עובד זר
43	סיעודי בשל תרומה מיוחדת לחברה
2.2	הפרשנות התכליתית של סמכות ההארכה הכללית השיורית הנתונה
44	לשר בסעיף 3א(ג1) לחוק הכניסה לישראל
44	2.3 התכלית הסובייקטיבית
46	2.4 הפגיעה החוקתית והתכלית האובייקטיבית
3.	החרגת עובדים זרים בענף הסיעוד, בתיקון מס' 12 לחוק עובדים זרים,
מסמכות הממונה על זכויות עובדים זרים במשרד התעשיה, המסחר,	
48	והתעסוקה
3.1	מהותו של תיקון 12 לחוק עובדים זרים
3.2	אין בהחרגה פגיעה בעקרון השוויון
פרק ה': קריטריונים לחריגים להחלטת הממשלה ליתן היתרים להעסקת	
51	עובדי סיעוד זרים רק למטופלים סיעודיים
פרק ו': דוגמאות ותקדימים - עובדי סיעוד	
53	1. הגבלת ההיתר שניתן למשיב להעסקת עובד סיעודי שהוא מהגר עבודה
53	- ערעור המדינה התקבל

2.	בית-הדין למשמורת הינו בית-דין מקצועי שהעילות להתערבות בהחלטותיו מצומצמות - אזור זר המבקש לעבוד בתחומי מדינת ישראל חייב גם להישמע לחוקי המדינה	53
3.	בקשה להעניק למערער 2 רישיון ישיבה מסוג ב/11 בענף הסיעוד לצורך העסקתה כמטפלת סיעודית - הערעור נדחה	55
4.	לטענת המבקשות שגה בית-הדין לעררים בקביעתו כי חל בעניינה של המבקשת 2 הסייג הקבוע בסיפת סעיף 3א(ב1)(1) לחוק הכניסה לישראל - בקשת רשות ערעור נדחתה	58
5.	הבקשה להאריך את רישיונו של העובד נדחתה בגין אי עמידתה בשני תנאי סף הקבועים לעניין זה בחוק הכניסה לישראל - בקשת רשות ערעור נדחתה	59
6.	השבת עניינן של המבקשות לוועדה ההומניטרית לבחינה חוזרת	59
7.	הארכת רישיון ישיבה של עובד זר בתחום הסיעוד - בקשת רשות ערעור נדחתה	60
8.	עובדים זרים אינם זכאים לנקודות זיכוי על-פי פקודת מס הכנסה	61
9.	עובד זר - קבלת קיצבת אזור ותיק	61
10.	דחיית בקשה למתן צו לפינוי עובדת זרה מבית מטופלת	62
שער ג': זכויות מבוטח לביטוח סיעוד על-פי הוראות סעיפים 223 עד 237 לחוק הביטוח הלאומי		
65	פרק א': הגדרות	65
65	1. הדין	65
66	2. כללי	66
67	3. "מבוטח"	67
68	4. "מוסד סיעודי"	68
70	5. הערכת תיפקוד	70
71	6. זכאות לקבלת גמלת סיעוד למי שאינו עומד בהגדרת "מבוטח"	71
71	7. הערכת תפקוד בפעולות היום-יום ובצורך בהשגחה	71
71	8. האם מגורים בסמוך למוסד סיעודי בהם מסופקים שירותי ניקיון, הזנה ורפואה נחשבים ל"מוסד סיעודי"?	73
73	9. דחיית זכאות לגמלת סיעוד ואי-ביצוע בדיקה מחודשת לאחר הגשת בקשה	74
74	10. קביעת היקף שעות הסיעוד המוענקות לזכאי	74
77	פרק ב': גמלאות - הגדרות - סעיף 223א לחוק	77
79	פרק ג': גמלאות - גמלת סיעוד - סעיף 224 לחוק	79
79	1. הדין	79
81	2. כללי	81
83	3. המוסד לביטוח לאומי אינו הגוף הנותן שירותי סיעוד	83
84	4. חישוב הכנסות משפחה - "רנטה"	84
85	5. הסמכות לבדיקה מחודשת	85

6. יחסי עובד-מעביד בין המוסד לביטוח לאומי לבין מצבעי הערכות התלות.....	87
7. חישוב הכנסות משפחה - בקשה לשינוי חישוב השכר הממוצע במשק.....	88
8. חישוב הכנסות משפחה - בקשה להפחתת ההפרש בין גובה ההכנסות לגובה התקרה בלבד.....	89
9. חישוב הכנסות משפחה - הכללת קצבת נכות בגובה הכנסות.....	89
10. אי-זכאות לגמלה לאור גובה הכנסות.....	90
11. חישוב גובה הכנסות בעצמאים.....	90
12. מיהות המטפל.....	92
13. קבלת דמי שכירות.....	93
14. דחיית תביעה עקב הכנסות גבוהות.....	94
15. בכל גלגוליו השונים של החוק על תיקוניו, הוסמך המל"ל לבצע בקרה ופיקוח על האופן בו מנוצלים כספי הגמלה בכסף.....	94
פרק ד': גמלאות - ביצוע בדיקת תלות במסגרת תכנית ניסיונית - הוראת שעה - סעיף 224א לחוק.....	97
פרק ה': גמלאות - תשלום גמלת סיעוד - סעיף 225 לחוק.....	99
1. כללי.....	99
2. כללי.....	100
3. פרשנות סעיף 225(ג) לחוק הביטוח הלאומי.....	101
4. מיהות המעסיק של מטפל מכוח גמלת סיעוד.....	102
5. ירושת גמלת סיעוד.....	103
פרק ו': עניינים שונים.....	107
1. תשלום גמלת סיעוד בכסף לידי זכאי - סעיף 225א לחוק.....	107
2. קבלת שירותי סיעוד על-ידי מי שמקבל גמלה בכסף - סעיף 225ב לחוק.....	108
3. ניכוי הפרשות סוציאליות מגמלת סיעוד - סעיף 225ג לחוק.....	108
4. הוראות לעניין גמלת סיעוד בכסף - סעיף 225ד לחוק.....	110
5. מתאם טיפול - סעיף 225ה לחוק.....	110
6. גמלאות - תקופת אכשרה - סעיף 226 לחוק.....	111
7. גמלאות סייג לזכאות - סעיף 227 לחוק.....	111
7.1 הדין.....	111
7.2 כללי.....	112
7.3 הגדרת בית אבות כ"מוסד סיעודי".....	113
8. גמלאות - מניעת כפל תשלומים - סעיף 228 לחוק.....	116
9. גמלאות - תחילת זכאות - סעיף 229 לחוק.....	116
10. בדיקה - סעיף 230 לחוק.....	116
11. גמלאות - הגבלת תקופת זכאות - סעיף 230א לחוק.....	117

12. ועדה לעררים לעניין מצב תפקודי - הוראת שעה - סעיף 230ב לחוק.....	118
12.1 הדין.....	118
12.2 כללי.....	118
12.3 התערבות בית-הדין בהחלטות ועדת הערר.....	118
12.4 הזכאות לגמלת סיעוד.....	123
13. וועדה מקומית-מקצועית - סעיף 231 לחוק (בוטל).....	123
14. תפקידי הוועדה המקומית-המקצועית - סעיף 232 לחוק (בוטל).....	124
15. גמלאות - ועדה לעררים - סעיף 233 לחוק.....	125
16. גמלאות - הרחבת סוגי זכאים וגמלאות - סעיף 234 לחוק.....	125
17. וועדה ארצית - ועדה ארצית לענייני סיעוד - סעיף 235 לחוק.....	126
18. וועדה ארצית - תפקידי הוועדה הארצית - סעיף 236 לחוק.....	127
19. מימון - פיתוח והחזקה שוטפת של שירותים - סעיף 237 לחוק.....	127
שער ד': זכויות עובדים זרים.....	129
פרק א': מורכבות דיני העבודה לגבי זכויות העובדים.....	129
פרק ב': הדין.....	133
פרק ג': חובות המעסיק בפועל כלפי העובד הזר.....	135
פרק ד': העסקת עובדים זרים - פגיעה בתנאי עבודה ובחוקי העבודה - דוגמאות ותקדימים.....	137
1. אי-העמדת מגורים הולמים, אי-פירוט שכר עבודה ושעות נוספות, אי-החזקת מסמכים - הערעור נדחה.....	137
2. עניינה זכותם של מטפלים סיעודיים המתגוררים בבית מטופליהם למנוחה שבועית, אורכה של אותה מנוחה שבועית והגמול עבור עבודה בה.....	138
3. אי-העמדת מגורים הולמים לחמישה עובדים זרים.....	140
4. תביעה ייצוגית - פיצוי בגין אי-ביצוע הפרשה לקופת גמל - גילוי מסמכים.....	141
5. עצם העובדה שהמשיב הינו עובד זר, כשלעצמה, אינה מצדיקה את עיכוב ביצוע פסק-הדין, ויש לבחון כל מקרה לגופו.....	143
6. העסקת 11 עובדים זרים - אי-העמדת לרשות העובדים מגורים הולמים - הערעור נדחה.....	144
7. אי-העמדת מגורים הולמים לחמישה עובדים זרים.....	146
8. האם התפטרותה של התובעת מעבודתה כמטפלת סיעודית של הנתבעת בהיותה הרה, מזכה אותה בתשלום פיצויי פיטורים?.....	147
9. האם חלה זכותו של התובע לפיצויי פיטורים ודמי הודעה מוקדמת, דמי חופשה, דמי הבראה ותשלום עבור ימי חג בהתאם להוראות חוק עובדים זרים?.....	149
10. האם עובד זר אשר עזב את המדינה מרצון זכאי לקבל פיצויי פיטורים ממעסיקתו עקב עזיבתו?.....	151

11. האם התובעת זכאית לזכויות שונות הנובעות מתקופת עבודתה אצל	152
הנתבעת ומאופן סיומה?	152
12. מה היו הסיבות לסיום יחסי העבודה בין הצדדים ואילו תשלומים	154
נדרשים בשל כך?	154
13. האם צו ההרחבה חל במקרה של מבקש מקלט ואם-כן מהן הזכויות	155
הנובעות מכך?	155
14. סיום יחסי עבודה בעקבות תאונת דרכים והזכויות הנובעות מכך.	156
15. היכן הוצב התובע לעבוד, מה היה אופי עבודתו וכיצד הדבר משפיע על	158
זהות צו ההרחבה?	158
16. מי מהנתבעות נחשבת כמעסיקתה של התובעת ומהן הזכויות הנובעות	160
מסיום העבודה?	160
17. מהי מתכונת העסקה של התובע והזכויות הנגזרות מכך	161
18. מהו תפקיד התובע ולאילו זכויות הוא זכאי עם סיום עבודתו?	162
19. קבלת בקשה לסילוק התביעה על-הסף?	163
20. זכויות עובד ניקיון שלא עמד בנטל ההוכחה כי פוטר, הסכם לא בשפת	164
אם?	164
21. נסיבות סיום ההעסקה של מטפל בקשישים?	165
22. תביעה לתשלום זכויות סוציאליות שונות - נתין זר (מבקש	166
מקלט)	166
23. קבלן בניין לא שילם לעובד מהאזור {פליט}, בהתאם לזכויות	169
הקבועות בחוק, במשך כ- 5 שנים - התביעה התקבלה?	169
24. התובע טען, כי העובדה שהוא מומחה, מהווה שינוי מהותי בכל רכיבי	172
התביעה - אשרת מומחה זר בענף התעשייה?	172
25. הנאשם הורשע בעבירה של אי-הסדרת ביטוח רפואי לחמישה עובדים	172
זרים שהועסקו על ידו, במסגרת משלח ידו - הנאשם הורשע?	172
26. תביעת עובד זר, אזרח אריתראה, לכספים וזכויות מכוח משפט	174
העבודה המגן - התביעה התקבלה בחלקה?	174
27. בית-הדין לא קיבל את טענת התובע, עובד זר, כי הוא פוטר מן העבודה	175
- התביעה נדחתה ברובה?	175
28. התובע, עובד זר אריתראי, טען, כי זכויותיו קופחו עת עבד אצל	176
הנתבעת, רשת המרכולים "ויקטוריי" - התביעה התקבלה בחלקה?	176
29. התובע, מבקש מקלט, טען, כי הנתבעות, שקיפחו את זכויותיו, היו	178
מעסיקותיו המשותפות - התביעה התקבלה בחלקה?	178
30. בקשה לאישור תובענה ייצוגית, שעניינה ניכוי שלא כדין של סכומים	179
שאותם ניכתה המשיבה משכר העובדים, נתיני סודן ואריתראה, בגין	179
"שכר דירה" והוצאות נלוות - הבקשה התקבלה בחלקה?	179
31. הנתבעות, עשו כל שביכולתן להתחמק ולהתנער מאחריותן לתשלום	181
זכויות העבודה של התובע כדין, עובד זר - התביעה התקבלה	181
בחלקה?	181

32. תביעה לתשלום הפרשי שכר וזכויות סוציאליות שונות שלא שולמו לתובע, עובד זר בעל דרכון אריתראי - התביעה התקבלה בחלקה.....	183
33. בקשתו של התובע, עובד זר, להורות לנתבעות לגלות המסמכים - הבקשה התקבלה בחלקה.....	184
34. התובע, עובד זר, היה זכאי לביטוח פנסיוני, דמי חופשה והבראה בשיעור הנקוב בצו ההרחבה בענף רשתות שיווק מזון - התביעה התקבלה.....	186
35. תביעת עובדת זרה לתמורת הודעה מוקדמת, חלף הפרשות לפנסיה, דמי חגים ופיצוי בגין אי-מסירת הסכם העסקה - התביעה התקבלה בחלקה.....	187
36. התובע, עובד זר, שעבד כשנתיים וחצי כתולה עופות בחצרי הנתבעת טען, כי הוא קיבל שכר נמוך מהמגיע לו ולא קיבל את זכויותיו הסוציאליות - התביעה התקבלה.....	188
37. יחסי עבודה בין המעסיקה לעובדים זרים - בקשה לסילוק התובענה על-הסף, מחמת היעדר סמכות עניינית - התביעה התקבלה בחלקה.....	190
38. בקשה להסתלקות מבקשה לאישור תביעה כייצוגית, שעניינה פוליסת ביטוח סיעודי קבוצתי, "מאוחדת זהב", על-פיה זכאי המבוטח לשיפוי בגין עלויות העסקתו של מטפל זר - הבקשה התקבלה.....	191
39. בין התובעת לנתבעת נחתם חוזה להעסקת עובדים זרים בענף הבניין והתובעת העלתה באופן חד-צדדי את התעריף - התביעה נדחתה.....	192
40. בקשה לחיוב התובע בהפקדת ערובה.....	193
41. חישוב פיצויי הפיטורים.....	194
42. טופס ההודעה לעובד - אינו עונה לדרישות החוק.....	194
43. איסור הפליה בפרט עת מדובר בעובדים זרים.....	195
44. הסדר ביטוח פנסיוני.....	195
45. פיצוי בגין היעדר הפרשות לקרן הפנסיה.....	195
46. ניכוי סכומים משמעותיים משכרה של התובעת - שלא כדין.....	196
47. רכיב העובד - הסעד.....	197
48. חובת מעסיקים בכל הנוגע לזכויות סוציאליות ובפרט להפרשות סוציאליות לעובדים.....	197
49. בקשת התובע למתן פסק-דין חלקי נוכח הודאת הנתבעת ביחס לחלק מהזכויות הנתבעות על-ידו - הבקשה התקבלה ברובה.....	198
50. גירסת התובע הן לעניין מועד תחילת עבודתו והן ביחס לרציפות בעבודה - התקבלה.....	198
51. הנתבעת 1 לא פיקחה וכן לא וידאה כי משולמות לתובעת הזכויות הבסיסיות על-ידי מעסיקתה הישירה - הנתבעת 2, ולא ביצעה בדיקות על-ידי בודק שכר מוסמך במהלך תקופת העסקתה של התובעת בחצריה.....	199

52. מתכונת העסקה בה עובד אינו מדווח כלל לרשויות או ששכרו מדווח חלקית.....	199
53. בקשה לסילוק על-הסף של תביעת התובע מס' 1 כנגד הנתבע 4, זאת בנימוק לפיו התביעה הוגשה בחוסר תום-לב, זאת למטרת עשיית עושר ובמשפט - הבקשה נדחתה.....	200
54. גירסת התובע הן לעניין מועד תחילת עבודתו - התקבלה.....	201
55. הצדדים חלוקים בשאלה האם התובעת פוטרה, שמא נטשה את עבודתה.....	201
56. ניכוי בדיעבד, עולה לכדי שינוי ההסכמות בהתנהגות שקיימות בין הצדדים.....	202
57. פיצויים לעובדת ניקיון שפוטרה במהלך חופשת לידה.....	202
58. תביעת התובע, מבקש מקלט מאריתריאה, העותר לתשלום שכר וזכויות סוציאליות הנובעות מתקופת העסקתו בנתבעת וסיומה.....	203
59. קרן השתלמות.....	203
60. בקשה לפסיקת גמול ושכר-טרח.....	203
61. עיקר המחלוקת בין הצדדים נוגעת לטענת המעסיק לפיה יש לנכות מהזכויות המגיעות לתובע פיצוי בגין אי-מתן הודעה מוקדמת להתפטרות.....	204
62. תביעת זכויות התובע.....	204
63. הפרשי שכר.....	205
64. מסירת הסכם או הודעה לעובד.....	205
65. עיקר המחלוקת בין הצדדים נוגעת לטענת המעסיק לפיה יש לנכות מהזכויות המגיעות לתובע פיצוי בגין אי-מתן הודעה מוקדמת להתפטרות, וסכומים נוספים ובנוסף קיימת מחלוקת לעניין חישוב הזכויות הסוציאליות.....	206
66. הודעה על-תנאי עבודה.....	206
67. יש לקבל את טענות התובע לגבי זכאותו העקרונית להפקדות עבור פיצויים בתקופת עבודתו.....	207
68. פיצוי בגין ניכויים שלא כדין.....	207
69. טענת הנתבעת כי על-פי צו ההרחבה, החל מיום 01.05.17 אין התובע זכאי להפרשות המעסיק לקרן השתלמות - הטענה נדחתה.....	208
70. פיצוי בגין אי-הפרשה לפיקדון מסתננים.....	208
71. הפרשות לפיקדון עובדים זרים.....	208
72. הודעה לעובד.....	209
73. פיצוי בגין היעדר הודעה לעובד על-תנאי עבודה/היעדר חוזה לפי חוק עובדים זרים.....	210
74. תביעה לפיצוי בגין היעדר הודעה לעובד - התביעה התקבלה.....	210
75. הפרשות לפנסיה.....	211

76.	בקשת הנתבעת לתקן את כתב ההגנה כך שיצויין ביחס לרכיב "קרן	
	ההשתלמות" כי התובע הוא "מסתנן" ומשכך אין הוא זכאי לרכיב זה על-	
211.....	פי חוק עובדים זרים	
211.....	77. הפקדות לפנסיה ופיצויי פיטורים	
212.....	78. ביטוח פנסיוני/הפקדות לפיקדון עובדים זרים	
212.....	79. האם נמסרה לתובע הודעה לעובד כדין?	
213.....	80. ניכוי בגין מגורים והוצאות נלוות	
	81. הנתבעת ביצעה לתובע הפרשות לפיקדון עובדים זרים בזמן אמת	
	ומדובר בהודאת בעל דין בזכותו של התובע לביצוע ההפקדות הללו לאור	
213.....	מעמדו אז	
214.....	82. תביעת עובד זר לזכויות שונות	
	83. תביעה לתשלום בגין זכויות שונות בהיקף של 332,510 ש"ח - התביעה	
215.....	התקבלה בחלקה	
	84. הקביעה אם לפנינו פיטורים או התפטרות מהווה, דרך-כלל, קביעה	
	עובדתית, אך קיימים מקרים שאינם חד-משמעיים בהם נדרשת מסקנה	
	משפטית האם מערכת עובדות מסויימת מעידה על פיטורים או	
215.....	התפטרות	
	85. העסקה פוגענית	
223.....	פרק ה': זכויות עובדים זרים מכוח עילות תביעה אחרות	
	1. המנוח היה פועל בניין זר - תביעת עזבון ותלויים לפיצויים בגין נזקי גוף	
223.....	- התביעה נדחתה	
	2. חברת הביטוח טענה, כי מדובר בעובד אשר ניסה לשים קץ לחייו ומשכך,	
225.....	הוא אינו מכוסה על-פי החריג לפוליסת הביטוח	
	3. התובעת טענה שנעשתה גביית יתר של אגרה, בעת הגשת בקשות	
	להעסקת עובדים זרים ובהתאם לכך, גם הונפקו ערבויות בנקאיות	
225.....	בסכומים עודפים - התביעה התקבלה בחלקה	
	4. תביעת נזיקין שהגיש התובע, עובד זר, לפיצוי בגין נזק גוף, אשר נגרם	
	לו, על-פי הנטען, "עת רכב בו נסע התנגש בעוצמה רבה ברכב צד ג" -	
228.....	התביעה התקבלה בחלקה	
	5. תביעה לפיצוי בנזיקין, עקב החזקה במשמורת של נתין זר, אזרח	
229.....	בולגריה - התביעה התקבלה	
	6. תביעה בגין כליאת שווא של עובד זר - התביעה התקבלה	
230.....	7. התובע, עובד זר מטורקיה, טען, כי הוא נכלא על לא עוול בכפו ושלא	
	כדין, כתוצאה מהתנהגותם הרשלנית של הנתבעים - התביעה	
231.....	התקבלה	
	8. תביעת עובד זר, בגין כליאת שווא - התביעה התקבלה	
233.....	9. התובע, עובד זר מבולגריה, טען, כי הוא נכלא בכליאת שווא במשך 6	
235.....	ימים, במתקן משמורת - התביעה התקבלה	

10. התובע טען, כי הוא הושם פרק זמן בלתי-סביר במעצר, טרם גירושו -	236
התביעה התקבלה בחלקה.....	238
11. התובע, אזרח תורכיה, טען, כי הנתבעת לא פעלה להסדרת מעמדו	
ולארכת אשרת השהיה שלו ולכן היא אחראית למעצרו - התביעה	
התקבלה.....	240
12. קביעת קריטריונים והנחיות למתן אשרות שהייה ועבודה למשפחות	
מהגרי עבודה אשר להן ילדים הסובלים ממחלות קשות, ושבגיין נדרש	
טיפול רפואי צמוד.....	242
13. סוגיית הטיפול הרפואי בנשים שאינן מתגוררות במקלט ובנשים	
החולות במחלות קשות - בעיותיהן של שוהות בלתי-חוקיות כתוצאה	
מסחר בנשים למטרות זנות.....	245
14. קטינים.....	245
14.1 מבוא.....	246
14.2 פסיקת בתי-המשפט.....	250
15. קשיים שהועלו בעניינם של שוהים בהיתר בישראל על רקע מאוימות	
בשל נטיה מינית או מגדרית.....	251
16. בקשה להאריך רישיון לישיבת ביקור לשם העסקה של עובד זר -	
הבקשה נדחתה.....	251
17. סיום תקופת העסקתו החוקית האחרונה בישראל של העובד הזר	
שבנדון - הערעור נדחה.....	253
פרק ו': היתר להעסקת עובדים זרים לשם סיוע לאנשים עם	
מוגבלויות.....	253
1. כללי.....	254
2. טעמי מדיניות הממשלה שברקע נוהל העובדת הזרה.....	256
3. הפגיעה בזכויות העובדת הזרה.....	257
4. מבחני פיסקת ההגבלה על נוהל העובדת הזרה.....	260
5. הזכות להורות ולמשפחה - משפט משווה.....	263
שער ה': פיקוח ואכיפה - העסקת עובדים זרים.....	263
פרק א': מבוא.....	265
פרק ב': ההבדלים בין האכיפה הפלילית והמינהלית.....	265
1. יתרונות וחסרונות של ההליך המינהלי על-פי החוק.....	266
2. היחס שבין הליך האכיפה המינהלי להליך הפלילי.....	269
פרק ג': סקירת הדין.....	271
פרק ד': פיקוח ואכיפה - בעלי תפקידים וסמכויות.....	271
1. הדין.....	277
2. בית-הדין האזורי קבע כי נפלה טעות בפרסום פרטיה של המפקחת	
לעניין חוק עובדים זרים ברשומות ועל-כן מינויה אינו כדין.....	277
3. האם יש להרשיע את הנאשם בעבירות של הפרעה למפקח במילוי	
תפקידו על-פי החוק ואי-מילוי אחר דרישת מפקח?.....	277

4. העסקת עובד בעבודות שיפוץ בדירה - המפקחים אכן הניחו שהדירה אינה משמשת למגורים באותה עת. בנסיבות אלה, לא נפל פסול בכניסה לדירת הנאשם ובהשגת הראיות כתוצאה מכך.....	279
5. בקשת הנאשמים, להורות למאשימה להמציא להם חומרי חקירה - הבקשה התקבלה.....	281
שער ו': העסקת עובדים זרים שלא כדין וללא היתר - כללי.....	283
פרק א': גירוש והרחקה של עובדים זרים.....	283
1. הדין.....	283
2. כללי.....	287
3. בית-המשפט שלרעורר הבהיר כי עבירה לפי סעיף 12א לחוק הכניסה לישראל היא חמורה ועשויה להקים בנסיבות מסויימות עילת מעצר בשל החשש של סכנה לבטחון הציבור.....	289
4. בית-המשפט העליון בקבלו את הבקשה לעיכוב ביצוע פסק-הדין המורה על מתן רישיון ישיבה ועבודה למשיבה קבע, כי הוא ניתן בחריגה מן הנהלים ומהוראות הדין וניתן להסתפק לעת הזו בהתחייבותה של המערערת שלא לפעול באופן כלשהו לגירוש של המשיבה מישראל, עד להכרעה בערעור.....	290
5. בית-המשפט העליון קבע כי ראוי לאפשר למבקש להישאר בישראל לשם ניהול ההליך המשפטי שפתח בו ולפיכך הוציא צו ביניים המונע את הרחקתו של המבקש מן הארץ עד להכרעה בעתירה המינהלית שהגיש.....	291
6. בית-המשפט לעניינים מינהליים דחה את העתירה בקובעו כי המבקש שוהה בארץ כשנה באופן בלתי-חוקי ומתוכה כשבעה חודשים לאחר ההסדר שהושג בעתירה הראשונה, תוך שהוא עובד בעבודות מזדמנות פרטיות.....	293
7. המשיבה אינה מורחקת אל מקום ממנו לא תוכל לשוב ארצה - היא תצא למולדתה, ואם יתקבל ערעורה תוכל לשוב לישראל על נקלה.....	294
8. כל שהורה בית-המשפט קמא כוון לבאת-כוח המשיב שתפעל להסדרת המעמד אצל מעסיק חוקי, וכי משרד הפנים לא ימנע ממנה לפעול לצורך זה ולהגיש בקשה מתאימה.....	294
9. המבקש הינו בן 95. בגלל מצבו ובהתאם לאישור המשיבה מעסיק הוא עובד זר. בסמוך לאחר פטירת אשתו הגיש המבקש למשיבה בקשה להיתר להעסקת עובד זר נוסף במטרה להעסיק את אותה עובדת, שהועסקה כאמור על-פי היתר המשיבה, על-ידי אישתו המנוחה. הבקשה נדחתה.....	296
10. בערעור הועלתה, בין היתר, הטענה מפי המבקשים כי לפי סעיף 3א(ג) לחוק הכניסה לישראל, על שר הפנים לקבוע מראש קריטריונים להכרעה בשאלה מהן "נסיבות מיוחדות וחריגות" של תרומת העובד הזר לכלכלה, למשק או לחברה, וזאת בהתייעצות עם שר האוצר ובהסכמת שר התמ"ת, ורק לאחר-מכן עליו לבחון את הבקשה לגופה.....	297

11. בית-המשפט העליון, בדחותו את הבקשה קבע, כי כלל ידוע הוא כי סעד זמני לתקופת הערעור יינתן בנסיבות בהן סיכויי הערעור טובים וכי עלול להיגרם למבקש נזק בלתי-הפיך אם לא יינתן הסעד הזמני, או, למצער, כי מאזן הנוחות נוטה בבירור לטובתו.....	298
12. סמכות שר הפנים להאריך את המועד להגשת בקשה.....	299
13. פטור מחובת תשלום דמי היתר בגין העסקת עובדים זרים לחברות זרות - סמכות.....	300
14. "סגירת השמיים" - אי-הגעת עובדים זרים.....	300
15. אגרות עבור בקשות להעסקת עובדים זרים.....	301
פרק ב': פרשנות הנסיבה "עובד שהוא תושב זר שאינו רשאי לעבוד בישראל לפי חוק זה" הקבועה בעבירת ההעסקה שלא כדין שבסעיף 12א(ב) לחוק הכניסה לישראל.....	303
פרק ג': סוגיות בסדרי דין ודיני ראיות.....	305
1. נטל ההוכחה.....	305
2. חזקות.....	307
3. "הגנה מן הצדק".....	312
4. להבדיל מהארכת מועד להגשת הליך ערעור אזרחי, בהתאם לחוק סדר הדין הפלילי, לא נדרש טעם מיוחד על-מנת להאריך את המועד להגשת ערעור פלילי - הבקשה להארכת מועד נדחתה.....	313
5. מחדלי חקירה - העסקת שני עובדים זרים ללא היתר כדין - היה מקום ליתן משקל ראיתי למחדלי המשיבה - המערערים זוכו מאשמה.....	315
6. עצם העובדה שהמשיב הינו עובד זר, כשלעצמה, אינה מצדיקה את עיכוב ביצוע פסק-הדין, ויש לבחון כל מקרה לגופו.....	316
7. "אין להשיב לאשמה".....	317
8. הימנעות מהרשעה - ביטול כתב אישום - תסקיר.....	319
9. פסילת ראיה - האם ניתן לפסול ראיה שהושגה באופן לא חוקי - הנאשמים זוכו לאור אי-החוקיות.....	321
10. זיכוי הנאשמת לאור שיהוי בהגשת כתב האישום דבר אשר פגע בראיות הנאשמת.....	322
11. בקשת המדינה לגביית עדות מוקדמת - קבלתה.....	323
12. בקשה לביטול כתב האישום בשל שיהוי בהגשתו, נזק ראיתי ואכיפה בררנית - דחייתה.....	323
13. העסקת עובדת זרה - על צו החיפוש להיות ברור ונהיר - הנאשמים זוכו מאשמה.....	324
שער ז': אמצעי אכיפה ועונשין - אכיפה פלילית.....	327
פרק א': הדין.....	327
פרק ב': העסקת עובדים זרים ללא היתר - הפרת תנאי העסקה - האכיפה הפלילית.....	333

1. כאשר הוכח בפני בית-הדין האזורי לעבודה שהמבקש העסיק עובדים זרים שלא כדין וללא היתר - אין יכולה להיות כל משמעות מיוחדת למשפט "העסיק בפועל" בו השתמש בית-הדין הארצי.....	333
2. הרשעתם של המבקשים התבססה על הכלל לפיו מיעוט רבים הם שניים ועל העובדה שהמבקש הודה שהעסיק עובדים זרים שלא כדין.....	334
3. ערכאת הערעור קבעה, כי הראיות שהובאו על-ידי המשיבה ביססו היטב את הרשעתו של המבקש.....	335
4. בית-הדין הרשיע את העוררת בעבירה של העסקת שני עובדים ללא היתר, ללא חוזה עבודה וללא ביטוח רפואי, העסקת שני עובדים ללא פירוט שכר כדין ואי-העמדת מגורים הולמים.....	336
5. בית-משפט שלערעור דחה בקשת ערעור בקבעו כי הוגשה טרם זמנה.....	337
6. בית-המשפט העליון קבע כי אין הערעור מגלה עילה לקיומו ערעור שני.....	337
7. שמונה עבירות של העסקת עובד זר שלא כדין - בקשת רשות לערער נדחתה.....	338
8. העסקת 14 עובדים זרים בעסק לפיטום ושחיתות אווירים במשק - בקשת רשות לערער נדחתה.....	339
9. בקשה לעיכוב ביצוע גזר-דין - העסקת עובדת זרה שלא כדין - ככלל לא יורה בית-המשפט על עיכוב ביצוע תשלומי של קנס בשל הגשת ערעור.....	340
10. יש להטיל קנס נפרד על כל אחד מבני הזוג - העסקה שלא כדין.....	341
11. העסקת עובד זר לא היתר - לא היה מקום לקבל את טענת המשיב ש"אין להשיב לאשמה" - ערעור המדינה התקבל.....	342
12. העסקת עובדת זרה שלא כדין וללא ביטוח רפואי - בקשה לעיכוב ביצוע תשלום הקנס.....	344
13. המשיב זוכה, מחמת הספק, מעבירה של העסקת עובדת זרה ללא היתר וללא ביטוח רפואי - ערעור המדינה התקבל.....	346
14. כאשר אדם נמצא מבצע עבודה באתר מסויים, והעבודה שהוא מבצע נחוצה למי שמחזיק אותה עת באתר כבעלים או כקבלן - ניתן להסיק כי קיים קשר של יחסי עבודה בין מבצע העבודה לבין מחזיק האתר כבעלים או כקבלן, אלא אם יוכח אחרת.....	348
15. העסקת עובדים זרים ללא היתר - בית-הדין ביטל את הרשעתו של המנהל והטיל עליו עונש של צו שירות לתועלת הציבור - ערעור המדינה התקבל והמנהל הורשע.....	350
16. העסקת עובד זר ללא היתר - הוראות פרק ז' לחסד"פ הדין בעבירות קנס, אינן חלות על עבירה על חוק עובדים זרים - דחיית טענת ההתיישנות.....	352

17. העסקת עובד זר שאינו רשאי לעבוד בישראל - הערעור התקבל - המערער זוכה מחמת הספק	353
18. העסקת עובד זר ללא היתר כדין - המשיבים לא הצליחו לסתור החזקה - ערעור המדינה התקבל	354
19. העסקת עובד זר ללא היתר - דחיית ערעור המכוון כנגד הכרעת הדין וגזר-הדין	357
20. העסקת עובד זר ללא היתר - דחיית ערעור המכוון כנגד הכרעת הדין וגזר-הדין	357
21. העסקת שני עובדים שלא כדין - דחיית הבקשה לפסיקת הוצאות הגנה - הערעור נדחה	358
22. העסקת 14 עובדים זרים ללא היתר, ללא התקשרות בחוזה עבודה בכתב, ללא הסדרת ביטוח רפואי ומבלי העמדת מגורים הולמים - ערעור המדינה התקבל	360
23. ערעור על גזר-הדין - בית-הדין הגדיל את מספר התשלומים לתשלום הקנס	362
24. קבלן שיפוצים - העסקת עובד זר ללא היתר כדין - קנס כספי בסך 20,000 ש"ח וחתימה על התחייבות - הערעור נדחה	363
25. העסקת עובד זר - קנס כספי בגובה של 10,000 ש"ח - הערעור נדחה	364
26. בקשת המדינה לעיכוב ביצוע עבודות שירות לתועלת הציבור - הבקשה התקבלה	365
27. העסקת ארבעה עובדים זרים ללא היתר כדין - ערעור על חומרת העונש	366
28. העסקת עובדת זרה שלא כדין וללא ביטוח רפואי - בקשה לעיכוב ביצוע תשלום הקנס	367
29. המשיב זוכה, מחמת הספק, מעבירה של העסקת עובדת זרה ללא היתר וללא ביטוח רפואי - ערעור המדינה התקבל	368
30. האם רשאי בית-הדין להקפיא הליכי גביית קנס שהוטלו בגזר-הדין?	370
31. מהו היקף הבירור המוטל על החושד בעבירת העסקת עובד זר ללא היתר כדין והעסקה ללא ביטוח רפואי?	371
32. מהו רף הענישה בגין העסקת עובד זר ללא היתר?	372
33. בקשה לאישור הסדר טיעון לאור הודאת הנאשמים בעבירות שיוחסו להם על-פי חוק עובדים זרים (העסקת עובד זר ללא היתר)	373
34. מהו העונש המוטל על אדם שהורשעו בעבירה על-פי סעיף 2 לחוק עובדים זרים?	374
35. העסקת עובד זר במשך כשבועיים וחצי בעבודות משק בית - הנאשמת הורשעה	375
36. העסקת עובד זר במשך חודשיים - עבירה שבוצעה לפני זמן רב	375

37. העסקת עובדת זרה במשך 5 שבועות והגשת כתב אישום לאחר שנתיים וחצי.....	376
38. בקשה לזימון עדים.....	376
39. העסקת עובדת זרה על-ידי אם חד-הורית.....	377
40. העסקת עובד זר במשך 3 שנים - בית-הדין קיבל את טענת הנאשמים לפיה יש להשית קנס במשותף.....	378
41. מי העסיקה את הנתבע, מהו סוג העבודה ועל-ידי מי נסתיימו יחסי העבודה?.....	379
42. זיכוי נאשמים מחמת ספק זהות העובדת.....	380
43. האם ניתן לראות ב"חלוקת האחריות" הפנימית שבין בני הזוג, כאבחנה משפטית ההופכת רק אחד מהם למעסיק של העובד במשק הבית?.....	381
44. האם ניתן לראות ב"חלוקת האחריות" הפנימית שבין בני הזוג, כאבחנה משפטית ההופכת רק אחד מהם למעסיק של העובד במשק הבית?.....	382
45. העסקה שלא כדין וללא ביטוח רפואי - העסקת עובדת זרה במשך 10 שנים - הנאשמים זוכו.....	384
46. זיכוי נאשמת שלא היתה המעסיקה של העובדים הזרים.....	384
47. העסקת עובדת זרה במשך כחודש ימים - הנאשמת, יועצת השקעות.....	386
48. הרשעת נאשמים שהעסיקו עובד שהיה בהליכים להסדרת מעמדו כפליט.....	387
49. היתלות במסרון כעילה לאי-התייצבות לעבודה.....	388
50. העסקת עובדת זרה במשך חצי שנה עם לינה בבית הנאשמים.....	389
51. האם יש להעניש על העסקה של כל עובד או על כל אירוע? התחשבות במצבו הבריאותי של הנאשם.....	390
52. זיכוי הנאשם לאור אי-הצגת צו שיפוטי בעת הביקורת ואי-הגעת העדה המרכזית.....	391
53. זיכוי הנאשמת עקב אי-הפרכת הראיה המצביעה על היותו של העובד מבקש מקלט ואי חקירת מנהל הנאשמת.....	392
54. זיכוי הנאשם ששהה בבית רק בסופי השבוע - הנאשמת הורשעה.....	394
55. הגשת כתב אישום לאחר 4 שנים - הנאשם הורשע.....	396
56. קיימת הצדקה להסתפק בהרשעתה של נאשמת מס' 1, אשר נקטה במהלכים אקטיביים להעסקת העובדת ויש להימנע מהרשעתו של נאשם מס' 2 אשר אחריותו להעסקה הינה פאסיבית.....	397
57. יש לגזור את דינם של כל אחד מהנאשמים בנפרד, ולצד זה אין להתעלם מהעובדה כי מדובר בענישה כלכלית המוטלת על משק בית אחד.....	398

58. העסקת עובד זר שלא כדין - הנאשמים העדיפו את נוחותם האישית.....	399
59. כאשר מדובר בהעסקה במשק בית, אך טבעי שאחד מבני הזוג יהיה מעורב יותר מאשר בן זוגו. על-כן, העובדה שאשתו של הנאשם התנהלה מול העובדת הזרה ולא הנאשם עצמו, אינה פוטרת אותו מאחריות ואין בה ללמד שלא היה מעסיקה.....	400
60. אחריותו של הנאשם נובעת מכך שכמנהל בחברה הפר את חובתו לפקח ולעשות כל שאפשר למניעת עבירות בידי החברה או בידי עובד.....	401
61. העסקת עובד זר ללא היתר - העסקה ממושכת של שנה במתכונת לינה. מדובר בעובדת אשר שהתה בארץ באשרת תייר.....	402
62. העסקת שני עובדים זרים ללא היתר בעבודות משק בית - בקשה להימנע מהרשעתו של הנאשם - הבקשה התקבלה.....	403
63. הרשעת הנאשמים בהעסקת עובד זר ללא היתר - עבודות משק בית.....	404
64. בקשת המאשימה לביטול פסק-הדין על-פיו זוכו הנאשמים מן האישומים שיוחסו להם, בשל היעדר התייצבות ב"כ המאשימה ועדיה לשיבת ההוכחות - דחייתה.....	404
65. העסקת 4 עובדים זרים שהסתננו לישראל שלא כדין, שעבדו בעבודות נקיון ובעבודות כלליות במפעל.....	405
66. העסקת עובדת זרה שביצעה עבודות משק בית - הנאשמים (עורכי-דין) הורשעו.....	406
67. בית-הדין דחה את בקשתו של הנאשם לקבלת תסקיר מבחן כדי להעמיד לדיון את סוגיית אי-הרשעתו.....	406
68. העסקת עובד זר - נאשם מס' 1 זוכה מאשמה.....	407
69. העסקת עובד זר שביצע עבודות נקיון - בקשה מטעם הנאשם 1 לביטול כתב האישום שהוגש נגדו - הבקשה נדחתה.....	408
70. העסקת עובדת זרה בתחום הסיעוד במשך שנתיים.....	409
71. בקשה למתן צו זמני המורה על עיכוב הליכי עיקול שבוצעו בחשבון הבנק של המבקשת על-ידי המרכז לגביית קנסות שהוטל בהתאם להוראות חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"ב-1991 - הבקשה נדחתה.....	409
72. יש לזכות את הנאשם מחמת הטעמים הבאים: לא הוכח שהנאשם אכן היה המעסיק של העובדת, לא הוכח היסוד הנפשי הנדרש של מודעות או "עצימת עיניים" ביחס לנאשם.....	410
73. העסקת עובדת זרה במשך שנתיים ללא היתר וללא ומבלי שהוסדר הביטוח הרפואי - הנאשמים הורשעו לאחר שבית-הדין דחה טענותיהם השונות כגון: הגנה מן הצדק וזוטי דברים.....	411

74. העסקת עובדת זרה במשק בית - העובדת הציגה בפני הנאשמת מסמך הנחזה כאשרת עבודה כללית - בנסיבות העניין קיימת הצדקה לביטול הרשעתה של הנאשמת.....	412
75. דחייתה של בקשה להורות על ביטולו של כתב האישום.....	412
76. קבלת בקשה לביטול גזר-דין שניתן בהיעדרו של הנאשם.....	413
77. העסקת עובד זר - היסוד הנפשי לא התקיים - הנאשם זוכה מאשמה.....	414
78. העסקת עובד זר ללא היתר וללא ביטוח רפואי - שעה שהעבירות בהן עסקין, אשר הוגדרו כעבירות בעלות אופי כלכלי, מיוחסות לשני בני זוג המנהלים משק בית משותף יש לראות בהם, לעניין גובה הקנס, יחידה כלכלית אחת.....	415
79. העסקת עובד זר שלא כדין - 5 חודשים - הנאשמים זוג צעיר.....	416
80. בקשת נאשם להורות על ביטול כתב האישום - העסקת שלושה עובדים זרים - דחייתה.....	416
81. בית-הדין קיבל באופן חלקי את בקשת הנאשמים להורות על ביטול הרשעתם.....	417
82. העסקת 7 עובדים זרים שלא כדין וללא ביטוח רפואי - לא הונחה תשתית ראיתי לכך שהרשעתו של הנאשם בעבירות נשוא כתב האישום תיפגע באופן כלשהו במשלח ידו.....	417
83. גזר-דין של נאשם אשר העסיק שלושה עובדים זרים (שעסקו בעבודות חקלאיות) ללא היתר כדין וללא הסדרת ביטוח רפואי.....	418
84. גזר-דין - העסקת עובדת זרה ללא היתר כדין וללא ביטוח רפואי - העובדת ביצעה במקום עבודת משק וניקיון משך 22 ימים ולנה בבית - לא ניתן לגזור את עונשם של הנאשמים יחד.....	418
85. בקשת המאשימה להורות על תיקון כתב האישום שהוגש נגד הנאשמים בגין עבירה על חוק עובדים זרים - קבלתה.....	419
86. העסקת עובדת זרה שלא כדין - הנאשמים זוכו.....	420
87. בקשת הנאשמים לפסילת שופטת שנחשפה למידע בנוגע לעברו הפלילי של המבקש - הבקשה נדחתה.....	420
88. בקשת נאשמת, להפנייתה לקבלת תסקיר מבחן לצורך שקילת ביטול הרשעתה בביצוע עבירה, של העסקת עובדת זרה שלא כדין, ומבלי להסדיר לה ביטוח רפואי - הבקשה נדחתה.....	421
89. הנאשמות העסיקו בלא היתר, עובד זר אזרח הודי - הנאשמות הורשעו.....	423
90. בקשה להארכת מועד, להגשת בקשה להישפט בגין קנס שהוטל בגין העסקת עובדות זרות בניגוד לחוק - הבקשה נדחתה.....	425
91. הנאשם הגיש בקשה, כי בטרם ייגזר-דינו, יורה בית-הדין על עריכת תסקיר שירות מבחן - הבקשה התקבלה.....	425

92. הנאשמים העסיקו 2 עובדות זרות שלא כדין וללא ביטוח רפואי - הנאשמים הורשעו.....	426
93. הנאשמת הואשמה, כי היא העסיקה עובדים זרים שלא על-פי היתר כדין - הנאשמת זוכתה.....	428
94. הנאשמת הואשמה בהעסקה שלא כדין של עובדים זרים - הנאשמת זוכתה.....	429
95. הנאשמים לא הסדירו ביטוח רפואי לעובדים - הנאשמים הורשעו.....	431
96. הנאשמים הורשעו בעבירות של העסקת עובד זר שלא כדין.....	431
97. הנאשם העסיק עובד זר שלא על-פי היתר כדין - הנאשם הורשע.....	432
98. הנאשמים הורשעו, בעבירה של העסקת עובדת זרה למשך שנתיים וללא עריכת ביטוח רפואי.....	432
99. הנאשמים הורשעו על-פי הודאתם, בהעסקת עובדת זרה, ללא היתר כדין.....	433
100. הנאשם העסיק עובד זר מבלי להתקשר עמו בחוזה עבודה ומבלי להסדיר לו ביטוח רפואי - הנאשם הורשע בחלק מן ההאשמות.....	435
101. לנאשמים יוחסה עבירה של העסקת עובדת זרה ללא היתר עבודה בישראל - הנאשמים הורשעו.....	436
102. נגד הנאשמים, הוגש כתב אישום בגין העסקה שלא כדין וללא ביטוח רפואי של עובדת זרה - הנאשמים הורשעו.....	437
103. הנאשמים הורשעו, על-פי הודאתם, בעבירה של העסקת עובד זר (בשני מקרים), שאינו רשאי לעבוד בישראל.....	437
104. בקשת הנאשמים, שהאשמו, כי העסיקו עובדים זרים ללא היתר וללא ביטוח רפואי, לביטול כתב האישום - הבקשה נדחתה.....	439
105. הנאשמים הורשעו, על יסוד הודאתם, בעבירות של העסקת עובד זר ללא היתר עבודה, וללא ביטוח רפואי.....	441
106. המאשימה טענה, כי הנאשמת 1 העסיקה עובדת זרה שלא היתה רשאית לעבוד בישראל אצל הנאשמת, ללא היתר וללא ביטוח רפואי - הנאשמת זוכתה.....	442
107. הנאשם העסיק חמישה עובדים זרים מאריתריאה, מבלי שהסדיר עבורם ביטוח רפואי כדין - הנאשם הורשע.....	442
108. הנאשמים הורשעו על-פי הודאתם, בהעסקת עובדת זרה, ללא היתר כדין.....	444
109. הנאשמים הורשעו בעבירות של אי-העמדת מגורים הולמים לעובדים הזרים.....	445
110. בקשת הנאשמת, להורות על ביטול כתב האישום כנגדה, אשר מייחס לה עבירה לכאורה, של העסקת עובד מאריתריאה שלא כדין - הבקשה התקבלה.....	445

111. בקשת הנאשם, להורות על זיכוי, לאחר שהוגש נגדו כתב אישום, בגין העסקת עובדים זרים - הבקשה התקבלה.....	446
112. בקשה להסרת צו איסור פרסום שהוטל על פרשיית העסקת עובדים זרים בניגוד לחוק - הבקשה נדחתה.....	447
113. בקשת נאשמים, בני זוג, אשר הוגש נגדם כתב אישום, בגין עבירת העסקת עובד זר, בלי להסדיר לו ביטוח רפואי, לעיון בחומר חקירה - הבקשה נדחתה.....	448
114. הנאשמת העסיקה עובדת זרה שלא כדין ומבלי להסדיר לה ביטוח רפואי - הנאשמת הורשעה.....	449
115. הנאשמים הורשעו בגין העסקת עובדת זרה ללא היתר - הנאשמים הורשעו.....	450
116. המבקש טען, כי קיים חשש מהותי, שהותרת הרשעתו על כנה, עלולה לסכל את חידושה של אשרת הכניסה שלו לארצות-הברית - הבקשה התקבלה.....	452
117. מהו עונשו של נאשם בהעסקת עובד זר ללא היתר לאור מעמדו?.....	453
118. הנאשם פגע בזכויות עובדיו הזרים ואף החזיק בדרכונם - הנאשם הורשע.....	454
119. התובע, שהואשם באי-הימצאות מסמכים בחזקתו, במהלך ביצוע ביקורת, טען, כי כתב האישום הוגש בחוסר תום-לב - התובענה נדחתה.....	457
120. בקשה לשחרור מכוניתו של הנאשם, שהסיע שלא כדין, עובדים זרים - הבקשה התקבלה.....	458
121. הנאשם הודה באישומים של הסעת תושב שטחים והעסקתו בניגוד לחוק - הנאשם לא הורשע אך נענש.....	459
122. נטל השכנוע כי עיסוקה של החברה הוא במתן שירותי כוח אדם רובץ על המאשימה. ספק סביר בהליך פלילי פועל לזכותם של הנאשמים. לפיכך, כאשר חומר הראיות כולו מותיר ספק סביר בדבר קיומו של יסוד מיסודות העבירה, יש לזכות את הנאשם - הערעור התקבל והחברה זוכתה.....	460
123. בקשה לעיכוב ביצוע תשלום קנס - הבקשה נדחתה.....	460
124. היעדר סיבה לפסילת הראיות של המדינה - ערעור המדינה התקבל.....	460
125. נקודת המוצא במקרה של עובד משק בית היא שיחסי העבודה נקשרו בינו ובין המחזיקים בבית שהם אלה אשר נהנים מעבודתו. בהיעדר ראיה לסתור, משק הבית הוא בבחינת שותפות שהשותפים בה - בני הזוג, יחד ולחוד, הם מעסיקיו של העובד.....	461
126. הפרעה למפקח בביצוע תפקידו.....	461
127. גילוי חומר חקירה - סעיף 74 לחוק סדר הדין הפלילי.....	461
128. העסקה ללא מתן מגורים הולמים.....	462

129.	אי-הסדרת ביטוח רפואי.....	463.
130.	נגד העותרים הוגש כתב אישום שמייחס להם עבירות של העסקת עובד זר שלא כדין. נטען שמשך הזמן שחלף עד להגשת כתב האישום, שעלה על כשנתיים, מצדיק את ביטולו של כתב האישום מחמת שיהוי -	463.
131.	התירה נדחתה על-הסף.....	463.
131.	הנאשם היה מודע לחובתו לוודא קיומו של היתר עבודה עבור העובדת - הנאשם הורשע.....	463.
132.	הנאשם הודה בעובדות כתב האישום המתוקן המייחס לו העסקה של שמונה עשר עובדים זרים ללא היתר בעת ביצוע עבודות חקלאות ומבלי שהסדיר עבורם ביטוח רפואי כנדרש.....	464.
133.	אין ספק כי הנאשמים היו מודעים לכך שהעסקת העובד בו מדובר טעונה היתר.....	464.
134.	העסקה של שמונה עשר עובדים זרים ללא היתר בעת ביצוע עבודות חקלאות ומבלי שהסדיר עבורם ביטוח רפואי כנדרש.....	465.
135.	הערך החברתי המוגן במסגרת העבירות מושא כתב האישום נגזר מהחוק והוא הבטחת תנאי עבודה הוגנים וראויים לעובדים זרים, בהיותם שייכים לקבוצת עובדים מוחלשת בשוק העבודה הישראלי.....	465.
136.	אחריות פלילית למעסיק שהעסיק עובד זר מבלי שהסדיר לעובד הזר ביטוח רפואי.....	466.
137.	אין מקום לאבחון בין בני הזוג, לעניין ביצוע העבירות, כאשר הם מתגוררים תחת קורת גג אחת.....	466.
138.	זוכה נאשם בעל משק מעבירה של העסקה ללא מגורים הולמים לפי חוק עובדים זרים.....	467.
139.	הנאשמת 1 הורשעה על-פי הודאתה בשתי עבירות של העסקת עובד זר ללא היתר כדין, שתי עבירות של העסקה שלא כדין, ושתי עבירות של אי עריכת ביטוח רפואי.....	467.
140.	הנסיבות החריגות של ביטול כתב אישום בשלב שלאחר הרשעה אינן מתקיימות בנסיבות של תיק זה.....	468.
141.	העסקת העסקת עובדת זרה במשק ביתם של הנאשמת ובן זוגה, תוך הלנתה אצלם, ללא היתר כדין ומבלי שהסדירו ביטוח רפואי - בקשה להימנעות מהרשעה נדחתה.....	468.
142.	הנאשם הודה בהעסקת שלושה עובדים אף שיוחסה לו עבירה אחת בלבד - שיקולים לקולא במתחם העונש.....	469.
143.	העסקה שלא כדין, העסקה ללא היתר והעסקה ללא ביטוח רפואי.....	469.
144.	צמצום את הרשעת הנאשמים.....	470.
145.	לא מדובר בשיהוי המצדיק קבלת טענה של הגנה מן הצדק.....	470.

146.	העבירות על חוק עובדים זרים נקבעו כעבירות מנהליות, והקנסות המנהליים שהוצמדו להן הן בשיעורים משמעותיים, ובהיקפים של אלפי שקלים	470.....
147.	הנסיבות החריגות של ביטול כתב אישום בשלב שלאחר הרשעה אינן מתקיימות בנסיבות של תיק זה	471.....
148.	ביטוח פנסיוני/פקדון מסתננים 16%	471.....
149.	הנאשם 2 הודה כי במועד הרלוונטי לכתב האישום היה הבעלים והמנהל של הנאשמת כי היה מודע לחובתו לברר אודות היתרי העסקתם של עובדים זרים לרבות העובד הזר נשוא כתב האישום	472.....
150.	על-מנת שהאכיפה תהיה אפקטיבית, עליה להיות משולבת בסנקציה כספית	472.....
151.	העסקה שלא כדין, העסקה ללא היתר והעסקה ללא ביטוח רפואי	473.....
152.	הנאשם העסיק שני עובדים זרים בלי להסדיר עבורם ביטוח רפואי	473.....
153.	יש לתת משקל לחומרת העבירות שבוצעו והערך החברתי שנפגע כפועל יוצא מכך	474.....
154.	עבירות של העסקת עובדת זרה ללא היתר מתאים וללא ביטוח רפואי למשך של כשנה	475.....
155.	טענת "אין להשיב לאשמה"	475.....
156.	בקשת הנאשם 1 להפנייתו לתסקיר מבחן ולביטול הרשעה - הבקשה נדחתה	475.....
157.	הנאשם היה מודע לחובתו לוודא קיומם של היתרי עבודה עבור העובדים, אך בחר לעצום עיניו ולא להוסיף כל בירור בעניין זה	476.....
158.	הנאשמים הסכימו עם רף הענישה שהציגה המדינה. עם-זאת, נטען שיש מקום לפסוק מתחת לרף או על הצד הנמוך שלו	476.....
159.	העסקת עובד זר ללא היתר	477.....
160.	העסקת עובדת זרה במשק בית	477.....
161.	הערך המוגן של העבירות מכוח חוק עובדים זרים יסודו בערך כבוד האדם ובזכות לקיום מינימאלי בכבוד, ונגזר מתכליתו של חוק עובדים זרים להבטיח תנאי העסקה ראויים והוגנים לעובדים הזרים כקבוצה מוחלשת	477.....
479.....	שער ח': החוק להגברת האכיפה בדיני עבודה	
	פרק א': החוק להגברת האכיפה בדיני עבודה - הליכי האכיפה - הלכה למעשה	
479.....	1. כללי	479.....
479.....	2. ההליך המינהלי	479.....
480.....	3. האחריות האישית של מזמין השירות ואחריותו האזרחית של המעביד	480.....

3.1 כללי	480
3.2 חובת המזמין בהקפדה על דיני העבודה וחובו על-פי החוק להגברת האכיפה	480
3.3 אחריות על מזמין השירות - ההלכה הפסוקה	481
4. האחריות הפלילית	485
פרק ב': העסקת עובדים זרים שלא כדין וללא היתר - האכיפה המינהלית	487
1. בית-המשפט פסק, כי לא נפל פגם בהליך המצאת המכתב, הדוחה את בקשת המבקש להפחתת קנס, באמצעות הדואר הרשום	487
2. בית-המשפט העליון קבע כי הואיל והבקשה הוגשה טרם זמנה ולפני שמוצו ההליכים בפני הערכאות הקודמות, הדיון בתוקף ההחלטות להטיל קנסות מינהליים לא תם	488
3. נוכח השיהוי הכבד בפניית העותר, קבע בית-הדין האזורי כי אין מקום להידרש לטענתו כי איחר את המועד לערער על הקנס בשל סירוב המשיבה להיעתר לבקשה לגילוי חומר החקירה	489
4. בית-המשפט קבע כי מכוח הוראתו של סעיף 13(ב) לחוק העבירות המינהליות, רשאי בית-המשפט מנימוקים שיירשמו לקיים את בירור עניינו של מי שנשלחה אליו הודעה על הטלת קנס, גם אם הודעתו של מקבל ההודעה על רצונו להישפט ניתנה באיחור	490
5. בית-המשפט הבהיר כי בהתאם להוראת סעיף 35 לחוק העבירות המינהליות והוראת תקנה 15 לתקנות העבירות המינהליות, המצאת הודעת קנס בדואר רשום בצירוף אישור מסירה לכתובת משרדו הרשום של תאגיד מהווה המצאה כדין	490
6. באשר לגזר-הדין, הועלתה הטענה כי בית-הדין הארצי התעלם מכך שהקנסות בגין העבירה בה הורשעו הוחמרו מאוד מאז מועד ביצוע העבירה ונטען כי על נאשם שהורשע אין להטיל עונש כבד מזה שהיה שורר ביום ביצוע העבירה	491
7. חוק העבירות המינהליות נוצר בכדי ליצור מסגרת אכיפה חלופית להליך הפלילי. הוא מאפשר הליך מינהלי שהסנקציה בצידו היא קנס כאמצעי עונשי-מידתי ומתון יותר בגין הפרת הסדרים שיש אינטרס ציבורי באכיפתם אך הם לוקים בתת-אכיפה בשל חומרתן הפחותה של ההפרות מזה והיקפי ביצוען הנרחבים מזה, ונוכח מגבלות המשאבים של הרשויות	493
8. מה הוא המועד שלפיו ייקבע שיעור הקנס המינהלי בגין ביצוע עבירה: האם על-פי שיעורו במועד ביצוע העבירה או על-פי שיעורו במועד הטלת הקנס המינהלי?	496
9. העסקת 12 עובדים זרים ללא חוזה העסקה בכתב ובלא שהועמדו לרשותם מגורים הולמים - ערעור המדינה על קולת העונש התקבל	497

10. האם ניתן להגיש בקשה להארכת מועד להישפט כנגד הודעות קנס שנשלחו למבקשת בגין עבירות לפי חוק עובדים זרים?.....	499
11. בקשת המבקש להארכת מועד להגשת בקשה להישפט ביחס לקנסות מינהליים - נדחתה.....	500
12. הטלת קנס על חברה ומנהלה - עבירה חוזרת של העסקת עובד זר.....	501
13. הגשת כתב אישום יזום למרות אמירה מפורשת של המפקח כי הודאה תוביל לתשלום קנס מינהלי.....	503
14. הטלת קנס מינהלי בהתחשב במצבו הרפואי של הנאשם.....	504
15. התובע טען, כי מי שבפועל העסיק את העובדים בניגוד לחוק, היו הנתבעים או מי מהם ועל-כן, עליהם להשיב לו את הקנס שהוא שילם - התביעה נדחתה.....	505
16. טענה מקדמית, להקל עם הנאשם, שהעסיק תושב אזור שלא כדין - העתירה נדחתה.....	506
17. בחינת שיקול-הדעת המינהלי וסבירות ההחלטה של הרשות המינהלית.....	507
שער ט': עובדים זרים - תמציות הלכה בעניינים שונים.....	509
1. זיהוי מעסיק בפועל.....	509
2. ביטול חוק עובדים זרים (תיקון מס' 24), התשפ"ד-2024.....	509
3. מה היה גובה שכרו השעתי של התובע?.....	510
4. תקופת העבודה של התובע והיקפה.....	511
5. העסקת עובדים זרים בניגוד לדין.....	511
6. מיהות המעסיק.....	512
7. זהות המעסיק.....	513
8. קביעת זהות מעסיק של עובד אשר הועסק על-ידי קבלן משנה.....	515
9. בקשת הנאשם להורות למאשימה לחזור בה מכתב האישום ולחלופין לביטול הרשעתו בדין.....	515
10. הארכת רישיון הישיבה של המערערת 2 בישראל.....	517
11. אי-מתן הודעה על-תנאי העסקה.....	518
12. האיזון בין האינטרס הציבורי ובכלל זה הצורך בהרתעת הרבים ואכיפה שוויונית לבין הנזק העלול להיגרם לנאשם, מחייב בנסיבות העניין הותרת ההרשעה על-כנה.....	518
13. לא עלה בידי הנאשמים לשכנע כי מדובר במקרה המצדיק נקיטה בצעד חריג כביטול הרשעה.....	520
14. האם יש לראות במסעדה כמעסיקתו של התובע (בין כמעסיקה בלעדית ובין כמעסיקה במשותף)?.....	521

15. באי-ביצוע ההפקדות לפיקדון עובדים זרים הפרו הנאשמים חוק שנועד לשמור על זכויות היסוד של העובדים הזרים המועסקים בישראל כמו גם על שמירת מדיניות ההגירה שנקבעה על-ידי המחוקק. העסקת העובד הזר מבלי להפקיד עבורו כספים לפיקדון מהווה עבירה כלכלית החותרת תחת תכלית החוק ועל-כן העונש בגינה אמור להיות מרתיע מבחינה כלכלית.	522
16. האם הכספים שהפרישה הנתבעת לחשבון הפיקדון על-פי חוק עובדים זרים, התשנ"א-1991 בשיעור 16% יכולים לבוא על חשבון הגמל, הפנסיה וגם עבור קרן השתלמות וכן האם ההפקדות שבוצעו לקופה נפרדת עבור קרן השתלמות יכולות לבוא גם הן על חשבון הכספים שהיה על הנתבעת להפריש לקרן ההשתלמות?	524
17. האם יש לייחס לנתבעת 1 אחריות לתשלום כל זכויותיו בגין תקופת עבודתו בחצריה?	525
18. העובדה כי העובד לא בוטח במהלך כל תקופת העבודה בביטוח רפואי כדין סיכנה את העובד, סיכון ממשי, וכן העמידה בסיכון את הקופה הציבורית.	526
19. לא ניתן להיעתר לבקשת אורכה מכוח הסעיף הרלוונטי - מקום בו המבקש אינו עומד בתנאי הסף הנדרשים לכך.	527
20. העסקה בפועל שלא כדין של 2 עובדות זרות.	527
21. נסיבות סיום העסקתו של התובע.	528
22. תקופת העבודה - ניוד עובדים זרים.	530
23. תביעה לתשלום חלק הפרשות לפיקדון מסתננים.	531
24. מחלוקת בכל הנוגע למועד תחילת עבודתו של התובע.	532
25. פיצוי בגין אי-מסירת תלושי שכר.	532
26. החריג הקבוע בחוק הכניסה לישראל.	533
27. זכאותם של חברי הקבוצה להודעה מוקדמת/תשלום חלק הודעה מוקדמת מהמשיבה, במקרה של פטירת מטופל או מעבר למוסד סיעודי, או נסיבות דומות הקשורות במטופל הרלוונטי.	534
28. הודעה לעובד.	535
29. לבית-הדין לעבודה אין סמכות עניינית לדון במערכת היחסים בין המבקשת לבין רשות האוכלוסין.	536
30. הנתבע לא מסר לתובע הודעה על-תנאי העסקתו כנדרש.	536
31. הימנעות או ביטול מהרשעה.	537
32. הנאשמים לא פירטו בפני בית-הדין וממילא לא הוכיחו, את מלוא קשת ההתקשרויות של הנאשמת, מהותן, אופי לקוחותיהן, ואת היקף הפגיעה בפרנסתן ככל שאכן זו צפויה להיפגע.	538
33. מנגנון אכיפת הפקדת כספים לחשבון הפיקדון.	539
34. הודעה על-תנאי עבודה.	540
35. האם הופלה או סבל מהתעמרות בעבודה?	541

36. עבירות ההעסקה ועבירת הביטוח הרפואי ; אי הפקדת פיקדון לעובד זר שהוא מסתכן כחוק	542.....
37. משהעבירות לפי חוק עובדים זרים וחוק העסקת עובדים הן עבירות נפוצות הנובעות ממניע כלכלי, יש חשיבות רבה בהרשעה ובהרתעה כדי לממש את התכלית הגלומה בהסדר המשפטי שבחוק, המטיל אחריות פלילית לביצוע העבירות גם על נושאי משרה, וכדי למגר את התופעה של ביצוע עבירות מסוג זה	543.....
38. מתן פטור מהפקדת ערובה	544.....
39. התובע הראה ראשית ראיה אשר יש בה כדי לפטור אותו מהפקדת ערובה	545.....
40. הנאשם העסיק את העובד 1 במשך כחודשיים ואת העובד 2 העסיק במשך כשנתיים עד למועד הביקורת שלא על-פי היתר כדן ובלא שהסדיר עבורם ביטוח רפואי	545.....
41. הנאשמת לא העמידה לשימוש העובדים מגורים הולמים בכתב האישום והנאשם לא עשה כל שביכולתו כדי למנוע את העבירות שביצעה	546.....
42. לא הוכח כי העובדים המצויינים בכתב האישום עבדו אצל הנאשם	547.....
43. מי היה מעסיקו של התובע ועל מי יש להטיל את האחריות לתשלום זכויותיו?	547.....
44. באשר לאפשרות תעסוקה בישראל, הרי שסעיף 2(ג) לחוק הכניסה לישראל קובע שנדרש רישיון להעסקת עובד זר כהגדרתו בפרק 11 לחוק עובדים זרים	548.....
45. נסיבות ביצוע העבירה - הסיבות שהביאו את הנאשמים לביצוע העבירה הן סיבות כלכליות, של הפחתת עלות ההעסקה	549.....
46. שאלת חבותה של חברת שופרסל בע"מ כלפי התובע	550.....
47. מדובר בשני עובדים אך עבירת העסקה שלא כדן וללא היתר בוצעה ביחס לעובד אחד ואילו אי-הסדרת ביטוח רפואי בוצעה ביחס לעובד אחר	551.....
48. בעניין מוחדינוב, בית-הדין הארצי פסק כי עצם ההיעדרות לפני או אחרי החג, אינה שוללת כשלעצמה את זכאות העובד לדמי חג. כך, משהוכיח העובד כי השלים שלושה חודשי עבודה, קמה חזקה עובדתית המניחה את התייצבותו הסדירה במקום עבודתו. הנטל להוכיח את היעדרות בסמוך לימי החג וכי ההיעדרות היתה שלא בהסכמת המעסיק רובץ על כתפי המעסיק. בהיעדר ראיות להיעדרות ללא הסכמה, זכאי העובד לתשלום דמי החגים הנתבעים	552.....

49. באיזון הכולל, בהיעדר ראייה לשימוש לרעה בהליכי משפט או להיעדר עילה ברורה בתביעה, ובשים-לב למהותה הסוציאלית של התביעה - אין הצדקה לחיוב התובעים בהפקדת ערובה. לא הוצגה תשתית מספקת לקביעה בדבר חוסר סיכוי התביעות ולא הוכח כי קיים חשש ממשי להיעדר פירעון הוצאות, ככל שתיפסקנה 552.

50. בהתאם לסעיף 25 לחוק הגנת השכר, נאסר על מעסיק לבצע ניכויים משכר עבודתו של עובד למעט למטרות הקבועות בסעיף. בין היתר, מתאפשר לנכות "סכום שחובה לנכותו, או שיותר לנכותו על-פי חיקוק". בעניין זה, תקנה 12(1) לתקנות עובדים זרים (שיעור ניכוי מהשכר בעד דמי ביטוח רפואי) קובעת כי מעסיק רשאי לנכות משכרו החודשי של עובד זר (שאינו עובד סיעוד) עד שליש מהסכום שהוציא בעד דמי ביטוח רפואי אך לא יותר מהתקרה הקבועה בסעיף. סכום הניכוי המירבי לעובד שאינו עובד סיעוד עמד בשנת 2020 על 125.47 ש"ח, בשנת 2021 על 124.72 ש"ח ובשנת 2022 על 127.72 ש"ח 553.

51. מעסיק רשאי אמנם לנכות משכר העובד הזר הוצאות שהוציא בגין מגורים, ביטוח בריאות והוצאות נלוות, וזאת עד תקרת הסכומים הקבועים בתקנות עובדים זרים (שיעור ניכויים מהשכר בעד מגורים הולמים) ובתקנות עובדים זרים (שיעור ניכויים מהשכר בעד ביטוח רפואי). עם-זאת, הניכויים מותרים בתנאי שניתנה הודעה מראש לעובד על הכוונה לבצע את הניכוי, ובכפוף לכך שהניכוי נעשה "בזמן אמת" ואינו סותר את הוראות סעיף 3 לחוק הגנת השכר 553.

52. הנתבע לא הוכיח כי קיימת הצדקה לשלילת הפיצויים מאחר לא היה מקום להיבנות מההסכם הבלתי-חוקי שנכרת בינו לבין התובע. כאמור, דרישת הנתבע כי התובע ימשיך לעבוד אצלו לאחר סיום אשרת ההשייה נוגדת הוראות כל דין ואינה ראויה. ולכן, ממילא לא מתקיימות בענייננו נסיבות המצדיקות שלילה של פיצויי פיטורים ודין טענה זו להידחות 553.

53. חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות קובע כי הודעה מוקדמת תינתן בכתב ותציין את יום הוצאתה ואת יום הכניסה לתוקף של ההתפטרות. עובד בשכר יתן למעסיק הודעה מוקדמת להתפטרותו של 14 ימים אם התפטרותו במהלך שנת עבודתו השניה בתוספת של יום אחד בשל כל שני חודשי עבודה בשנה האמורה - התובע לא הראה כי נתן לנתבעת הודעה מוקדמת בכתב של 15 ימים. לכן, אנו מחייבים אותו לשלם לנתבעת דמי הודעה מוקדמת בסך 30 ש"ח כפול 8 שעות כפול 15 ימים = 3,600 ש"ח בצירוף הפרשי הצמדה וריבית מיום סיום יחסי עבודה ועד מלוא התשלום בפועל 554.

54. חוק עובדים זרים ותקנות עובדים זרים (פיקדון לעובדים זרים) קובעים חובת הפקדת כספים לטובת עובד זר, לרבות מסתנן, וזאת בשיעור של 16% משכר העבודה. התובע טען שהוא זכאי להפקדות לקרן עובדים זרים בהיותו מבקש מקלט מאריתריאה. הנתבעים לא הביאו ראיה לסתור. אי-לכך, ובהינתן שלא בוצעו הפקדות לטובת התובע בתקופת העסקתו במסעדה, אנו מקבלים את התביעה ברכיב זה. הנתבעים ביחד ולחוד ישלמו לתובע פיצוי בסכום של 15,725 ש"ח בערכי נטו עבור הפקדות מעסיק לפיקדון לעובדים זרים.....554	
55. במסגרת השיקולים לחובתה של הנאשמת הבאתי בחשבון כי מדובר בעובדים זרים הנמנים על אוכלוסיית עובדים מוחלשת ומצד שני את העובדה כי העבירה בוצעה כלפי מספר מצומצם של עובדים וכי אין טענה, חרף בדיקה קפדנית שערכה הנאשמת, כי זכויות העובדים נפגעו. כן, הבאתי בחשבון את העובדה כי לטענת הנאשמת ניתנו לעובדים הסכמים בשפה העברית שכן לא נטען בכתב האישום כי לא הומצא להם הסכם העסקה כלל אלא הסכם העסקה בשפתם. כן, לא נטען כי העובדים לא קיבלו תלושי שכר אשר יש בהם כדי להקנות מודעות לזכויות הניתנות להם כך שמידת הפגיעה בערך החברתי המוגן היא ברף הנמוך.....555	
56. התנאי השלישי שיכול להצדיק מתן פטור מערובה הוא התקיימותם של "טעמים מיוחדים", אלא שלא שוכנעתי בקיומם של אלה. אמנם עולות מפי התובעת טענות נוספות, כגון הטענה שהיא עזבה את עבודתה בצל המלחמה ועל-כן זכאית להגנה בשל כך (ודוק: טענה זו עלתה רק בשלבים מאוחרים יותר בהליך וזכרה לא בא בכתב התביעה) והטענה כי לא הפקידו עבודה כספים לפקדון, אולם אני סבורה כי בנסיבות העניין, יש להביא שיקולים אלה בחשבון לצורך קביעת גובה הערובה ולא כעילות לפטור מהפקדתה - התובעת לא עמדה בנטל להוכיח את התנאים המופיעים בתקנה ואשר עם התקיימותם, מצדיקים מתן פטור מהפקדת ערובה.....555	
57. תקנה 2 לתקנות עובדים זרים (שיעור ניכוי מהשכר בעד דמי ביטוח רפואי) קובעת את השיעור המירבי של הניכוי המותר משכר העובד - עיון בתלושי השכר של התובעת מעלה כי מדי חודש נוכו משכרה סכומים העולים על סכומי הניכוי המירביים שנקבעו בתקנות מדי שנה.....556	
58. התובעת לא הצביעה על נסיבות מיוחדות שיש בהן כדי להצדיק לפטור אותה מהפקדת ערובה ולא שוכנעתי כי עצם תשלום אגרת בית-משפט מלמד על כך שהנתבעות יוכלו לגבות מהתובעת את הוצאותיהן היה והתביעה נגדן תדחה בסופו-של-יום. משכך לא מצאתי כי יש לסטות בעניינה של התובעת מן הכלל שנקבע בתקנה 116א(ב) לפיו תובע שאינו אזרח המדינה או מדינת האמנה יפקיד ערובה לבקשת נתבע, אלא אם הוכיח כי הוא עומד באלו מבין התנאים שנקבעו בתקנה לפטירתו מהפקדת הערובה.....556	

59. הנאשמים אכן לא הציגו את הנוהל אליו כיוונו, אלא אך טענו שהוא קיים. נוהל כאמור לא הוגש. בהיעדר נוהל הרי שדין טענתם כי קיים נוהל הקובע מדיניות אי-אכיפה להידחות שכן לא הונח לה בסיס. אכן, ידוע כי החל ממרץ 2020 החלו מגבלות בשל התפשטות מגפת הקורונה אולם בהיעדר נוהל מוצג שנטען שלא מיושם כלפיהם - לא ניתן לבחון את הטענה. אין להקל ראש בשירות שמספקים הנאשמים לחולים סיעודיים, אולם לאור האמור, משלאחר סיום פרשת התביעה בעת העלאת הטענות האמורות, לא הוצג הנוהל לו כיוונו הנאשמים556.